

# Cuprins

## CAPITOLUL I

<b>DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI</b> .....	5
1. Semnificația termenului „muncă” .....	5
2. Munca pentru sine și munca independentă .....	5
3. Munca subordonată .....	8
4. Definiția dreptului muncii .....	9
5. Dreptul individual și dreptul colectiv al muncii .....	10
6. Obiectul dreptului muncii .....	11
7. Noțiunea raporturilor juridice de muncă .....	12
8. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă .....	13
9. Formele raporturilor juridice de muncă .....	15
10. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici .....	15
11. Raporturile juridice de muncă ale judecătorilor și procurorilor .....	18
12. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale consilierilor juridici .....	19
13. Raporturile juridice de muncă ale ucenicilor .....	22
14. Raporturile juridice de muncă ale zilierilor. Prin Legea nr. 52/2011 .....	23
15. Munca prestatorului casnic .....	25
16. Situația avocaților salariați în interiorul profesiei .....	27
17. Noțiunea și clasificarea izvoarelor dreptului muncii .....	28
18. Constituția .....	29
19. Codul muncii .....	29
20. Legea dialogului social nr. 367/2022 .....	30
21. Lege speciale .....	30
22. Ordonanțe și hotărâri ale Guvernului .....	31
23. Ordine, instrucțiuni și alte acte normative emise de miniștri și conducătorii altor organe centrale .....	32
24. Izvoarele internaționale .....	33
25. Problema practicii judiciare și a doctrinei .....	34
26. Problema cutumei .....	37
27. Contractele colective de muncă .....	38
28. Regulamentele interne .....	38
29. Regulamentele de organizare și funcționare .....	38
30. Principii. Noțiune și categorii .....	39
31. Neîngrădirea dreptului la muncă și libertatea muncii .....	39
32. Egalitatea de tratament și interzicerea discriminării .....	42
33. Negocierea condițiilor de muncă .....	44
34. Protecția salariaților .....	44
35. Consensualitatea și buna-credință .....	45
36. Asocierea liberă a salariaților, precum și a angajatorilor .....	46
37. Dreptul la grevă .....	46

## CAPITOLUL II

<b>DIALOGUL SOCIAL ȘI COOPERAREA TRIPARTITĂ</b> .....	47
1. Reglementarea dialogului social .....	47
2. Semnificația legală a unor termeni și expresii specifice dialogului social .....	48
3. Noțiunea și necesitatea dialogului social și ale cooperării tripartite .....	51
4. Tripartismul .....	52
5. Domeniile de acțiune .....	53
6. Informarea și consultarea .....	53

7. Organisme tripartite (enumerare) .....	55
8. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social .....	55
9. Consiliul Economic și Social. Definiție .....	56
10. Domeniile de specialitate și atribuțiile Consiliului Economic și Social .....	57
11. Plenul Consiliului Economic și Social – organism tripartit .....	57
12. Comisiile de specialitate .....	58
13. Comisiile de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivelul teritorial .....	58
14. Atribuții ale Comisiilor de dialog social .....	58
15. Componenta Comisiilor de dialog social .....	58
16. Componenta Comisiei Tripartite .....	59
17. Scopul și activitatea Comisiei .....	59
18. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă .....	59
19. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților .....	62
20. Comitetele sectoriale .....	64
21. Casa Națională de Asigurări de Sănătate .....	64
22. Casa Națională de Pensii Publice .....	66

### CAPITOLUL III

<b>SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR</b> .....	69
1. Reglementarea .....	69
2. Trăsături ale sindicatelor .....	70
3. Noțiunea libertății sindicale .....	71
4. Izvoarele libertății sindicale .....	72
5. Categoriile de persoane ce se pot sindicaliza .....	74
6. Categoriile de persoane ce nu se pot sindicaliza .....	77
7. Libertatea sindicală colectivă .....	79
8. Protecția și garantarea libertății sindicale în legislația națională .....	81
9. Noțiuni generale privind constituirea organizațiilor sindicale .....	83
10. Statutul .....	83
11. Dobândirea personalității juridice .....	84
12. Consecințe ale personalității juridice .....	86
13. Conducerea organizațiilor sindicale .....	87
14. Atribuții ale organizațiilor sindicale prevăzute de Codul muncii .....	88
15. Atribuții ale organizațiilor sindicale prevăzute de Legea dialogului social nr. 367/2022 .....	88
16. Atribuții ale organizațiilor sindicale prevăzute de alte acte normative .....	89
17. Democrația sindicală .....	89
18. Disciplina sindicală .....	90
19. Asocierea sindicală .....	91
20. Afilierea sindicală .....	92
21. Reprezentativitatea sindicatelor .....	92
22. Apărarea intereselor salariaților .....	94
23. Reorganizarea .....	95
24. Dizolvarea .....	95
25. Reprezentanții salariaților .....	95
26. Facilități pentru reprezentanții angajaților și protecția acestora .....	98

### CAPITOLUL IV

<b>ORGANIZAȚIILE PATRONALE</b> .....	99
1. Terminologie .....	99
2. Categoriile de persoane juridice – angajatori .....	100

3. Constituirea și organizarea organizațiilor patronale.....	103
4. Statutul organizațiilor patronale .....	104
5. Organele de conducere .....	104
6. Personalitatea juridică a organizației patronale .....	104
7. Atribuțiile organizațiilor patronale.....	105
8. Patrimoniul și finanțarea activității .....	107
9. Dizolvarea și lichidarea organizațiilor patronale.....	107
10. Reprezentativitatea organizațiilor patronale.....	107
11. Organizații patronale în țara noastră .....	108

## CAPITOLUL V

<b>PIAȚA MUNCII ȘI ROLUL STATULUI ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ .....</b>	<b>109</b>
1. Noțiunea de piață a muncii .....	109
2. Reglementarea generală a intervenției statului pe piața muncii și în relațiile de muncă .....	110
3. Limite ale rolului statului.....	111
4. Activitatea legislativă .....	111
5. Stimularea dezvoltării economice.....	112
6. Organizarea formării profesionale. ....	115
7. Stimularea ocupării forței de muncă.....	116
8. Repartizarea în muncă.....	117
9. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor .....	118
10. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate .....	123
11. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.....	125
12. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă .....	133
13. Inspekția muncii. Reglementare. Scop.....	137

## CAPITOLUL VI

<b>CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>	<b>146</b>
1. Definiții legale .....	146
2. Natura juridică a contractului colectiv de muncă.....	146
3. Acordurile colective .....	148
4. Conținutul contractelor colective.....	150
5. Nulitatea clauzelor contractuale .....	151
6. Conținutul acordurilor colective.....	153
7. Negocierea contractelor colective .....	154
8. Obligativitatea și facultatea negocierii colective.....	157
9. Nivelul de negociere al contractelor colective de muncă.....	158
10. Părțile și reprezentarea acestora la negociere .....	160
11. Desfășurarea negocierii colective.....	161
12. Forma contractului și acordului colectiv de muncă .....	162
13. Durata contractului și acordului colectiv de muncă.....	163
14. Înregistrarea .....	164
15. Publicitatea contractului și acordului colectiv de muncă.....	165
16. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă.....	165
17. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractelor individuale de muncă.....	167
18. Executarea contractului colectiv de muncă.....	167
19. Modificarea contractelor colective de muncă.....	169
20. Suspendarea contractelor și acordurilor colective .....	171
21. Încetarea contractelor colective de muncă.....	172
22. Răspunderea juridică pentru nerespectarea clauzelor contractuale.....	173

**CAPITOLUL VII**

<b>CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ</b> .....	175
1. Definiție. Caracteristici .....	175
2. Situațiile în care pot fi declanșate conflicte colective .....	176
3. Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă .....	177
4. Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale .....	178
5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă .....	178
6. Concilierea .....	179
7. Medierea și arbitrajul .....	180
8. Greva. Noțiuni și trăsături .....	182
9. Dreptul la grevă .....	183
10. Categoriile de greve .....	184
11. Greva de avertisment .....	184
12. Greva de solidaritate .....	185
13. Alte categorii de greve .....	186
14. Greva patronală (lock-outul) .....	186
15. Declararea grevei .....	187
16. Hotărârea de declarare a grevei .....	188
17. Categoriile de persoane care nu pot declara (sau participa la) grevă .....	188
18. Limitări privind declararea și participarea la grevă .....	190
19. Desfășurarea grevei .....	191
20. Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă .....	192
21. Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității .....	192
22. Suspendarea grevei .....	193
23. Încetarea grevei .....	193
24. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva .....	195

**CAPITOLUL VIII**

<b>FORMAREA PROFESIONALĂ</b> .....	199
1. Accepțiunile termenului „formare profesională” .....	199
2. Fazele formării profesionale .....	200
3. Dispoziții constituționale .....	200
4. Reglementarea formării profesionale .....	200
5. Obiectivele principale ale formării profesionale .....	201
6. Formarea profesională inițială .....	201
7. Practica elevilor și studenților .....	202
8. Educația permanentă .....	203
9. Reguli generale .....	204
10. Pregătirea profesională prin internship .....	205
11. Obiectivele formării profesionale a salariaților .....	211
12. Obligațiile angajatorilor privind formarea profesională a salariaților .....	211
13. Modalități de formare profesională a salariaților .....	213
14. Participarea la formarea profesională .....	214
15. Cheltuielile privind formarea profesională .....	214
16. Contractul de calificare profesională .....	218
17. Contractul de adaptare profesională .....	219
18. Formatorul .....	220
19. Contractul de ucenicie .....	220
20. Tipuri de concedii pentru formare profesională .....	223
21. Concediul fără plată .....	224
22. Concediul cu plată .....	225

**CAPITOLUL IX**

<b>GENERALITĂȚI PRIVIND CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....	226
1. Reglementarea actuală a contractului individual de muncă .....	226
2. Definiții legale .....	226
3. Definiții doctrinare .....	226
4. Enumerarea elementelor .....	227
5. Prestarea muncii .....	228
6. Salariul .....	228
7. Subordonarea .....	228
8. Elementul temporal .....	228
9. Enumerarea trăsăturilor .....	229
10. Contractul individual de muncă – act juridic .....	229
11. Contractul individual de muncă – un contract „numit” .....	229
12. Contractul individual de muncă – act juridic bilateral .....	229
13. Contractul individual de muncă – contract sinalagmatic .....	230
14. Contractul individual de muncă – contract oneros și comutativ .....	230
15. Contractul individual de muncă – contract consensual .....	230
16. Contractul individual de muncă – contract <i>intuitu personae</i> .....	230
17. Contractul individual de muncă – contract cu executare succesivă .....	230
18. Contractul individual de muncă – implică obligația „de a face” .....	231
19. Imposibilitatea condiției suspensive și a celei rezolutorii .....	231
20. Posibilitatea afectării contractului individual de muncă de un termen extinctiv .....	231
21. Contractul privind munca prin agent de muncă temporară .....	232
22. Contractul individual de muncă cu timp parțial .....	237
23. Contractul individual de muncă la domiciliu .....	240
24. Telemunca .....	242
25. Contractul individual de muncă pe durată nedeterminată .....	248
26. Contractul individual de muncă pe durată determinată .....	249
27. Partea legală și partea convențională a contractului individual de muncă .....	255
28. Felul muncii .....	257
29. Locul muncii .....	259
30. Salariul .....	260
31. Clauza de neconcurență .....	261
32. Clauza de confidențialitate .....	264
33. Clauza de mobilitate .....	265
34. Clauza privind formarea profesională .....	266
35. Suportarea de către angajator a asigurărilor medicale private, a contribuțiilor suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, precum și acordarea din inițiativa angajatorului a oricăror alte drepturi atunci când acestea constituie avantaje în bani acordate sau plătite de angajator salariatului că urmare a activității profesionale a acestuia, după caz .....	268
36. Alte clauze facultative .....	270
37. Clauze interzise (sau abuzive) .....	279

**CAPITOLUL X**

<b>ÎNCHIEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....	280
1. Noțiuni .....	280
2. Clasificarea condițiilor la încheierea contractului individual de muncă .....	280
3. Reguli privind capacitatea juridică .....	280
4. Incompatibilități .....	283
5. Examenul medical .....	287
6. Capacitatea juridică a angajatorului persoană juridică .....	289

7. Capacitatea juridică a angajatorului persoană fizică .....	293
8. Consimțământul părților .....	293
9. Viciile de consimțământ .....	294
10. Obiectul contractului individual de muncă.....	296
11. Cauza contractului individual de muncă.....	297
12. Repartizarea în muncă.....	297
13. Avizul prealabil .....	299
14. Condițiile de studii .....	300
15. Condiția de vechime în muncă și în specialitate .....	303
16. Stagiul.....	304
17. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale celui care solicită angajarea.....	306
18. Perioada de probă.....	308
19. Informarea persoanei care solicită angajarea .....	311
20. Munca nedeclarată .....	315
21. Forma scrisă a contractului individual de muncă.....	317
22. Formalitatea dublului exemplar .....	319
23. Înregistrarea contractului individual de muncă.....	319
24. Cumulul de funcții.....	320
25. Regula – admisibilitatea cumulului de funcții .....	320
26. Excepția – inadmisibilitatea cumulului de funcții .....	321
27. Cumulul în cazul persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale și al .....	321
28. Cumulul pensiei cu salariul .....	321
29. Cumulul salariului cu o parte din indemnizația de șomaj.....	323
30. Incompatibilități legale.....	324
31. Incompatibilități privind notarii publici .....	324
32. Incompatibilități privind avocații .....	325
33. Incompatibilități privind funcționarii publici .....	325
34. Incompatibilități privind executorii judecătorești .....	327
35. Incompatibilități privind consilierii juridici .....	327
36. Consecințe ale incompatibilității asupra contractului individual de muncă .....	328
37. Angajatorii și funcția de bază.....	328

## CAPITOLUL XI

### DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

1. Obligativitatea contractului față de părți .....	329
2. Excepția de neexecutare a contractului ( <i>exceptio de non adimpleti contractus</i> ).....	329
3. Privire generală asupra drepturilor angajatorului reglementate de Codul muncii.....	330
4. Drepturi organizatorice ale angajatorului.....	330
5. Normarea muncii.....	331
6. Drepturi de dispoziție și control.....	333
7. Stabilirea obiectivelor de performanță individuală .....	333
8. Regulamentul intern .....	335
9. Evaluarea profesională a salariaților .....	338
10. Monitorizarea salariaților în ceea ce privește utilizarea internetului la locul de muncă.....	340
11. Privire generală asupra obligațiilor angajatorului prevăzute de Codul muncii .....	341
12. Obligația de informare.....	342
13. Comunicarea situației economice și financiare a unității .....	347
14. Obligații privind registrul general de evidență a salariaților .....	347
15. Obligații privind protecția datelor cu caracter personal ale salariaților .....	350

16. Obligații privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme .....	355
17. Obligații privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați.....	356
18. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia .....	362
19. Drepturi ale salariaților prevăzute de Codul muncii. ....	364
20. Demnitatea în muncă.....	365
21. Dreptul la securitate și sănătate în muncă .....	367
22. Dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care asigură condițiile mai favorabile dacă are o perioadă de probă încheiată și o vechime de cel puțin 6 luni la angajator.....	367
23. Obligații ale salariaților prevăzute de Codul muncii .....	368
24. Obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului .....	368
25. Obligația de fidelitate.....	368
26. Obligația de a respecta <i>măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate</i> .....	370
27. Obligații ale salariaților prevăzute în alte acte normative .....	370
28. Obligații ale salariaților prevăzute în contractele colective de muncă și regulamente interne .....	371

## CAPITOLUL XII

<b>SALARIZAREA</b> .....	373
1. Noțiunea de salariu .....	373
2. Elementele salariului .....	374
3. Salariul nominal și salariul real .....	375
4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată .....	376
5. Noțiunea sistemului de salarizare.....	377
6. Principiile sistemului de salarizare.....	377
7. Formele de salarizare .....	379
8. Salariile de bază.....	379
9. Sporurile și adaosurile la salariul de bază.....	379
10. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice.....	380
11. Reguli privind plata salariilor .....	382
12. Condiții privind plata salariilor .....	384

## CAPITOLUL XIII

<b>TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ</b> .....	385
1. Noțiune .....	385
2. Importanță .....	386
3. Clasificare .....	386
4. Durata normală a timpului de muncă .....	386
5. Munca de noapte. ....	391
6. Evidența orelor de muncă.....	391
7. Durata redusă a timpului de muncă .....	392
8. Timpul de muncă peste durata normală (munca suplimentară).....	396
9. Timpul de odihnă. Noțiune. Forme .....	398
10. Pauza pentru masă .....	398
11. Pauze de alăptare .....	399
12. Repausul zilnic .....	399
13. Repausul săptămânal .....	400
14. Sărbătorile legale .....	401
15. Excepții de la aplicarea art. 139 alin. (1) din Codul muncii și consecințele acestora .....	402
16. Dreptul la concediul de odihnă .....	403

17. Durata concediului de odihnă (de bază) .....	403
18. Concediul suplimentar de odihnă .....	404
19. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediu de odihnă .....	405
20. Programarea concediului de odihnă.....	406
21. Indemnizația de concediu .....	407
22. Efectuarea concediului.....	408
23. Întreruperea concediului .....	408
24. Compensarea în bani a concediului de odihnă.....	409
25. Alte concedii .....	410
26. Zile libere .....	410

## CAPITOLUL XIV

<b>MODIFICAREA ȘI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ.....</b>	<b>413</b>
1. Elementele și condițiile modificării .....	413
2. Clasificarea cazurilor de modificare a contractului individual de muncă.....	416
3. Delegarea .....	416
4. Detașarea .....	419
5. Trecerea temporară în altă muncă .....	427
6. Promovarea – caz de modificare definitivă a contractului individual de muncă .....	430
7. Alte cazuri de modificare definitivă a contractului individual de muncă .....	432
8. Noțiunea suspendării contractului individual de muncă.....	434
9. Cazurile de suspendare .....	435
10. Suspendarea de drept .....	436
11. Suspendarea din inițiativa salariatului .....	436
12. Suspendarea din inițiativa angajatorului .....	437
13. Suspendarea prin acordul părților .....	440
14. Procedura suspendării .....	440
15. Efectele suspendării.....	440

## CAPITOLUL XV

<b>ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ.....</b>	<b>442</b>
1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă .....	442
2. Cazurile încetării contractului individual de muncă.....	442
3. Încetarea de drept .....	442
4. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă.....	446
5. Încetarea prin acordul părților .....	447
6. Concedierea .....	449
7. Cazurile de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului .....	451
8. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului .....	452
9. Concedierea colectivă.....	457
10. Reguli privind concedierea .....	461
11. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale .....	475
12. Reintegrarea în muncă – efect al anulării măsurii angajatorului .....	480
13. Încetarea contractului individual de muncă în conformitate cu art. 123 din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență. <i>Reglementare</i> .....	483
14. Demisia.....	485

## CAPITOLUL XVI

<b>RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ .....</b>	<b>491</b>
1. Noțiunea de răspundere disciplinară .....	491
2. Trăsături generale și specifice ale disciplinei muncii .....	491

3. Izvoarele de drept în materia disciplinei muncii .....	492
4. Căile de înfăptuire a disciplinei muncii .....	492
5. Enumerarea condițiilor răspunderii disciplinare .....	492
6. Obiectul abaterii disciplinare .....	493
7. Latura obiectivă .....	494
8. Subiectul abaterii disciplinare .....	497
9. Latura subiectivă (vinovăția) .....	497
10. Cauze exoneratoare de răspundere disciplinară .....	498
11. Justificarea cumulului răspunderii disciplinare cu alte forme de răspundere .....	499
12. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea patrimonială .....	500
13. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea penală .....	500
14. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea contravențională .....	502
15. Noțiunea sancțiunilor disciplinare .....	502
16. Clasificarea sancțiunilor disciplinare .....	503
17. Enumerarea sancțiunilor .....	503
18. Avertismentul scris .....	504
19. Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile .....	504
20. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% .....	505
21. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10% .....	505
22. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă .....	506
23. Sancțiuni disciplinare speciale .....	506
24. Noțiuni generale privind aplicarea sancțiunilor disciplinare .....	507
25. Organele competente să aplice sancțiuni disciplinare .....	507
26. Cercetarea abaterii disciplinare .....	509
27. Individualizarea și aplicarea sancțiunii .....	515
28. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare .....	517
29. Decizia de sancționare .....	519
30. Executarea sancțiunilor disciplinare .....	520
31. Reglementarea contestației împotriva sancțiunilor disciplinare .....	521
32. Problema înlocuirii sancțiunii disciplinare .....	521
33. Radierea disciplinară .....	522
34. Consecințe ale sancționării disciplinare și ale radierii .....	523
35. Condițiile radierii .....	524
36. Constatarea .....	524
37. Reabilitarea disciplinară reglementată de acte normative speciale .....	524

## CAPITOLUL XVII

<b>RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ .....</b>	<b>526</b>
1. Definiția răspunderii patrimoniale .....	526
2. Trăsăturile răspunderii patrimoniale .....	526
3. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă contractuală .....	527
4. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă delictuală .....	528
5. Răspunderea patrimonială și răspunderea materială .....	529
6. Răspunderea patrimonială și răspunderea pentru daune morale .....	530
7. Natura juridică și caracteristicile obligației de restituire .....	533
8. Cazurile în care poate fi stabilită obligația de restituire .....	533
9. Reglementarea răspunderii patrimoniale a angajatorului .....	535
10. Condițiile răspunderii patrimoniale a angajatorului .....	536
11. Cazurile în care angajatorul răspunde patrimonial .....	536
12. Acțiunea în regres a angajatorului .....	538

13. Răspunderea unipersonală.....	539
14. Răspunderea conjunctă.....	539
15. Răspunderea subsidiară.....	540
16. Răspunderea solidară.....	541
17. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariaților.....	542
18. Cauze care înlătură caracterul licit al faptei.....	543
19. Legătura faptei cu munca prestată.....	547
20. Caracterul personal al faptei.....	548
21. Prejudiciul.....	548
22. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu.....	551
23. Vinovăția (culpa).....	551
24. Procedura generală de stabilire și recuperare a prejudiciilor.....	553
25. Modalități de executare silită a despăgubirilor.....	556
26. Reținerile din drepturile salariale.....	556
27. Urmărirea silită asupra bunurilor.....	557
<b>C A P I T O L U L XXII</b>	
<b>JURISDICȚIA MUNCII.....</b>	<b>558</b>
1. Noțiunea de jurisdicție a muncii.....	558
2. Principiile jurisdicției raporturilor de muncă.....	559
3. Părțile în conflictele de muncă.....	561
4. Coparticiparea procesuală (litisconsorțiul).....	566
5. Concilierea conflictelor individuale.....	567
6. Reglementarea medierii.....	568
7. Mediatorul și obligațiile sale.....	569
8. Contractul de mediere.....	570
9. Desfășurarea medierii.....	570
10. Închiderea procedurii de mediere.....	571
11. Competența instanțelor judecătorești. Reglementare.....	572
12. Competența după materie (de atribuțiune) a judecătoriei.....	572
13. Competența după materie (de atribuțiune) a tribunalului.....	573
14. Competența după materie (de atribuțiune) a Curții de apel.....	575
15. Competența după materie (de atribuțiune) a Înaltei Curți de Casație și Justiție.....	575
16. Competența teritorială.....	577
<b>Reguli procedurale.....</b>	<b>578</b>
17. Sesizarea instanței de judecată.....	578
18. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă.....	579
19. Statutul asistenților judiciari.....	579
20. Termenele de sesizare a instanței.....	580
21. Cererea de chemare în judecată.....	584
22. Întâmpinarea.....	585
23. Chemarea în garanție.....	585
24. Desfășurarea judecății.....	586
25. Hotărârea instanței de fond (sentința) și caracterul acesteia.....	588
26. Apelul.....	590
27. Căi extraordinare de atac.....	592
<b>GRILE DREPTUL MUNCII.....</b>	<b>595</b>