

Cuprins

Cuvânt-înainte	11
CAPITOLUL I. VECHIMEA ÎN MUNCĂ	13
1. Reconstituirea vechimii în muncă. Dovada existenței rapoarturilor de muncă. Activitate sezonieră în agricultură	13
2. Reconstituirea vechimii în muncă a agricultorilor. Timp util la pensie. Mijloace de probă	18
3. Timp util la pensie pentru membrii cooperatori. Perioada în care aceștia au realizat un volum de muncă în fostele cooperative agricole de producție.....	26
CAPITOLUL II. SALARIZAREA PENTRU MUNCA DEPUȘĂ. DREPTUL LA EGALITATE DE ȘANSE ȘI TRATAMENT	32
4. Personal plătit din fonduri publice. Stabilirea salariilor la nivelul maxim aflat în plată. Neindicarea unui salariat comparabil cu un salariu mai mare	32
5. Stabilirea prin lege a sistemului de salarizare a personalului din autoritățile și instituțiile publice. Sporul de vechime – element inclus în salariul de bază. Respectarea nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	42
6. Personal plătit din fonduri publice. Introducerea sporului de vechime în salariul de bază. Cerere având ca obiect acordarea sporului de vechime prin aplicarea unui procent la salariul de bază. Salariu care nu poate coborî sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată	64
7. Cadre didactice militare și civile. Reglementare diferită a sistemului de salarizare. Neîncălcarea principiului egalității de tratament și nediscriminării	79
8. Asistent medical cu studii superioare. Încadrarea în funcții corespunzătoare. Condiții	91

-
9. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Contestarea dispoziției de reîncadrare. Pretinsă încadrare salarială la nivelul maxim din cadrul structurii teritoriale, și nu la nivelul maxim al categoriei profesionale. Respectarea principiilor egalității și nediscriminării 115
 10. Personal plătit din fonduri publice. Personal de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar de intervenție din serviciile de ambulanță. Spor pentru condiții de muncă deosebit de periculoase. Încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Limitele investiției instanței..... 123
 11. Personalul din sectorul bugetar. Activitate de coordonare. Ocuparea prin concurs a funcțiilor de conducere. Cumul de funcții. Sporuri. Acordarea tichetelor de masă de angajatorii la care salariații au funcția de bază 137
 12. Personal contractual din unitățile sanitare publice finanțate din venituri proprii. Alocație individuală de hrană acordată sub forma tichetelor de masă. Indemnizație de hrană 151
 13. Personal din sectorul bugetar. Premiu anual. Înlăturarea discriminării față de funcționarii publici..... 163
 14. Acordarea primei de vacanță în altă formă decât cea bănească. Personal care a efectuat concediul de odihnă după data de 1 iulie 2017. Societate pe acțiuni care are ca acționar unic statul 180
 15. Contract de punere la dispoziție. Indemnizația pentru concediu de odihnă. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat 197
 16. Personalul didactic din învățământ, beneficiar al gradației de merit, detașat la o instituție de învățământ privată. Plata drepturilor salariale efectuată de angajatorul cesionar. Prolungirea perioadei pentru care a fost acordată gradația de merit 213
 17. Drepturile salariale ale salariatului detașat. Indemnizație de conducere. Obligațiile angajatorului care a dispus detașarea. Dreptul salariatului de a se îndrepta împotriva oricăruia dintre cei doi angajatori 218

18. Bonus de performanță. Tratamente egale aplicate salariaților aflați în situații identice sau similare. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă în cazul concediului pentru incapacitate temporară de muncă. Răspunderea patrimonială a salariatului. Prejudiciul adus societății ca urmare a îndeplinirii necorespunzătoare a atribuțiilor de serviciu 226

CAPITOLUL III. CONDIȚIILE DE MUNCĂ 245

19. Constatarea încadrării într-o grupă de muncă. Admisibilitatea acțiunii în constatare. Inexistența unor înscrisuri doveditoare. Legitimare procesuală pasivă. Nesoluționarea fondului cauzei 245
20. Meserii și locuri de muncă neîncadrate de angajator în grupele I și a II-a de muncă. Cerere a unor salariați neîncadrați de a le fi recunoscută pe cale judiciară prestarea activității în grupa a II-a de muncă. Valoarea probatorie a raportului de expertiză. Invocarea discriminării, având în vedere situația stabilită prin alte hotărâri judecătorești 252
21. Salariat încadrat în grupa a II-a de muncă. Extinderea încadrării pentru alte perioade decât cele menționate în carnetul de muncă. Eliberarea unei adeverințe doveditoare. Caracterul neîntemeiat al cererii 265
22. Constatarea stagiului realizat în grupa a II-a de muncă. Condiții 275
23. Încadrarea în grupa a II-a de muncă și în condiții deosebite. Locuri de muncă și activități care nu se regăsesc în Anexa nr. II a Ordinului nr. 50/1990. Lipsa dovezilor privind prestarea muncii în aceleași condiții, pentru a beneficia de încadrare prin asimilare 282
24. Recunoașterea stagiului realizat în grupa a II-a de muncă. Angajator care nu mai există din punct de vedere juridic. Legitimare procesuală pasivă a casei teritoriale de pensii 304
25. Extinderea aplicării Ordinului nr. 50/1990 pentru activități similare desfășurate de alți angajatori. Analiza retroactivă a condițiilor de muncă prin raportul de expertiză. Raportarea la forma consolidată a Ordinului. Constatarea pe cale judiciară a activității prestate în condiții speciale de muncă. Cerințe legale pentru încadrare 310

26. Încadrarea în grupa I de muncă și în condiții speciale de muncă. Obligația angajatorului de a elibera salariatului o adeverință în acest sens	326
27. Angajator care nu mai există din punct de vedere juridic. Salariat al unității înainte de anul 1990, care nu își mai desfășura activitatea în cadrul acesteia la data efectuării încadrărilor în grupa a II-a de muncă. Egalitate de tratament.....	341
28. Condiții pentru încadrarea în grupa a II-a de muncă. Caracterul justificat al menționării în carnetul de muncă a prestării activității în condiții normale de muncă	351
29. Constatarea încadrării muncii prestate în grupe superioare de muncă. Renunțarea reclamantului la administrare probelor cu martori și expertiză.....	362
30. Recunoașterea prestării activității într-o altă grupă de muncă decât cea în care a făcut încadrarea angajatorul. Caracterul neîntemeiat al cererii	372
31. Constatarea condițiilor deosebite de muncă în care angajații și-au desfășurat activitatea după data de 1 aprilie 2001. Condiții	382
CAPITOLUL IV. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	395
32. Obligația angajatorului de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat. Demisie fără preaviz. Data încetării contractului de muncă.....	395
33. Personal din sectorul bugetar. Munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează. Acte normative temporare, cu caracter derogatoriu. Compensare cu timp liber corespunzător	410
34. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat. Asistent personal pentru persoane cu handicap grav. Limitele efectului devolutiv al apelului determinate de ceea ce s-a supus judecății la primă instanță.	417

CAPITOLUL V. PLATA CONTRIBUȚIILOR, ÎN CONDIȚIILE LEGII. ELIBERAREA DOCUMENTELOR CARE ATESTĂ CALITATEA DE SALARIAT	427
35. Salariați din sectorul privat. Neaplicarea reglementărilor din sectorul bugetar. Trecerea contribuțiilor sociale de la angajator la salariat. Refuzul salariatului de a semna actul adițional la contractul individual de muncă. Egalitate de tratament.....	427
36. Salariat cu contract individual de muncă pe durată determinată. Încetarea de drept a contractului. Concediu de risc maternal. Plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de sănătate și la bugetul asigurărilor de șomaj după momentul încetării raporturilor de muncă. Depunerea declarației rectificative. Motivarea hotărârii judecătorești	436
37. Eliberarea, la cerere, a tuturor documentele care atestă calitatea de salariat. Distrugerea documentelor contabile. Reconstituirea înscrisurilor doveditoare	443
38. Eliberarea, la cerere, a tuturor documentelor care atestă calitatea de salariat. Obligația angajatorului de a elibera, într-o formă valorificabilă, adeverințele privind veniturile salariale realizate de solicitant, așa cum rezultă ele din înscrisurile verificabile	447
CAPITOLUL VI. PREROGATIVELE ANGAJATORULUI. BUNA-CREDINȚĂ ÎN RAPORTURILE DE MUNCĂ.....	454
39. Buna-credință în raporturile de muncă. Obligația salariatului de a fi prezent la serviciu și de a respecta disciplina muncii. Prerogativele angajatorului de organizare, direcție și control. Soluționarea cauzei într-un termen optim și previzibil. Remedii.....	454
40. Prerogativa disciplinară a angajatorului. Respectarea dreptului la apărare al salariatului aflat în concediu medical la data efectuării cercetării disciplinare. Nulitatea deciziei de concediere disciplinară. Efectele suspendării contractului individual de muncă.....	466

-
41. Nerespectarea programului de lucru. Prerogativa disciplinară a angajatorului. Pretinsă discriminare sub aspectul salarizării 473
 42. Protecția maternității la locul de muncă. Suspendarea contractului individual de muncă. Suspendarea termenului de preaviz. Hărțuirea psihologică a salariatului. Daune morale acordate într-un cuantum suficient și adecvat..... 488
 43. Delegare. Emiterea deciziei în perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă. Schimbarea unilaterală a felului muncii. Justificarea unui interes – condiție de admisibilitate a acțiunii civile 504
 44. Contract individual de muncă pe perioadă determinată încheiat pe durata suspendării contractului individual de muncă al titularului postului. Încetare de drept, prin ajungerea la termen. Pretinsă încălcare a principiului egalității și nediscriminării 511
 45. Acordarea în natură a concediului de odihnă pentru salariații reintegrați ca urmare a anulării deciziei de concediere. Tranzacție. Drepturi ce nu pot face obiectul unei renunțări..... 526
 46. Stabilirea obiectivelor de performanță profesională și a criteriile de evaluarea salariaților. Nerespectarea de către angajator a procedurii de evaluare prevăzute în regulamentul intern. Motivarea hotărârii judecătorești. Cenzurarea cheltuielilor de judecată 532
 47. Adaptarea la cerințele postului. Stagiul de instruire periodică. Norma de muncă. Prestarea unor activități în afara funcției de bază..... 547