

Cuprins¹⁾

LEGEA NR. 53/2003 – CODUL MUNCII	5
Titlul I. Dispoziții generale	5
Capitolul I. Domeniul de aplicare.....	5
Capitolul II. Principii fundamentale	6
Titlul II. Contractul individual de muncă	12
Capitolul I. Încheierea contractului individual de muncă.....	13
Capitolul II. Executarea contractului individual de muncă	24
Capitolul III. Modificarea contractului individual de muncă	26
Capitolul IV. Suspendarea contractului individual de muncă.....	28
Capitolul V. Înțetarea contractului individual de muncă	49
<i>Secțiunea 1. Înțetarea de drept a contractului individual de muncă</i>	<i>49</i>
<i>Secțiunea a 2-a. Concedierea.....</i>	<i>51</i>
<i>Secțiunea a 3-a. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului.....</i>	<i>52</i>
<i>Secțiunea a 4-a. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului.....</i>	<i>54</i>
<i>Secțiunea a 5-a. Concedierea colectivă. Informarea, consultarea salariaților și procedura concedierilor colective.....</i>	<i>54</i>
<i>Secțiunea a 6-a. Dreptul la preaviz.....</i>	<i>57</i>
<i>Secțiunea a 7-a. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale.....</i>	<i>58</i>
<i>Secțiunea a 8-a. Demisia</i>	<i>59</i>
Capitolul VI. Contractul individual de muncă pe durată determinată	59
Capitolul VII. Munca prin agent de muncă temporară	61
Capitolul VIII. Contractul individual de muncă cu timp parțial.....	69
Capitolul IX. Munca la domiciliu.....	70
Titlul III. Timpul de muncă și timpul de odihnă	78
Capitolul I. Timpul de muncă.....	78
<i>Secțiunea 1. Durata timpului de muncă</i>	<i>78</i>
<i>Secțiunea a 2-a. Munca suplimentară.....</i>	<i>80</i>
<i>Secțiunea a 3-a. Munca de noapte</i>	<i>81</i>
<i>Secțiunea a 4-a. Norma de muncă</i>	<i>82</i>
Capitolul II. Repausuri periodice.....	82
<i>Secțiunea 1. Pauza de masă și repausul zilnic.....</i>	<i>82</i>
<i>Secțiunea a 2-a. Repausul săptămânal</i>	<i>83</i>
<i>Secțiunea a 3-a. Sărbătorile legale</i>	<i>84</i>
Capitolul III. Concediile.....	85
<i>Secțiunea 1. Concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților</i>	<i>85</i>
<i>Secțiunea a 2-a. Concediile pentru formare profesională</i>	<i>88</i>
Titlul IV. Salarizarea	89
Capitolul I. Dispoziții generale	89

¹⁾ Actele normative cuprinse în prezenta lucrare au fost actualizate la data de **19 septembrie 2021**.

Capitolul II. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	90
Capitolul III. Plata salariului	91
Capitolul IV. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	92
Capitolul V. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia	93
Titlul V. Sănătatea și securitatea în muncă	93
Capitolul I. Reguli generale	93
Capitolul II. Comitetul de securitate și sănătate în muncă	95
Capitolul III. Protecția salariaților prin servicii medicale	95
Titlul VI. Formarea profesională	100
Capitolul I. Dispoziții generale	100
Capitolul II. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator	101
Capitolul III. Contractul de ucenicie la locul de muncă	102
Titlul VII. Dialogul social	103
Capitolul I. Dispoziții generale	103
Capitolul II. Sindicatele	103
Capitolul III. Reprezentanții salariaților	104
Capitolul IV. Patronatul	105
Titlul VIII. Contractele colective de muncă	105
Titlul IX. Conflictele de muncă	106
Capitolul I. Dispoziții generale	106
Capitolul II. Greva	107
Titlul X. Inspecția muncii	108
Titlul XI. Răspunderea juridică	122
Capitolul I. Regulamentul intern	122
Capitolul II. Răspunderea disciplinară	123
Capitolul III. Răspunderea patrimonială	125
Capitolul IV. Răspunderea contravențională	127
Capitolul V. Răspunderea penală	130
Titlul XII. Jurisdicția muncii	131
Capitolul I. Dispoziții generale	131
Capitolul II. Competența materială și teritorială	135
Capitolul III. Reguli speciale de procedură	137
Titlul XIII. Dispoziții tranzitorii și finale	138
INDEX	141
LEGEA DIALOGULUI SOCIAL NR. 62/2011	148
CONSTITUȚIA ROMÂNIEI (extras)	193

LEGISLAȚIE CONEXĂ

Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase	196
Legea concediului paternal nr. 210/1999	197
Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	199
Ordinul nr. 64/2003 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă	216
O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă	219
Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	227
Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora	233
Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006	236
Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (<i>extras</i>)	254
Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților	257
Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri	260
Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (OMMFSPV/OMFP nr. 831/600/2015)	272
H.G. nr. 1260/2011 privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii nr. 62/2011	287
Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social	300
Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	309
Legea nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului	316
O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (<i>extras</i>)	318
Legea nr. 219/2015 privind economia socială	343
Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale	355
H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților	382
Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă	391
Legea nr. 176/2018 privind internshipul	395
Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ	406
Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 (<i>extras</i>)	409

Ordinul nr. 874/81/2020 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă	419
O.U.G. nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă	422
H.G. nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza O.U.G. nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.....	430
O.U.G. nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2	433
H.G. nr. 932/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 10 septembrie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 (<i>extras</i>)	441