

Cuprins

Lista figurilor	10
Lista tabelelor	10
Lista de abrevieri	10

Argument	11
-----------------------	-----------

1. Aparat conceptual.....	19
----------------------------------	-----------

1.1. Fundamentarea teoretică în studiul familiei.....	19
1.1.1. Precizări introductive	19
1.1.2. Repere epistemologice în cercetarea familiei	22
1.1.3. Funcțiile actuale ale familiei	24
1.1.4. Rolurile în familia contemporană	29
1.2. Perspective conceptuale în studiul muncii	32
1.2.1. Considerații introductive.....	32
1.2.2. Accepțiuni ale muncii	35
1.2.3. Repere epistemologice în cercetarea muncii.....	40
1.2.4. Reglementări juridice ale relațiilor de muncă pe teritoriul României	45
1.2.5. Relația motivație-satisfacție- performanță	48
1.3. Relația muncă-familie	51
1.3.1. Delimitări terminologice	52
1.3.2. Stadiul actual al cercetărilor referitoare la relația muncă-familie	55
1.3.3. Modele explicative ale conflictului muncă-familie	68
1.3.4. Strategii de echilibrare a vieții profesionale cu cea de familie	73

2. Metodologia cercetării	79
--	-----------

2.1. Scopul cercetării	79
------------------------------	----

2.2. Operaționalizarea conceptelor	80
Relația muncă-familie	80
Conflictul muncă-familie	82
Facilitarea muncă-familie	83
Auto-eficacitatea în managementul conflictului muncă-familie	84
Suportul social	86
Emoțiile create de relația muncă-familie.....	87
Calitatea rolului	88
Ideologia rolului de gen	89
Satisfacția de viață	90
2.3. Întrebările cercetării.....	91
2.4. Participanți	92
2.5. Metodele și tehnicile de cercetare utilizate	94
2.6. Instrumentele de colectare a datelor	96
Scala relației muncă-familie	98
Scala de auto-eficacitate în managementul conflictului muncă-familie/ familie- muncă.....	100
Scala de suport familial și profesional	101
Scala emoțiilor create de relația muncă-familie ..	103
Scala de calitate a rolului	103
Scala Ideologiei Rolului de Gen	104
Scala Satisfacției de Viață	105
3. Prezentarea și interpretarea statistică a tendințelor demografice actuale.....	107
3.1. Diferențe statistice între femei și bărbați în domeniul forței de muncă	110
3.2. Ideologia rolului de gen în România în lumina datelor statistice	112
4. Prezentarea și interpretarea datelor obținute în studiul pilot	115
4.1. Precizări introductive	115
4.2. Subiecții cercetării	116
4.3. Rezultatele cercetării.....	117
4.4. Direcții viitoare de cercetare	123

5. Prezentarea și interpretarea datelor cercetării 125

- 5.1. Prezentarea datelor demografice ale
 participanților 125
- 5.2. Prezentarea și interpretarea datelor obținute în
 urma aplicării Scalei de conflict muncă-familie.... 132
 Prezentarea și interpretarea rezultatelor
 obținute în urma aplicării Scalei de conflict
 familie-muncă 134
- 5.3. Prezentarea și interpretarea rezultatelor
 obținute în urma aplicării Scalei de facilitare
 muncă-familie..... 137
 Prezentarea și interpretarea rezultatelor
 obținute în urma aplicării Scalei de Facilitare
 familie-muncă 140
- 5.4. Prezentarea și interpretarea rezultatelor
 obținute în urma aplicării Scalei de auto-
 eficacitate în managementul conflictului
 muncă-familie..... 143
- 5.5. Prezentarea și interpretarea rezultatelor
 obținute în urma aplicării Scalei de suport
 familial și profesional 147
- 5.6. Prezentarea și interpretarea datelor obținute în
 urma aplicării Scalei emoțiilor create de relația
 muncă-familie..... 154
- 5.7. Prezentarea și interpretarea datelor obținute în
 urma aplicării Scalei de calitate a rolului..... 157
- 5.8. Prezentarea și interpretarea datelor obținute în
 urma aplicării Scalei Ideologiei rolului de gen 159
- 5.9. Prezentarea și interpretarea rezultatelor
 obținute în urma aplicării Scalei Satisfacției de
 Viață..... 164
- 5.10. Ilustrarea unor cazuri 168

6. Concluzii și propuneri..... 181

Bibliografie:..... 189

Lista figurilor

Figura 1 - Relația dintre Afectivitatea Negativă și Conflictul Muncă-Familie	57
Figura 2 - Comparatie valori medii grup femei/ bărbați – Scala Conflict muncă-familie timp	119
Figura 3 - Comparatie valori medii grup femei/ bărbați – Scala Conflict muncă-familie bazat pe stres	120
Figura 4 - Comparatie valori medii grup femei/ bărbați – Scala Conflict muncă-familie bazat pe comportament	121
Figura 5 - Distribuția participanților pe vârste	126
Figura 6 - Distribuția participanților pe sexe	127
Figura 7 - Distribuția participanților în funcție de starea civilă	128

Lista tabelelor

Tabel 1- Structura populației ocupate feminine pe activități ale economiei naționale	111
Tabel 2 - Rezultatele obținute la Scala Conflict Muncă-Familie – Detaliere pe sub-scale și sexe	118
Tabel 3 - Caracteristicile descriptive ale distribuției de date obținute la itemii Conflict muncă-familie bazat pe timp ...	119
Tabel 4 - Caracteristicile descriptive ale distribuției de date obținute la itemii Conflict muncă-familie bazat pe stres	120
Tabel 5 - Caracteristicile descriptive ale distribuției de date obținute la itemii Conflict muncă-familie bazat pe comportament	121
Tabel 6 - Distribuția răspunsurilor - satisfacție profesională în funcție de vârstă.....	127
Tabel 7 - Satisfacția rolului în funcție de vechimea la actualul loc de muncă	129

Lista de abrevieri

CFM – Conflictul familie-muncă
CMF – Conflictul muncă-familie
CNP – Comisia Națională de Prognoză
INS – Institutul Național de Statistică
UE – Uniunea Europeană