

CUPRINS

INTRODUCERE	23
--------------------------	-----------

CAPITOLUL 1 - DOMENIUL DE APLICARE A DREPTULUI MUNCII

Secțiunea 1.1. Munca și rolul ei în viața economică și socială	25
Secțiunea 1.2. Definiția dreptului muncii, sensul termenului de muncă și motivația acesteia	27
Secțiunea 1.3. Obiectul dreptului muncii	28
Secțiunea 1.4. Subiectele dreptului muncii.....	30
Secțiunea 1.5. Domeniul de aplicare	32
Secțiunea 1.6. Izvoarele dreptului muncii	33
Secțiunea 1.7. Principiile fundamentale	34
Subsecțiunea 1.7.1. Principiul libertății muncii	35
Subsecțiunea 1.7.2. Interzicerea muncii forțate. Excepții. Contractul de voluntariat	35
Subsecțiunea 1.7.3. Egalitatea de tratament. Principiul nediscriminării	37
Subsecțiunea 1.7.4. Protecția socială a salariaților.....	41
Subsecțiunea 1.7.5. Libertatea asocierii.....	42
Subsecțiunea 1.7.6. Principiul bunei-credințe și consensualitatea în relațiile de muncă	42
Subsecțiunea 1.7.7. Principiul liberei circulații a cetățenilor români pe piața forței de muncă din Uniunea Europeană și a altor state	44

CAPITOLUL 2 - CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Secțiunea 2.1. Încheierea contractului individual de muncă.....	45
Subsecțiunea 2.1.1. Elementele definitorii și durata contractului individual de muncă	45
Subsecțiunea 2.1.2. Trăsăturile caracteristice ale raportului juridic de muncă .	46
Subsecțiunea 2.1.3. Condiții generale și comune de validitate.....	49
2.1.3.1. Capacitatea juridică	49
2.1.3.1.1. Capacitatea juridică de exercițiu a salariatului	49
2.1.3.1.2. Capacitatea juridică de exercițiu a angajatorului	50
2.1.3.1.2.1. Capacitatea juridică de exercițiu a angajatorului - persoană fizică	50
2.1.3.1.2.2. Capacitatea juridică de exercițiu a angajatorului – persoană juridică	51
2.1.3.2. Consimțământul părților	51
2.1.3.3. Obiectul contractului individual de muncă.....	52
2.1.3.4. Cauza contractului	53
Subsecțiunea 2.1.4. Condiții specifice de validitate.....	54
2.1.4.1. Obligatorietatea certificatului medical la angajare și în alte situații.....	54

2.1.4.2. Avizul, autorizarea sau atestarea	56
2.1.4.3. Condiții de studii	57
2.1.4.4. Vechimea în muncă și în specialitate	61
2.1.4.5. Comunicarea locurilor de muncă vacante. Repartizarea în muncă. Codul ocupațiilor din România (COR).....	62
2.1.4.6. Informarea prealabilă a salariaților la încheierea și modificarea contractului individual de muncă, inclusiv a celor care vor munci în străinătate. Sancțiunea neinformării prealabile	66
2.1.4.7. Verificarea prealabilă a aptitudinii profesionale	68
2.1.4.7.1. Modalități de realizare a verificării profesionale..	68
2.1.4.7.2. Încadrarea salariaților la instituțiile și autoritățile publice	69
2.1.4.7.3. Perioada de probă	71
2.1.4.7.3.1. Noțiune și reglementare	71
2.1.4.7.3.2. Durata și efectele perioadei de probă...	72
2.1.4.7.3.3. Stagiul absolvenților. Reglementare și caracteristici	73
2.1.4.7.3.4. Unicitatea perioadei de probă. Excepții	74
2.1.4.7.3.5. Limitări ale perioadei de probă.....	75
2.1.4.8. Forma scrisă și înregistrarea contractului individual de muncă	75
2.1.4.9. Acte necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă	76
2.1.4.10. Registrul general de evidență a salariaților (Revisal) /Dosarul personal al salariatului	77
2.1.4.10.1. Registrul general de evidență a salariaților (Revisal).	77
2.1.4.10.2. Dosarul personal al salariatului.....	79
2.1.4.11. Cumulul contractelor individuale de muncă.....	82
Subsecțiunea 2.1.5. Conținutul contractului individual de muncă.....	84
2.1.5.1. Clauze obligatorii	84
2.1.5.2. Clauzele facultative specifice	86
2.1.5.2.1. Clauza cu privire la formarea profesională	87
2.1.5.2.2. Clauza de neconcurență. Quantumul indemnizației de neconcurență	89
2.1.5.2.3. Clauza de mobilitate.....	91
2.1.5.2.4. Clauza de confidențialitate	92
2.1.5.3. Clauze interzise în contractul individual de muncă	93
Subsecțiunea 2.1.6. Încadrarea în muncă a cetățenilor străini și apatrizilor	94
Secțiunea 2.2. Executarea contractului individual de muncă.....	96
Subsecțiunea 2.2.1. Negocierea clauzelor contractului individual de muncă ...	96
Subsecțiunea 2.2.2. Interzicerea renunțării la drepturi	98
Subsecțiunea 2.2.3. Drepturile și obligațiile salariatului.....	98
Subsecțiunea 2.2.4. Drepturile și obligațiile angajatorului.....	100
Subsecțiunea 2.2.5. Fișa postului	101
Secțiunea 2.3. Modificarea contractului individual de muncă	103
Subsecțiunea 2.3.1. Condiții și excepții	103
Subsecțiunea 2.3.2. Modificarea unilaterală a locului muncii	104
Subsecțiunea 2.3.3. Delegarea	104
2.3.3.1. Durata delegării și indemnizația cuvenită salariatului	105

2.3.3.2. Caracteristicile și efectele delegării.....	105
2.3.3.3. Încetarea delegării	106
Subsecțiunea 2.3.4. Detașarea	106
2.3.4.1. Durata și drepturile salariatului detașat	107
2.3.4.2. Efectele detașării. Garantarea drepturilor salariatului detașat	108
2.3.4.3. Încetarea detașării	108
Subsecțiunea 2.3.5. Cazuri de modificare a contractului individual de muncă în situații excepționale.....	109
2.3.5.1. Forța majoră	109
2.3.5.2. Sancțiunea disciplinară	109
2.3.5.3. Măsura de protecție a salariatului	110
2.3.5.4. Impreviziunea	111
2.3.5.5. Transferul	112
Secțiunea 2.4. Suspendarea contractului individual de muncă	113
Subsecțiunea 2.4.1. Modalități. Efectele suspendării	113
Subsecțiunea 2.4.2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă. Cazuri	114
2.4.2.1. Carantina	115
2.4.2.2. Exercițarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative și judecătorești	115
2.4.2.3. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat	117
Subsecțiunea 2.4.3. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului. Cazuri.....	118
2.4.3.1. Concediul paternal.....	118
2.4.3.2. Concediul de acomodare, noutate absolută în legislația muncii din România.....	120
Subsecțiunea 2.4.4. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului. Cazuri	125
Subsecțiunea 2.4.5. Reducerea temporară și/sau întreruperea activității	127
Subsecțiunea 2.4.6. Suspendarea contractului individual de muncă prin acordul părților	128
Secțiunea 2.5. Încetarea contractului individual de muncă.....	128
Subsecțiunea 2.5.1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă. Cazuri de încetare a contractului individual de muncă....	128
Subsecțiunea 2.5.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă....	129
2.5.2.1. Caracterizare generală	129
2.5.2.2. Enumerarea cazurilor și situațiilor prevăzute în Codul muncii	130
2.5.2.2.1. Încetarea contractului individual de muncă la data decesului salariatului sau al angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul persoană juridică și-a încetat existența conform legii	130
2.5.2.2.2. Încetarea contractului individual de muncă la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de declarare a morții sau a punerii sub interdicție a salariatului sau a angajatorului persoană fizică.....	131

2.5.2.2.3.	Încetarea contractului individual de muncă la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II;.....	131
2.5.2.2.4.	Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă.....	132
2.5.2.2.5.	Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare	132
2.5.2.2.6.	Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.....	134
2.5.2.2.7.	Încetarea contractului individual de muncă de la data retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei.....	134
2.5.2.2.8.	Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția.....	135
2.5.2.2.9.	Încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată.....	135
2.5.2.2.10.	Încetarea contractului individual de muncă la retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.....	135
2.5.2.3.	Constatarea cazului de încetare a contractului individual de muncă	136
2.5.2.4.	Nulitatea contractului individual de muncă.....	136
Subsecțiunea 2.5.3.	Încetarea contractului individual de muncă cu acordul părților	137
Subsecțiunea 2.5.4.	Concedierea.....	139
2.5.4.1.	Concedierea. Scurt istoric și reglementare	139
2.5.4.2.	Noțiune și motivele concedierii	141
2.5.4.3.	Interdicții permanente și temporare privind concedierea	142
2.5.4.3.1.	Interdicții permanente privind concedierea.....	142
2.5.4.3.2.	Interdicții temporare privind concedierea.....	143

2.5.4.3.2.1. Concediul de risc maternal.....	145
2.5.4.4. Legalitatea concedierii.....	147
Subsecțiunea 2.5.5. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului	
.....	147
2.5.5.1. Cazuri	147
2.5.5.2. Emiterea deciziei de concediere.....	148
2.5.5.3. Cercetarea și evaluarea prealabilă.....	149
2.5.5.4. Procedura concedierii	149
2.5.5.4.1. Procedura concedierii disciplinare	149
2.5.5.4.2. Procedura concedierii în cazul arestării preventive sau arestării la domiciliu a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile.....	151
2.5.5.4.3. Procedura concedierii în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului pentru motive medicale	152
2.5.5.4.4. Procedura concedierii salariatului pentru necorespondere profesională	154
2.5.5.5. Oferirea unui loc de muncă vacant.....	157
Subsecțiunea 2.5.6. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Tipuri de concediere. Protecția salariaților concediați	157
Subsecțiunea 2.5.7. Concedierea colectivă. Informarea, consultarea și procedura concedierilor colective	160
2.5.7.1. Condițiile cumulative ale concedierii colective.....	160
2.5.7.2. Informarea și consultarea salariaților în vederea evitării concedierii sau diminuării numărului de salariați	161
2.5.7.3. Notificarea către Inspectoratul Teritorial de Muncă (I.T.M.) și Agenția Județeană de Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M.)	162
2.5.7.4. Amânarea emiterii deciziei de concediere	163
2.5.7.5. Dreptul salariaților de a fi reîncadrați	163
Subsecțiunea 2.5.8. Dreptul la preaviz	164
2.5.8.1. Preavizul în cazul concedierii	164
2.5.8.2. Cuprinsul deciziei de concediere	165
2.5.8.3. Comunicarea deciziei de concediere	167
Subsecțiunea 2.5.9. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale	168
2.5.9.1. Nulitatea deciziei de concediere. Interdicția motivării ulterioare.....	168
2.5.9.2. Anularea deciziei de concediere. Efecte.....	169
Subsecțiunea 2.5.10. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului - demisia.....	169
2.5.10.1. Etimologie, noțiune și reglementare.....	169
2.5.10.2. Condițiile legale de fond și de formă pentru validitatea demisiei.....	171
2.5.10.3. Renunțarea totală sau parțială a angajatorului la termenul de preaviz.....	173
2.5.10.4. Demisia fără preaviz.....	173
2.5.10.5. Efectele demisiei	173
2.5.10.6. Consecințele negative ale demisiei.....	174
Secțiunea 2.6. Contractul individual de muncă pe durată determinată	174
Subsecțiunea 2.6.1. Încheiere și prelungire	174

Subsecțiunea 2.6.2. Cazuri și situații în care se pot încheia contracte pe durată determinată	175
Subsecțiunea 2.6.3. Durata maximă a contractului	176
Subsecțiunea 2.6.4. Perioada de probă	176
Subsecțiunea 2.6.5. Obligațiile angajatorului privind accesul la locurile de muncă vacante	177
Subsecțiunea 2.6.6. Egalitatea de drepturi și de tratament	177
Secțiunea 2.7. Munca prin agent de muncă temporară	178
Subsecțiunea 2.7.1. Reglementare europeană	178
Subsecțiunea 2.7.2. Noțiuni și definiții	178
Subsecțiunea 2.7.3. Misiunea salariatului temporar și durata misiunii	179
Subsecțiunea 2.7.4. Contractele și părțile implicate în munca prin agent de muncă temporară	179
Secțiunea 2.8. Contractul individual de muncă cu timp parțial	181
Subsecțiunea 2.8.1. Noțiune. Consacrare legală	181
Subsecțiunea 2.8.2. Condițiile încadrării salariaților cu fracțiune de normă ..	181
Subsecțiunea 2.8.3. Clauze speciale obligatorii	182
Subsecțiunea 2.8.4. Drepturile salariatului încadrat cu timp de muncă parțial	182
Subsecțiunea 2.8.5. Trecerea salariaților la un loc de muncă cu normă întreagă	183
Secțiunea 2.9. Munca la domiciliu	183
Subsecțiunea 2.9.1. Salariații cu munca la domiciliu	183
Subsecțiunea 2.9.2. Forma și conținutul contractului de muncă la domiciliu.	184
Subsecțiunea 2.9.3. Drepturi și condiții specifice	184
Secțiunea 2.10. Zilierii	185

CAPITOLUL 3 - TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ

Secțiunea 3.1. Timpul de muncă	191
Subsecțiunea 3.1.1. Noțiune și importanță	191
Subsecțiunea 3.1.2. Durata timpului de muncă	192
3.1.2.1. Durata normală legală a timpului de muncă și repartizarea timpului de muncă	193
3.1.2.2. Durata maximă legală a timpului de muncă. Stabilire	193
3.1.2.3. Stabilirea timpului de muncă în situații speciale	194
3.1.2.4. Programul de lucru inegal și comunicarea acestuia	194
3.1.2.5. Programe individualizate de muncă	196
3.1.2.6. Durata redusă a timpului de muncă sau timpul de muncă sub durata normală, reglementate prin Codul muncii și legile speciale. Excepții.	195
Subsecțiunea 3.1.3. Munca suplimentară	200
3.1.3.1. Noțiune. Efectuarea muncii suplimentare	200
3.1.3.2. Limitarea efectuării muncii suplimentare	201
3.1.3.3. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător	201
3.1.3.4. Sporul pentru munca suplimentară. Compensarea în bani a orelor suplimentare	202
3.1.3.5. Plata orelor suplimentare	203
3.1.3.6. Proba orelor suplimentare	203
Subsecțiunea 3.1.4. Munca de noapte	204

3.1.4.1. Noțiune. Durată. Excepție.....	204
3.1.4.2. Beneficiile salariaților de noapte.....	205
3.1.4.3. Examinarea medicală a salariaților de noapte.....	205
3.1.4.4. Interdicții privind prestarea muncii de noapte.....	206
Subsecțiunea 3.1.5. Norma de muncă.....	206
3.1.5.1. Noțiune. Stabilire. Tipuri.....	206
3.1.5.2. Aplicabilitatea și elaborarea normelor de muncă.....	207
Secțiunea 3.2. Repausuri periodice.....	207
Subsecțiunea 3.2.1. Noțiune și reglementare.....	207
Subsecțiunea 3.2.2. Pauza de masă și repausul zilnic.....	208
3.2.2.1. Pauza de masă.....	208
3.2.2.2. Repausul zilnic. Acordare și excepție.....	210
3.2.2.3. Munca în schimburi.....	210
3.2.2.4. Pauza de alăptare sau de alimentare artificială.....	210
Subsecțiunea 3.2.3. Repausul săptămânal.....	211
3.2.3.1. Noțiune. Acordare. Excepții.....	211
3.2.3.2. Pauze și perioade de odihnă pentru conducătorii auto.....	212
3.2.3.3. Suspendarea repausului săptămânal.....	213
Subsecțiunea 3.2.4. Sărbătorile legale.....	214
3.2.4.1. Acordarea zilelor de sărbătoare legală.....	214
3.2.4.2. Zile de sărbătoare naționale lucrătoare.....	216
3.2.4.3. Acordarea zilelor libere în unitățile sanitare și de alimentație publică.....	217
3.2.4.4. Acordarea zilelor libere în unitățile cu foc continuu.....	217
3.2.4.5. Beneficiile muncii prestate în zile de sărbătoare legală.....	217
3.2.4.6. Acordarea altor zile libere.....	218
Secțiunea 3.3. Concediile.....	218
Subsecțiunea 3.3.1. Concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților.....	218
3.3.1.1. Concediul de odihnă.....	219
3.3.1.1.1. Noțiune și dreptul la concediul de odihnă anual.....	219
3.3.1.1.2. Durata și acordarea concediului de odihnă.....	220
3.3.1.1.3. Efectuarea și compensarea în bani a concediului de odihnă.....	223
3.3.1.1.4. Programarea individuală și colectivă a concediului de odihnă.....	223
3.3.1.1.5. Efectuarea efectivă a concediului de odihnă.....	224
3.3.1.1.6. Indemnizația concediului de odihnă.....	225
3.3.1.1.7. Întreruperea concediului de odihnă.....	225
3.3.1.2. Concediul de odihnă suplimentar.....	226
3.3.1.3. Concediul plătit pentru evenimente familiale deosebite.....	227
3.3.1.4. Concediul fără plată.....	228
Subsecțiunea 3.3.2. Concediile pentru formare profesională.....	230
3.3.2.1. Dreptul la concediul pentru formare profesională.....	230
3.3.2.2. Concediul fără plată pentru formare profesională. Acordare și durată.....	231
3.3.2.3. Concediul plătit pentru formare profesională. Acordare și durată.....	232
Subsecțiunea 3.3.3. Alte zile libere lucrătoare.....	233
3.3.3.1. Ziua/Zilele lucrătoare liberă/libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului.....	233

3.3.3.2. Ziua donatorului de sânge	235
3.3.3.3. Învieirea sau ziua liberă plătită	236

CAPITOLUL 4 - SALARIZAREA

Secțiunea 4.1. Salariul, corolarul dreptului la muncă	237
Subsecțiunea 4.1.1. Etimologie și noțiune	237
Subsecțiunea 4.1.2. Dreptul la salariu	238
Subsecțiunea 4.1.3. Elementele salariului.....	239
4.1.3.1. Salariul de bază.....	239
4.1.3.2. Indemnizațiile.....	244
4.1.3.3. Sporul la salariul de bază.....	244
4.1.3.4. Alte adaosuri.....	241
4.1.3.4.1. Tichetele de masă, ca formă de bonificație	241
4.1.3.4.2. Participarea salariaților la repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome.....	241
4.1.3.4.3. Tichetele cadou și tichetele de creșă	242
4.1.3.4.4. Prima de concediu/vacanță suplimentară.....	242
4.1.3.4.5. Cadouri pentru zilele dedicate femeilor sau copiilor salariaților	242
4.1.3.4.6. Alte drepturi salariale reprezentând prime în bani sau cadouri	242
Subsecțiunea 4.1.4. Plata prioritară a salariilor.....	244
Subsecțiunea 4.1.5. Stabilirea salariului	244
Subsecțiunea 4.1.6. Confidențialitatea salariului. Excepții	245
Subsecțiunea 4.1.7. Salariul nominal și salariul real.....	245
Subsecțiunea 4.1.8. Principiile salarizării	245
Secțiunea 4.2. Salariul de bază minim brut pe țară	246
Subsecțiunea 4.2.1. Noțiune și reglementare legală	246
Subsecțiunea 4.2.2. Beneficii în natură acordate salariatului	249
Secțiunea 4.3. Plata salariului	249
Subsecțiunea 4.3.1. Data și modalitățile de plată.....	249
Subsecțiunea 4.3.2. Persoanele beneficiare ale salariului	251
Subsecțiunea 4.3.3. Dovada plății salariului	251
Subsecțiunea 4.3.4. Reținerile din salariu. Condiții.	252
Subsecțiunea 4.3.5. Interdicția renunțării la drepturile salariale.....	253
Subsecțiunea 4.3.6. Prescripția acțiunii pentru recuperarea drepturilor salariale	253
Secțiunea 4.4. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	254
Secțiunea 4.5. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia.....	255

CAPITOLUL 5 - SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ

Secțiunea 5.1. Reguli generale.....	257
Subsecțiunea 5.1.1. Noțiune. Etimologie. Reglementări legale.....	257
Subsecțiunea 5.1.2. Reglementări cu titlu special	259
Subsecțiunea 5.1.3. Principii, reguli și măsuri generale.....	260

Subsecțiunea 5.1.4. Organizarea activității de sănătate și securitate în muncă.	
Asigurarea și instruirea salariaților în domeniu	261
Subsecțiunea 5.1.5. Controlul și garantarea securității și sănătății în muncă..	262
Subsecțiunea 5.1.6. Obligațiile angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă	262
Subsecțiunea 5.1.7. Obligațiile angajaților conform Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă	262
Secțiunea 5.2. Comitetul de securitate și sănătate în muncă	263
Subsecțiunea 5.2.1. Constituire, competențe, organizare și atribuții.	
Reglementări prevăzute în Codul muncii.....	263
Subsecțiunea 5.2.2. Componentă, atribuții specifice și funcționare comitet.	
Reglementări legale speciale	263
Secțiunea 5.3. Protecția salariaților prin servicii medicale	265
Subsecțiunea 5.3.1. Asigurarea și organizarea serviciului medical de medicină a muncii	265
Subsecțiunea 5.3.2. Statutul medicului de medicină a muncii. Programe pentru îmbunătățirea mediului de muncă	265
Subsecțiunea 5.3.3. Autorități competente și instituții cu atribuții în domeniu	266
Secțiunea 5.4. Accidentele de muncă și bolile profesionale	267
Subsecțiunea 5.4.1. Noțiunile de accidente de muncă și boli profesionale	267
Subsecțiunea 5.4.2. Clasificarea accidentelor în raport cu urmările produse și numărul persoanelor accidentate	269
Subsecțiunea 5.4.3. Definițiile legale a unor noțiuni în lumina Legii nr. 319/2006	269
Subsecțiunea 5.4.4. Bolile profesionale	270
Subsecțiunea 5.4.5. Procedura comunicării, înregistrării și raportării evenimentelor.....	276
Subsecțiunea 5.4.6. Evidența evenimentelor.....	273

CAPITOLUL 6 - FORMAREA PROFESIONALĂ

Secțiunea 6.1.1. Noțiuni și obiective	275
Secțiunea 6.1.2. Tipuri și forme de realizare a formării profesionale.....	278
Secțiunea 6.1.3. Obligatorietatea asigurării formării profesionale și elaborării planului de formare profesională	281
Secțiunea 6.1.4. Efectuarea formării profesionale. Cheltuielile și beneficiile legate de formarea profesională	282
Secțiunea 6.1.5. Obligațiile ulterioare ale salariatului.....	283
Secțiunea 6.1.6. Formarea profesională la inițiativa salariaților.....	284
Secțiunea 6.1.7. Formarea profesională pentru proprii angajați – ca măsură de prevenire a șomajului.....	285
Secțiunea 6.2. Contractele speciale de formare profesională organizată de angajator.....	287
Subsecțiunea 6.2.1. Contractele speciale de formare profesională. Rolul și locul formatorului	287
Subsecțiunea 6.2.2. Contractul de calificare profesională și atestarea activităților de calificare profesională.....	291
Subsecțiunea 6.2.3. Contractul de adaptare profesională. Încheiere și durată	288

Secțiunea 6.4. Contractul de ucenicie la locul de muncă	289
Subsecțiunea 6.4.1. Reglementare. Noțiune. Obiective	289
Subsecțiunea 6.4.2. Părțile contractului de ucenicie	290
Subsecțiunea 6.4.3. Coordonatorul de ucenicie	292
Subsecțiunea 6.4.4. Forma, conținutul și durata contractului de ucenicie	293
Subsecțiunea 6.4.5. Statutul ucenicului	296
Subsecțiunea 6.4.6. Organizarea uceniciei la locul de muncă	296
Subsecțiunea 6.4.7. Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă.....	297
Subsecțiunea 6.4.8. Controlul aplicat dispozițiilor legii privind ucenicia la locul de muncă.....	298

CAPITOLUL 7 - DIALOGUL SOCIAL

Secțiunea 7.1.1. Noțiune, obiective și modalitățile dialogului social prin care se asigură climatul de stabilitate și pace socială.....	299
Secțiunea 7.1.2. Organismele dialogului social din România	300
Subsecțiunea 7.1.2.1. Consiliul Economic și Social	300
Subsecțiunea 7.1.2.2. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social	301
Subsecțiunea 7.1.2.3. Comisiile de dialog social/organisme consultative	302
Subsecțiunea 7.1.2.4. Alte organisme tripartite/organisme de cogestiuune	303
Secțiunea 7.2. Sindicatele	304
Subsecțiunea 7.2.1. Etimologie, noțiune și reglementare legală.....	310
Subsecțiunea 7.2.2. Principiile	305
7.2.2.1. Principiul libertății sindicale	305
7.2.2.2. Pluralismul sindical	306
7.2.2.3. Principiul independenței sindicale	306
Subsecțiunea 7.2.3. Categoriile de persoane care se pot organiza în sindicate..	306
Subsecțiunea 7.2.4. Categoriile de persoane care nu se pot sindicaliza.....	307
Subsecțiunea 7.2.5. Constituirea, organizarea și funcționarea sindicatelor	308
Subsecțiunea 7.2.6. Dobândirea personalității juridice a sindicatului	309
Subsecțiunea 7.2.7. Conducerea organizațiilor sindicale	311
Subsecțiunea 7.2.8. Atribuțiile organizațiilor sindicale.....	311
Subsecțiunea 7.2.9. Forme de asociere a organizațiilor sindicale.....	312
Subsecțiunea 7.2.10. Reprezentativitatea organizațiilor sindicale.....	312
Subsecțiunea 7.2.11. Răspunderea penală în activitatea sindicală.....	315
Secțiunea 7.3. Reprezentanții salariaților.....	316
Subsecțiunea 7.3.1. Desemnare și limitări ale mandatului	316
Subsecțiunea 7.3.2. Alegerea și durata mandatului precum și atribuțiile principale	316
Subsecțiunea 7.3.3. Organizarea și timpul alocat activității reprezentanților salariaților	317
Subsecțiunea 7.3.4. Protecția liderilor sindicali împotriva concedierilor nelegale	317
Secțiunea 7.4. Patronatele	318
Subsecțiunea 7.4.1. Etimologie. Noțiune. Angajator sau patron?.....	318
Subsecțiunea 7.4.2. Constituirea și organizarea organizațiilor patronale	320
Subsecțiunea 7.4.3. Dobândirea personalității juridice de către organizațiile patronale	322
Subsecțiunea 7.4.4. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale.....	323
Subsecțiunea 7.4.5. Reprezentativitatea organizațiilor patronale	324

CAPITOLUL 8 - CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

Secțiunea 8.1. Noțiune, terminologie și scop.....	327
Secțiunea 8.2. Drepturi la negocieri colective.....	328
Secțiunea 8.3. Negocierea sau încheierea contractului colectiv de muncă este obligatorie? Dovada îndeplinirii obligației de negociere	329
Secțiunea 8.4. Egalitatea părților la negocierea clauzelor contractului colectiv de muncă.....	330
Secțiunea 8.5. Durata și declanșarea negocierilor	331
Secțiunea 8.6. Conținutul clauzelor contractului colectiv de muncă.....	332
Secțiunea 8.7. Efectele contractelor colective de muncă	333
Secțiunea 8.8. Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă.....	333
Secțiunea 8.9. Înregistrarea contractului. Impedimente la înregistrare. Contestarea refuzului înregistrării.....	337
Secțiunea 8.10. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă.....	338

CAPITOLUL 9 - CONFLICTELE DE MUNCĂ

Secțiunea 9.1. Scurt istoric. Noțiune.....	341
Secțiunea 9.2. Părțile și nivelurile la care pot avea loc conflicte colective de muncă.....	342
Secțiunea 9.3. Situațiile în care pot fi declanșate conflictele colective de muncă	343
Secțiunea 9.4. Procedura soluționării conflictelor colective de muncă	344
Subsecțiunea 9.4.1. Concilierea conflictelor colective de muncă	351
Subsecțiunea 9.4.2. Medierea și arbitrajul	347
Secțiunea 9.5. Greva	348
Subsecțiunea 9.5.1. Etimologie. Scurt istoric	348
Subsecțiunea 9.5.2. Greva. Noțiune. Caracteristici.....	348
Subsecțiunea 9.5.3. Dreptul la grevă	350
Subsecțiunea 9.5.4. Participarea la grevă. Condiții prealabile de declanșare a grevei. Decizia de declanșare a grevei	351
Subsecțiunea 9.5.5. Tipuri de grevă.....	352
9.5.5.1. Greva propriu-zisă	352
9.5.5.2. Greva de avertisment	353
9.5.5.3. Greva de solidaritate	353
Subsecțiunea 9.5.6. Clasificarea grevelor	354
Subsecțiunea 9.5.7. Limitarea dreptului la grevă	356
Subsecțiunea 9.5.8. Greva în anumite sectoare de activitate, în unitățile cu foc continuu și în cazul funcționarilor publici	357
Subsecțiunea 9.5.9. Desfășurarea grevei	357
Subsecțiunea 9.5.10. Suspendarea grevei.....	359
Subsecțiunea 9.5.11. Încetarea grevei. Forme de încetare. Situații de declarare a grevei considerate ca fiind ilegale.....	360
Secțiunea 9.6. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva	361
Subsecțiunea 9.6.1. Răspunderea disciplinară	362
Subsecțiunea 9.6.2. Răspunderea patrimonială	363
Subsecțiunea 9.6.3. Răspunderea contravențională.....	363
Subsecțiunea 9.6.4. Răspunderea penală	364

CAPITOLUL 10 - INSPECȚIA MUNCII

Secțiunea 10.1. Noțiune și reglementare	365
Secțiunea 10.2. Organizarea Inspecției Muncii	366
Secțiunea 10.3. Conducerea și atribuțiile pe niveluri ierarhice a Inspecției Muncii	367
Subsecțiunea 10.3.1. Conducerea la nivel central	367
Subsecțiunea 10.3.2. Conducerea la nivel teritorial	368
Secțiunea 10.4. Atribuțiile Inspecției Muncii	368
Subsecțiunea 10.4.1. Atribuții generale:	368
Subsecțiunea 10.4.2. Atribuții specifice în domeniul stabilirii și controlului relațiilor de muncă:	370
Subsecțiunea 10.4.3. Atribuții specifice în domeniul securității și al sănătății în muncă:	371
Subsecțiunea 10.4.4. Atribuții specifice în domeniul prestațiilor sociale:	372
Subsecțiunea 10.4.5. Atribuții specifice în domeniul serviciilor sociale:	373
Subsecțiunea 10.4.6. Atribuții specifice în domeniul incluziunii sociale:	373
Secțiunea 10.5. Servicii prestate prin personalul propriu al Inspecției Muncii	374
Secțiunea 10.6. Desfășurarea activității de control	375
Secțiunea 10.7. Constatarea și sancționarea contravențiilor	376
Secțiunea 10.8. Contestarea actelor inspectorului de muncă	377

CAPITOLUL 11 - RĂSPUNDEREA JURIDICĂ

Preliminarii	379
Secțiunea 11.1. Regulamentul intern	381
Subsecțiunea 11.1.1. Considerații generale	381
Subsecțiunea 11.1.2. Întocmirea regulamentului intern	382
Subsecțiunea 11.1.3. Cuprinsul regulamentului intern. Efecte	383
Subsecțiunea 11.1.4. Aducerea la cunoștință a regulamentului intern	384
Subsecțiunea 11.1.5. Modificarea, contestarea și controlul legalității	385
Subsecțiunea 11.1.6. Termenul de întocmire	385
Secțiunea 11.2. Răspunderea disciplinară	386
Subsecțiunea 11.2.1. Considerații generale	386
Subsecțiunea 11.2.2. Noțiunea de abatere disciplinară	387
Subsecțiunea 11.2.3. Sancțiunile disciplinare. Aplicare. Radiere	387
Subsecțiunea 11.2.4. Interdicția amenzilor disciplinare. Unicitatea sancțiunii	388
Subsecțiunea 11.2.5. Individualizarea sancțiunii disciplinare. Criterii	389
Subsecțiunea 11.2.6. Procedura cercetării disciplinare prealabile	389
Subsecțiunea 11.2.7. Aplicarea și cuprinsul deciziei de sancționare	390
Subsecțiunea 11.2.8. Comunicarea deciziei de sancționare	390
Subsecțiunea 11.2.9. Contestarea deciziei de sancționare	391
Secțiunea 11.3. Răspunderea patrimonială	392
Subsecțiunea 11.3.1. Considerații generale	392
Subsecțiunea 11.3.2. Răspunderea civilă a angajatorului. Dreptul de regres	394
Subsecțiunea 11.3.3. Răspunderea civilă a salariaților	394
Subsecțiunea 11.3.4. Pagubele produse de mai mulți salariați. Divizibilitatea răspunderii	395
Subsecțiunea 11.3.5. Restituirea sumelor nedatorate și a bunurilor necuvenite	395
Subsecțiunea 11.3.6. Reținerile din salariu. Quantumul maxim	395

Subsecțiunea 11.3.7. Recuperarea prejudiciilor după încetarea contractului individual de muncă	396
Subsecțiunea 11.3.8. Executarea silită a despăgubirilor datorate de salariat ..	396
Secțiunea 11.4. Răspunderea contravențională.....	396
Subsecțiunea 11.4.1. Considerații generale	396
Subsecțiunea 11.4.2. Contravențiile reglementate de Legea nr. 53/2003-Codul muncii	397
Subsecțiunea 11.4.3. Contravențiile reglementate de Legea nr. 62/2011 a dialogului social	399
Secțiunea 11.5. Răspunderea penală.....	401
Subsecțiunea 11.5.1. Considerații generale	401
Subsecțiunea 11.5.2. Infrațiuni prevăzute de Legea nr. 53/2003-Codul muncii	402
Subsecțiunea 11.5.3. Pedepse complementare aplicabile	403

CAPITOLUL 12 JURISDICȚIA MUNCII

Secțiunea 12.1. Etimologie. Noțiune. Obiect.....	405
Secțiunea 12.2. Părțile conflictului de muncă.....	407
Secțiunea 12.3. Termenele de prescripție în conflictele de muncă	409
Secțiunea 12.4. Statutul asistenților judiciari în componerea completului de judecată	411
Secțiunea 12.5. Instanțele judecătorești competente general, material și teritorial	413
Secțiunea 12.6. Medierea în dreptul muncii, ca alternativă la instanța de judecată	418
Secțiunea 12.7. Sarcina probei.....	422
Subsecțiunea 12.7.1. Sarcina probei în conflictele de muncă.....	423
Subsecțiunea 12.7.2. Probarea daunelor morale	425
Secțiunea 12.8. Reguli speciale de procedură.....	427
Secțiunea 12.8.1. Scutirea de taxă de timbru. Sediul materiei. Motivație.....	427
Secțiunea 12.8.2. Judecarea în regim de urgență (celeritate).....	428
Secțiunea 12.9. Caracterul hotărârilor pronunțate în fond. Sancțiunea nerespectării hotărârilor judecătorești.....	429
Secțiunea 12.10. Dispoziții legale de procedură. Dreptul comun în raporturile juridice de muncă	431

ÎN LOC DE ÎNCHEIERE.....	433
---------------------------------	------------

ANEXĂ	437
--------------------	------------

BIBLIOGRAFIE	443
---------------------------	------------