

## CUPRINS

### CAPITOLUL I

<b>NOȚIUNEA DREPTULUI MUNCII CA RAMURĂ A DREPTULUI</b> .....	19
<b>1. Munca și dreptul muncii</b> .....	19
<b>2. Obiectul și metoda de reglementare a disciplinei</b> .....	19
<b>3. Locul disciplinei în sistemul științelor juridice</b> .....	20

### CAPITOLUL II

#### **ACTELE NECESARE ÎN VEDEREA ÎNCHEIERII CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ; CLAUZE OBLIGATORII ALE CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ** .....

.....	22
<b>1. Contractul individual de muncă</b> .....	22
1.1. Noțiunea, originea și definiția contractului individual de muncă .....	22
1.2. Scurt istoric al contractului individual de muncă .....	23
1.3. Trăsăturile contractului individual de muncă .....	23
1.4. Contractul colectiv de muncă și contractul individual de muncă .....	24
<b>2. Încheierea contractului individual de muncă</b> .....	25
2.1. Condițiile încheierii contractului individual de muncă .....	25
2.2. Capacitatea juridică a persoanei ce urmează a fi încadrată .....	26
2.3. Capacitatea juridică a patronului – fizică și juridică .....	27
2.4. Incompatibilități .....	29
2.5. Consimțământul părților .....	31
2.6. Obiectul și cauza contractului individual de muncă .....	32
2.7. Avizul prealabil .....	33
2.8. Examenul medical .....	35
<b>3. Actele necesare încheierii contractului individual de muncă; clauze obligatorii și clauze facultative ale contractului individual de muncă</b> .....	36
3.1. Actele necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă .....	36
3.2. Clauze obligatorii ale contractului individual de muncă .....	40
3.2.1. Durata contractului individual de muncă .....	41
3.2.2. Felul muncii .....	43
3.2.3. Locul muncii .....	44
3.2.4. Salariul .....	46
3.2.5. Timpul de muncă și timpul de odihnă .....	46
3.3. Clauze specifice .....	47
3.3.1. Clauza de neconcurență .....	47
3.3.2. Clauza de confidențialitate .....	48
3.3.3. Clauza de mobilitate .....	48
3.3.4. Clauza de formare profesională .....	49
3.3.5. Clauza de conștiință .....	49
3.4. Clauze interzise .....	50
3.5. Alte clauze .....	50

## CAPITOLUL III

### SINDICATELE. PRINCIPIILE ȘI TRĂSĂTURILE CARACTERISTICE

<b>DIALOGULUI SOCIAL</b> .....	52
<b>1. Noțiunea de dialog social</b> .....	52
1.1 Concept. Necesitatea și importanța dialogului social .....	52
1.2 Dialogul social în România .....	53
<b>2. Dimensiunea internațională a dialogului social</b> .....	55
2.1. Dispoziții în dreptul internațional.....	55
2.2. Organizația Internațională a Muncii. România și Organizația Internațională a Muncii.....	56
2.3. Dialogul social în Uniunea Europeană.....	59
2.3.1. Consiliul European. Carta Socială.....	60
2.3.2. România și Carta Socială Europeană, revizuită.....	61
2.4. Cadrul normativ intern. Organisme tripartite cu atribuții în facilitarea dialogului social.....	62
2.4.1. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social.....	62
2.4.2. Consiliul Economic și Social .....	63
2.4.2.1. Organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social .....	63
2.4.3. Comisiile de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial.....	66
2.4.4. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă .....	68
2.4.5. Consiliul Național de Formare al Adulților.....	70
2.4.6. Casa Națională de Pensii Publice.....	72
<b>3. Principiile și trăsăturile caracteristice dialogului social</b> .....	74
3.1. Principiile și trăsăturile caracteristice dialogului social.....	74
3.2. Cadrul de manifestare al dialogului social .....	75
3.2.1. Bipartismul sau parteneriatul social .....	75
3.2.1.1. Direcții de acțiune ale parteneriatului social.....	76
3.2.2. Cadrul de manifestare al dialogului social. Tripartismul .....	77
3.3 Dialogul social și conflictele de muncă.....	78
<b>4. Reprezentanții salariaților</b> .....	79
4.1. Organizare .....	79
4.2. Atribuții și rol .....	80

## CAPITOLUL IV

### NATURA JURIDICĂ, CARACTERELE ȘI IMPORTANȚA CONTRACTELOR

<b>COLECTIVE DE MUNCĂ</b> .....	81
<b>1. Noțiunea, natura juridică, caracterele contractului colectiv de muncă</b> .....	81
1.1. Conceptul de contract colectiv de muncă .....	81
1.1.1. Reglementarea contractului colectiv de muncă până la 23 august 1944 .....	82
1.1.2. Reglementarea contractului colectiv de muncă după 23.08.1944 până la 22.12.1989.....	83
1.1.3. Reglementarea contractului colectiv după anul 1990 .....	83
1.2. Natura juridică și forma contractului colectiv de muncă.....	84
1.3. Categoriile ale contractului colectiv de muncă.....	85
1.4. Caracteristicile și durata contractului colectiv de muncă .....	86

1.5. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă.....	86
1.6. Reprezentarea părților.....	88
<b>2. Procedura încheierii contractului colectiv de muncă.....</b>	<b>89</b>
2.1. Noțiunea și rolul negocierii colective.....	89
2.2. Negocierea colectivă în Uniunea Europeană.....	89
2.3. Convenția privind negocierea colectivă.....	90
2.4. Nivelurile și obligativitatea negocierii colective.....	92
2.5. Salariații și reprezentarea acestora la negocierea colectivă.....	93
2.6. Desfășurarea negocierilor și obiectul acestora.....	95
2.7. Durata și efectele negocierii colective.....	98
2.8. Încheierea contractului colectiv de muncă.....	100
<b>3. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă... 100</b>	<b>100</b>
3.1. Executarea contractului colectiv de muncă.....	100
3.2. Modificarea contractului colectiv de muncă.....	101
3.3. Suspendarea contractului colectiv de muncă.....	102
3.4. Încetarea contractelor colective de muncă.....	103

## CAPITOLUL V

<b>CARACTERISTICILE CONFLICTELOR DE MUNCĂ ȘI ALE CONCEDIERII .....</b>	<b>105</b>
<b>1. Considerații generale privind conflictele de muncă .....</b>	<b>105</b>
1.1. Noțiunea și clasificarea conflictelor de muncă .....	105
1.2. Conflictelor de muncă conform noului cod al muncii .....	107
1.3. Scurt istoric privind reglementarea conflictelor de muncă din țara noastră .....	108
<b>2. Conflictelor de interese .....</b>	<b>112</b>
2.1. Considerații generale .....	112
2.1.1. Noțiune și obiect.....	112
2.2. Revendicările salariaților ce nu pot constitui obiect al conflictelor de interese.....	116
2.3. Situațiile în care pot fi declanșate conflictele de interese .....	116
2.4. Nivelurile până la care pot avea loc conflictele de interese.....	117
2.5. Concilierea, Medierea, Arbitrajul conflictelor de interese .....	117
2.6. Situația conflictelor de interese în 2011 conform Legii 62/2011, legea dialogului social.....	120
<b>3. Greva- modalitate de luptă utilizată în cazul conflictelor de muncă .....</b>	<b>122</b>
3.1. Noțiunea de grevă, caracteristici și clasificare .....	122
<b>4. Conflictelor de drepturi .....</b>	<b>132</b>
4.1. Considerații generale .....	132
4.1.1. Noțiunea și clasificarea conflictelor de drepturi .....	132
4.1.2. Părțile conflictelor de drepturi.....	133
4.2. Conflictelor în legătură cu încheierea, executarea, modificare, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă .....	136
4.3. Paralelă între conflictele de drepturi și conflictele individuale de muncă.....	141
<b>5. Jurisdicția muncii.....</b>	<b>142</b>
5.1. Noțiune și principii .....	142
5.1.1. Scurtă prezentare a evoluției jurisdicției muncii .....	142
5.2. Soluționarea conflictelor de muncă .....	145
5.3. Organe competente să soluționeze conflicte de muncă.....	146
5.3.1. Soluționarea unor conflicte sau cereri de către Judecătoria .....	146

5.3.2. Soluționarea conflictelor de drepturi de către Tribunalele.....	147
5.3.3. Soluționarea conflictelor de drepturi de către Curțile de apel.....	149
5.3.4. Soluționarea conflictelor de drepturi de către Înalta Curte de Casație și Justiție.....	149

## CAPITOLUL VI

### PRINCIPIILE SISTEMULUI DE SALARIZARE, PLATA SALARIILOR,

#### ȘI ELEMENTELE COMPONENTE ALE SALARIULUI..... 150

<b>1. Salariul – noțiune, elemente, categorii</b> .....	150
1.1. Scurt istoric și cadrul normativ aplicabil salarizării.....	150
1.1.1. Scurt istoric al reglementării.....	150
1.1.2. Cadrul normativ aplicabil salarizării.....	151
1.2. Noțiunea și elementele salariului. Categorii de salarii.....	153
1.2.1. Noțiunea de salariu.....	153
1.2.2. Elementele salariului.....	154
1.3. Categorii de salarii.....	156
1.3.1. Salariul nominal și salariul real.....	156
1.4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	157
<b>2. Sistemul de salarizare</b> .....	161
2.1. Noțiune sistemului de salarizare.....	161
2.2. Principiile sistemului de salarizare.....	162
2.2.1. Principiul negocierii salariilor.....	163
2.2.2. Principiul prestabilirii salariilor personalului din autoritățile și instituțiile publice prin lege.....	164
2.2.3. Principiul descentralizării și liberalizării salariului.....	164
2.2.4. Principiul egalității de tratament: la munca egală, salariu egal.....	164
2.2.5. Principiul diferențierii salariilor în raport de nivelul studiilor, funcția îndeplinită, cantitatea și calitatea muncii, condițiile de muncă.....	165
2.2.6. Principiul salarizării după rezultatele muncii.....	169
2.2.7. Principiul indexării și compensării salariilor.....	169
2.2.8. Principiul confidențialității.....	171
<b>3. Plata salariilor</b> .....	172
3.1. Reguli privind plata salariilor.....	172
3.2. Impozitul pe venitul din salarii.....	172
3.3. Contribuția de asigurări sociale.....	173
3.4. Contribuția de asigurări sociale de sănătate.....	174
3.5. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj.....	176
3.6. Condiții privind plata salariilor.....	177
3.7. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	177

## CAPITOLUL VII

### FORMAREA PROFESIONALĂ - CADRUL JURIDIC ȘI OBIECTIVELE FORMĂRII

#### PROFESIONALE..... 178

<b>1. Considerații generale privind conceptul de formare profesională</b> .....	178
1.1. Accepțiunile termenului de formare profesională.....	178
1.1.1. Formarea profesională - definiție și concept.....	178
1.1.2. Reglementarea formării profesionale.....	179

1.1.3	Obiectivele principale ale formării profesionale.....	182
1.2.	Fazele și modalitățile formării profesionale.....	183
1.2.1	Formarea profesională prin sistemul național de învățământ (faza I).....	183
1.2.1.1	Sistemul național de învățământ .....	183
1.2.1.2	Studii universitare de master (ciclul II) .....	186
1.2.1.3	Studii universitare de doctorat (ciclul III).....	187
1.2.2	Formarea profesională în afara sistemului național de învățământ (faza II).....	189
1.2.2.1	Formarea profesională a adulților și salariaților.....	189
1.2.2.2	Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.....	195
1.2.2.3	Formarea profesională continuă .....	198
<b>2.</b>	<b>Realizarea formării profesionale</b> .....	<b>198</b>
2.1.	Categoriile de contracte speciale de formare profesională.....	198
2.1.1	Contractul de calificare profesională.....	199
2.1.2	Contractul de adaptare profesională .....	199
2.1.3	Contractul de ucenicie la locul de muncă.....	200
2.1.3.1	Părțile contractului de ucenicie la locul de muncă.....	201
2.1.3.2	Forma, conținutul și durata contractului de ucenicie la locul de muncă.....	203
2.1.3.3	Maistrul de ucenicie.....	204
2.1.3.4	Calificările și ocupațiile pentru care se realizează ucenicia la locul de muncă.....	205
2.1.3.5	Statutul ucenicului .....	205
2.1.3.6	Susținerea financiară a uceniciei .....	208
2.1.3.7	Conținutul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă.....	208
2.1.3.8	Reglementările uceniciei în dreptul comunitar .....	208
2.2.	Formatorul .....	209
2.2.1	Planurile anuale de formare profesională .....	209
2.2.2	Cheltuieli legate de formarea profesională și recuperarea acestora.....	209
2.2.3	Concediile pentru formare profesională .....	211
<b>3.</b>	<b>Reglementarea formării profesionale în U.E.</b> .....	<b>212</b>
3.1.	Reglementarea uceniciei în U.E. ....	212
3.1.1.	Contractul de ucenicie în U.E. ....	213
3.2.	Sisteme de formare profesională continuă – Franța și Germania .....	219
3.3.	Programe de readaptare profesională pentru persoanele cu deficiente .....	220

## CAPITOLUL VIII

### ASPECTE GENERALE PRIVIND TIMPUL DE MUNCĂ, TIMPUL DE ODIHNĂ

<b>ȘI CONCEDIIILE</b> .....	<b>224</b>
<b>1. Timpul de muncă și timpul de odihnă</b> .....	<b>224</b>
1.1. Considerații generale privind legislația muncii.....	224
1.2. Definiția, reglementarea și forme specifice de organizare a timpului de muncă.....	225
1.3. Clasificarea și durata timpului de muncă.....	226
1.3.1. Durata normală a timpului de muncă .....	226
1.3.2. Munca suplimentară (timpul de muncă peste durata normală) .....	230
1.3.3. Durata maximă a timpului de muncă .....	233

1.4. Norma de muncă.....	233
1.5. Definierea muncii în schimburi și salariatul în schimburi.....	234
1.6. Pauza pentru masă .....	234
1.7. Timpul de odihnă între două zile de muncă.....	235
1.8. Repausul săptămânal.....	235
1.9. Pauze și perioade de odihnă pentru conducătorii auto .....	236
1.10. Învoirea.....	236
1.11. Sărbătorile legale .....	236
<b>2. Concediile și clasificarea acestora.....</b>	<b>237</b>
2.1. Dreptul la concediul de odihnă.....	237
2.2. Durata concediului de odihnă (de bază) .....	238
2.3. Concediul suplimentar de odihnă .....	240
2.4. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediul de odihnă .....	241
2.5. Programarea concediului de odihnă .....	242
2.6. Indemnizația de concediu.....	242
2.7. Efectuarea concediului de odihnă.....	244
2.8. Modificarea și întreruperea concediului de odihnă .....	244
2.9. Compensarea în bani a concediului de odihnă.....	245
2.10. Alte tipuri de concedii.....	245
2.11. Concediul plătit pentru evenimente familiale deosebite.....	246
2.12. Concediile pentru formare profesională .....	246
2.13. Concediul fără plată .....	247
2.14. Concediul cu plată pentru formare profesională .....	248
2.15. Concediul pentru sarcină și lăuzie .....	248
2.16. Categoriile de concedii medicale .....	249
2.17. Concediul și indemnizația de risc maternal .....	250
2.18. Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav .....	250
2.19. Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă.....	250

## CAPITOLUL IX

### CONSIDERAȚII GENERALE PRIVIND ROLUL STATULUI PE PIAȚA MUNCII ȘI ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ. ASPECTE PRIVIND MEDIEREA MUNCII, CREȘTEREA ȘANSELOR DE OCUPATRE A PERSOANELOR AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ .....

1. Noțiunea și specificul pieței muncii .....	251
1.1. Piața muncii. Noțiune. Concepte.....	251
1.2. Piața muncii în context european .....	253
1.3. Rolul determinant al pieței muncii în sistemul relațiilor de piață .....	254
1.4. Cererea și oferta de muncă.....	254
1.4.1 Rolul salariatului în echilibrul pieței muncii .....	256
<b>2. Conexiunile dintre stat și piața muncii.....</b>	<b>257</b>
2.1. Noțiune .....	257
2.2. Intervenția statului pe piața muncii.....	258
2.3. Necesitatea intervenției statului pe piața muncii.....	258
2.3.1. Reglementarea intervenției statului pe piața muncii și în relațiile de muncă.....	259
2.4. Limite ale rolului statului .....	260

<b>3. Domeniile de acțiune ale statului pe piața muncii și în relațiile de muncă</b> .....	261
3.1. Activitatea legislativă a statului în domeniul relațiilor de muncă .....	261
3.2. Activitatea legislativă a statului în domeniul economic .....	262
3.3. Organizarea formării profesionale și stimularea ocupării forței de muncă .....	263
3.4. Stimularea ocupării forței de muncă .....	265
3.5. Orientarea, formarea profesională și angajarea în muncă a persoanelor cu handicap .....	269
3.6. Repartizarea în muncă și permisele de muncă .....	272
3.7. Protecția cetățenilor care lucrează în străinătate .....	274
<b>4. Organe cu atribuții în domeniul muncii</b> .....	275
4.1. Ministerul Muncii Solidarității Sociale și Familiei .....	275
4.2. Direcțiile de dialog, familie și solidaritate socială județene și al municipiului București .....	278
4.3. Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă .....	279
4.4. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă .....	279
4.4.1. Obiective. Atribuții .....	280
4.5. Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă .....	282
4.5.1. Atribuțiile principale ale Comisiei .....	282
4.6. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților .....	282
4.6.1. Obiectul de activitate. Atribuții .....	283
<b>5. Inspecția muncii</b> .....	284
5.1. Natura juridică a Inspecției Muncii .....	284
5.2. Organizarea și funcționarea Inspecției Muncii .....	285
5.3. Obiectivele principale ale Inspecției Muncii .....	286
5.4. Atribuțiile Inspecției Muncii .....	287
5.5. Inspectorii de muncă .....	290
<b>6. Noțiuni fundamentale privind medierea muncii</b> .....	293
6.1. Definirea conceptului de mediere .....	293
6.2. Aspecte privind profesia de mediator .....	295
6.3. Răspunderea disciplinară a mediatorilor .....	299
6.4. Drepturile și obligațiile mediatorului .....	300
6.5. Desfășurarea medierii .....	302
6.6. Contractul de mediere .....	303
6.7. Medierea unor conflicte .....	304
<b>7. Concepte privind dreptul la munca și șomajul</b> .....	305
7.1. Istoricul și conținutul dreptului la muncă .....	305
7.2. Statutul de șomer .....	307
7.3. Indemnizația de șomaj .....	309
7.4. Persoanele care beneficiază de indemnizația de șomaj .....	312
7.5. Persoanele care nu beneficiază de indemnizația de șomaj .....	313
7.6. Organe cu atribuții în domeniul protecției sociale ale șomerilor .....	314
<b>8. Măsuri pentru prevenirea șomajului și măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă</b> .....	316
8.1. Calificarea, recalificarea și perfecționarea pregătirii profesionale a șomerilor .....	316
8.2. Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă .....	318
8.3. Creșterea șanselor persoanelor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă .....	322

8.4. Informarea și consilierea profesională .....	323
8.5. Medierea muncii .....	324
8.6. Creșterea mobilității forței de muncă .....	324
8.7. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor .....	325
8.8. Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri .....	327
<b>9. Instituții și organizații implicate în domeniul ocupării forței de muncă .....</b>	<b>328</b>
9.1. Ministerul Muncii Familiei și Solidarității Sociale .....	328
9.2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.....	330
9.3. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților .....	332
9.4. Oficiul pentru Migrarea Forței de Muncă.....	333
9.5. Organizația Internațională a Muncii .....	334
9.6. Inspekția Muncii .....	335

## CAPITOLUL X

### CAUZELE ȘI GENEZA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI A BOLILOR

<b>PROFESIONALE.....</b>	<b>338</b>
<b>1. Protecția muncii .....</b>	<b>338</b>
1.1. Noțiunea de protecție a muncii.....	338
1.2. Organizarea protecției muncii .....	340
1.2.1. Obligațiile angajatorului .....	340
1.2.2. Obligațiile salariaților .....	340
1.2.3. Atribuții ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale.....	341
1.2.4. Atribuții ale inspectorilor de muncă .....	342
1.2.5. Atribuții ale Ministerului Sănătății .....	343
1.2.6. Atribuțiile sindicatelor în domeniul protecției muncii .....	343
1.2.7. Compartimentul de protecția muncii.....	343
1.2.8. Organizarea serviciilor medicale în unități .....	344
1.2.9. Coordonarea și controlul activității de protecție a muncii.....	345
1.3. Sănătatea și securitatea în muncă .....	345
1.3.1. Domeniul de aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă .....	346
1.3.2. Măsurile de securitate și sănătate în muncă.....	347
1.3.3. Serviciile de protecție și prevenire și serviciile medicale în unități .....	348
1.3.3.1. Serviciile medicale în unități.....	349
1.3.3.2. Comitetul de securitate și sănătate în muncă .....	349
1.3.4. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor .....	351
1.3.4.1. Noțiunea de eveniment .....	351
1.3.4.2. Comunicarea evenimentelor .....	351
1.3.4.3. Cercetarea evenimentelor.....	351
1.3.4.4. Înregistrarea și raportarea evenimentelor .....	352
1.3.5. Normele de securitate a muncii.....	352
1.3.6. Normele de igienă a muncii .....	352
<b>2. Accidentele de muncă.....</b>	<b>353</b>
2.1. Concepția accidentului de muncă.....	353
2.2. Elementele și clasificarea accidentului de muncă .....	354
2.3. Condiții .....	355
2.4. Declararea, înregistrarea și evidența accidentului de muncă.....	356

2.4.1. Declararea accidentului de muncă.....	356
2.4.2. Înregistrarea accidentelor de muncă.....	356
2.4.3. Evidența accidentelor de muncă.....	357
2.5. Cercetarea accidentelor de muncă.....	357
2.6. Efectele accidentului de muncă.....	360
2.7. Clasificarea accidentelor de muncă.....	360
<b>3. Bolile profesionale.....</b>	<b>361</b>
3.1. Noțiunea de boală profesională.....	361
3.2. Enumerarea bolilor profesionale.....	362
3.3. Declararea, cercetarea și evidența bolilor profesionale.....	362
3.4. Raportarea bolilor profesionale.....	364
3.5. Incidentele periculoase.....	365
3.6. Asigurarea pentru accidente de muncă și pentru bolile profesionale.....	366
3.7. Repararea prejudiciilor cauzate persoanei fizice prin accidentul de muncă și boală profesională.....	372
3.8. Factorii de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională.....	372
<b>4. Răspunderea juridică pentru încălcarea normelor legate privind sănătatea și securitatea în muncă.....</b>	<b>373</b>
4.1. Preliminarii.....	373
4.2. Răspunderea penală.....	373
4.3. Răspunderea contravențională.....	375
4.4. Răspunderea salariaților.....	376
4.4.1. Răspunderea disciplinară.....	376
4.4.2. Răspunderea patrimonială.....	377

## CAPITOLUL XI

<b>RĂSPUNDEREA JURIDICĂ ÎN DREPTUL MUNCII.....</b>	<b>378</b>
<b>1. Definiție, fundament juridici clasificarea răspunderii juridice în dreptul muncii.....</b>	<b>378</b>
<b>2. Răspunderea disciplinară.....</b>	<b>378</b>
<b>3. Răspunderea patrimonială.....</b>	<b>380</b>
<b>4. Răspunderea contravențională.....</b>	<b>381</b>
<b>5. Răspunderea penală.....</b>	<b>382</b>
<b>6. Noțiunea și natura juridică a răspunderii disciplinare.....</b>	<b>382</b>
6.1. Noțiunea de răspundere disciplinară.....	382
6.2. Funcțiile răspunderii disciplinare.....	383
6.3. Trăsăturile caracteristice răspunderii disciplinare.....	383
6.4. Condițiile răspunderii disciplinare. Abaterea disciplinară.....	384
6.5. Cauze de exonerare sau de neresponsabilitate.....	386
6.6. Natura juridică a răspunderii disciplinare.....	387
6.7. Reglementarea răspunderii disciplinare.....	387
<b>7. Fazele procedurii sancționării disciplinare.....</b>	<b>388</b>
7.1. Sancțiunile disciplinare.....	388
7.1.1. Noțiune.....	388
7.1.2. Clasificare.....	389
7.1.3. Unele aspecte de drept comparat.....	390
7.2. Cercetarea prealabilă.....	390
7.3. Aplicarea sancțiunilor.....	392

7.3.1. Descrierea sancțiunilor .....	392
7.3.2. Competența disciplinară. Aspecte speciale în problema competenței .....	399
7.3.3. Răspunderea disciplinară a membrilor organelor colegiale de conducere ale regiilor autonome, societăților comerciale și instituțiilor publice .....	402
7.3.4. Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme de răspundere .....	403
7.4. Punerea în aplicare a deciziei de sancționare .....	406
7.5. Reabilitarea disciplinară .....	408
<b>8. Căile de atac</b> .....	<b>410</b>
8.1. Considerații generale .....	410
8.2. Plângerea .....	410
8.2.1. Reglementare .....	410
8.2.2. Elementele plângerii .....	411
8.2.3. Locul depunerii plângerii .....	412
8.2.4. Termenul .....	412
8.2.5. Soluționarea plângerii .....	412
8.2.6. Inaplicabilitatea prorogării de competență .....	413
8.2.7. Posibilitatea înlocuirii sancțiunii disciplinare .....	413
8.2.8. Reglementări din legi speciale referitoare la plângere (contestație) .....	415
8.3. Alte căi de atac .....	416
<b>BIBLIOGRAFIE</b> .....	<b>418</b>