

Cuprins

ABREVIERI	5
CAPITOLUL I. RAPORTURILE JURIDICE DE MUNCĂ. DREPTUL MUNCII ȘI AUTONOMIA SA. PRINCIPII. CORELAȚII	7
1. Categoriile de raporturi juridice care implică prestarea unei munci. Noțiunea dreptului muncii	7
2. Autonomia dreptului muncii	9
3. Dreptul individual și colectiv al muncii	11
4. Dreptul general și special al muncii	11
5. Statutul funcționarilor publici	12
6. Regimul juridic aplicabil raporturilor juridice de muncă	13
7. Principiile dreptului muncii	14
8. Trăsături ale raporturilor juridice de muncă. Caracteristicile și tendențele esențiale ale dreptului muncii	19
9. Corelații	21
A) Dreptul muncii și dreptul constituțional	21
B) Dreptul muncii și dreptul administrativ	21
C) Dreptul muncii și dreptul securității sociale	22
D) Dreptul muncii și dreptul civil și dreptul procesual civil	23
E) Dreptul muncii și dreptul penal și dreptul procesual penal	25
CAPITOLUL II. IZVOARELE DREPTULUI MUNCII	27
1. Izvoare suprastatale	27
A) Organizația Internațională a Muncii (OIM)	27
B) Consiliul Europei	29
C) Uniunea Europeană (UE)	29
2. Noțiunea de lucrător	30
3. Corelația dintre normele OIM și normele UE	31
4. Izvoare statale	32
A) Izvoare comune cu celelalte ramuri de drept	32
B) Izvoare specifice	33
C) Izvoare specifice indirecte (sau derivate)	36
D) Inexistența unui sindicat legal constituit sau a reprezentanților aleși ai salariaților	38
E) Corelația dintre regulamentul de organizare și funcționare, regula- mentul intern, contractul colectiv de muncă și acordul colectiv și instrucțiunile referitoare la securitatea și sănătatea în muncă	38

CAPITOLUL III. CONTRACTELE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI	
ACORDURILE COLECTIVE	40
1. Pacea socială și dialogul social	40
2. Sindicatele	41
3. Patronatele	47
4. Contractul colectiv de muncă	49
5. Particularități ale negocierii colective în sectorul bugetar	58
6. Acordurile colective	59
7. Alte acorduri, convenții sau înțelegeri	63
8. Acordurile colective la nivelul UE	63
CAPITOLUL IV. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	
1. Noțiuni	65
2. Trăsături caracteristice	65
3. Formarea contractului individual de muncă	71
3.1. Capacitatea	71
A) Capacitatea juridică a celui care se încadrează în muncă	71
B) Capacitatea juridică a celui care încadrează în muncă	73
3.2. Consimțământul	75
3.3. Cauza și obiectul	79
3.4. Alte condiții	79
3.5. Forma scrisă	88
4. Conținutul contractului individual de muncă	91
4.1. Clauze esențiale și obligatorii	97
4.2. Clauze specifice și neobligatorii prevăzute de Codul muncii	99
4.3. Clauze specifice suplimentare și neobligatorii neprevăzute de Codul muncii	103
5. Executarea contractului individual de muncă	108
6. Suspendarea contractului individual de muncă	111
7. Modificarea contractului individual de muncă	118
7.1. Delegarea	118
7.2. Detașarea	119
7.3. Alte ipoteze (art. 48 C. mun.)	123
7.4. Drepturile personalului autorităților și instituțiilor publice în cazul delegării și detașării	123
7.5. Transferul	124
8. Încetarea contractului individual de muncă	125
8.1. Caracterizare generală	125
8.2. Încetarea de drept	126
8.3. Acordul părților	129
8.4. Demisia	130

8.5. Concedierea salariatului de către angajator	131
8.5.1. Interdicții	131
8.5.2. Concedierea individuală din motive ce țin de persoana salariatului	133
a) Concedierea disciplinară	133
b) Concedierea în cazul arestării preventive sau al arestării la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 30 de zile	134
c) Concedierea din motive medicale	135
d) Concedierea pentru necorespondere profesională	135
8.5.3. Concedierea din motive ce nu țin de persoana salariatului	136
8.5.3.1. Concedierea individuală	136
8.5.3.2. Concedierea colectivă	145
8.5.3.2.1. Concedierea colectivă în situații speciale	161
8.5.3.2.1.1. Concedierea colectivă în cazul societăților naționale, regiilor autonome, companiilor naționale și societăților cu capital majoritar de stat, precum și institutelor de cercetare-dezvoltare	161
8.5.3.2.1.2. Concedierea colectivă în cazul insolvenței	166
8.5.3.2.1.3. Concedierea în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora	168
8.5.3.2.1.4. Concedierea colectivă în cazul autorităților și instituțiilor publice	169
9. Protecția salariaților în cazul concedierii neculpabile	171
a) Acordarea preavizului	171
b) Oferirea unui loc de muncă în unitate	171
c) Plata unor compensații	172
d) Continuitatea vechimii în muncă	173
e) Indemnizația de șomaj	174
10. Procedura în cazul concedierii salariaților	175
11. Revocarea sau anularea deciziei de concediere a salariatului. Plata de despăgubiri. Reintegrarea în muncă	177
12. Impreviziunea	179
13. Încetarea raportului de serviciu din inițiativa autorității sau instituției publice	181

CAPITOLUL V. ALTE TIPURI DE CONTRACTE INDIVIDUALE DE MUNCĂ. CONTRACTUL DE MUNCĂ CU ELEMENT DE EXTRANEITATE	185
1. Contractul individual de muncă pe durată determinată și prin agent de muncă temporară	185
2. Contractul individual de muncă cu timp parțial	190

3. Contractul individual de muncă cu munca la domiciliu. Telemunca.....	191
4. Contractul de ucenicie la locul de muncă	193
5. Contractul individual de muncă al zilierilor	197
6. Contractul individual de muncă cu element de extraneitate. Protecția cetățenilor români care lucrează peste hotare	200

CAPITOLUL VI. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI NORMAREA MUNCII.

TIMPUL DE ODIHNĂ. CORELAȚII	208
1. Timpul de muncă. Noțiune.....	208
2. Durata timpului de muncă.....	209
A) Durata normală a timpului de muncă	209
B) Durata maximă legală a timpului de muncă	210
C) Durata pentru activități specifice.....	210
D) Programul individualizat de muncă	210
3. Munca suplimentară	211
4. Munca de noapte	212
5. Normarea muncii.....	212
6. Timpul de odihnă	214
A) Pauza de masă	214
B) Repausul zilnic	214
C) Repausul săptămânal	215
D) Sărbătorile legale.....	215
E) Alte zile libere	217
F) Concediul de odihnă anual plătit	217
a) Concediile de odihnă de bază	217
b) Concediul de odihnă suplimentar	219
c) Programarea și întreruperea concediilor de odihnă	219
d) Indemnizația de concediu de odihnă	219
e) Zilele libere plătite	220
7. Concediile fără plată	220
8. Concediile pentru formare profesională.....	221

CAPITOLUL VII. SALARIZAREA.....	222
1. Noțiune.....	222
2. Reguli legale generale	223
3. Reguli specifice pentru sectorul privat.....	227
4. Reguli specifice pentru sectorul bugetar	227
5. Dinamica salariilor	230
A) Indexarea salariilor:.....	230
B) Înghețarea salariilor	230
C) Reducerea salariilor	230
6. Alte venituri decât cele salariale	231

CAPITOLUL VIII. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ A SALARIAȚILOR.....	233
1. Răspunderea disciplinară	233
2. Răspunderea patrimonială.....	244
A) Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariați.....	244
B) Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator.....	246
C) Condițiile răspunderii patrimoniale.....	247
D) Cauze care înlătură răspunderea patrimonială	249
E) Recuperarea efectivă a prejudiciului de la salariat de către angajator	249
F) Răspunderea reparatorie a funcționarilor publici.....	250
3. Răspunderea contravențională	251
4. Răspunderea penală.....	254
 CAPITOLUL IX. CONFLICTELE DE MUNCĂ ȘI JURISDICȚIA MUNCII.....	 257
1. Conflictele de muncă	257
1.1. Conflictul individual de muncă	258
1.2. Conflictul colectiv de muncă	261
2. Greva.....	267
3. Jurisdicția muncii	285
 CAPITOLUL X. ASIGURAREA SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ	 296
1. Noțiune.....	296
2. Cadrul juridic	296
3. Regulile directoare ale reglementării securității și sănătății în muncă.....	297
4. Obligații legale ale părților	298
5. Protecția salariaților prin servicii medicale.....	300
6. Accidentul de muncă și boala profesională.....	300
7. Sancționarea juridică a încălcării normelor privind sănătatea și securitatea în muncă.....	301
8. Măsuri diferențiate	302
 CAPITOLUL XI. EGALITATEA, NEDISCRIMINAREA ȘI RESPECTUL DEMNITĂȚII ÎN RAPORTURILE DE MUNCĂ	 305
1. Cadrul legal	305
2. Noțiune.....	307
3. Măsuri discriminatorii și măsuri nediscriminatorii	308
4. Răspunderea juridică.....	318

CAPITOLUL XII. ELEMENTE ALE REGIMULUI APLICABIL	
LUCRĂTORULUI CETĂȚEAN EUROPEAN ÎN STATELE MEMBRE	
ALE UNIUNII EUROPENE	328
1. Normele aplicabile în cadrul Uniunii Europene lucrătorilor cetățeni ai statelor membre.....	328
2. Reglementarea liberei circulații a lucrătorilor.....	328
3. Dreptul la libera circulație al lucrătorilor	329
4. Drepturile lucrătorilor	330
5. Exercițarea dreptului la muncă.....	331
6. Drepturile membrilor familiei lucrătorului	333
7. Restricții privind dreptul la libera circulație a lucrătorilor.....	333
8. Dreptul lucrătorului de a rămâne pe teritoriul unui stat membru după desfășurarea unei activități salariate sau a unei activități independente, drept cuprins în Regulamentul (CEE) nr. 1251/70 privind dreptul de a rămâne pe teritoriul unui stat membru după angajarea în acel stat.....	334
9. Reglementări ale UE pentru resortisanții statelor terțe	334
BIBLIOGRAFIE.....	335