

Cuprins

| | |
|---|----|
| Cuvânt-înainte | 5 |
| CAPITOLUL I. DREPTUL MUNCII – RAMURĂ A DREPTULUI PRIVAT | 9 |
| § 1. Noțiunea și obiectul dreptului muncii..... | 9 |
| § 2. Izvoarele dreptului muncii..... | 17 |
| 2.1. Izvoarele interne | 18 |
| 2.2. Izvoarele internaționale | 27 |
| § 3. Principiile dreptului muncii | 37 |
| 3.1. Neîngrădirea dreptului la muncă | 37 |
| 3.2. Egalitatea de tratament față de toți salariații și angajatorii. Nediscriminarea | 38 |
| 3.2.1. Cadrul internațional de reglementare | 39 |
| 3.2.2. Cadrul intern de reglementare | 44 |
| 3.3. Garantarea negocierii colective și individuale | 46 |
| 3.4. Protecția multilaterală a salariaților | 47 |
| 3.5. Respectarea bunei-credințe | 48 |
| 3.6. Stimularea pregătirii și perfecționării profesionale | 48 |
| 3.7. Garantarea asocierii libere | 49 |
| 3.8. Garantarea dreptului la grevă..... | 49 |
| § 4. Corelația dreptului muncii cu alte ramuri de drept | 50 |
| 4.1. Dreptul constituțional | 50 |
| 4.2. Dreptul civil | 50 |
| 4.3. Dreptul procesual civil..... | 52 |
| 4.4. Dreptul administrativ | 52 |
| 4.5. Dreptul penal și dreptul procesual penal..... | 53 |
| 4.6. Dreptul securității sociale | 53 |
| 4.7. Dreptul afacerilor | 54 |
| CAPITOLUL II. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ | 55 |
| § 1. Reglementarea internațională | 55 |
| § 2. Cadrul intern de reglementare. Noțiune și trăsături caracteristice contractului individual de muncă | 56 |
| § 3. Condiții pentru încheierea contractului individual de muncă | 62 |
| 3.1. Capacitatea juridică a persoanei care se încadrează în muncă..... | 63 |
| 3.2. Capacitatea juridică a angajatorului..... | 69 |
| 3.3. Consimțământul părților la încheierea contractului individual de muncă | 71 |
| 3.4. Obiectul și cauza contractului individual de muncă | 76 |
| 3.5. Examenul medical | 76 |
| 3.6. Verificarea aptitudinilor profesionale și personale | 80 |
| 3.7. Stagiul | 93 |

| | |
|---|-----|
| 3.8. Avizul, autorizarea sau atestarea | 100 |
| 3.9. Angajamentul scris de păstrare a secretului de stat sau de serviciu..... | 101 |
| 3.10. Vechimea în muncă | 102 |
| 3.11. Declararea averii și a intereselor..... | 103 |
| 3.12. Angajarea în muncă a cetățenilor străini..... | 103 |
| 3.13. Documentele necesare pentru încheierea contractului individual de muncă | 104 |
| § 4. Forma contractului individual de muncă | 105 |
| § 5. Înregistrarea contractului individual de muncă. Dosarul de personal..... | 108 |
| § 6. Conținutul contractului individual de muncă..... | 110 |
| 6.1. Clauzele esențiale | 119 |
| 6.2. Clauze specifice numite..... | 149 |
| 6.3. Clauze specifice nenumite | 163 |
| 6.4. Clauze interzise..... | 170 |
| § 7. Interpretarea clauzelor contractului individual de muncă..... | 171 |
| § 8. Executarea contractului individual de muncă | 172 |
| § 9. Modificarea contractului individual de muncă | 178 |
| 9.1. Noțiuni și cazuri de modificare a contractului individual de muncă..... | 178 |
| 9.2. Modificarea contractului individual de muncă prin acordul părților | 180 |
| 9.3. Modificarea contractului individual de muncă de drept | 185 |
| 9.4. Modificarea contractului individual de muncă prin actul unilateral al angajatorului..... | 186 |
| 9.4.1. Delegarea | 187 |
| 9.4.2. Detașarea | 189 |
| 9.4.3. Delegarea și detașarea în cazul funcționarilor publici | 191 |
| 9.4.4. Drepturile bănești acordate pe perioada delegării și detașării pentru personalul autorităților și instituțiilor publice | 193 |
| 9.4.5. Detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale..... | 194 |
| 9.4.6. Modificarea contractului individual de muncă în caz de forță majoră | 198 |
| 9.4.7. Modificarea contractului individual de muncă cu titlu de sancțiune disciplinară..... | 199 |
| 9.4.8. Modificarea contractului individual de muncă cu titlu de măsură de protecție a salariatului | 199 |
| 9.4.9. Modificarea contractului individual de muncă în cazul reducerii temporare a activității, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare..... | 200 |
| 9.4.10. Alte cazuri de modificare unilaterală a contractului individual de muncă..... | 201 |
| 9.5. Transferul..... | 201 |
| 9.6. Impreviziunea | 203 |
| § 10. Suspendarea contractului individual de muncă | 205 |
| 10.1. Noțiuni și clasificare | 205 |
| 10.2. Suspendarea de drept..... | 205 |
| 10.2.1. Concediu de maternitate | 205 |

| | |
|--|-----|
| 10.2.2. Concediu pentru incapacitate temporară de muncă | 206 |
| 10.2.3. Carantina..... | 208 |
| 10.2.4. Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative sau judecătorești, pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel | 209 |
| 10.2.5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat | 209 |
| 10.2.6. Forța majoră..... | 209 |
| 10.2.7. În cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condițiile Codului de procedură penală | 209 |
| 10.2.8. De la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei | 210 |
| 10.2.9. În alte cazuri expres prevăzute de lege | 210 |
| 10.3. Suspendarea din inițiativa salariatului | 211 |
| 10.3.1. Concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani | 211 |
| 10.3.2. Concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani | 213 |
| 10.3.3. Concediul paternal | 213 |
| 10.3.4. Concediul pentru formare profesională | 214 |
| 10.3.5. Exercitarea unor funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, pe toată durata mandatului | 214 |
| 10.3.6. Participarea la grevă | 214 |
| 10.3.7. Absențele nemotivate..... | 215 |
| 10.4. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului..... | 216 |
| 10.4.1. Pe durata cercetării disciplinare prealabile, în condițiile legii | 216 |
| 10.4.2. În cazul în care salariatul a fost trimis în judecată pentru fapte incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești | 217 |
| 10.4.3. În cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare | 218 |
| 10.4.4. În cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar sub cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă..... | 221 |
| 10.4.5. Pe durata detașării..... | 221 |
| 10.4.6. Pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor pentru exercitarea profesiilor | 222 |
| 10.4.7. Neîndeplinirea obligației de plată de către angajator..... | 222 |
| 10.5. Suspendarea contractului individual de muncă prin acordul părților | 222 |

| | |
|---|-----|
| 10.6. Efectele suspendării contractului individual de muncă | 222 |
| 10.7. Procedura suspendării contractului individual de muncă | 225 |
| 10.8. Suspendarea raportului de serviciu al funcționarilor publici | 225 |
| § 11. Încetarea contractului individual de muncă | 226 |
| 11.1. Considerații preliminare | 226 |
| 11.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă | 228 |
| 11.2.1. Definiție și cazuri | 228 |
| 11.2.2. Analiza cazurilor de încetare de drept | 229 |
| 11.2.2.1. Decesul salariatului sau al angajatorului persoană fizică și dizolvarea angajatorului persoană juridică | 229 |
| 11.2.2.2. Declararea morții sau a punerii sub interdicție a salariatului sau a angajatorului persoană fizică | 229 |
| 11.2.2.3. Îndeplinirea cumulativă a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare. Comunicarea deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare. Comunicarea deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II. | 230 |
| 11.2.2.4. Nulitatea absolută a contractului individual de muncă | 234 |
| 11.2.2.5. Admiterea cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate | 234 |
| 11.2.2.6. Condamnarea la executarea unei pedepse privative de libertate | 235 |
| 11.2.2.7. Retragerea de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei | 236 |
| 11.2.2.8. Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară | 237 |
| 11.2.2.9. Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată | 237 |
| 11.2.2.10. Retragerea acordului părinților sau reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani | 237 |
| 11.2.2.11. Alte cazuri de încetare de drept a contractului individual de muncă | 238 |
| 11.2.3. Procedura încetării de drept a contractului individual de muncă | 239 |
| 11.2.4. Efectele încetării de drept a contractului individual de muncă | 240 |
| 11.2.5. Încetarea de drept a raportului de serviciu | 241 |
| 11.3. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților | 241 |
| 11.4. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a voinței unilaterale a angajatorului | 244 |
| 11.4.1. Cadrul internațional | 244 |
| 11.4.2. Cadrul intern de reglementare | 246 |
| 11.4.3. Interdicții de concediere | 246 |
| 11.4.4. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului | 251 |

| | |
|--|------------|
| 11.4.4.1. Concedierea disciplinară..... | 251 |
| 11.4.4.2. Concedierea în cazul arestului preventiv sau arestului la domiciliu | 254 |
| 11.4.4.3. Concedierea din motive medicale..... | 256 |
| 11.4.4.4. Concedierea pentru necorespondere profesională | 257 |
| 11.4.4.5. Procedura de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului..... | 262 |
| 11.4.5. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului..... | 266 |
| 11.4.5.1. Concedierea individuală | 266 |
| 11.4.5.2. Concedierea colectivă..... | 272 |
| 11.4.5.2.1. Cadrul juridic de reglementare | 272 |
| 11.4.5.2.2. Noțiunea și condițiile concedierii colective | 274 |
| 11.4.5.2.3. Procedura concedierii colective | 275 |
| 11.4.5.3. Decizia de concediere | 278 |
| 11.4.5.3.1. Noțiune | 278 |
| 11.4.5.3.2. Conținut | 279 |
| 11.4.5.3.3. Efectele deciziei de concediere | 284 |
| 11.4.5.4. Revocarea deciziei de concediere | 287 |
| 11.4.5.5. Anularea deciziei de concediere | 288 |
| 11.4.6. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora | 293 |
| 11.4.7. Încetarea raportului de serviciu din inițiativa autorității sau instituției publice..... | 296 |
| 11.5. Demisia..... | 299 |
| 11.5.1. Reglementare și noțiune | 299 |
| 11.5.2. Condiții | 300 |
| 11.5.3. Abuzul de drept în cazul demisiei..... | 303 |
| 11.5.4. Efectele demisiei..... | 304 |
| 11.5.5. Demisia funcționarului public | 305 |
| 11.6. Încetarea contractului individual de muncă în cazul insolvenței angajatorului..... | 305 |
| § 12. Cumulul de funcții | 308 |
| 12.1. Noțiune. Efecte | 308 |
| 12.2. Incompatibilități..... | 310 |
| 12.3. Limitări | 310 |
| CAPITOLUL III. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ | 312 |
| § 1. Cadrul internațional de reglementare..... | 312 |
| § 2. Timpul de muncă | 314 |
| 2.1. Cadrul intern de reglementare. Noțiune..... | 314 |
| 2.2. Durata normală a timpului de muncă..... | 316 |
| 2.3. Durata maximă a timpului de muncă..... | 318 |
| 2.4. Durata redusă a timpului de muncă | 319 |
| 2.5. Munca suplimentară | 320 |

| | |
|---|------------|
| 2.6. Munca de noapte..... | 323 |
| 2.7. Norma de muncă..... | 324 |
| 2.8. Forme specifice de organizare a timpului de muncă | 326 |
| 2.9. Evidența timpului de muncă | 326 |
| § 3. Timpul de odihnă..... | 327 |
| 3.1. Noțiuni | 327 |
| 3.2. Pauza de masă..... | 328 |
| 3.3. Repausul zilnic și săptămânal | 329 |
| 3.4. Sărbătorile legale | 330 |
| 3.5. Concediile | 332 |
| 3.5.1. Concediul de odihnă anual și alte concedii..... | 332 |
| 3.5.1.1. Durata concediului de odihnă de bază | 333 |
| 3.5.1.2. Concediul de odihnă suplimentar | 334 |
| 3.5.1.3. Programarea concediului de odihnă..... | 335 |
| 3.5.1.4. Efectuarea concediului de odihnă | 336 |
| 3.5.1.5. Indemnizația de concediu de odihnă..... | 338 |
| 3.5.2. Zilele libere plătite | 340 |
| 3.5.3. Liberul | 341 |
| 3.5.4. Alte concedii..... | 342 |
| 3.5.4.1. Concediile fără plată | 342 |
| 3.5.4.2. Concediul pentru formare profesională | 343 |
| 3.5.4.3. Concediile acordate în temeiul dreptului la asigurări sociale | 344 |
| CAPITOLUL IV. SALARIZAREA | 345 |
| § 1. Noțiunea de salariu | 345 |
| § 2. Reglementarea internațională și internă..... | 345 |
| § 3. Principii | 348 |
| § 4. Elementele componente ale salariului | 349 |
| § 5. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată | 351 |
| § 6. Forme de salarizare..... | 352 |
| § 7. Modul de plată al salariilor..... | 352 |
| § 8. Reținerile din salariu..... | 354 |
| § 9. Indexarea, înghețarea și reducerea salariilor..... | 356 |
| § 10. Fond de garantare pentru plata creanțelor salariale | 357 |
| CAPITOLUL V. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ..... | 360 |
| § 1. Cadrul internațional de reglementare..... | 360 |
| § 2. Cadrul intern de reglementare | 364 |
| § 3. Noțiunea de sănătate și securitate în muncă | 365 |
| § 4. Obligațiile angajatorului | 365 |
| § 5. Obligațiile lucrătorilor | 373 |
| § 6. Comitetul pentru securitate și sănătate în muncă..... | 373 |
| § 7. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor | 375 |
| § 8. Accidentul de muncă | 377 |

| | |
|--|------------|
| § 9. Bolile profesionale..... | 379 |
| § 10. Măsuri speciale în cazul temperaturilor extreme..... | 381 |
| § 11. Răspunderea juridică | 381 |
| § 12. Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale..... | 381 |
| CAPITOLUL VI. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ..... | 385 |
| § 1. Disciplina muncii..... | 385 |
| § 2. Răspunderea disciplinară a salariaților | 389 |
| 2.1. Definiție | 389 |
| 2.2. Elementele esențiale răspunderii disciplinare..... | 390 |
| 2.3. Trăsăturile caracteristice răspunderii disciplinare | 391 |
| 2.4. Condițiile răspunderii disciplinare a salariaților | 391 |
| 2.5. Cauzele de nerăspundere disciplinară..... | 396 |
| § 3. Acțiunea disciplinară | 398 |
| 3.1. Cercetarea disciplinară prealabilă..... | 399 |
| 3.1.1. Obligatorietatea efectuării cercetării disciplinare prealabile | 399 |
| 3.1.2. Desfășurarea cercetării disciplinare | 400 |
| 3.1.3. Suspendarea contractului individual de muncă al salariatului pe perioada efectuării cercetării disciplinare prealabile | 404 |
| 3.1.4. Finalizarea cercetării disciplinare prealabile | 405 |
| 3.2. Organele competente să aplice sancțiunea..... | 406 |
| 3.3. Raportul dintre propunerea comisiei de cercetare disciplinară și decizia de sancționare..... | 406 |
| § 4. Sancțiunile disciplinare..... | 407 |
| 4.1. Noțiune și clasificare | 407 |
| 4.2. Avertismentul scris | 408 |
| 4.3. Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile | 409 |
| 4.4. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% | 409 |
| 4.5. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10% | 410 |
| 4.6. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă..... | 410 |
| 4.7. Amenzile disciplinare | 411 |
| § 5. Individualizarea sancțiunii disciplinare | 412 |
| § 6. Aplicarea sancțiunii disciplinare..... | 413 |
| § 7. Decizia de sancționare disciplinară | 415 |
| § 8. Executarea sancțiunilor disciplinare | 418 |
| § 9. Contestația împotriva deciziei de sancționare disciplinară..... | 418 |
| § 10. Radierea disciplinară | 421 |
| § 11. Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme de răspundere juridică | 423 |
| 11.1. Răspunderea disciplinară și răspunderea penală..... | 423 |
| 11.2. Răspunderea disciplinară și răspunderea contravențională..... | 424 |
| 11.3. Răspunderea disciplinară și răspunderea patrimonială..... | 424 |
| § 12. Sancțiuni disciplinare speciale..... | 424 |

| | |
|---|------------|
| 12.1. Răspunderea disciplinară a cadrelor didactice..... | 425 |
| 12.1.1. Răspunderea disciplinară a personalului didactic din învățământul preuniversitar..... | 425 |
| 12.1.2. Răspunderea disciplinară a cadrelor didactice din învățământul universitar..... | 427 |
| 12.2. Particularitățile răspunderii disciplinare a funcționarilor publici | 430 |
| CAPITOLUL VII. RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ | 436 |
| § 1. Noțiune. Reglementare | 436 |
| § 2. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariat | 440 |
| 2.1. Reglementare. Condițiile răspunderii | 440 |
| 2.2. Cazuri de răspundere patrimonială a angajatorului pentru prejudiciul produs salariatului său..... | 443 |
| 2.3. Procedura de stabilire și recuperare a prejudiciului produs de angajator salariatului său..... | 444 |
| 2.4. Acțiunea în regres a angajatorului | 445 |
| §3. Răspunderea patrimonială a salariatului față de angajatorul său | 446 |
| 3.1. Calitatea de salariat al angajatorului păgubit..... | 447 |
| 3.2. Fapta ilicită a salariatului..... | 448 |
| 3.3. Prejudiciul material produs angajatorului..... | 449 |
| 3.4. Raportul de cauzalitate dintre fapta salariatului și prejudiciul suferit de angajator | 450 |
| 3.5. Vinovăția | 451 |
| 3.6. Cazuri de răspundere patrimonială a salariatului reglementate de Codul muncii și Legea nr. 62/2011 | 451 |
| 3.7. Cauzele exoneratoare de răspundere patrimonială | 452 |
| 3.8. Obligația de restituire a salariaților..... | 453 |
| 3.9. Procedura de stabilire a prejudiciului | 454 |
| 3.9.1. Stabilirea răspunderii patrimoniale prin acordul părților..... | 454 |
| 3.9.2. Stabilirea răspunderii patrimoniale prin intermediul instanței judecătorești | 457 |
| 3.10. Procedura de recuperare a prejudiciului | 457 |
| 3.11. Cumulul răspunderii patrimoniale a salariaților cu alte forme de răspundere juridică | 460 |
| 3.12. Particularități ale răspunderii patrimoniale a gestionarilor..... | 461 |
| 3.13. Răspunderea reparatorie a funcționarilor publici..... | 462 |
| 3.13.1. Aspecte privind răspunderea reparatorie a autorității sau instituției publice față de funcționarul public..... | 462 |
| 3.13.2. Răspunderea reparatorie a funcționarilor publici..... | 463 |
| CAPITOLUL VIII. RĂSPUNDEREA CONTRAVENȚIONALĂ | 465 |
| CAPITOLUL IX. RĂSPUNDEREA PENALĂ | 470 |

| | |
|--|---------|
| CAPITOLUL X. CONFLICTELE INDIVIDUALE DE MUNCĂ ȘI SOLUȚIONAREA ACESTORA | 475 |
| § 1. Conflictul de muncă. Noțiune. Trăsături | 475 |
| § 2. Conflictul individual de muncă. Trăsături. Părți..... | 477 |
| § 3. Soluționarea conflictelor individuale de muncă. Jurisdicția muncii..... | 480 |
| 3.1. Reglementare | 480 |
| 3.2. Principiile jurisdicției muncii | 480 |
| 3.3. Părțile conflictelor individuale de muncă | 481 |
| 3.4. Competența instanțelor de judecată | 482 |
| 3.5. Compunerea instanței de judecată | 484 |
| 3.6. Sesizarea instanței de judecată..... | 485 |
| 3.7. Reguli procedurale..... | 490 |
| 3.8. Hotărârea instanței de fond..... | 491 |
| 3.9. Căile de atac..... | 492 |
| 3.10. Căi extraordinare de atac | 493 |
| 3.11. Executarea hotărârilor judecătorești | 493 |
| § 4. Soluționarea amiabilă a conflictului individual de muncă..... | 494 |
| 4.1. Medierea conflictului individual de muncă, potrivit Legii nr. 192/2006..... | 494 |
| 4.2. Alte modalități amiabile de soluționare a conflictului individual de muncă | 499 |
| CAPITOLUL XI. ROLUL INSPECȚIEI MUNCII ÎN RAPORTURILE INDIVIDUALE DE MUNCĂ | 500 |
| BIBLIOGRAFIE | 507 |