

NOUTĂȚI

Selecție de noutăți legislative din perioada 1-31 ianuarie 2015

DOSAR – Contractul individual de muncă

Ilie DUMITRU. Zilier versus salariat. Studiu comparativ

Loredana Steliana DOSEANU, Răzvan Viorel DOSEANU. Protecția juridică a tinerilor la locul de muncă

SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

Ștefan BOBOC. Infracțiunea de neluare a măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă în reglementarea noului Cod penal

DREPT INTERNAȚIONAL AL MUNCII. Selecție de referent lector univ. dr. Laura GEORGESCU

HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a treia) 9 octombrie 2014(*) „Trimitere preliminară – Securitate socială – Regulamentul (CEE) nr. 1408/71 – Articolul 22 alineatul (2) al doilea paragraf – Asigurări sociale de sănătate – Tratament spitalicesc acordat în alt stat membru – Refuzul de a elibera o autorizație prealabilă – Lipsa medicamentelor și a materialelor medicale de primă necesitate”

HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a treia) 15 octombrie 2014(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 97/81/CE – Acordul cadru cu privire la munca pe fracțiune de normă, încheiat de UCIPE, CEIP și CES – Transformarea contractului de muncă pe fracțiune de normă într-un contract de muncă cu normă întreagă fără acordul lucrătorului”

HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a cincea) 5 noiembrie 2014(*) „Protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului – Directiva 80/987/CEE – Salariat resortisant al unei țări terțe care nu dispune de un permis de ședere valabil – Refuz al beneficiului dreptului la o indemnizație de insolvență”

HOTĂRÂREA CURȚII (Camera întâi) 5 noiembrie 2014(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Acordul cadru privind munca pe fracțiune de normă – Principiul nediscriminării – Convenție colectivă care prevede o alocație pentru creșterea copilului aflat în întreținere – Calculul alocației plătite lucrătorilor angajați pe fracțiune de normă potrivit principiului pro rata temporis”

HOTĂRÂREA CURȚII (Camera întâi) 5 noiembrie 2014(*) „Trimitere preliminară – Securitate socială – Regulamentul (CEE) nr. 1408/71 – Articolele 12, 45, 46 și 94 – Reglementare națională care subordonează acordarea unei pensii condiției de întrerupere a contribuțiilor la asigurarea pentru limită de vârstă – Răscumpărarea unei perioade de asigurare lipsă în schimbul plății contribuțiilor – Concomitența unor perioade de asigurare în mai multe state membre – Posibilitatea persoanei asigurate de a înlătura regula cumulării perioadelor de contribuție și de asigurare – Retragerea pensiei acordate și recuperarea sumelor percepute în plus – Obligație de plată a unor dobânzi”

SINTEZE DE JURISPRUDENȚĂ. Selecție și comentarii de judecător Petrică ARBĂNAȘ

Respingerea acțiunii ca fiind lipsită de interes. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 65/A din 8 ianuarie 2015)

Nulitatea deciziei de concediere pentru neacordarea preavizului. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 12/A din 5 ianuarie 2015)

Atragerea răspunderii patrimoniale a salariatului. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze

privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 117/A din 15 ianuarie 2015)

Temeinicia și legalitatea deciziei de sancționare disciplinară. Condiții esențiale (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 72/R din 8 ianuarie 2015)

Concedierea pentru cauză reală și serioasă. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 115/A din 15 ianuarie 2015)

Lipsa faptei și a vinovăției ca temei al atragerii răspunderii. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 251/R din 22 ianuarie 2015)