

NOUTĂȚI

Selecție de noutăți legislative din perioada 1-31 decembrie 2014

DOSAR – Contractul individual de muncă

Alexandru ȚICLEA. Modificări ale Codului muncii prin Legea nr. 12/2015

Ion Traian ȘTEFĂNESCU. Observații critice cu privire la soluții divergente date în cauze similare de complete diferite ale aceleiași instanțe judecătorești

Ovidiu ȚINCA. Noțiunea de salariat din Codul muncii în raport cu noțiunea de lucrător din dreptul european

Olimpia-Monica MATIAȘ. Considerații cu privire la concedierea salariatului potrivit art. 61 lit. b) Codul muncii

Cătălin ȚACU. Detașarea, termen juridic plurivalent

PROFESII

Mara IOAN, Laurențiu DRAGU. Inexistența condiției privind pregătirea psihopedagogică pentru încadrarea în funcțiile didactice din învățământul superior

RELAȚII DE MUNCĂ

Manuela Elena POPESCU. Opinii privind posibilitatea obligării la muncă a debitorului obligației de întreținere în vederea dobândirii mijloacelor necesare pentru executarea obligației de întreținere

DREPT INTERNAȚIONAL AL MUNCII (Selecție de referent lector univ. dr. Laura GEORGESCU)

HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a doua) 11 septembrie 2014(*) „Acordul de asociere CEE Turcia – Articolul 41 alineatul (1) din Protocolul adițional și articolul 13 din Decizia nr. 1/80 – Domeniu de aplicare – Introducerea de noi restricții privind libertatea de stabilire, libera prestare a serviciilor și condițiile de acces la încadrarea în muncă – Interdicție – Libera prestare a serviciilor – Articolele 56 TFUE și 57 TFUE – Detașare de lucrători – Resortisanți ai unor țări terțe – Cerința unui permis de muncă pentru punerea la dispoziție de forță de muncă”

SINTEZE DE JURISPRUDENȚĂ (Selecție și comentarii de judecător Petrică ARBĂNAȘ)

Valorificarea grupei a II-a de muncă. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2064/A din 11 decembrie 2014)

Restituirea drepturilor salariale încasate. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1950/A din 4 decembrie 2014)

Stagiul complet de cotizare în cazul pensionării anticipate. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2062/A din 11 decembrie 2014)

Nemotivarea deciziei de concediere pentru motive care nu au legătură cu persoana salariatului. Efecte (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5435/R din 20 noiembrie 2014)

Modificarea stagiului de cotizare. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5438/R din 20 noiembrie 2014)

Plata drepturilor salariale. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5434/R din 20 noiembrie 2014)

Termenul în care angajatorul emite decizia de sancționare disciplinară. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5436/R din 20 noiembrie 2014)

AGORA