

Cuprins

Cuvânt înainte.....	7
Abstract.....	9
PARTEA I. DREPTUL SOCIAL EUROPEAN ȘI MODELUL SOCIAL EUROPEAN.....	19
PARTEA A II-A. ORGANIZAȚII INTERNAȚIONALE CU RESPONSABILITĂȚI ÎN PROMOVAREA DREPTURILOR ECONOMICO-SOCIALE.....	26
Capitolul I. Sistemul Organizației Națiunilor Unite.....	26
1.1. Carta Organizației Națiunilor Unite și Declarația Universală a Drepturilor Omului.....	26
1.2. Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale.....	28
Capitolul II. Organizația internațională a muncii (O.I.M.).....	31
2.1. Istoric; domenii de activitate.....	31
2.2. Structura O.I.M.	32
2.3. Normele internaționale în domeniul muncii.....	32
2.4. Codul internațional al muncii – conținut.....	33
2.4.1. Drepturile fundamentale ale omului.....	33
2.4.2. Ocupare.....	36
2.4.3. Politica socială.....	37
2.4.4. Administrația muncii.....	37
2.4.5. Relații profesionale.....	38
2.4.6. Condiții de muncă.....	38
2.4.7. Securitate socială.....	39
2.4.8. Munca femeilor.....	40
2.4.9. Munca copiilor și adolescenților.....	40
2.4.10. Alte categorii de muncitori.....	40
2.5. Mecanisme de control.....	41
2.6. România și Organizația Internațională a Muncii.....	43
2.7. Organizația Internațională a Muncii și problemele sociale ale globalizării.....	44
Capitolul III. Consiliul Europei.....	48
3.1. Noțiuni introductive – obiective, scopuri.....	48
3.2. Structură.....	48
3.3. Activitatea normativă.....	50

Capitolul IV. Convenția Europeană a Drepturilor Omului	51
4.1. Caracteristici generale.....	51
4.2. Drepturi și libertăți garantate	51
4.2.1. Interzicerea sclaviei și a muncii forțate (art. 4)	52
4.2.2. Libertatea de întrunire și de asociere (art. 11).....	53
4.2.3. Dreptul la instruire (art. 2 al Protocolului nr. 1).....	55
4.3. Condiții de exercitare.....	56
4.3.1. Nediscriminarea	56
4.3.2. Restrângerea exercițiului unor drepturi	56
4.3.3. Derogarea în caz de stare de urgență.....	57
4.3.4. Mecanismul de protecție a drepturilor omului instituit de Convenția Europeană a Drepturilor Omului.....	58
Capitolul V. Carta Socială Europeană (1961) și Carta Socială Europeană revizuită (1996)	61
5.1. Caracteristici generale.....	61
5.2. Conținut	62
5.3. Mecanismul de control.....	67
5.4. Domeniu de aplicare	69
5.5. Interpretarea Cartei Sociale Europene	70
PARTEA A III-A. DREPTUL SOCIAL AL UNIUNII EUROPENE	73
Capitolul I. Instituțiile, izvoarele și caracteristicile dreptului Uniunii Europene	73
1.1. Uniunea Europeană – repere istorice	73
1.2. Instituțiile Uniunii Europene.....	75
1.2.1. Comisia Europeană	75
1.2.2. Consiliul și Consiliul European.....	78
1.2.3. Parlamentul European	80
1.2.3.1. Rolul și funcționarea Parlamentului European	80
1.2.3.2. Atribuțiile bugetare ale Parlamentului European.....	81
1.2.3.3. Atribuțiile legislative ale Parlamentului European	81
1.2.4. Curtea de Justiție a Uniunii Europene	83
1.2.5. Comitetul Economic și Social	86
1.3. Raportul: instituții europene – instituții naționale și regionale.....	87
1.4. Caracteristici ale dreptului Uniunii Europene.....	88
1.4.1. Izvoarele juridice ale dreptului Uniunii Europene	88
1.4.2. Raportul dintre dreptul Uniunii Europene și dreptul național	92
Capitolul II. Libera circulație a persoanelor și a forței de muncă	96
2.1. Domeniu de aplicare	97
2.2. Conținutul material	102
2.2.1. Dreptul de intrare și de ședere.....	102
2.2.2. Liberul acces la angajare și egalitatea de tratament	106

2.2.3. Dreptul de a rămâne pe teritoriul unui stat membru după desfășurarea unei activități salariate în acel stat.....	117
2.2.4. Angajarea în administrația publică.....	119
2.2.5. Restricții ale dreptului de intrare și dreptului de ședere pe motive de ordine publică, securitate publică și sănătate publică.....	120
2.3. Instituții competente.....	124
2.4. Legislație internă armonizată privind libera circulație a persoanelor și a forței de muncă	126
Capitolul III. Libertatea de stabilire și cea de a presta servicii.....	131
3.1. Noțiuni și legislație principală.....	131
3.2. Interpretări jurisprudențiale	133
3.3. Directiva 2006/123/CE privind serviciile în cadrul pieței interne	135
Capitolul IV. Egalitatea de tratament și nediscriminarea la locul de muncă	144
4.1. Principiul egalității de remunerare.....	144
4.2. Principiul tratamentului egal în materia securității sociale.....	145
4.3. Protecția specială a lucrătoarelor gravide, lăuze sau care alăptează	146
4.4. Tratamentul egal între persoane indiferent de originea etnică sau rasială	152
4.5. Cadrul general în favoarea egalității de tratament în domeniul ocupării și al muncii	152
4.6. Principiul egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii	154
4.7. Principiul egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de angajare și de muncă.....	155
4.7.1. Egalitatea de remunerare	156
4.7.2. Egalitatea de tratament în sistemele profesionale de securitate socială	157
4.7.3. Egalitatea de tratament în ceea ce privește accesul la încadrare în muncă, la formare și la promovare profesională și condițiile de muncă.....	161
4.8. Concediul parental	164
4.9. Principiul egalității de tratament între bărbați și femei care exercită o activitate independentă.....	167
4.10. Legislație română armonizată privind nediscriminarea pe criterii de sex.....	169
Capitolul V. Condițiile de muncă	178
5.1. Securitatea și sănătatea la locul de muncă	178
5.2. Salariile și timpul de muncă. Statistici.....	193
5.2.1. Regulamentul (CE) nr. 2744/95 al Consiliului, din 27 noiembrie 1995, privind statisticile referitoare la structura și repartizarea salariilor	193
5.2.2. Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor efectuată în cadrul unei prestări de servicii	194
5.2.3. Regulamentul nr. 23/97/CE al Consiliului din 20 decembrie 1996 relativ la statisticile privind nivelul și structura costului forței de muncă.....	199
5.2.4. Directiva 97/81/CE a Consiliului din 15 decembrie 1997 privind acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiuni de normă, încheiat de Uniunea	

Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa (UNICE), Confederația Europeană a Sindicatelor (CES) și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică (CEEP).....	200
5.2.5. Directiva 1999/70/CE a Consiliului din 28 iunie 1999 privind acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE.....	202
5.2.6. Regulamentul nr. 530/1999/CE al Consiliului din 9 martie 1999 privind statisticile structurale ale câștigurilor salariale și ale costului forței de muncă.....	205
5.2.7. Directiva Parlamentului European și a Consiliului nr. 2003/88/CE din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de muncă.....	206
5.2.8. Regulamentul CE nr. 450/2003 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 februarie 2003 privind indicele costului forței de muncă.....	211
5.2.9. Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară.....	211
5.3. Dialogul social și relațiile profesionale.....	215
5.3.1. Noțiune și forme ale dialogului social în Uniunea Europeană.....	215
5.3.2. Directiva Consiliului 91/533/CEE din 14 octombrie 1991 referitoare la obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului sau raportului de muncă.....	218
5.3.3. Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.....	221
5.3.4. Decizia 98/500/CE a Comisiei din 20 mai 1998 privind instituirea de comitete de dialog sectorial menite să favorizeze dialogul între partenerii sociali la nivel european.....	229
5.3.5. Directiva Consiliului 2001/86/CE de completare a statutului societății europene în ceea ce privește implicarea lucrătorilor.....	229
5.3.6. Directiva 2002/14/CE a Parlamentului european și a Consiliului din 11 martie 2002 care stabilește un cadru general relativ la informarea și consultarea lucrătorilor în Comunitatea Europeană.....	232
5.4. Șomaj și ocupare.....	234
5.4.1. Decizia Consiliului nr. 2000/98/CE din 24 ianuarie 2000 ce instituie comitetul de ocupare.....	235
5.4.2. Decizia Consiliului nr. 2003/174/CE din 6 martie 2003 privind crearea unui summit social tripartit pentru creștere și ocupare.....	236
5.4.3. Regulamentul (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 aprilie 2008 referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate.....	237
5.4.4. Semestrul european.....	237
5.5. Protecția lucrătorilor.....	238
5.5.1. Directiva 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2008 privind protecția lucrătorilor salariați în cauza insolvenței angajatorului (versiune codificată).....	238
5.5.2. Directiva Consiliului 94/33/CE din 22 iunie 1994 referitoare la protecția tinerilor în muncă.....	246

5.5.3. Directiva Consiliului 98/59/CE din 20 iulie 1998 privind armonizarea legislațiilor statelor membre referitoare la concedierile colective.....	250
5.5.4. Directiva 2001/23/CE a Consiliului din 12 martie 2001 privind apropierea legislațiilor statelor membre relative la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora.....	253
Capitolul VI. Securitatea socială	260
6.1. Coordonarea legislațiilor sociale; norme fundamentale.....	260
6.2. Persoane acoperite	263
6.3. Principii.....	263
6.3.1. Tratatul egal.....	264
6.3.2. Tratatul egal cu privire la prestații, venit, fapte sau evenimente	264
6.3.3. Cumularea perioadelor	265
6.3.4. Renunțarea la regulile de rezidență	265
6.3.5. Prevenirea suprapunerii prestațiilor.....	265
6.3.6. Păstrarea drepturilor la pensie complementară ale lucrătorilor salariați sau nesalariați care se deplasează în interiorul Comunității	266
6.3.7. Principiul statului unic.....	266
6.3.8. Neacceptarea dezavantajelor	267
6.4. Domenii de aplicare	267
6.5. Stabilirea legislației aplicabile	268
6.5.1. Lucrătorii detașați și cei independenți (art. 12).....	269
6.5.2. Exercițarea de activități în două sau mai multe state membre (art. 13).....	270
6.6. Principiul divizării	271
6.7. Dispoziții speciale privind persoane ce-și au reședința în afara statului competent.....	271
6.8. Regimul resortisanților din țările terțe	272
6.9. Documente portabile.....	273
Capitolul VII. Formarea profesională și recunoașterea stagiilor de formare profesională	274
7.1. Educația și formarea profesională.....	274
7.2. Jurisprudență reprezentativă în domeniul educației și formării profesionale	277
7.3. Recunoașterea stagiilor de formare profesională	280
7.4. Norme juridice românești de armonizare cu legislația Uniunii Europene	290
Capitolul VIII. Evoluții ale legislației muncii și ale politicilor de ocupare în cadrul uniunii europene	295
8.1. Carta Comunității privind drepturile sociale fundamentale ale lucrătorilor (1989).....	295
8.2. Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene (2000)	298
8.3. Flexisecuritatea – noțiune și conținut	300
8.4. Agenda socială reînnoită (2008)	303
8.5. Strategia Europa 2020.....	304
Bibliografie generală	309
Indice tematic	311