

Cuprins

INTRODUCERE	5
CAPITOLUL I	
CONCEDIEREA – ACT UNILATERAL AL ANGAJATORULUI.....	7
■ 1. Noțiune. Cazuri	7
■ 2. Prerogative ale angajatorului	8
■ 3. Legalitatea concedierii.....	10
CAPITOLUL II	
CONCEDIEREA PENTRU MOTIVE CARE ȚIN DE PERSOANA SALARIATULUI	11
§1. Concedierea disciplinară	11
■ 1. Specific.....	11
■ 2. Practică judiciară.....	13
2.1. Noțiunea de abatere disciplinară. Nesemnarea actului adițional la contractul individual de muncă. Momentul până la care se acordă despăgubiri pentru concedierea nelegală în situația în care salariatul nu solicită reintegrarea.....	13
2.2. Absențe nemotivate de la locul de muncă după reintegrarea în funcție. Cercetare prealabilă.....	15
2.3. Refuzul salariatului de a fi reintegrat în postul deținut anterior. Concediere disciplinară pentru absențe nemotivate. Legalitate	18
2.4. Abatere constând în sustragerea de bunuri din unitate. Criterii de individualizare a sancțiunii. Înlocuirea acesteia	25
2.5. Recunoașterea abaterii cu ocazia cercetării prealabile. Legalitatea concedierii	26
2.6. Gestionar. Lipsă în gestiune nejustificată. Legalitatea concedierii disciplinare.....	28
2.7. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă în perioada de probă. Legalitate. Motivare recurs.....	29
2.8. Părăsirea locului de muncă. Criterii de individualizare a sancțiunii. Înlocuirea acesteia	30

2.9. Desfacerea contractului de muncă. Preot. Caracterul irevocabil al hotărârii instanțelor bisericești	32
§2. Concedierea în cazul arestării preventive a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile	34
■ 1. Justificare. Condiții	34
■ 2. Practică judiciară.....	35
2.1. Temei legal. Durata arestării	35
2.2. Arestare preventivă. Concediere	35
2.3. Scoatere de sub urmărire penală. Posibilitatea sancționării disciplinare	36
§3. Concedierea în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului (pentru motive medicale)	36
■ 1. Noțiune. Condiții.....	36
■ 2. Practică judiciară.....	38
2.1. Necesitatea expertizei medicale prin care se constată inaptitudinea fizică	38
2.2. Capacitate de muncă stabilă de medicul de medicină a muncii. Irelevanță. Neoferirea unui loc de muncă	39
2.3. Lipsa expertizei medicale. Consecințe	41
2.4. Aprecierea capacității de muncă a salariatului.....	43
2.5. Lipsa expertizei medicale. Nelegalitatea și netemeinicia deciziei de concediere	44
2.6. Act al medicului de medicină a muncii. Neîncadrare într-un grad de handicap.....	45
2.7. Fișă de aptitudini emisă de un medic de medicină a muncii. Irelevanță	47
2.8. Constatarea inaptitudinii fizice și/sau psihice. Irelevanța fișei de aptitudini	48
2.9. Evaluare efectuată de către medicul de medicina muncii.....	49
2.10. Decizie a organelor competente de expertiză. Interdicția concedierii salariatului aflat în concediu medical	49
2.11. Nulitatea deciziei de concediere pentru nerespectarea obligației de a oferi un alt loc de muncă vacant. Neîndeplinirea condiției privind expertiza medicală.....	49
§4. Concedierea pentru necorespondere profesională	50
■ 1. Noțiune. Condiții.....	50
■ 2. Practică judiciară.....	54
2.1. Condiții ale concedierii. Procedură.....	54
2.2. Condiții de legalitate a concedierii.....	57

2.3. Cazuri de necorespundere profesională. Rezultate superioare față de ceilalți salariați. Nelegalitatea concedierii.....	58
2.4. Introducerea de noi tehnologii. Neîndeplinirea obligației angajatorului de a asigura formarea profesională a salariatului	59
2.5. Îndeplinirea defectuoasă a obligațiilor de serviciu. Culpă profesională.....	60
2.6. Emiterea succesivă a trei decizii de concediere. Reintegrarea în muncă a salariatului	61
2.7. Expirarea termenului prevăzut de legea specială pentru complinirea cerinței studiilor necesare ocupării postului	63
2.8. Procedura concedierii. Necesitatea evaluării prealabile. Deosebiri între concedierea pentru necorespundere profesională și cea disciplinară	63

CAPITOLUL III

CONCEDIEREA PENTRU MOTIVE CARE NU ȚIN DE PERSOANA

SALARIATULUI.....	67
-------------------	----

§1. Caracteristici	67
--------------------------	----

▣ 1. Noțiune. Constituționalitatea reglementării	67
--	----

▣ 2. Reorganizarea activității angajatorului – premiză a concedierii	69
--	----

▣ 3. Condiții de legalitate a concedierii	70
---	----

▣ 4. Practică judiciară.....	81
------------------------------	----

4.1. Temeinicia și legalitatea concedierii. Comunicarea deciziei. Termenul de preaviz.....	81
--	----

4.2. Îndeplinirea condițiilor de legalitate. Desființarea efectivă a postului. Inexistența transferului întreprinderii	85
--	----

4.3. Desființarea postului de asistent universitar. Legalitatea concedierii	89
---	----

4.4. Desființarea postului. Externalizarea activității. Legalitatea concedierii	91
---	----

4.5. Cauza reală și serioasă, temei al concedierii. Externalizarea activității	94
--	----

4.6. Cauza reală și serioasă a desființării locului de muncă. Îmbunătățirea activității.....	97
--	----

4.7. Desființarea efectivă a postului. Cauza reală și serioasă.....	98
---	----

4.8. Desființarea efectivă a postului. Cauza reală și serioasă. O nouă schemă de personal	99
---	----

4.9. Concediere legală. Caracterul efectiv al desființării locului de muncă. Dificultăți economice	100
4.10. Neefectivitatea desființării locului de muncă. Creșterea numărului de posturi	102
4.11. Desființarea efectivă a postului de director comercial. Neoferirea unui loc de muncă	103
4.12. Concediere dispusă cu respectarea dispozițiilor legale [art. 65 din Codul muncii și art. 6 alin. (6) din Legea nr. 329/2009]	106
4.13. Caracterul obiectiv al desființării postului. Încadrarea în plafonul de cheltuieli. Legalitatea concedierii	107
4.14. Desființarea unui post de administrator din cele 5 existente. Legalitatea concedierii	108
4.15. Concediere legală și temeinică. Desființarea efectivă a locului de muncă. Eficientizarea activității	109
4.16. Angajarea după concediere, pe același post, a altor salariați. Nelegalitatea concedierii	111
4.17. Nedesființarea postului celui concediat. Angajarea altor persoane pe posturi identice. Nelegalitate.....	115
4.18. Desființarea unei subunități. Inutilitatea aplicării criteriilor de selecție. Legalitatea concedierii	119
4.19. Motivele concedierii nu sunt limitate la cele referitoare la pierderi economice, ci și pentru eficientizarea activității sale angajatorul poate efectua concedieri cu condiția motivării deciziei de concediere pe baza unei cauze reale și serioase a măsurii	121
4.20. Creșterea schemei de personal. Cauza nereală și neserioasă. Nulitatea absolută a concedierii	122
4.21. Condiții legale privind concedierea. Rolul activ al judecătorului. Lipsa cauzei reale și serioase.....	125
4.22. Desființarea efectivă a postului. Reorganizarea unității ca urmare a modificării structurii organizatorice prin Hotărârea Guvernului nr. 1428/2009. Comasare departamente	131
4.23. Aprecierea dificultăților economice. Dreptul angajatorului de a-și organiza activitatea	132
4.24. Neaplicarea criteriilor de selecție prevăzute în contractul colectiv de muncă și în programul de restructurare. Anularea concedierii	134

4.25. Aplicarea eronată a criteriilor de stabilire a ordinii de prioritate la concediere. Anularea măsurii.....	135
4.26. Desființarea unui alt post decât cel ocupat de salariat în momentul concedierii. Nelegalitatea deciziei de concediere	137
4.27. Aplicarea criteriilor de prioritate în cazul concedierii. Justificarea criteriului concret aplicat de angajator. Daune morale. Condiții de acordare.....	140
4.28. Criterii de selecție prevăzute de contractul colectiv de muncă neaplicate. Nulitatea concedierii.....	143
§2. Concedierea colectivă	145
▣ 1. Semnificația denumirii.....	145
▣ 2. Inaplicabilitatea concedierii colective	148
▣ 3. Informarea și consultarea salariaților. Notificări.....	148
▣ 4. Dreptul salariaților concediați la reangajare	156
▣ 5. Plăți compensatorii și alte drepturi cuvenite persoanelor disponibilizate prin concediere colectivă	157
▣ 6. Practică judiciară.....	160
6.1. Conformitatea dispozițiilor naționale cu cele ale Directivei nr. 98/59/CE a Consiliului. Stabilirea numărului efectiv de salariați concediați. Luarea în considerare doar a salariaților concediați pentru motive care nu privesc persoana lor.....	160
6.2. Inutilitatea aplicării criteriilor de prioritate la concediere în cazul desființării integrale a unui departament sau unei structuri distincte din cadrul unității. Admisibilitatea concedierii unui salariat ce exercită o funcție eligibilă într-un organism sindical pentru motive care nu țin de persoana sa și nu vizează îndeplinirea mandatului primit de la salariații pe care-i reprezintă	162
6.3. Informarea și consultarea sindicatului. Concediere colectivă legală	163
6.4. Nerespectarea criteriilor prevăzute în cazul concedierii colective. Vârsta de pensionare anticipată	165
6.5. Termenul pentru radierea sancțiunii disciplinare neîmplinit până la data concedierii. Criterii de stabilire a ordinii de priorități la concedierea colectivă aplicate corect.....	166
6.6. Lipsa criteriilor de evaluare a salariaților la nivelul angajatorului. Listă de prioritate incorectă	167

6.7. Aplicarea criteriilor de prioritate la concediere colectivă. Nerespectarea obligației de consultare cu sindicatul	171
6.8. Procedură de evaluare a performanțelor individuale desfășurată cu încălcarea legii. Concediere anulată	174
6.9. Neaplicarea criteriilor de stabilire a ordinii de prioritate și departajare a salariaților. Anularea concedierii.....	177
6.10. Criterii de departajare a personalului. Nerespectarea dispozițiilor art. 69 alin. (3) din Codul muncii.....	179
6.11. Selecția personalului. Neevaluarea criteriilor de performanță. Anularea concedierii.....	180
6.12. Criterii de selecție nerespectate.....	182
§3. Practică judiciară privind compensațiile și indemnizațiile prevăzute în beneficiul personalului concediat.....	183
▣ 1. Compensații prevăzute în contractul colectiv. Unitate bugetară. Prevalența legii	183
▣ 2. Plăți compensatorii. Autoritate supusă Legii salarizării personalului plătit din fonduri publice.....	185
▣ 3. Concediere colectivă. Plăți compensatorii. Preeminența Ordonanței Guvernului față de contractul colectiv de muncă. Imposibilitatea cumulării plăților compensatorii.....	187
▣ 4. Concediere colectivă. Salarii compensatorii. Contractul colectiv de muncă aplicabil	189
▣ 5. Dreptul salariatului concediat pentru motive care nu țin de persoana sa de a primi plăți compensatorii conform contractului colectiv de muncă la nivel de ramură.....	190
▣ 6. Reîncadrare după concediere. Dreptul la plăți compensatorii prevăzute în contractul colectiv de muncă.....	191
▣ 7. Compensații prevăzute de contractul colectiv de muncă aplicabil. Necesitatea acordării acestora	194
▣ 8. Măsuri pentru combaterea șomajului. Compensații și ajutoare. Voința părților exprimată în clauzele contractuale.....	197
▣ 9. Determinarea quantumului plăților compensatorii conform voinței părților exprimate în contractul colectiv de muncă. Aplicarea dispozițiilor mai favorabile	198
 CAPITOLUL IV	
PROCEDURA CONCEDIERII	199
§1. Reglementări și soluții.....	199
▣ 1. Preliminarii.....	199
▣ 2. Interdicții	199

▣ 3. Cercetarea disciplinară	209
▣ 4. Evaluarea prealabilă	212
▣ 5. Propunerea unor alte locuri de muncă vacante	214
▣ 6. Preavizul	215
▣ 7. Termene	220
▣ 8. Decizia de concediere.....	221
§2. Practică judiciară	238
▣ 1. Concediere dispusă pe durata incapacității temporare de muncă. Nelegalitate.....	238
▣ 2. Interdicția concedierii pe perioada incapacității temporare de muncă	240
▣ 3. Incapacitate temporară de muncă. Interdicția concedierii	241
▣ 4. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Problema încunoștințării angajatorului	242
▣ 5. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților.....	243
▣ 6. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Situația concediului fără plată.....	243
▣ 7. Interdicția concedierii salariatului în perioada efectuării concediului medical. Termene de prescripție. Nelegalitatea măsurii	244
▣ 8. Nerespectarea obligației salariatului de a aduce la cunoștința angajatorului incapacitatea temporară de muncă. Legalitatea concedierii.....	245
▣ 9. Neprezentarea certificatului medical. Legalitatea concedierii	246
▣ 10. Renunțarea la incapacitatea temporară de muncă. Consecințe	246
▣ 11. Incapacitate temporară de muncă. Opozabilitatea certificatului medical. Suspendarea contractului individual de muncă și a termenului de preaviz.....	246
▣ 12. Lider sindical. Angajator aflat în procedura insolvenței. Legalitatea deciziei de concediere.....	247
▣ 13. Angajator aflat în procedura insolvenței. Concedierea unui salariat, membru în organul de conducere al sindicatului. Excepții	248
▣ 14. Concediere disciplinară. Locul cercetării prealabile. Îndeplinirea condițiilor de fond și formă ale deciziei. Temeinicia și legalitatea măsurii.....	252

▣ 15. Efectuarea cercetării disciplinare	257
▣ 16. Notă de relații. Lipsa cercetării prealabile disciplinare	257
▣ 17. Declarație dată în fața jandarmilor. Neefectuarea cercetării prealabile.....	258
▣ 18. Neefectuarea cercetării disciplinare prealabile. Nulitatea absolută a deciziei de concediere	258
▣ 19. Necorespundere profesională. Neefectuarea evaluării prealabile	259
▣ 20. Concediere pentru necorespondere profesională. Lipsa criteriilor de evaluare	261
▣ 21. Concediere pentru necorespondere profesională. Evaluare. Termen. Cauze de nulitate ale deciziei de concediere	262
▣ 22. Termenul de emitere a deciziei de concediere. Procedura evaluării prealabile. Obligația de a solicita sprijinul Agenției de ocupare a forței de muncă. Obligație de diligență	263
▣ 23. Comisie de evaluare. Posibilitatea reexaminării hotărârii comisiei.....	265
▣ 24. Concediere pentru inaptitudine fizică/psihică. Fișă de aptitudini. Neoferirea unui loc de muncă.....	266
▣ 25. Obligația angajatorului de a prezenta salariatului lista locurilor de muncă vacante din unitate în caz de concediere. Sfera salarițiilor ocrotiți de lege. Reintegrare în muncă	268
▣ 26. Lipsa notificării Agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. Nulitate absolută a concedierii	271
▣ 27. Nerespectarea termenului de 3 zile privind exprimarea consimțământului salariatului cu privire la locul de muncă oferit. Nelegalitatea concedierii.....	272
▣ 28. Dreptul la preaviz. Mod de acordare	272
▣ 29. Notificarea preavizului. Inadmisibilitatea contestării acestuia	273
▣ 30. Preaviz. Mod de calcul și de acordare. Nerespectare. Nulitatea deciziei de concediere	274
▣ 31. Preaviz. Nesuspendarea contractului individual de muncă pe durata concediului de odihnă	285
▣ 32. Preaviz. Scop. Neacordarea acestuia. Nulitatea absolută a concedierii	286
▣ 33. Neacordarea preavizului. Nulitatea deciziei de concediere.....	289

▣ 34. Modalitatea de acordare a preavizului. Contestație inadmisibilă împotriva înștiințării despre aceasta	290
▣ 35. Contestarea în instanță a preavizului. Inadmisibilitate. Necomunicarea deciziei de concediere	292
▣ 36. Preaviz. Prematuritatea acțiunii împotriva concedierii	294
▣ 37. Dreptul la preaviz. Condiții de legalitate a deciziei de concediere. Anulare. Reintegrare în muncă. Daune morale	295
▣ 38. Preavizul nu constituie o decizie de concediere și nu poate fi contestat în instanță	298
▣ 39. Nedesființarea locului de muncă. Neacordarea preavizului. Nulitatea concedierii	301
▣ 40. Decizie de concediere disciplinară. Nedescrierea abaterii. Nulitate absolută.....	303
▣ 41. Decizie de concediere disciplinară nemotivată. Nedescrierea faptei.....	305
▣ 42. Decizie de concediere disciplinară. Temeiuri de drept diferite și contradictorii. Lipsa mențiunilor prevăzute de lege. Nulitate	306
▣ 43. Decizie de concediere. Lipsa elementelor prevăzute de lege. Nulitate.....	309
▣ 44. Netemeinicia motivului de reorganizare invocat. Anularea deciziei de concediere	313
▣ 45. Nelegalitatea și netemeinicia deciziei de concediere pentru motive care nu au legătură cu persoana salariatului, în condițiile în care angajatorul nu a făcut dovada desființării efective a postului ocupat de către persoana concediată și nici a existenței dificultăților economice ce au determinat reorganizarea activității	315
▣ 46. Decizie de concediere. Causă nesperioasă. Angajarea ulterioară a unei alte persoane. Anularea deciziei, reintegrarea în postul avut anterior și acordarea despăgubirilor	318
▣ 47. Decizie de concediere. Lipsa motivelor de fapt și de drept. Semnificația reorganizării unității. Anularea deciziei. Despăgubiri	320
▣ 48. Decizie de concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 din Codul muncii. Legalitate. Condiții privind plata muncii suplimentare.....	324
▣ 49. Conținutul deciziei de concediere. Lipsa elementelor legale. Nulitate	329
▣ 50. Lipsa elementelor legale din decizia de concediere. Nelegalitatea măsurii.....	331

- ▣ 51. Decizie de concediere. Funcționar public. Competența instanței de contencios administrativ.....336
- ▣ 52. Decizie de concediere necomunicată legal. Contestație formulată în termen339
- ▣ 53. Decizie de concediere disciplinară. Obligativitatea procedurii de comunicare și dovedirea îndeplinirii ei. Greșita admitere a excepției de tardivitate a formulării contestației. Casarea hotărârii primei instanțe și trimiterea cauzei spre rejudecare340

CAPITOLUL V

CONTROLUL JURISDICTIONAL AL CONCEDIERILOR

- ȘI REINTEGRAREA ÎN MUNCĂ342
- §1. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale.....342
 - ▣ 1. Nulitatea concedierii și consecințe ale acesteia.....342
 - ▣ 2. Practică judiciară.....354
 - 2.1. Interdicția emiterii deciziei de concediere pe durata cât salariatul se află în incapacitate temporară de muncă. Condițiile în care operează354
 - 2.2. Concediere disciplinară. Înlocuirea acestei sancțiuni de către instanța de judecată. Abatere fără caracter grav care nici nu a produs un prejudiciu unității.....357
 - 2.3. Înlocuirea concedierii disciplinare cu avertismentul scris. Nepronunțare „ultra petita”357
 - 2.4. Concediere nelegală. Reînființarea postului după o lună361
 - 2.5. Concediere disciplinară. Nulitatea deciziei pentru nerespectarea condițiilor de formă. Sancțiune aplicată arbitrar363
 - 2.6. Concediere disciplinară. Neindicarea în decizie a prevederilor legale nerespectate de cel concediat. Nulitate. Cheltuieli de judecată.....365
 - 2.7. Concediere dispusă fără justificare temeinică. Decizie întocmită incorect. Nulitate.....367
 - 2.8. Post unic. Imposibilitatea selecției personalului. Lipsa probatoriului în sens contrar. Culpă angajatorului368
 - 2.9. Concediere disciplinară. Decizie care nu cuprinde elementele prevăzute de art. 252 alin. (2) din Codul muncii. Nulitate370

2.10. Desființarea locului de muncă fără cauză reală și serioasă. Contestată anterioră comunicării deciziei de concediere. Anularea măsurii angajatorului.....	371
2.11. Nerespectarea duratei preavizului. Desființarea parțială a deciziei contestate.....	373
2.12. Decizie de revocare a concedierii. Lipsa obiectului cererii de chemare în judecată.....	374
2.13. Decizia de desființare a postului, prealabilă concedierii, nu reprezintă o decizie de concediere și este censurată de către instanța de judecată doar incidental, ca act premergător emiterii deciziei de concediere. Măsură legală a angajatorului.....	377
2.14. Nelegalitatea emiterii a două decizii de concediere. Salariat aflat în incapacitate temporară de muncă. Neacordarea preavizului. Anularea măsurii.....	379
2.15. Concediere nelegală. Daune morale. Condiții de acordare.....	385
§2. Reintegrarea în muncă – efect al anulării măsurii angajatorului.....	385
▣ 1. Semnificație. Condiții.....	385
▣ 2. Practică judiciară.....	393
2.1. Nerespectarea obligației angajatorului de a dovedi că desființarea locului de muncă a fost efectivă și a avut o cauză reală și serioasă.....	393
2.2. Concediere colectivă. Nerespectarea procedurii legale. Reintegrare în funcție. Despăgubiri. Condiții de acordare a daunelor morale.....	395
2.3. Concediere nelegală. Repunerea părților în situația anterioară.....	399
2.4. Concediere pe perioada incapacității temporare de muncă. Repunerea părților în situația anterioară.....	400
2.5. Necesitatea desființării postului. Lipsa deciziei de reorganizare. Repunerea în situația anterioară.....	402
2.6. Cerere de reintegrare în muncă. Momentul formulării ei.....	406
2.7. Data reintegrării în funcție.....	407
2.8. Necesitatea executării întocmai a hotărârii judecătorești de reintegrare în muncă.....	408
2.9. Reintegrarea în postul deținut anterior concedierii, obligație a angajatorului.....	409

2.10. Nulitatea absolută a deciziei de concediere. Obligativitatea reintegrării în postul deținut anterior	410
2.11. Anularea concedierii. Reintegrare în funcție. Obligație impusă angajatorului	411
2.12. Anularea deciziei de concediere. Obligația angajatorului de a-l reintegra pe fostul salariat pe funcția și postul avut anterior concedierii.....	413
2.13. Reintegrare în muncă. Executarea hotărârii judecătorești. Drepturi salariale	419