

Cuprins

Prefață.....5

Introducere.....9

CAPITOLUL I

**JURISDICȚIA MUNCII. DELIMITĂRI CONCEPTUALE
ȘI EVOLUȚII ISTORICE**.....17

A. Noțiunea de jurisdicție a muncii. Natura specifică.

Principii aplicabile.....17

1. Accepțiuni ale termenului de jurisdicție.....17

2. Tipuri de jurisdicții.....18

3. Noțiunea de jurisdicție a muncii și obiectul său.....21

4. Principiile aplicabile jurisdicției muncii24

B. Evoluția jurisdicției muncii în sistemul de drept

românesc.....29

1. Reglementarea jurisdicției muncii până în 193329

1.1. Soluționarea conflictelor colective de muncă31

1.2. Soluționarea conflictelor individuale de muncă36

2. Jurisdicția muncii în perioada 1933-195040

2.1. Legea pentru înființarea și organizarea jurisdicției
muncii (1933).....40

2.2. Reglementări aplicabile funcționarilor publici44

2.3. Jurisdicția specială în domeniul asigurărilor sociale.....44

2.4. Decretul-lege din 24 iulie 1940 pentru stabilirea
regimului muncii în împrejurări excepționale.....46

2.5. Decretul-lege nr. 2741 din 2 octombrie 1941 asupra
regimului muncii în timp de război.....47

2.6. Legea nr. 711/1946 pentru reorganizarea jurisdicției
muncii49

3. Jurisdicția muncii în perioada 1950-199051

3.1. Codul muncii din 1950	51
3.2. Legea nr. 59 din 1968. Codul muncii din 23 noiembrie 1972. Alte acte normative.....	55
4. Jurisdicția muncii în perioada ulterioară anului 1990	57
4.1. Soluționarea conflictelor de muncă în sistemul mixt de reglementare – Codul muncii din 1973 și Legea nr. 15/1991	57
4.2. Legea nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă și noul Cod al muncii (2003)	62
4.3. Legea nr. 40/2011 de modificare a Codului muncii și Legea nr. 62 din 2011 a dialogului social. Dispoziții noi aplicabile jurisdicției muncii.....	67

CAPITOLUL II

CARACTERISTICI ALE CONFLICTELOR DE MUNCĂ, SPECIE A CONFLICTELOR SOCIALE

2.1. Conflictelor. Definiție. Teorii psiho-sociologice privind sursele conflictelor interpersonale.....	69
2.2. Noțiunea și trăsăturile conflictelor de muncă.....	83
2.3. Conflictelor individuale de muncă și conflictelor colectivă de muncă. Analiză comparativă.....	90
2.4. Soluționarea conflictelor de muncă prin bună înțelegere	102

CAPITOLUL III

CONFLICTELE INDIVIDUALE DE MUNCĂ ȘI PROCEDURA SOLUȚIONĂRII LOR.....

3.1. Declanșarea conflictelor individuale de muncă. Părțile în conflictele individuale de muncă.....	121
3.2. Soluționarea conflictelor individuale de muncă.....	134
3.2.1. Organe competente să soluționeze conflictelor individuale de muncă. Categoriile	134
3.2.2. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă.....	147
3.2.3. Termenele de sesizare a instanței.....	151
3.2.4. Procedura în fața primei instanțe	161
3.2.5. Căile ordinare de atac	173

3.2.6. Căile extraordinare de atac	182
3.2.7. Executarea hotărârilor judecătorești prin care s-au soluționat litigiile de muncă.....	188
3.3. Reglementări specifice	189
CAPITOLUL IV	
JURISDICȚIA MUNCII ÎN DREPTUL COMPARAT.....	199
4.1. Considerații generale.....	199
4.1.1. Sisteme de jurisdicție a muncii. Trăsături generale	200
4.1.2. Principiile care stau la baza sistemelor de jurisdicție a muncii.....	203
4.2. Jurisdicții specializate	205
4.2.1. Organe autonome de jurisdicția muncii	205
CAPITOLUL V	
PRACTICĂ JUDICIARĂ ÎN MATERIA CONFLICTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ. STUDIU DE CAZ ÎN JUDEȚUL BIHOR.....	264
CAPITOLUL VI	
CONCLUZII. PROPUNERI DE LEGE FERENDA	327
6.1. Concluzii	327
6.2. Propuneri <i>de lege ferenda</i>	346
BIBLIOGRAFIE	361