

Cuprins

Capitolul I

DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI	5
1. Semnificația termenului „muncă”	5
2. Munca pentru sine și munca independentă	5
3. Munca subordonată	9
4. Definiția dreptului muncii	10
5. Dreptul individual și dreptul colectiv al muncii	11
6. Obiectul dreptului muncii	11
7. Noțiunea raporturilor juridice de muncă	13
8. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă	14
9. Formele raporturilor juridice de muncă	16
10. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici	17
11. Raporturile juridice de muncă ale judecătorilor și procurorilor	20
12. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale consilierilor juridici	22
13. Raporturile juridice de muncă ale ucenicilor	26
14. Situația avocaților salariați în interiorul profesiei	26
15. Situația notarilor stagieri	27
16. Situația executorilor judecătorești stagieri	28
17. Noțiune. Categoriile de izvoare	29
18. Constituția	30
19. Codul muncii	30
20. Legile speciale	31
21. Ordonanțele și hotărârile Guvernului	32
22. Ordinele, instrucțiunile și alte acte normative emise de miniștri și conducătorii altor organe centrale	34
23. Izvoarele internaționale	35
24. Problema practicii judiciare și a doctrinei	36
25. Problema cutumei	42
26. Contractele colective de muncă	42
27. Regulamentele interne	42
28. Regulamentele de organizare și funcționare	43
29. Noțiune. Categoriile de principii	43
30. Neîngrădirea dreptului la muncă și libertatea muncii	44
31. Egalitatea de tratament și interzicerea discriminării	47
32. Negocierea condițiilor de muncă	48
33. Protecția salariaților	48
34. Consensualitatea și buna credință	49
35. Asocierea liberă a salariaților, precum și angajatorilor	50
36. Dreptul la grevă	51

Capitolul II

DIALOGUL SOCIAL ȘI COOPERAREA TRIPARTITĂ	52
1. Reglementarea dialogului social	52
2. Semnificația legală a unor termeni și expresii specifice dialogului social	53
3. Noțiunea și necesitatea dialogului social și a cooperării tripartite	53
4. Tripartismul	55
5. Domeniile de acțiune	56

6. Informarea și consultarea	57
7. Organisme tripartite (enumerare)	58
8. Consiliul Național Tripartit.....	59
9. Consiliul Economic și social.....	59
10. Structura Consiliului Economic și Social	61
11. Comisiile de dialog social. Ministerele și celelalte instituții publice în care sunt organizate acestea	61
12. Comisia Tripartită Guvern. Sindicate - Patronate din ramură Mine-Geologie. Componența Comisiei	63
13. Natura juridică și organizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	63
14. Comisia Națională de promovare a Ocupării Forței de Muncă.....	65
15. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților	66
16. Comitetele sectoriale	67
17. Alte organisme menite să faciliteze dialogul social	68

Capitolul III

ORGANIZAȚIILE PATRONALE	72
1. Termenul de patron	72
2. Importanța patronilor (angajatorilor) în relațiile de muncă.....	73
3. Categoriile de persoane juridice – angajatori	73
4. Constituire și organizarea organizațiilor patronale	74
5. Statutul.....	75
6. Organele de conducere	75
7. Personalitatea juridică a organizației patronale.....	75
8. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale.....	76
9. Patrimoniul și finanțarea activității	77
10. Dizolvarea și lichidarea organizațiilor patronale	77
11. Reprezentativitatea organizațiilor patronale	77
12. Organizații patronale din țara noastră	79

Capitolul IV

SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR	80
1. Reglementarea	80
2. Trăsături ale sindicatelor.....	80
3. Noțiunea libertății sindicale	81
4. Izvoarele libertății sindicale.....	82
5. Categoriile de persoane ce se pot sindicaliza	85
6. Categoriile de persoane ce nu se pot sindicaliza	88
7. Libertatea sindicală colectivă.....	89
8. Protecția și garantarea libertății sindicale în legislația noastră.....	91
9. Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor sindicale	93
10. Consecințe ale personalității juridice	95
11. Atribuții ale organizațiilor sindicale	97
12. Democrația sindicală	99
13. Disciplina sindicală	100
14. Pluralismul sindical. Noțiune. Conținut	100
15. Confederațiile sindicale.....	101
16. Asocierea sindicală.....	103
17. Afilieră sindicală.....	104
18. Reorganizarea sindicatelor.....	104
19. Dizolvarea sindicatelor.....	104

20. Reprezentativitatea sindicatelor.....	105
21. Apărarea intereselor salariaților.....	107
22. Acțiuni revendicative ale sindicatelor.....	108
23. Reprezentanții salariaților.....	109

Capitolul V

PIAȚA MUNCII ȘI ROLUL STATULUI ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ.....	112
1. Noțiunea de piață a muncii.....	112
2. Reglementarea generală a intervenției statului pe piața muncii și în relațiile de muncă.....	113
3. Limite ale rolului statului.....	114
4. Activitatea legislativă.....	114
5. Stimularea dezvoltării economice.....	115
6. Organizarea formării profesionale.....	118
7. Stimularea ocupării forței de muncă.....	119
8. Repartizarea în muncă.....	120
9. Autorizațiile de muncă.....	120
10. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.....	123
11. Inspekția muncii.....	125

Capitolul VI

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ.....	129
1. Definiții legale.....	129
2. Natura juridică a contractului colectiv de muncă.....	129
3. Caracterile contractului colectiv de muncă.....	130
4. Categoriile de contracte colective de muncă.....	131
5. Acordurile colective.....	132
6. Obligativitatea sau facultatea negocierii colective.....	134
7. Părțile și reprezentarea acestora la negociere.....	134
8. Desfășurarea negocierii colective.....	135
9. Conținutul contractelor colective de muncă.....	136
10. Nulitatea clauzelor contractuale.....	137
11. Durata contractelor colective de muncă.....	137
12. Negocierea și încheierea acordurilor colective.....	137
13. Înregistrarea.....	138
14. Publicitatea.....	139
15. Contractul colectiv de muncă – izvor de drept.....	139
16. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă.....	140
17. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractelor individuale de muncă.....	141
18. Executarea contractelor colective de muncă.....	141
19. Răspunderea juridică pentru nerespectarea clauzelor contractuale.....	142
20. Modificarea contractului colectiv de muncă.....	143
21. Suspendarea contractului colectiv de muncă.....	144
22. Încetarea contractului colectiv de muncă.....	146

Capitolul VII

CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ.....	149
1. Definiție. Caracteristici.....	149
2. Situațiile în care pot fi declanșate conflicte colective.....	149
3. Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă.....	150
4. Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale.....	151
5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă.....	151

6. Concilierea conflictelor colective.....	152
7. Medierea și arbitrajul conflictelor colective	153
8. Greva. Definiție și trăsături caracteristice	153
9. Dreptul la grevă.....	155
10. Categoriile de greve	156
11. Greva de avertisment	157
12. Greva de solidaritate.....	157
13. Greva politică	158
14. Alte categorii de greve	159
15. Greva patronală (lock-out-ul).....	159
16. Declararea grevei	159
17. Hotărârea de declarare a grevei.....	160
18. Categoriile de persoane care nu pot declara (sau participa) la grevă.....	161
19. Limitări privind declararea și participarea la grevă	163
20. Desfășurarea grevei	164
21. Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă	164
22. Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității.....	165
23. Încetarea grevei	166
24. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva	167

Capitolul VIII

FORMAREA PROFESIONALĂ	170
1. Accepțiunile termenului „formare profesională”	170
2. Fazele formării profesionale	171
3. Reglementarea formării profesionale	171
4. Obiectivele principale ale formării profesionale	172
5. Formarea profesională inițială	172
6. Practica elevilor și studenților	173
7. Educația permanentă.....	174
8. Modalități de formare profesională a salariaților	175
9. Planurile anuale de formare profesională.....	175
10. Participarea la formarea profesională.....	176
11. Cheltuielile privind formarea profesională	176
12. Contractul de calificare profesională	180
13. Contractul de adaptare profesională	181
14. Formatorul.....	182
15. Contractul de ucenicie	182
16. Concediile pentru formare profesională. Reglementare. Categoriile	188
17. Concediul fără plată.....	189
18. Concediul cu plată	189

Capitolul IX

GENERALITĂȚI PRIVIND CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	191
1. Reglementarea actuală a contractului individual de muncă	191
2. Definiție	191
3. Enumerarea elementelor contractului individual de muncă.....	192
4. Prestarea muncii.....	192
5. Salariul	192
6. Subordonarea	192
7. Elementul temporal.....	193
8. Trăsăturile contractului. Enumerare.....	193
9. Contractul individual de muncă – act juridic	193

10. Contractul individual de muncă – act juridic bilateral	193
11. Contractul individual de muncă – contract sinalagmatic	194
12. Contractul individual de muncă-contract oneros și comutativ	194
13. Contractul individual de muncă mai este un contract consensual?.....	194
14. Contractul individual de muncă-contract <i>intuitu personae</i>	194
15. Contractul individual de muncă-contract cu executare succesivă.....	195
16. Contractul individual de muncă-implică obligația „de a face”	195
17. Imposibilitatea condiției suspensive și a celei rezolutorii.....	195
18. Posibilitatea afectării contractului individual de muncă de un termen extinctiv sau suspensiv	196
19. Contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă	196
20. Contractul individual de muncă și contractul de mandat	197
21. Contractul individual de muncă și contractul de management/administrare	200
22. Contractul individual de muncă și contractul civil de locațiune a lucrărilor.....	203
23. Contractul individual de muncă și contractul de voluntariat	205
24. Contractul individual de muncă și contractul de mediere	207
25. Contractul individual de muncă și contractul de solidaritate.....	209
26. Contractul privind munca prin agent de muncă temporară	210
27. Contractul individual de muncă cu timp parțial	215
28. Contractul individual de muncă la domiciliu.....	218
29. Telemunca	220
30. Contractul individual de muncă pe durată nedeterminată	222
31. Contractul individual de muncă pe durată determinată	223
32. Partea legală și partea convențională	229
33. Felul muncii	231
34. Locul muncii.....	232
35. Clauza de neconcurență	233
36. Clauza de confidențialitate.....	236
37. Clauza de mobilitate	237
38. Alte clauze facultative	237
39. Clauze interzise (sau abuzive).....	239

Capitolul X

ÎNCHIEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	240
1. Noțiune.....	240
2. Clasificarea condițiilor la încheierea contractului individual de muncă.....	240
3. Reguli privind capacitatea juridică	240
4. Incompatibilități	242
5. Examenul medical	247
6. Capacitatea juridică a angajatorului	250
7. Consimțământul părților	254
8. Viciile de consimțământ	254
9. Obiectul contractului individual de muncă	257
10. Cauza contractului individual de muncă	257
11. Repartizarea în muncă	258
12. Avizul prealabil.....	260
13. Condițiile de studii.....	262
14. Condiția de vechime în muncă și în specialitate.....	266
15. Stagiul	267
16. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale celui care solicită angajarea	268
17. Informarea persoanei care solicită angajarea	273

18. Forma scrisă – condiție <i>ad validitatem</i>	275
19. Formalitatea dublului exemplar	277
20. Înregistrarea contractului individual de muncă	277
21. Cumulul de funcții	277
22. Excepția – inadmisibilitatea cumulului de funcții	278
23. Unele cazuri ale cumulului de funcții	278
24. Cumulul de funcții în cazul personalului didactic	278
25. Cumulul în cazul persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale și al membrilor întreprinderilor familiale	279
26. Cumulul pensiei cu salariul	279
27. Cumulul salariului cu o parte din indemnizația de șomaj	281
28. Incompatibilități legale	282
29. Incompatibilități privind notarii publici	282
30. Incompatibilități privind avocații	283
31. Incompatibilități privind funcționarii publici	283
32. Incompatibilități privind executorii judecătorești	284
33. Incompatibilități privind consilierii juridici	284
34. Incompatibilități privind judecătorii și procurorii	285
35. Incompatibilități privind medicii	286
36. Incompatibilități privind administratorii/directorii societăților comerciale	287
37. Consecințe ale incompatibilităților asupra contractului individual de muncă	287
38. Angajatorii și funcția de bază	288

Capitolul XI

DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

1. Obligativitatea contractului față de părți	289
2. Privire generală asupra drepturilor angajatorului reglementate de Codul muncii	289
3. Drepturi organizatorice ale angajatorului	290
4. Normarea muncii	290
5. Drepturi de dispoziție și control	291
6. Stabilirea obiectivelor de performanță individuală	292
7. Regulamentul intern	292
8. Evaluarea profesională a salariaților	294
9. Privire generală asupra obligațiilor angajatorului prevăzute de Codul muncii	295
10. Obligația de informare	296
11. Comunicarea situației economice și financiare a unității	299
12. Obligații privind registrul general de evidență a salariaților	300
13. Obligații privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme	302
14. Obligații privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați	303
15. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia	306
16. Drepturi ale salariaților prevăzute de Codul muncii	309
17. Demnitatea în muncă	310
18. Obligații ale salariaților prevăzute de Codul muncii	312
19. Obligația de fidelitate	312

Capitolul XII

SALARIZAREA	314
1. Noțiunea de salariu	314
2. Elementele salariului	314

3. Salariul nominal și salariul real	316
4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	317
5. Noțiunea sistemului de salarizare	319
6. Enumerarea principiilor sistemului de salarizare	320
7. Formele de salarizare prin negociere	321
8. Salariile de bază	321
9. Sporurile și adaosurile la salariul de bază	321
10. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice	322
11. Salarizarea personalului contractual din administrația publică	328
12. Reguli privind plata salariilor	329
13. Condiții privind plata salariilor	331

Capitolul XIII

TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	333
1. Noțiune	333
2. Clasificare	333
3. Durata normală a timpului de muncă	334
4. Munca de noapte	335
5. Durata redusă a timpului de muncă	335
6. Timpul de muncă peste durata normală (munca suplimentară)	337
7. Timpul de odihnă. Noțiune. Forme	340
8. Pauza pentru masă	340
9. Pauze de alăptare	341
10. Timpul de odihnă între două zile de muncă	341
11. Repausul săptămânal	341
12. Sărbătorile legale	342
13. Dreptul la concediul de odihnă	342
14. Durata concediului de odihnă (de bază)	343
15. Concediul suplimentar de odihnă	344
16. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediu de odihnă	345
17. Programarea concediului de odihnă	346
18. Indemnizația de concediu	346
19. Efectuarea concediului	347
20. Întreruperea concediului	348
21. Compensarea în bani a concediului de odihnă	348
22. Alte concedii	348
23. Zile libere	350

Capitolul XIV

MODIFICAREA ȘI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	351
1. Elementele și condițiile modificării contractului individual de muncă	351
2. Clasificarea cazurilor de modificare a contractului individual de muncă	352
3. Delegarea	352
4. Detașarea	355
5. Trecerea temporară în altă muncă	360
6. Promovarea – caz de modificare definitivă a contractului individual de muncă	363
7. Alte cazuri de modificare definitivă a contractului individual de muncă	364
8. Noțiunea suspendării	365
9. Cazurile de suspendare	367
10. Suspendarea de drept	367
11. Suspendarea din inițiativa salariatului	367
12. Suspendarea din inițiativa angajatorului	368

13. Suspendarea prin acordul părților	368
14. Procedura suspendării	368
15. Efectele suspendării	369

Capitolul XV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	371
1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă	371
2. Cazurile încetării contractului individual de muncă	371
3. Încetarea de drept a contractului individual de muncă	371
4. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă	373
5. Încetarea prin acordul părților	374
6. Concedierea. Noțiune. Situații	375
7. Cazurile de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului	376
8. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	376
9. Concedierea colectivă	379
10. Reguli privind concedierea	383
11. Revocarea deciziei de concediere	398
12. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale	399
13. Reintegrarea în muncă – efect al anulării măsurii angajatorului	403
14. Demisia	405

Capitolul XV

RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ	409
1. Noțiunea de disciplină a muncii	409
2. Trăsături caracteristice ale disciplinei muncii	409
3. Izvoarele de drept în materia disciplinei muncii	410
4. Căile de înfăptuire a disciplinei muncii	410
5. Definiția răspunderii disciplinare	410
7. Enumerarea condițiilor răspunderii disciplinare	412
8. Obiectul abaterii disciplinare	413
9. Latura obiectivă	413
10. Subiectul abaterii disciplinare	416
11. Latura subiectivă (vinovăția)	416
12. Cauze care apără de răspundere (cauze de exonerare sau de neresponsabilitate) ..	416
13. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea patrimonială	418
14. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea penală	418
15. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea contravențională	420
16. Noțiunea sancțiunilor disciplinare	421
17. Clasificarea sancțiunilor disciplinare	421
18. Enumerarea sancțiunilor	422
19. Sancțiuni disciplinare speciale	422
20. Organele competente să aplice sancțiuni disciplinare	423
21. Cercetarea abaterii disciplinare	425
22. Individualizarea și aplicarea sancțiunii	431
23. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare	432
24. Decizia de sancționare	434
25. Executarea sancțiunilor disciplinare	437
26. Contestația – calea de atac împotriva sancțiunilor disciplinare	437
27. Reguli procedurale de soluționare a contestației și consecințele admiterii acesteia ..	438
28. Radierea disciplinară	440
29. Reabilitarea disciplinară reglementată de acte normative speciale	441

Capitolul XVI

RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ	442
1. Definiția răspunderii patrimoniale	442
2. Trăsăturile răspunderii patrimoniale	442
3. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă contractuală	444
4. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă delictuală	444
5. Răspunderea patrimonială și răspunderea materială	446
6. Răspunderea patrimonială și răspunderea pentru daune morale	446
7. Obligația de restituire	447
8. Cazurile în care poate fi stabilită obligația de restituire	448
9. Răspunderea patrimonială a angajatorului	449
10. Răspunderea unipersonală	451
11. Răspunderea conjunctă	451
12. Răspunderea subsidiară	453
13. Răspunderea solidară	454
14. Răspunderea patrimonială a salariaților. Enumerarea condițiilor	455
15. Calitatea de salariat la angajatorul păgubit	456
16. Fapta ilicită și personală a salariatului, săvârșită în legătură cu munca sa	457
17. Cauze care înlătură caracterul licit al faptei	458
18. Legătura faptei cu munca prestată	460
19. Caracterul personal al faptei	461
20. Prejudiciul	461
21. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu	464
22. Vinovăția (culpa)	464
23. Procedura generală de stabilire și recuperare a prejudiciilor suferite	465
24. Proceduri speciale de stabilire și recuperare a prejudiciilor suferite	468
25. Modalități de executare	469
26. Reținerile din drepturile salariale	469
27. Urmărirea silită asupra bunurilor	469

Capitolul XVII

JURISDICȚIA MUNCII	471
1. Noțiunea de jurisdicție a muncii	471
2. Conflictele individuale de muncă și litigiile de muncă	471
3. Părțile în conflictele de muncă	472
4. Coparticiparea procesuală (litisconsorțiul)	475
5. Medierea	475
6. Competența instanțelor judecătorești. Reglementare	479
7. Judecătoria	479
8. Tribunalul	479
9. Curtea de apel	480
10. Înalta Curte de Casație și Justiție	481
11. Competența teritorială	481
12. Sesizarea instanței de judecată	483
13. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă în prima instanță	483
14. Statutul asistenților judiciari	483
15. Termenele de sesizare a instanței	484
16. Procedura soluționării conflictelor de muncă	487
17. Hotărârile (sentințele)	488
18. Apelul	489
19. Căi extraordinare de atac	490

Grile dreptul muncii 2011	491
--	-----