

CUPRINS

Listă de abrevieri	5
CAPITOLUL I. INTRODUCERE ÎN DREPTUL MUNCII	19
I. Semnificația dreptului muncii	19
I.1. Identitatea dreptului muncii	19
I.2. Conceptul juridic de muncă	20
I.3. Definiția dreptului muncii	21
I.4. Dreptul muncii și activitatea economică	22
II. Raporturile juridice individuale de muncă	22
II.1. Raporturile juridice de muncă. Terminologie	22
II.2. Caracteristicile definitorii ale raporturilor juridice de muncă	24
II.3. Formele raporturilor juridice de muncă	26
II.4. Raporturile juridice de serviciu ale funcționarilor publici	27
II.5. Raporturile juridice de serviciu ale polițiștilor	31
II.6. Raporturile juridice de serviciu ale militarilor	40
II.7. Raporturile juridice de serviciu ale magistraților	41
III. Izvoarele dreptului muncii	43
IV. Principiile fundamentale ale dreptului muncii	49
V. Dreptul muncii – parte componentă a sistemului juridic	55
V.1. Relația juridică dintre dreptul muncii și dreptul civil	55
V.2. Relația juridică dintre dreptul muncii și dreptul procesual civil	56
V.3. Relația juridică dintre dreptul muncii și dreptul securității sociale	56
V.4. Relația juridică dintre dreptul muncii și dreptul penal	56
V.5. Relația juridică dintre dreptul muncii și dreptul procesual penal	57
V.6. Relația juridică dintre dreptul muncii și dreptul administrativ	57
V.7. Relația juridică dintre dreptul muncii și dreptul financiar	58
CAPITOLUL II. DREPTUL INTERNAȚIONAL AL MUNCII	59
A. ORGANIZAȚIA INTERNAȚIONALĂ A MUNCII ȘI INFLUENȚA SA ASUPRA DREPTULUI MUNCII DIN ROMÂNIA	59
I. Organizația Internațională a Muncii – considerații generale și rolul său în evoluția reglementărilor relațiilor de muncă	59
II. Componenta, structura și competența Organizației Internaționale a Muncii	62
II.1. Componenta organizației internaționale a muncii	62
II.2. Tripartitismul – principiul fundamental	62
II.3. Structura internă a organizației internaționale a muncii	62
II.4. Competența organizației internaționale a muncii	63
III. Activitatea Organizației Internaționale a Muncii	64

III.1. Elaborarea și controlul aplicării instrumentelor organizației internaționale a muncii și a altor documente	64
III.2. Activitatea de cooperare și asistență tehnică.....	65
III.3. Activitatea de informare și cercetare științifică	66
IV. Modalități de lucru ale Organizației Internaționale a Muncii.....	67
IV.1. Probleme ale elaborării convențiilor și recomandărilor organizației internaționale a muncii	67
IV.2. Probleme ale aplicării convențiilor și recomandărilor organizației internaționale a muncii	68
IV.3. Problematika normelor organizației internaționale a muncii în procesul mondializării.....	68
V. Influența normelor Organizației Internaționale a Muncii asupra legislației interne a statelor membre.....	68
V.1. Influența în funcție de structura economică, politica socială, nivelul și ritmul dezvoltării unui stat.....	69
<i>V.1.1. Influența instrumentelor prin raportare la numărul ratificărilor înregistrate</i>	<i>69</i>
<i>V.1.2. Influența convențiilor neratificate și a recomandărilor Organizației Internaționale a Muncii.....</i>	<i>69</i>
<i>V.1.3. Influența normelor Organizației Internaționale a Muncii și sensul pozitiv de îmbunătățire a legislației interne.....</i>	<i>69</i>
<i>V.1.4. Influența instrumentelor Organizației Internaționale a Muncii pe diverse planuri.....</i>	<i>70</i>
V.2. Influența organizației internaționale a muncii pe state și zone geografice	70
VI. România și Organizația Internațională a Muncii în perioada 1919 – până în prezent.....	70
VII. Conținutul Normelor (Convenții și Recomandări) Organizației Internaționale a Muncii și legislația română.....	73
VII.1. Codul internațional al muncii.....	73
VII.2. Drepturile fundamentale ale omului.....	73
<i>VII.2.1. Libertatea sindicală.....</i>	<i>73</i>
<i>VII.2.2. Libertatea muncii – reglementată prin două convenții</i>	<i>74</i>
<i>VII.2.3. Egalitatea de șanse și tratament – cu 3 convenții în domeniu, ultima.....</i>	<i>74</i>
VII.3. Ocuparea forței de muncă. Resursele umane	75
VII.4. Condițiile de muncă	75
<i>VII.4.1. Salariul</i>	<i>75</i>
<i>VII.4.2. Durata muncii.....</i>	<i>76</i>
<i>VII.4.3. Repausul săptămânal</i>	<i>77</i>
<i>VII.4.4. Concediul plătit</i>	<i>77</i>
<i>VII.4.5. Securitatea și igiena muncii</i>	<i>77</i>
<i>VII.4.6. Securitatea socială</i>	<i>78</i>
<i>VII.4.7. Protecția unor categorii de lucrători/salariați.....</i>	<i>79</i>
<i>VII.4.8. Inspecția și administrarea muncii</i>	<i>80</i>
<i>VII.4.9. Normele Organizației Internaționale a Muncii și Tripartitismul</i>	<i>80</i>
<i>VII.4.10. Muncitorii imigranți.....</i>	<i>81</i>

VII.4.11. Categoriile particulare de lucrători.....	81
VIII. Activitățile și direcțiile de acțiune ale Organizației Internaționale a Muncii în procesul actual de transformare economico-socială din lumea contemporană.....	81
VIII.1. Obiectivele strategice ale organizației internaționale a muncii.....	81
VIII.2. Securitatea economică și socială în secolul XXI.....	82
VIII.3. Accesul la o muncă decentă și productivă.....	82
B. DREPTUL COMUNITAR AL MUNCII.....	83
I. Noțiuni generale.....	83
I.1. Constituirea și extinderea uniunii europene.....	83
I.2. Scurtă caracterizare a dreptului comunitar.....	85
I.3. Caracteristici ale sistemului juridic comunitar.....	88
II. Reglementări comunitare în Dreptul muncii.....	91
II.1. Libera circulație a persoanelor și a forței de muncă.....	91
II.2. Obligația de informare.....	92
II.3. Protecția tinerilor în muncă.....	93
II.4. Principiul egalității de șanse.....	94
II.5. Condițiile de muncă.....	96
II.6. Timpul de lucru.....	96
II.7. Munca cu timp parțial.....	97
II.8. Munca pe durată determinată.....	98
II.9. Munca prin agent de muncă temporar.....	98
II.10. Securitatea socială.....	98
II.11. Detașarea lucrătorilor în cadrul prestărilor de servicii (Legea nr. 44/2006).....	99
II.12. Transfer de întreprindere sau părți de întreprindere.....	99
II.13. Concedieri colective.....	100
II.14. Protecția lucrătorilor în caz de insolvabilitate a angajatorului.....	100
II.15. Șomaj și ocupare.....	101
CAPITOLUL III. FORMAREA PROFESIONALĂ.....	102
I. Noțiunea de formare profesională.....	102
I.1. Accepțiunile termenului de „formare profesională”.....	102
I.2. Definiția și conținutul formării profesionale.....	103
I.3. Formarea profesională – instituție juridică complexă.....	104
I.4. Fazele formării profesionale.....	107
II. Formarea profesională inițială.....	109
II.1. Garanții juridice ale dreptului la învățătură.....	109
II.2. Structura sistemului național de învățământ.....	110
II.3. Contractul de ucenicie la locul de muncă (art. 208-210 din codul muncii).....	121
III. Formarea profesională continuă.....	126
III.1. Educația permanentă.....	126
III.2. Reguli generale privind formarea profesională a adulților.....	127
III.3. Organizarea formării profesionale a adulților.....	129
III.4. Autorizarea furnizorilor de formare profesională.....	131
III.5. Evaluarea și certificarea formării profesionale a adulților.....	132

III.6. Finanțarea formării profesionale a adulților.....	133
III.7. Actul adițional la contractul de muncă privind pregătirea profesională	134
III.8. Masteratul	135
III.9. Doctoratul	139
IV. Contracte speciale de formare profesională	159
IV.1. Contractul de calificare profesională.....	161
IV.2. Contractul de adaptare profesională	162
V. Reglementare și organisme europene privind formarea profesională	164
V.1. Reglementare.....	164
V.2. Organisme europene.....	166
VI. Elemente definatorii privind formarea profesională pe plan european	168
VI.1. Elemente definatorii	168
VI.2. Principiile generale ale formării profesionale.....	169
VII. Obiectivele planului de formare profesională la nivel european	170
VII.1. Reglementare.....	170
VII.2. Obiective	170
CAPITOLUL IV. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	177
I. Semnificația contractului individual de muncă	177
I.1. Semnificația contractului individual de muncă	177
I.2. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă.....	180
I.3. Repere internaționale.....	184
II. Încheierea contractului individual de muncă	185
II.1. Terminologie	185
II.2. Clasificarea condițiilor la încheierea contractului individual de muncă	185
II.3. Capacitatea juridică a persoanei care urmează a fi încadrată	187
II.4. Incompatibilități la încadrarea în muncă	190
II.5. Capacitatea juridică a angajatorului	192
II.6. Consimțământul părților la încheierea contractului individual de muncă.....	193
II.7. Obiectul și cauza contractului de muncă.....	195
II.8. Înregistrarea contractelor individuale de muncă	197
II.9. Condițiile prealabile încheierii contractului individual de muncă	199
II.9.1. Examenul medical.....	199
II.9.2. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale. Condiții de studii și vechime	200
II.9.3. Perioada de probă sau termenul de încercare și stagiul	202
II.9.4. Condiții speciale pentru încadrarea în muncă	204
II.10. Durata contractului individual de muncă	211
III. Conținutul contractului individual de muncă	212
IV. Cumulul de funcții în România	220
V. Executarea contractului individual de muncă	236
VI. Modificarea contractului individual de muncă	239
VII. Suspendarea contractului individual de muncă	244
VIII. Încetarea contractului individual de muncă	251
IX. Formele contractului individual de muncă	260
IX.1. Contractul de muncă pe durată nedeterminată.....	260

IX.2. Contractul de muncă pe durată determinată	260
IX.3. Munca prin agent de muncă temporară	262
IX.4. Contractul individual de muncă cu timp parțial.....	266
IX.5. Munca la domiciliu (art. 108-110 din Codul muncii și Convenția organizației internaționale a muncii nr. 177/2006).....	267
CAPITOLUL V. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ	268
I. Conceptul de contract colectiv de muncă	268
I.1. Definiții ale contractului colectiv de muncă.....	268
I.2. Terminologia „contractului colectiv de muncă”.....	270
I.3. Regimul juridic a contractului colectiv de muncă	271
I.4. Caracteresle contractului colectiv de muncă.....	272
I.5. Importanța contractului colectiv de muncă	272
I.6. Categoriile de contracte colective de muncă și conținutul acestora	273
II. Conținutul contractului colectiv de muncă.....	274
II.1. Clauze comune tuturor categoriilor de contracte colective de muncă.....	274
II.2. Conținutul contractului colectiv de muncă.....	276
III. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă	277
III.1. Noțiunea negocierii colective	277
III.2. Funcțiile negocierii colective.....	278
III.3. Patronatul și reprezentarea acestuia la negocierea colectivă.....	278
III.4. Salariații și reprezentarea acestora la negocierea colectivă	280
III.5. Procedura negocierii	281
III.6. Facultatea încheierii contractului colectiv de muncă.....	283
III.7. Nulitatea clauzelor contractuale.....	283
IV. Durata și forma contractului colectiv de muncă	284
IV.1. Durata contractului colectiv de muncă	284
IV.2. Forma contractului colectiv de muncă.....	284
V. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă	285
V.1. Înregistrarea contractului colectiv de muncă	285
V.2. Publicitatea contractului colectiv de muncă.....	287
VI. Efectele contractului colectiv de muncă.....	287
VI.1. Contractul colectiv de muncă – izvor de drept	287
VI.2. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă.....	287
VI.3. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractului individual de muncă.....	288
VI.4. Obligativitatea executării contractului colectiv de muncă.....	288
VI.5. Interpretarea contractului colectiv de muncă.....	289
VII. Modificarea contractului colectiv de muncă	290
VIII. Încetarea contractului colectiv de muncă	291
CAPITOLUL VI. DIALOGUL SOCIAL ÎN ROMÂNIA	292
I. Patronatul.....	292
I.1. Noțiunea de patron	292
I.2. Dreptul de asociere al patronilor și necesitatea acestuia	293
I.3. Temeiul legal privind organizarea asociațiilor patronale	294

I.4. Organizațiile patronale din țara noastră.....	294
I.5. Constituirea, organizarea și funcționarea patronatelor, potrivit Legii nr. 62/2011	295
I.5.1. <i>Constituire și organizare</i>	295
I.5.2. <i>Constituirea, organizarea, funcționarea și dizolvarea patronatelor</i>	296
I.5.3. <i>Personalitatea juridică a patronatului</i>	296
I.5.4. <i>Drepturile și obligațiile patronatelor</i>	299
I.5.5. <i>Patrimoniul și finanțarea</i>	300
I.5.6. <i>Dizolvarea patronatelor</i>	300
I.5.7. <i>Organizații patronale europene și internaționale</i>	300
II. Sindicatelor	301
II.1. Definiția și trăsăturile sindicatelor	301
II.1.1. <i>Definiția sindicatelor</i>	301
II.1.2. <i>Trăsăturile caracteristice ale sindicatelor</i>	302
II.2. Libertatea sindicală	304
II.2.1. <i>Noțiunea</i>	304
II.2.2. <i>Izvoarele libertății sindicale</i>	304
II.2.3. <i>Libertatea sindicală individuală</i>	305
II.2.4. <i>Categoriile de persoane care se pot sindicaliza</i>	306
II.2.5. <i>Categoriile de persoane care nu se pot sindicaliza</i>	307
II.2.6. <i>Libertatea sindicală colectivă</i>	308
II.3. Raporturile sindicatelor cu patronatul	308
II.4. Raporturile sindicatelor cu autoritățile publice	309
II.5. Protecția și garantarea libertății sindicale în dreptul intern și în documentele internaționale.....	310
II.6. Regimul juridic al sindicatelor	311
II.6.1. <i>Constituirea sindicatelor</i>	311
II.6.2. <i>Activitatea sindicală</i>	313
II.6.3. <i>Pluralismul sindical</i>	313
II.7. Asocierea și afilierea sindicală.....	314
II.8. Democrația și disciplina sindicală.....	314
II.9. Dizolvarea și reorganizarea sindicatelor	315
II.10. Acțiunea sindicală	316
II.11. Reprezentanții salariaților	317
III. Parteneriatul Social și Tripartitismul	318
III.1. Noțiune.....	318
III.2. Tripartitismul – instrument al dialogului social.....	318
III.3. Domeniile de acțiune ale parteneriatului social	319
III.4. Organisme tripartite	320
IV. Rolul statului pe piața muncii și în relațiile de muncă	321
IV.1. Noțiunea de „piața muncii”	321
IV.2. Necesitatea intervenției statului pe piața muncii și în relațiile de muncă.....	322
IV.3. Domeniile de acțiune a statului în relațiile de muncă.....	323
IV.3.1. <i>Prezentare generală</i>	323
IV.3.2. <i>Activitatea legislativă</i>	323
IV.3.3. <i>Stimularea dezvoltării economice</i>	325

IV.3.4. Formarea profesională.....	326
IV.3.5. Stimularea ocupării forței de muncă	327
IV.3.6. Repartizarea în muncă.....	328
IV.3.7. Permisele de muncă	328
IV.3.8. Încadrarea lucrătorilor români în străinătate.....	328
V. Inspecția Muncii	330
V.1. Natura juridică a inspecției muncii	330
V.2. Organizarea și funcționarea inspecției muncii	330
V.3. Obiectivele principale ale inspecției muncii	332
V.4. Atribuțiile inspecției muncii.....	332
V.5. Inspectorii de muncă	336
V.6. Contestarea măsurilor luate de inspectorii de muncă.....	338
VI. Organe cu atribuții în domeniul muncii și al relațiilor de muncă	338
VI.1. Ministerul muncii familiei și protecției sociale	338
VI.2. Consiliul național tripartit pentru dialog social	344
VI.3. Direcțiile generale pentru dialog, familie și solidaritate socială.....	345
CAPITOLUL VII. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	347
I. Noțiunea și clasificarea timpului de muncă.....	347
I.1. Durata normală a timpului de muncă	347
I.2. Durata redusă a timpului de muncă	349
I.3. Timpul de muncă peste durata normală (munca suplimentară).....	351
I.4. Munca în timpul nopții	352
I.5. Timpul de muncă în unele activități cu condiții speciale	353
I.6. Munca în tură continuă, turnus și alte forme specifice	353
I.7. Munca prestată peste programul de muncă de către persoane cu funcții de conducere	354
II. Formele timpului de odihnă, altele decât concediul	354
II.1. Pauza de masă	354
II.2. Timpul de odihnă între două zile de muncă	355
II.3. Repausul săptămânal	355
II.4. Zilele de sărbători legale și alte zile în care nu se lucrează.....	355
III. Concediul de odihnă	356
III.1. Durata concediului de odihnă (de bază).....	357
III.2. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediul de odihnă.....	360
III.3. Programarea și efectuarea concediului de odihnă.....	360
III.4. Indemnizația de concediu	361
III.5. Rechemarea din concediu	362
III.6. Compensarea în bani a concediului de odihnă.....	363
CAPITOLUL VIII. SALARIZAREA	364
I. Noțiunea, elementele și categoriile de salarii.....	364
I.1. Noțiunea de salariu	364
I.2. Elementele salariului	365
I.3. Salariul nominal și salariul real	365
I.4. Salariul minim brut pe țară	366

II. Noțiunea și principiile sistemului de salarizare	369
II.1. Noțiunea sistemului de salarizare.....	369
II.2. Principiile sistemului de salarizare.....	369
II.3. Indexarea și compensarea salariilor	371
II.4. Confidențialitatea salariilor	373
III. Modalitățile de salarizare	373
III.1. Salarizarea prin negociere.....	373
III.2. Salarizarea personalului din autoritățile publice și instituțiile publice	375
IV. Plata salariilor	382
IV.1. Condiții privind plata salariilor.....	382
IV.2. Impozitul pe veniturile din salarii.....	385
IV.3. Contribuția de asigurări sociale	387
IV.4. Contribuția pentru asigurările sociale de sănătate	388
IV.5. Contribuția la fondul privind ajutorul de șomaj.....	389
IV.6. Contribuția la fondul special de solidaritate socială pentru persoanele cu handicap.....	389
IV.7. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	390
CAPITOLUL IX. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ	391
I. Conceptul de sănătate și securitate în muncă	391
II. Organizarea sănătății și securității în muncă	394
II.1. Noțiuni generale	394
II.2. Obligații ale salariaților.....	396
II.3. Atribuții ale ministerului muncii, familiei și protecției sociale.....	397
II.4. Atribuții ale inspectorilor de muncă.....	398
II.5. Atribuții ale ministerului sănătății publice	398
II.6. Atribuții ale sindicatelor în domeniul sănătății și securității în muncă	399
II.7. Organizarea compartimentului de sănătate și securitate în muncă la nivelul unității.....	400
II.8. Organizarea serviciilor medicale în unități	400
II.9. Organizarea comitetului de sănătate și securitate în muncă.....	401
II.10. Autorizarea funcționării persoanelor juridice și fizice din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.....	402
II.11. Finanțarea cheltuielilor de sănătate și securitate în muncă	404
III. Regimul juridic al securității și sănătății în muncă	405
III.1. Precizări prealabile	405
III.2. Normele generale de sănătate și securitate în muncă.....	405
III.3. Normele specifice de securitate a muncii	406
III.4. Norme metodologice de sănătate și securitate în muncă	409
III.5. Cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție	409
III.6. Instrucțiunile proprii de securitate a muncii și igienă a muncii	409
IV. Activități specifice ale angajatorului privind sănătatea și securitatea în muncă	410
IV.1. Considerații generale	410
IV.2. Cercetări și proiectări privind sănătatea și securitatea în muncă.....	411
V. Acordarea echipamentelor și materialelor de protecție	412

V.1. Echipamentul de protecție și echipamentul de lucru.....	412
V.2. Materiale igienico-sanitare.....	414
V.3. Alimentația de protecție.....	415
VI. Accidentele de muncă.....	415
VI.1. Definiția accidentului de muncă.....	415
VI.2. Elementele accidentului de muncă.....	416
VI.3. Clasificarea accidentelor de muncă.....	419
VI.4. Declararea accidentelor de muncă.....	419
VI.5. Cercetarea accidentelor de muncă.....	421
VI.6. Înregistrarea și evidența accidentelor de muncă.....	427
VI.7. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și declararea evenimentelor produse în afara granițelor României.....	429
VI.8. Comunicarea și cercetarea evenimentelor produse pe teritoriul României în care sunt implicați cetățeni străini aflați în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.....	431
VII. Bolile profesionale.....	431
VII.1. Noțiunea de boală profesională.....	431
VII.2. Enumerarea bolilor profesionale.....	432
VII.3. Declararea, cercetarea și evidența bolilor profesionale.....	434
VIII. Răspunderea juridică pentru încălcarea dispozițiilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.....	435
VIII.1. Răspunderea disciplinară.....	435
VIII.2. Răspunderea contravențională.....	436
VIII.3. Răspunderea patrimonială a unității pentru prejudiciile cauzate personalului prin accidente de muncă și boli profesionale.....	436
VIII.4. Răspunderea unității pentru prejudiciile cauzate prin accidente de muncă și boli profesionale în cazuri speciale.....	437
VIII.5. Răspunderea civilă delictuală pentru prejudiciile cauzate prin accidente de muncă și boli profesionale.....	438
CAPITOLUL X. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ.....	439
I. Aspecte generale privind răspunderea juridică.....	439
I.1. Conceptul de răspundere juridică.....	439
I.2. Noțiunea răspunderii juridice.....	439
I.3. Trăsăturile răspunderii juridice.....	440
I.4. Principiile răspunderii juridice.....	441
I.5. Raportul juridic de răspundere.....	442
I.6. Obiectul raportului juridic de răspundere.....	443
I.7. Conținutul raportului juridic de răspundere.....	443
I.8. Condițiile răspunderii juridice.....	443
I.9. Fundamentul răspunderii juridice.....	444
II. Răspunderea disciplinară.....	445
II.1. Noțiunea de disciplină a muncii.....	445
II.2. Caracterizarea, trăsăturile și condițiile răspunderii disciplinare.....	445
II.3. Cauzele de exonerare a răspunderii disciplinare.....	449
II.4. Sancțiunile disciplinare.....	449

II.4.1. Considerații generale privind sancțiunile disciplinare	449
II.4.2. Clasificarea sancțiunilor disciplinare	450
II.4.3. Sancțiunile disciplinare generale	451
II.4.4. Procedura aplicării și executării sancțiunilor disciplinare	453
II.4.4.1. Cercetarea abaterii disciplinare	453
II.4.4.2. Ascultarea salariatului și verificarea apărării acestuia	454
II.4.4.3. Dozarea sancțiunii	455
II.4.4.4. Procedura obligatorie de constatare a abaterii și de aplicare a sancțiunii	455
II.4.4.5. Organele competente să aplice sancțiunile disciplinare	456
II.4.4.6. Executarea sancțiunilor disciplinare	458
II.4.4.7. Căile de atac împotriva sancțiunilor disciplinare	458
III. Răspunderea patrimonială	459
III.1. Noțiuni introductive	459
III.2. Condițiile răspunderii patrimoniale	459
III.2.1. Calitatea de salariat la unitatea păgubită	460
III.2.2. Existența unui contract individual de muncă valabil încheiat	461
III.2.3. Fapta ilicită și personală a celui încadrat, săvârșită în legătură cu munca sa	462
III.2.4. Prejudiciul	463
III.2.4.1. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu	464
III.2.4.2. Vinovăția	464
III.2.5. Modalitatea de recuperare a prejudiciului	465
III.2.6. Termenele de jurisdicție a muncii	465
IV. Răspunderea contravențională	466
IV.1. Considerații generale privind răspunderea contravențională	466
IV.2. Contravenții prevăzute în Codul muncii	468
IV.3. Contravenții prevăzute în legi speciale	471
V. Răspunderea penală	478
V.1. Precizări prealabile	478
V.2. Considerații generale privind răspunderea penală. Cauze care înlătură răspunderea penală	480
V.3. Infracțiuni prevăzute în Codul muncii	481
V.4. Infracțiuni prevăzute în legi speciale	485
CAPITOLUL XI. CONFLICTELE DE MUNCĂ	486
I. Noțiunea și trăsăturile caracteristice ale conflictelor de muncă	486
I.1. Noțiune	486
I.2. Trăsături caracteristice	486
II. Conflictelor colective de muncă	487
II.1. Definiția și trăsăturile conflictelor colective de muncă	487
II.2. Revendicările ce nu pot constitui obiect al conflictelor colective de muncă	488
II.3. Situațiile în care pot fi declanșate conflictelor colective de muncă	489
II.4. Nivelurile unde pot avea loc conflictelor colective de muncă	490

II.5. Sesizarea unității în situația existenței premiselor declanșării unui conflict colectiv de muncă	491
II.6. Concilierea conflictelor colective de muncă	492
II.7. Medierea conflictelor de interese	494
II.8. Arbitrajul conflictelor colective de muncă	496
III. Greva	499
III.1. Semnificația grevei	499
III.2. Dreptul la grevă și limitele lui	501
III.3. Clasificarea grevelor	503
III.4. Greva de avertisment	503
III.5. Greva de solidaritate	504
III.6. Declararea grevei	505
III.7. Interdicții și restricții în declararea grevei	506
III.8. Desfășurarea grevei.....	508
III.9. Încetarea grevei.....	509
III.10. Răspunderea juridică pentru nerespectarea normelor legale privind greva.....	510
IV. Conflictelor individuale de muncă	514
IV.1. Noțiunea conflictelor individuale de muncă.....	514
IV.2. Clasificarea conflictelor individuale de muncă	515
IV.3. Părțile conflictelor individuale de muncă	515
CAPITOLUL XII. JURISDICȚIA MUNCII	517
I. Aspecte generale privind jurisdicția muncii.....	517
I.1. Noțiunea de jurisdicție a muncii.....	517
I.2. Părțile în conflictul de muncă.....	518
I.3. Termenele de sesizare a instanței	521
I.4. Competența jurisdicțională în soluționarea conflictelor de muncă.....	522
I.5. Noile tribunale de muncă și compunerea instanței în conflictele de muncă	533
II. Soluționarea conflictelor de muncă	528
II.1. Reguli speciale de procedură în soluționarea conflictelor de muncă	528
II.2. Căile de atac	530