

CUPRINS

PARTEA I INTRODUCERE ÎN DREPTUL MUNCII

CAPITOLUL I. DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI	7
§1. Munca și formele sale	7
1. Semnificația termenului „muncă”	7
2. Munca pentru sine și munca independentă	7
3. Munca subordonată	11
§2. Noțiunea, obiectul și misiunea dreptului muncii	12
4. Definiția dreptului muncii	12
5. Dreptul individual și dreptul colectiv al muncii	13
6. Obiectul dreptului muncii	14
7. Misiunea dreptului muncii	15
§3. Raporturile juridice individuale de muncă	18
8. Noțiunea raporturilor juridice de muncă	18
9. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă	19
10. Formele raporturilor juridice de muncă	20
11. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici	21
12. Raporturile juridice de muncă ale militarilor	24
13. Raporturile juridice de muncă ale judecătorilor și procurorilor	26
14. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale consilierilor juridici	28
15. Situația membrilor Corpului diplomatic și consular	32
16. Raporturile juridice de muncă ale membrilor cooperatori	33
17. Raporturile juridice de muncă ale ucenicilor	34
18. Situația avocaților salarizați în interiorul profesiei	34
19. Situația notarilor stagieri	35
20. Situația executorilor judecătorești stagieri	36
§4. Izvoarele dreptului muncii	37
21. Noțiune. Categoriile de izvoare	37
22. Constituția	38
23. Codul muncii	38
24. Legile speciale	39
25. Ordonanțele și hotărârile Guvernului	40
26. Ordinele, instrucțiunile și alte acte normative emise de miniștri și conducătorii altor organe centrale	42
27. Izvoarele internaționale	43
28. Problema practicii judiciare și a doctrinei	44
29. Problema cutumei	49
30. Contractele colective de muncă	50
31. Regulamentele interne	50
32. Regulamentele de organizare și funcționare	51
§5. Principiile dreptului muncii	51
33. Noțiune. Categoriile de principii	51
34. Neîngrădirea dreptului la muncă și libertatea muncii	52
35. Egalitatea de tratament și interzicerea discriminării	55
36. Negocierea condițiilor de muncă	56
37. Protecția salariaților	57
38. Consensualitatea și buna credință	57

39. Asocierea liberă a salariaților, precum și angajatorilor	58
40. Dreptul la grevă	59
§6. Dreptul muncii și alte ramuri de drept	59
41. Sistemul dreptului și componentele sale	59
42. Dreptul muncii și dreptul constituțional	60
43. Dreptul muncii, dreptul civil și dreptul procesual civil	61
44. Dreptul muncii și dreptul administrativ	62
45. Dreptul muncii și dreptul comercial	63
46. Dreptul muncii, dreptul penal și dreptul procesual penal	64
47. Dreptul muncii și dreptul securității sociale	65
§7. Scurt istoric privind formarea și dezvoltarea dreptului muncii	66
48. Preliminarii	66
49. Prima etapă, anterioară datei de 23 august 1944	66
50. A doua etapă: între 23 august 1944 și 22 decembrie 1989	68
51. A treia etapă, după 22 decembrie 1989	69
CAPITOLULII. DREPTUL INTERNAȚIONAL ȘI EUROPEAN AL MUNCII	72
§1. Noțiunea, obiectul și subiectele dreptului internațional al muncii	72
1. Noțiunea dreptului internațional al muncii	72
2. Obiectul dreptului internațional al muncii	73
3. Subiectele dreptului internațional al muncii	73
§2. Principiile și izvoarele dreptului internațional al muncii	74
4. Principiile dreptului internațional al muncii	74
5. Izvoarele dreptului internațional al muncii	74
§3. Normele Organizației Internaționale a Muncii	75
6. Scurt istoric. Domenii de activitate	75
7. Componenta Organizației Internaționale a Muncii. Principiul tripartismului	76
8. Structura Organizației Internaționale a Muncii	77
9. Competența Organizației Internaționale a Muncii	79
10. Normele Organizației Internaționale a Muncii	80
11. Adoptarea convențiilor și recomandărilor	81
12. Punerea în aplicare a normelor	82
13. Conținutul normelor	83
14. România și Organizația Internațională a Muncii	93
§4. Normele Consiliului Europei	98
15. Istoric. Obiectivele Consiliului Europei	98
16. Structura Consiliului Europei	99
17. Activitatea normativă a Consiliului Europei	100
18. Enumerarea actelor normative elaborate de Consiliul Europei	100
19. Convenția pentru protecția drepturilor omului și libertăților fundamentale	100
20. Carta socială europeană	102
21. Codul european de securitate socială	103
22. Convenția europeană de securitate socială	104
23. Convenția europeană privind statutul juridic al muncitorului migrant	104
24. România și Consiliul Europei	104
§5. Normele Uniunii Europene	105
25. Dreptul social european și dreptul comunitar al muncii	105
26. Izvoarele dreptului Uniunii Europene	106
27. Superioritatea dreptului Uniunii Europene asupra dreptului statelor membre	107
28. Instituțiile Uniunii Europene	108
29. Circulația lucrătorilor	109
30. Egalitatea de tratament între bărbați și femei în domeniul muncii	111

31. Timpul de lucru	112
32. Munca cu timp parțial și cea pe durată determinată	112
33. Munca prin agent de muncă temporară	113
34. Protecția tinerilor în procesul muncii	113
35. Formarea profesională	114
36. Obligația de informare	116
37. Diminuarea șomajului și ocuparea forței de muncă	116
38. Combaterea muncii nedeclarate	117
39. Combaterea hărțuirii și a violenței la locul de muncă	118
40. Concedierile colective	119
41. Securitatea socială	119
42. Demersuri privind flexibilitatea în relațiile de muncă	120
43. Legea aplicabilă raporturilor de muncă	122
44. România și Uniunea Europeană	123

PARTEA A II-A DREPTUL COLECTIV AL MUNCII

CAPITOLUL III. DIALOGUL SOCIAL ȘI COOPERAREA TRIPARTITĂ	127
§1. Considerații introductive	127
1. Reglementarea dialogului social	127
2. Semnificația legală a unor termeni și expresii specifice dialogului social	127
3. Noțiunea și necesitatea dialogului social și a cooperării tripartite	128
4. Tripartismul	130
§2. Domeniile de acțiune ale partenerilor sociali și organismele tripartite (enumerare)	132
5. Domeniile de acțiune	132
6. Informarea și consultarea	132
7. Organisme tripartite (enumerare)	134
§3. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social	134
8. Scop	134
9. Componentă	134
10. Principalele atribuții ale Consiliului Național Tripartit	134
§4. Consiliul Economic și Social	135
11. Definiție. Scop	135
12. Domeniile de competență și atribuțiile Consiliului Economic și Social	135
13. Structura Consiliului Economic și Social	136
14. Comisiile de specialitate	137
§5. Comisiile de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivelul teritorial	137
15. Ministerele și celelalte instituții publice în care sunt organizate comisii de dialog social	137
16. Atribuții	137
17. Componenta Comisiilor de dialog social	138
§6. Comisia Tripartită Guvern – Sindicate – Patronate din ramura Mine – Geologie	138
18. Componenta Comisiei	138
19. Scopul și activitatea comisiei	138
§7. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	138
20. Natura juridică și organizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	138
21. Obiectivele și atribuțiile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	139
22. Conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	140

§8. Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă	141
23. Reglementare. Alcătuire	141
24. Atribuțiile principale ale Comisiei	141
§9. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților	142
25. Natura juridică și obiectul de activitate al Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților	142
26. Atribuțiile Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților	142
27. Componenta Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților	143
28. Comitetele sectoriale	143
§10. Alte organisme menite să faciliteze dialogul social	144
29. Casa Națională de Asigurări de Sănătate	144
30. Casa Națională de Pensii Publice	145
CAPITOLUL IV. SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR	149
§1. Reglementarea și trăsăturile sindicatelor	149
1. Reglementarea	149
2. Trăsături ale sindicatelor	149
§2. Libertatea sindicală	151
3. Noțiunea libertății sindicale	151
4. Izvoarele libertății sindicale	152
5. Categoriile de persoane ce se pot sindicaliza	154
6. Categoriile de persoane ce nu se pot sindicaliza	158
7. Libertatea sindicală colectivă	160
8. Protecția și garantarea libertății sindicale în documentele internaționale	161
9. Protecția și garantarea libertății sindicale în legislația noastră	162
§3. Constituirea organizațiilor sindicale	164
10. Preliminarii	164
11. Statutul	164
12. Conducerea organizației sindicale	165
13. Dobândirea personalității juridice	166
14. Consecințe ale personalității juridice	167
§4. Atribuții ale organizațiilor sindicale	169
15. Atribuții prevăzute de Codul muncii	169
16. Atribuții prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011	169
17. Atribuții prevăzute de alte acte normative	171
§5. Democrația și disciplina sindicală	172
18. Democrația sindicală	172
19. Disciplina sindicală	172
§6. Pluralismul sindical	173
20. Noțiune. Conținut	173
21. Confederațiile sindicale	174
§7. Asocierea și afilierea sindicală	176
22. Asocierea	176
23. Afilierea sindicală	177
§8. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor	177
24. Reorganizarea sindicatelor	177
25. Dizolvarea sindicatelor	177
§9. Acțiunea sindicală	178
26. Reprezentativitatea sindicatelor	178
27. Apărarea intereselor salariaților	180
28. Acțiuni revendicative ale sindicatelor	181

§9. Reprezentanții salariaților	187
29. Reglementare	187
30. Alegerea și mandatul reprezentanților salariaților	188
31. Atribuții	188
32. Facilități acordate reprezentanților salariaților și protecția acestora	189
33. Concluzii privind reprezentanții salariaților	189
34. Comitetul european de întreprindere	189
35. Modalități de implicare a angajaților în activitatea societății europene	192
CAPITOLUL V. ORGANIZAȚIILE PATRONALE	195
§1. Noțiunea și importanța patronatelor în relațiile de muncă	195
1. Termenul de patron	195
2. Importanța patronilor (angajatorilor) în relațiile de muncă	196
3. Categoriile de persoane juridice – angajatori	196
§2. Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor patronale	197
4. Constituire și organizare	197
5. Statutul.....	198
6. Organele de conducere	198
7. Personalitatea juridică a organizației patronale	198
8. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale	199
9. Patrimoniul și finanțarea activității	200
10. Dizolvarea și lichidarea organizațiilor patronale	200
11. Reprezentativitatea organizațiilor patronale	200
§4. Organizații patronale din țara noastră	202
12. Considerații introductive	202
13. Confederația Patronală din Industria României (CONPIROM)	202
14. Confederația Națională a Patronatului Român (CNPR)	203
15. Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii (CNIPMMR)	204
16. Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR–1903)	205
CAPITOLUL VI. PIAȚA MUNCII ȘI ROLUL STATULUI ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ	207
§1. Noțiunea și specificul pieței muncii	207
1. Noțiunea de piață a muncii	207
2. Concepte	208
§2. Necesitatea intervenției statului	209
3. Reglementarea generală a intervenției statului pe piața muncii și în relațiile de muncă	209
4. Limite ale rolului statului	210
§3. Domeniile de acțiune a statului pe piața muncii și în relațiile de muncă	211
5. Prezentare generală	211
6. Activitatea legislativă	211
7. Stimularea dezvoltării economice	212
8. Organizarea formării profesionale	214
9. Stimularea ocupării forței de muncă	215
10. Orientarea, formarea profesională și angajarea în muncă a persoanelor cu handicap	216
11. Repartizarea în muncă	219
12. Autorizațiile de muncă	219
13. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate	222
§4. Organe cu atribuții în domeniul muncii	224
14. Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale	224
15. Agențiile teritoriale pentru prestații sociale și a municipiului București	227
16. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	228

§5. Inspecția Muncii	229
17. Reglementare. Scop	229
18. Organizarea și funcționarea Inspecției Muncii	229
19. Obiectivele principale ale Inspecției Muncii	229
20. Atribuțiile Inspecției Muncii	230
21. Inspectorii de muncă	232
CAPITOLUL VII. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ	236
§1. Considerații generale	236
1. Definiții doctrinare	236
2. Definiții legale	236
3. Terminologia „contract colectiv de muncă”	237
4. Natura juridică a contractului colectiv de muncă	238
5. Caracterile contractului colectiv de muncă	240
6. Importanța contractului colectiv de muncă	240
7. Categoriile de contracte colective de muncă	241
8. Acordurile colective	242
9. Obligatorietatea sau facultatea negocierii colective	244
10. Părțile și reprezentarea acestora la negociere	244
11. Conținutul contractelor colective de muncă	246
12. Nulitatea clauzelor contractuale	247
13. Durata contractelor colective de muncă	247
14. Negocierea și încheierea acordurilor colective	247
§3. Înregistrarea și publicitatea contractelor colective de muncă	248
15. Înregistrarea	248
16. Publicitatea	249
§4. Efectele contractelor colective de muncă	249
17. Contractul colectiv de muncă – izvor de drept	249
18. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă	250
19. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractelor individuale de muncă	251
§5. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor colective de muncă	252
20. Executarea contractelor colective de muncă	252
21. Răspunderea juridică pentru nerespectarea clauzelor contractuale	253
22. Modificarea contractului colectiv de muncă	253
23. Suspendarea contractului colectiv de muncă	255
24. Încetarea contractului colectiv de muncă	256
CAPITOLUL VIII. CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ	259
§1. Considerații introductive	259
1. Definiție. Caracteristici	259
2. Situațiile în care pot fi declanșate conflicte colective	259
3. Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă	261
4. Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale	261
5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă	261
§2. Concilierea, medierea și arbitrajul conflictelor colective de muncă	262
6. Concilierea	262
7. Medierea și arbitrajul	263
§3. Greva	263
8. Definiția și trăsăturile caracteristice ale grevei	263
9. Dreptul la grevă	266

10. Categoriile de greve	267
11. Greva de avertisment	268
12. Greva de solidaritate	268
13. Greva politică	269
14. Greva demisie	270
15. Greva judecătorilor	270
16. Alte categorii de greve	270
17. Greva patronală (lock-out-ul)	271
18. Declararea grevei	271
19. Hotărârea de declarare a grevei	272
20. Categoriile de persoane care nu pot declara (sau participa) la grevă	273
21. Limitări privind declararea și participarea la grevă	276
22. Desfășurarea grevei	277
23. Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă	278
24. Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității	279
25. Încetarea grevei	280
26. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva	281

PARTEA A III-A DREPTUL INDIVIDUAL AL MUNCII

CAPITOLUL IX. FORMAREA PROFESIONALĂ	287
§1. Noțiunea formării profesionale	287
1. Accepțiunile termenului „formare profesională”	287
2. Fazele formării profesionale	288
3. Formarea profesională – instituție juridică complexă	288
§2. Reglementarea și obiectivele principale ale formării profesionale	288
4. Dispoziții constituționale	288
5. Reglementarea formării profesionale	289
6. Obiectivele principale ale formării profesionale	290
§3. Sistemul de formare profesională	290
7. Formarea profesională inițială	290
8. Practica elevilor și studenților	291
9. Educația permanentă	292
§4. Formarea profesională a adulților	293
10. Reguli generale	293
11. Organizarea formării profesionale a adulților	294
12. Autorizarea furnizorilor de formare profesională	295
13. Evaluarea și certificarea formării profesionale a adulților	296
14. Finanțarea formării profesionale a adulților	296
§5. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	297
15. Noțiunea de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă	297
16. Programele de formare profesională	298
17. Serviciile de formare profesională	298
18. Drepturi și obligații ale persoanelor care urmează programe de pregătire profesională	299
§6. Formarea profesională a salariaților	300
19. Modalități	300
20. Planurile anuale de formare profesională	300
21. Participarea la formarea profesională	300
22. Cheltuielile privind formarea profesională	301

§7. Contracte speciale de formare profesională	305
23. Categoriile de contracte	305
24. Contractul de calificare profesională	306
25. Contractul de adaptare profesională	307
26. Formatorul	308
§8. Contractul de ucenicie la locul de muncă	308
27. Reglementare. Noțiune	308
28. Părțile contractului de ucenicie la locul de muncă	309
29. Forma, conținutul și durata contractului de ucenicie	311
30. Coordonatorul de ucenicie	311
31. Calificările sau ocupațiile pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă	311
32. Statutul ucenicului	312
33. Susținerea financiară a uceniciei.....	313
34. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă	314
35. Reglementarea uceniciei în dreptul comunitar	314
§9. Studiile universitare de masterat	315
36. Organizare	315
37. Admitere.....	316
38. Diploma.....	316
§10. Studiile universitare de doctorat	316
39. Organizare	316
40. Admiterea.....	317
41. Studentul-doctorand	317
42. Conducătorul de doctorat	318
43. Teza de doctorat	318
44. Diploma.....	319
45. Sancțiuni	319
§11. Programe postuniversitare	320
46. Categoriile.....	320
47. Programele postdoctorale.....	320
48. Programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă	320
§12. Bursele private	321
49. Sediul materiei	321
50. Definiția și beneficiarii burselor private	321
51. Contractul de acordare a bursei private	321
52. Obiectul contractului	321
53. Facilități fiscale	321
§13. Alte burse	322
54. Bursă specială „Guvernul României” pentru formarea managerilor în sectorul public	322
55. Bursa de performanță „Meritul Olimpic” și bursa de cercetare	324
56. Bursele de studii și cercetare post universitară și postdoctorală „Nicolae Titulescu”	324
57. Burse de studii acordate unor studenți cu domiciliul în mediul rural	325
58. Bursele „Titu Maiorescu” pentru efectuarea de masterat/doctorat sau de cercetare în străinătate, în vederea formării de specialiști în domeniile de interes ale Uniunii Europene	326
§14. Concediile pentru formare profesională	327
59. Reglementare. Categoriile	327
60. Concediul fără plată	327
61. Concediul cu plată	328

CAPITOLUL X. GENERALITĂȚI PRIVIND CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	330
§1. Reglementarea contractului individual de muncă	330
1. Repere istorice ale reglementării	330
2. Reglementarea actuală a contractului individual de muncă	330
§2. Definiții ale contractului individual de muncă	330
3. Definiții legale	330
4. Definiții doctrinare	331
§3. Elementele contractului individual de muncă	332
5. Enumerarea elementelor	332
6. Prestarea muncii	332
7. Salariul	333
8. Subordonarea	333
9. Elementul temporal	333
§4. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă	334
10. Enumerarea trăsăturilor	334
11. Contractul individual de muncă – act juridic	334
12. Contractul individual de muncă – act juridic bilateral	334
13. Contractul individual de muncă – contract sinalagmatic	334
14. Contractul individual de muncă-contract oneros și comutativ	335
15. Contractul individual de muncă mai este un contract consensual?	335
16. Contractul individual de muncă-contract intuitu personae	335
17. Contractul individual de muncă-contract cu executare succesivă	336
18. Contractul individual de muncă-implică obligația „de a face”	336
19. Imposibilitatea condiției suspensive și a celei rezolutorii	336
20. Posibilitatea afectării contractului individual de muncă de un termen extinctiv sau suspensiv	336
§5. Contractul individual de muncă și alte contracte	337
21. Contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă	337
22. Contractul individual de muncă și contractul de mandat	338
23. Contractul individual de muncă și contractul de management/ administrare	340
24. Contractul individual de muncă și contractul civil de locațiune a lucrărilor	344
25. Contractul individual de muncă și contractul de voluntariat	346
26. Contractul individual de muncă și contractul de mediere	348
27. Contractul individual de muncă și contractul de solidaritate	350
§6. Contractele individuale de muncă speciale	351
28. Contractul privind munca prin agent de muncă temporară	351
29. Contractul individual de muncă cu timp parțial	356
30. Contractul individual de muncă la domiciliu	360
31. Telemunca	362
§7. Durata contractului individual de muncă	364
32. Contractul individual de muncă pe durată nedeterminată	364
33. Contractul individual de muncă pe durată determinată	365
§8. Conținutul contractului individual de muncă	372
34. Partea legală și partea convențională	372
35. Felul muncii	374
36. Locul muncii	375
37. Clauza de neconcurență	376
38. Clauza de confidențialitate	379
39. Clauza de mobilitate	380
40. Alte clauze facultative	381
41. Clauze interzise (sau abuzive)	383

CAPITOLUL XI. ÎNCHEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	384
§1. Generalități privind încheierea contractului individual de muncă	384
1. Noțiuni	384
2. Clasificarea condițiilor la încheierea contractului individual de muncă	384
§2. Capacitatea juridică a salariatului	384
3. Reguli privind capacitatea juridică	384
4. Incompatibilități	388
5. Examenul medical	394
§3. Capacitatea juridică a angajatorului	397
6. Preliminarii	397
7. Capacitatea juridică a angajatorului persoană juridică	397
8. Capacitatea juridică a angajatorului persoană fizică	401
§4. Consimțământul părților	401
9. Noțiune. Condiții	401
10. Viciile de consimțământ	402
§5. Obiectul și cauza contractului individual de muncă	404
11. Obiectul	404
12. Cauza	405
§6. Repartizarea în muncă și avizul prealabil	406
13. Repartizarea în muncă	406
14. Avizul prealabil	408
§7. Condițiile de studii și vechime în muncă	410
15. Condițiile de studii	410
16. Condiția de vechime în muncă și în specialitate	413
17. Stagiul	415
§8. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale celui care solicită angajarea	416
18. Generalități	416
19. Concursul sau examenul	417
20. Perioada de probă	420
§9. Informarea persoanei care solicită angajarea	424
21. Elementele informării	424
22. Realizarea informării	425
§10. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă	427
23. Forma scrisă – condiție <i>ad validitatem</i>	427
24. Formalitatea dublului exemplar	429
25. Înregistrarea contractului individual de muncă	429
§11. Cumulul de funcții	430
26. Semnificația termenului	430
27. Regula – admisibilitatea cumulului de funcții	430
28. Excepția – inadmisibilitatea cumulului de funcții	431
29. Unele cazuri ale cumulului de funcții	431
30. Cumulul de funcții în cazul personalului didactic	431
31. Cumulul în cazul persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale și al membrilor întreprinderilor familiale	432
32. Cumulul pensiei cu salariul	433
33. Cumulul salariului cu o parte din indemnizația de șomaj	435
34. Incompatibilități legale	436
35. Incompatibilități privind notarii publici	436
36. Incompatibilități privind avocații	437
37. Incompatibilități privind funcționarii publici	437
38. Incompatibilități privind executorii judecătorești	438

39. Incompatibilități privind consilierii juridici	438
40. Incompatibilități privind judecătorii și procurorii	440
41. Incompatibilități privind medicii	440
42. Incompatibilități privind administratorii/directorii societăților comerciale	441
43. Consecințe ale incompatibilităților asupra contractului individual de muncă	442
44. Angajatorii și funcția de bază	442

CAPITOLUL XII. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	443
§1. Puterea obligatorie a contractului	443
1. Obligativitatea contractului față de părți	443
2. Importanța obligativității contractului individual de muncă	443
§2. Drepturi ale angajatorului	444
3. Privire generală asupra drepturilor reglementate de Codul muncii	444
4. Drepturi organizatorice ale angajatorului	444
5. Normarea muncii	445
6. Drepturi de dispoziție și control	446
7. Stabilirea obiectivelor de performanță individuală	446
8. Regulamentul intern	447
9. Evaluarea profesională a salariaților	450
10. Monitorizarea salariaților în ceea ce privește utilizarea internetului la locul de muncă	451
§3. Obligații ale angajatorului	453
11. Privire generală asupra obligațiilor prevăzute de Codul muncii	453
12. Obligația de informare	454
13. Comunicarea situației economice și financiare a unității	457
14. Obligații privind registrul general de evidență a salariaților	458
15. Obligații privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme	460
16. Obligații privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați	461
17. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia	465
§4. Acordarea tichetelor de masă, a tichetelor cadou, a tichetelor de creșă și a celor de vacanță	468
18. Caracteristicile și beneficiarii tichetelor de masă	468
19. Emiterea și acordarea tichetelor	470
20. Utilizarea tichetelor de masă	471
21. Tichetele cadou și tichetele de creșă	471
22. Tichetele de vacanță	472
§6. Drepturi și obligații ale salariaților	473
23. Preliminarii	473
24. Drepturi ale salariaților prevăzute de Codul muncii	473
25. Demnitatea în muncă	475
26. Obligații ale salariaților prevăzute de Codul muncii	476
27. Obligația de fidelitate	477
28. Obligații ale salariaților prevăzute în alte acte normative	478
29. Obligații ale salariaților prevăzute în contractele colective de muncă și regulamente interne	480
CAPITOLUL XIII. SALARIZAREA	481
§1. Noțiunea și elementele salariului	481
1. Noțiunea de salariu	481
2. Elementele salariului	482

§2. Categoriile de salarii	484
3. Salariul nominal și salariul real	484
4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	485
§3. Sistemul de salarizare	489
5. Noțiunea sistemului de salarizare	489
6. Enumerarea principiilor sistemului de salarizare	489
A. <i>Principii comune</i>	489
B. Principii specifice sectorului public	490
C. <i>Specific sectorului privat</i>	490
7. Principiul negocierii salariilor	491
8. Principiul prestabilirii salariilor personalului plătit din fonduri publice	491
9. Principiul egalității de tratament: la muncă egală, salariu egal	491
10. Principiul diferențierii salariilor în raport de nivelul studiilor, funcția îndeplinită, cantitatea și calitatea muncii, condițiile de muncă	493
11. Principiul confidențialității.....	494
§4. Salarizarea prin negociere	494
12. Sfera de cuprindere	494
13. Formele de salarizare	495
14. Salariile de bază	496
15. Sporurile și adaosurile la salariul de bază	496
§5. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice	496
16. Sfera de cuprindere	496
17. Elementele generale ale salarizării	497
18. Scopul reglementărilor și criteriile salarizării	497
19. Stabilirea salariilor de bază, soldelor, salariilor de funcție și a indemnizațiilor lunare de încadrare	497
20. Sporuri	500
21. Premii.....	501
22. Contestații	501
23. Salarizarea personalului contractual din administrația publică.....	502
24. Salarizarea personalului din învățământ	505
§6. Plata salariilor	517
25. Reguli privind plata salariilor	517
26. Impozitul pe veniturile din salarii	521
27. Contribuția de asigurări sociale	525
28. Contribuția pentru asigurările sociale de sănătate	529
29. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj	529
30. Alte contribuții	530
31. Condiții privind plata salariilor	530
32. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	532
CAPITOLUL XIV. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	535
§1. Considerații generale privind timpul de muncă	535
1. Noțiune	535
2. Importanță	536
3. Clasificare	536
§2. Durata timpului de muncă	536
4. Durata normală a timpului de muncă	536
5. Munca de noapte	538
6. Durata redusă a timpului de muncă	538
7. Timpul de muncă peste durata normală (munca suplimentară)	540

§3. Timpul de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier	544
8. Reglementare	544
9. Semnificația termenilor	544
10. Organizarea timpului de muncă	545
11. Obligații ale angajatorilor și ale lucrătorilor	546
§4. Timpul de odihnă	546
12. Noțiune. Forme	546
13. Pauza pentru masă	546
14. Pauze de alăptare	547
15. Timpul de odihnă între două zile de muncă	548
16. Repausul săptămânal	548
17. Pauze și perioade de odihnă pentru conducătorii auto	548
18. Perioadele de odihnă și pauze în cazul lucrătorilor mobili care prestează servicii de interoperabilitate transfrontalieră în sectorul feroviar	549
19. Limitări privind timpul de muncă și cerințe de odihnă pentru personalul aeronautic civil navigant	550
20. Sărbătorile legale	551
§5. Concediul de odihnă	552
21. Dreptul la concediul de odihnă	552
22. Scurt istoric al reglementării concediului de odihnă	553
23. Durata concediului de odihnă (de bază)	555
24. Concediul suplimentar de odihnă	556
25. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediu de odihnă	557
26. Programarea concediului de odihnă	558
27. Indemnizația de concediu	559
28. Efectuarea concediului	563
29. Întreruperea concediului	564
30. Compensarea în bani a concediului de odihnă	565
§6. Alte concedii și zile libere	566
31. Alte concedii	566
32. Zile libere	568
CAPITOLUL XV. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ	570
§1. Considerații introductive	570
1. Noțiunea de securitate și sănătate în muncă	570
2. Domeniul de aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă	570
§2. Reglementarea securității și sănătății în muncă	571
3. Scurt istoric	571
4. Reglementarea internă a securității și sănătății în muncă	573
5. Reglementarea securității și sănătății în muncă în dreptul internațional și european	576
§3. Principii ale sănătății și securității în muncă	579
6. Enumerare	579
7. Securitatea și sănătatea în muncă – problemă de interes general	579
8. Legătura indisolubilă dintre dreptul la muncă și securitatea și sănătatea în muncă	579
9. Integrarea securității și sănătății în procesul de muncă	579
10. Caracterul preventiv al asigurării securității și sănătății în muncă	580
11. Realizarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă – obligație legală a angajatorului	580

§4. Obligațiile angajatorilor	580
12. Obligații generale prevăzute de Codul muncii	580
13. Obligații generale prevăzute de Legea nr. 319/2006	580
14. Obligații ale angajatorilor privind serviciile de prevenire și protecție	582
15. Obligații ale angajatorilor în ceea ce privește primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent	582
16. Alte obligații ale angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006	583
17. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă	584
18. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare	584
19. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă	585
20. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă	585
21. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1049/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran	587
22. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1050/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj	587
23. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare	588
24. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive	588
25. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă	589
26. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1135/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate la bordul navelor de pescuit	590
27. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice	591
28. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici	592
29. Instruirea lucrătorilor	593
30. Informarea lucrătorilor	596
31. Consultarea și participarea lucrătorilor	596
32. Protecția tinerilor și a minorilor	597
33. Acordarea alimentației de protecție și a materialelor igienico – sanitare	599
34. Comitetul de securitate și sănătate în muncă	600
35. Serviciul de medicină a muncii	602
§5. Obligațiile lucrătorilor și atribuții ale sindicatelor	603
36. Obligațiile lucrătorilor	603
37. Atribuții ale sindicatelor în asigurarea securității și sănătății în muncă	604

§6. Protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest	604
38. Reglementare	604
39. Notificarea inspectoratului teritorial de muncă	605
40. Informarea și instruirea lucrătorilor	605
41. Reducerea expunerii lucrătorilor la azbest	606
42. Reducerea sau evitarea riscurilor	606
43. Supravegherea sănătății lucrătorilor	606
§7. Cerințe minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile	606
44. Reglementare. Definiții	606
45. Planul de securitate și sănătate	607
46. Planul propriu	608
47. Registrul de coordonare	609
48. Coordonatorul de materie de securitate și sănătate pe durata elaborării proiectului lucrării și atribuțiile sale	609
49. Coordonatorul în materie de securitate și sănătate pe durata realizării lucrării	610
50. Obligațiile angajatorilor	611
51. Obligațiile lucrătorilor independenți	611
52. Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor	612
§8. Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot	612
53. Reglementare	612
54. Enumerarea obligațiilor angajatorilor	612
55. Determinarea și evaluarea riscurilor la zgomot	612
56. Reducerea expunerii la zgomot	613
57. Protecția individuală a lucrătorilor	613
58. Informarea și formarea lucrătorilor	614
59. Supravegherea sănătății lucrătorilor	614
§9. Protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă	614
60. Reglementare. Definiții	614
61. Enumerarea obligațiilor angajatorului	615
62. Identificarea și evaluarea riscurilor	615
63. Înlocuirea și reducerea riscurilor	615
64. Informarea autorității competente	616
65. Igiena și protecția individuală	616
66. Informarea și consultarea lucrătorilor	617
67. Lista lucrătorilor expuși și notificarea activităților care implică agenți biologici	617
§10. Cerințele minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă	618
68. Reglementare. Definiții	618
69. Enumerarea obligațiilor angajatorului	618
70. Prevenirea și reducerea expunerii la agenții cancerigeni sau mutageni la locul de muncă	619
71. Informarea autorităților competente	620
72. Măsuri de igienă și protecție individuală	620
73. Informarea, instruirea, consultarea și participarea lucrătorilor	620
74. Supravegherea medicală	621
§11. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor	621
75. Definiția evenimentului	621

76. Comunicarea evenimentelor	622
77. Cercetarea evenimentelor	622
78. Accidentul de muncă	623
79. Bolile profesionale	625
§12. Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale	625
80. Reglementare	625
81. Asigurații	626
82. Raporturile de asigurare	626
83. Contribuția de asigurare	626
84. Prestațiile de asigurare	627
§13. Autorități și instituții cu atribuții în domeniu	629
85. Enumerare	629
86. Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale	629
87. Ministerul Sănătății	630
88. Inspekția Muncii	630
89. Asigurătorul	630
CAPITOLUL XVI. MODIFICAREA ȘI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	631
§1. Modificarea contractului individual de muncă	631
1. Elementele și condițiile modificării	631
2. Clasificarea cazurilor de modificare a contractului individual de muncă	634
3. Delegarea	634
4. Detașarea	637
5. Trecerea temporară în altă muncă	643
6. Problema transferului	646
7. Promovarea – caz de modificare definitivă a contractului individual de muncă	649
8. Alte cazuri de modificare definitivă a contractului individual de muncă	650
§1. Suspendarea contractului individual de muncă	651
9. Noțiunea suspendării	651
10. Cazurile de suspendare	652
11. Suspendarea de drept	652
12. Suspendarea din inițiativa salariatului	660
13. Suspendarea din inițiativa angajatorului	667
14. Suspendarea prin acordul părților	675
15. Procedura suspendării	676
16. Efectele suspendării	677
CAPITOLUL XVII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	679
§1. Legalitatea și cazurile de încetare	679
1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă	679
2. Cazurile încetării contractului individual de muncă	679
§2. Încetarea de drept	680
3. Enumerarea situațiilor	680
4. Decesul salariatului sau al angajatorului, persoană fizică ori dizolvarea angajatorului persoană juridică	682
5. Declararea judecătorească a morții sau a punerii sub interdicție a uneia dintre părțile contractului individual de muncă	682
7. Nulitatea contractului individual de muncă	685
8. Admiterea cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare	687

9. Condamnarea la executarea unei pedepse privative de liberate	688
10. Retragerea de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei	688
11. Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția	689
12. Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată	690
13. Retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15-16 ani	690
14. Încetarea de drept a contractelor individuale de muncă ale administratorilor/ directorilor societăților comerciale	691
15. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în situația personalului didactic sau de cercetare	691
16. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă	692
§3. Încetarea prin acordul părților	693
17. Preliminarii	693
18. Condiții	693
§4. Concedierea	695
19. Noțiuni. Situații	695
20. Cazurile de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului	696
21. Concedierea disciplinară	696
22. Concedierea în cazul arestării preventive a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile	702
23. Concedierea în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului	703
24. Concedierea pentru necorespondere profesională	705
25. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	708
26. Concedierea colectivă	712
27. Reguli privind concedierea	720
28. Revocarea deciziei de concediere	742
29. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale	743
30. Reintegrarea în muncă – efect al anulării măsurii angajatorului	750
§5. Încetarea contractului individual de muncă în conformitate cu art. 86 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței	755
31. Reglementare	755
32. Sfera de aplicare a art. 86	756
33. Natura juridică a „denunțării”	757
34. Critica dispozițiilor art. 86 din Legea nr. 85/2006 referitoare la „denunțarea” contractelor individuale de muncă	757
§6. Demisia	758
35. Noțiuni	758
36. Preavizul și semnificația acestuia	759
37. Posibilitatea fostului salariat de a contesta încetarea contractului de muncă prin demisie	763

PARTEA A IV-A RĂSPUNDEREA JURIDICĂ

CAPITOLUL XVIII. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ	767
§1. Disciplina muncii – condiție a desfășurării activității angajatorilor	767
1. Noțiunea de disciplină a muncii	767
2. Trăsături caracteristice ale disciplinei muncii	767

§2. Izvoarele și căile de înfăptuire a disciplinei muncii	768
3. Izvoarele de drept în materia disciplinei muncii	768
4. Căile de înfăptuire a disciplinei muncii	768
§3. Specificul și condițiile răspunderii disciplinare	769
5. Definiția răspunderii disciplinare	769
6. Trăsăturile caracteristice ale răspunderii disciplinare	770
7. Enumerarea condițiilor răspunderii disciplinare	770
8. Obiectul abaterii disciplinare	771
9. Latura obiectivă	771
10. Subiectul abaterii disciplinare	776
11. Latura subiectivă (vinovăția)	776
12. Cauze care apără de răspundere (cauze de exonerare sau de neresponsabilitate)	776
§4. Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme ale răspunderii juridice	778
13. Justificare	778
14. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea patrimonială	779
15. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea penală	779
16. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea contravențională	781
§5. Sancțiunile disciplinare	782
17. Noțiunea sancțiunilor disciplinare	782
18. Clasificarea sancțiunilor disciplinare	782
§6. Sancțiunile disciplinare generale	783
19. Enumerarea sancțiunilor	783
20. Avertismentul scris	783
21. Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile	784
22. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%	785
23. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%	785
24. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă	786
§7. Sancțiuni disciplinare speciale	786
25. Reglementare	786
26. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului didactic	787
27. Sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarilor publici	787
28. Sancțiunile disciplinare aplicabile judecătorilor și procurorilor	788
29. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea	788
30. Sancțiunile aplicabile personalului din serviciile de probațiune	788
§8. Procedura aplicării și executării sancțiunilor disciplinare	789
31. Preliminarii	789
32. Organele competente să aplice sancțiuni disciplinare	789
33. Cercetarea abaterii disciplinare	791
34. Individualizarea și aplicarea sancțiunii	799
35. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare	802
36. Decizia de sancționare	804
37. Executarea sancțiunilor disciplinare	809
§9. Contestația – calea de atac împotriva sancțiunilor disciplinare	810
38. Reglementare	810
39. Reguli procedurale de soluționare a contestației și consecințele admiterii acesteia	810
40. Problema înlocuirii sancțiunii disciplinare	812

§10. Radierea disciplinară	817
41. Noțiune. Efecte	817
42. Condiții	818
43. Reabilitarea disciplinară reglementată de acte normative speciale	819
CAPITOLUL XIX. RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ	820
§1. Definiția și trăsăturile răspunderii patrimoniale a salariaților	820
1. Definiția răspunderii patrimoniale	820
2. Trăsăturile răspunderii patrimoniale.....	821
§2. Răspunderea patrimonială și alte forme de răspundere juridică	822
3. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă contractuală	822
4. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă delictuală	823
5. Răspunderea patrimonială și răspunderea materială	824
6. Răspunderea patrimonială și răspunderea pentru daune morale	825
§3. Obligația de restituire	827
7. Natura juridică și caracteristicile obligației de restituire	827
8. Cazurile în care poate fi stabilită obligația de restituire	828
§4. Răspunderea patrimonială a angajatorului	830
9. Reglementare	830
10. Condițiile răspunderii patrimoniale a angajatorului	830
11. Cazurile în care angajatorul răspunde patrimonial	831
12. Acțiunea în regres a angajatorului	832
§5. Formele răspunderii patrimoniale a salariaților	832
13. Răspunderea unipersonală	832
14. Răspunderea conjunctă	833
15. Răspunderea subsidiară	834
16. Răspunderea solidară	836
§6. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariaților	837
17. Enumerarea condițiilor	837
18. Calitatea de salariat la angajatorul păgubit	837
19. Fapta ilicită și personală a salariatului, săvârșită în legătură cu munca sa	839
20. Cauze care înlătură caracterul licit al faptei	840
21. Legătura faptei cu munca prestată	844
22. Caracterul personal al faptei	846
23. Prejudiciul	846
24. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu	850
25. Vinovăția (culpa)	851
§7. Procedura generală și procedurile speciale de stabilire și recuperare a prejudiciilor suferite de angajator	854
26. Procedura generală	854
27. Proceduri speciale	858
§8. Executarea silită a despăgubirilor	861
28. Modalități de executare	861
29. Reținerile din drepturile salariale	861
30. Urmărirea silită asupra bunurilor	862
CAPITOLUL XX. RĂSPUNDEREA CONTRAVENȚIONALĂ	863
§1. Reglementarea și specificul răspunderii contravenționale în dreptul muncii	863
1. Reglementarea răspunderii contravenționale în dreptul muncii	863
2. Specificul răspunderii contravenționale	865

§2. Contravențiunile prevăzute de art. 260 din Codul muncii	866
3. Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară	866
4. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. 5 din Codul muncii	866
5. Împiedicarea sau obligarea, prin amenințări, ori violențe, a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei	866
6. Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale.....	867
7. Primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă	867
8. Prestarea muncii de către o persoană fizică fără încheierea unui contract individual de muncă	869
9. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142	869
10. Încălcarea obligației prevăzute la art. 140	869
11. Nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară	869
12. Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal	870
13. Neacordarea indemnizației prevăzută la art. 53 alin. 1	870
14. Încălcarea prevederilor referitoare la munca de noapte	870
15. Încălcarea de către angajator a obligației de a angaja în muncă numai în baza certificatului medical	871
16. Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 119 din Codul muncii	871
17. Nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei	871
18. Încălcarea de către agentul de muncă temporară a obligației prevăzute de art. 102 din Codul muncii.....	871
19. Încălcarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Codul muncii	871
§3. Contravențiunile reglementate de Legea nr. 82/1991 a contabilității	871
20. Preliminarii	871
21. Enumerarea contravențiilor	872
22. Sancțiuni	873
§4. Contravențiunile reglementate de Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă	874
23. Comercializarea de către salariați a tichetelor de masă contra unei fracțiuni de preț sa a altor produse decât cele alimentare	874
24. Utilizarea de către salariați a unui număr de tichete de masă mai mare decât numărul de zile în care sunt prezenți la lucru în unitate (art. 10 alin. 1 lit. b)	874
§5. Contravențiunile reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii	874
25. Contravenția reglementată la art. 20	874
26. Contravenția reglementată de art. 21	875
§6. Contravențiunile reglementate de art. 113 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	876
27. Necomunicarea lunară a locurilor de muncă vacante (art. 113 lit. a)	876
28. Neutilizarea Clasificării ocupațiilor din România prevăzute la art. 15 (art. 113 lit. b)	876
29. Nedepunerea lunară a declarației prevăzute la art. 21 (art. 113 lit. c)	876
30. Nerespectarea prevederilor art. 41 alin. 2 (art. 113 lit. e)	877
31. Nerespectarea prevederilor art. 50	877
32. Nerespectarea prevederilor art. 100 alin. 2 lit. e (art. 113 lit. g)	877
33. Contravențiunile prevăzute la art. 113 lit. h, i și j	877

§7. Contravențiile reglementate de art. 46 alin. 1 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între bărbați și femei	878
34. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. 1-4	878
35. Încălcarea dispozițiilor art. 8 alin. 1 și 2	878
36. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. 1	878
37. Încălcarea dispozițiilor art. 10 alin. 1 și 2	879
38. Încălcarea dispozițiilor art. 11-14	879
39. Încălcarea dispozițiilor art. 15-22	879
40. Sancțiunea aplicabilă	880
§8. Contravențiile reglementate de art. 102 din Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale	880
41. Nedepunerea la termen a declarației prevăzute la art. 10 și 11. (art. 102 alin. 1 lit. a)	880
42. Nerespectarea obligației de comunicare prevăzute la art. 10, 11 și 50 (art. 102 alin. 1 lit. b)	880
43. Refuzul de a pune la dispoziție informațiile solicitate potrivit art. 58 (art. 102 alin. 1 lit. c)	880
44. Nerespectarea metodologiei de încadrare în clasele de risc prevăzute la art. 83 și 84 (art. 102 alin. 1 lit. d)	880
45. Nerespectarea prevederilor art. 86 alin. (2) privind baza de calcul a contribuțiilor prevăzute în contractele de asigurare	880
46. Nerespectarea prevederilor art. 82, și ale art. 86 alin. (1) privind stabilirea contribuției de asigurare și a cotelor acestei contribuții (art. 102 alin. lit. f)	881
47. Contravenția reglementată de art. 102 alin. 1 lit. g	881
48. Nerespectarea obligației de plată prevăzute la art. 13	881
49. Sancțiunea aplicabilă	881
§9. Contravențiile reglementate de Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere	881
50. Preliminarii	881
51. Categoriile de contravenții	882
§10. Contravențiile reglementate de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	882
52. Încălcarea dispozițiilor art. 3	882
53. Încălcarea dispozițiilor art. 4 alin 3	882
54. Încălcarea dispozițiilor art. 5 alin. 1, 2 și 4	882
55. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. 2 și 3	883
56. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. 1, 2, 4-6	883
57. Încălcarea dispozițiilor art. 9	883
58. Încălcarea dispozițiilor art. 10 alin. 1 și 2	884
59. Încălcarea dispozițiilor art. 15 alin. 2	884
60. Încălcarea dispozițiilor art. 16	884
61. Sancțiuni	884
§11. Contravențiile reglementate de Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora	885
62. Obligații ale cedentilor și cesionarilor	885
63. Sancțiuni	885
§12. Contravențiile reglementate de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății	885
64. Nedepunerea în termen a declarațiilor prevăzute la art. 215 alin. 2 lit. a și alin. 3	885

65. Nevirarea contribuției datorate conform art. 258 alin. 1 de către angajator (art. 305 lit. b)	885
66. Refuzul de a pune la dispoziția organelor de control ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală și ale caselor de asigurări a documentelor justificative și a actelor de evidență necesare în vederea stabilirii obligațiilor la fond	886
67. Refuzul de a pune la dispoziția organelor de control ale caselor de asigurări documentele justificative și actele de evidență financiar-contabilă privind sumele datorate la fond	886
§13. Contravenția reglementată de art. 13 din Legea nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și tichetelor de creșă	886
68. Constituie contravenție	886
§14. Contravențiile reglementate de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale	886
69. Necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de agențiile teritoriale pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege	886
70. Comunicarea de date și informații incomplete sau eronate	887
§15. Contravențiile reglementate de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă	887
71. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. 4-6	887
72. Încălcarea dispozițiilor art. 8	887
73. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. 1	888
74. Încălcarea dispozițiilor art. 10	888
75. Încălcarea dispozițiilor art. 11	888
76. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. 1	889
77. Încălcarea dispozițiilor art. 13	889
78. Încălcarea dispozițiilor art. 14	890
79. Încălcarea dispozițiilor art. 15	890
80. Încălcarea dispozițiilor art. 16	890
81. Încălcarea dispozițiilor art. 17	890
82. Încălcarea dispozițiilor art. 18 alin. 5 și 6	891
83. Încălcarea dispozițiilor art. 19	891
84. Încălcarea dispozițiilor art. 20	891
85. Încălcarea dispozițiilor art. 21	891
86. Încălcarea dispozițiilor art. 27 alin. 1 lit. 1 și b	891
87. Încălcarea art. 29 alin. 1 lit. a	891
88. Încălcarea dispozițiilor art. 32 alin. 2	891
89. Încălcarea art. 34 alin. 1 și alin. 5	891
90. Încălcarea dispozițiilor art. 36	892
91. Contravențiile prevăzute de art. 39 alin. 9	892
92. Contravenția prevăzută de art. 40	893
§16. Contravenții reglementate de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap	893
93. Aspecte introductive	893
94. Contravenții privind angajarea în muncă a persoanelor cu handicap și activitatea unităților protejate	893
95. Sancțiuni	894
96. Eliberarea de certificate de încadrare în grad de handicap cu încălcarea criteriilor prevăzute la art. 85 alin. 5	894
§17. Contravențiile reglementate de Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților	894
97. Nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților angajaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. 1	894

98. Nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. 3	895
99. Transmiterea cu rea-credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art. 5 alin. 2, de natură a nu permite reprezentanților angajaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare	895
§18. Contravențiile reglementate de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii	895
100. Categoriile de contravenții	895
101. Contravenția privind declarația nominală de asigurare	895
102. Contravenții privind contribuția de asigurări sociale	896
103. Nerespectarea metodologiei și a criteriilor de încadrare în condiții deosebite de muncă	896
104. Contravențiile privind ajutorul de deces	896
§19. Contravențiile reglementate de Legea dialogului social nr. 62/2010.....	896
105. Încălcarea prevederilor art. 7 alin. 2	896
106. Refuzul angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă.....	896
107. Nedepunerea spre publicare a contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități sau sector de activitate	897
108. Nerespectarea obligației prevăzută la art. 162 alin. 1	897
109. Nerespectarea prevederii prevăzută la art. 194 alin. 1	897
110. Împiedicarea în orice mod a accesului inspectorului de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții conform art. 195	897
§20. Contravențiile reglementate de Codul aerian	897
111. Contravențiile prevăzute de art. 93.....	897
§21. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare	898
112. Contravenția reglementată de art. 5	898
113. Contravenția reglementată de art. 6	898
114. Contravențiile reglementate de art. 7	899
115. Contravenția reglementată de art. 8	899
116. Sancțiunea aplicabilă	899
117. Contravenția reglementată de art. 26 alin. 4	899
§22. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora.....	900
118. Preliminarii	900
119. Contravențiile prevăzute la art. 8 alin. 1	900
120. Contravențiile prevăzute la art. 8 alin. 2	902
121. Contravențiile prevăzute la art. 8 alin. 3.....	903
122. Sancțiuni	903
§23. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 9/2010 privind măsuri pentru diminuarea consecințelor restrukturării și reorganizării unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat din domeniul feroviar	904
123. Nerespectarea obligațiilor prevăzute de art. 22 alin. 1 și 2 (art. 23 alin. 1 lit. a)	904
124. Necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute de art. 22 alin. 3 (art. 23 alin. 1 lit. b)	904

§24. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă	904
125. Încălcarea dispozițiilor art. 4 (art. 27 alin. 1 lit. a)	904
126. Încălcarea dispozițiilor art. 5 și 6 (art. 27 alin. 1 lit. a)	905
127. Încălcarea dispozițiilor art. 7 și 8 alin. 1	905
128. Încălcarea dispozițiilor art. 9 și art. 10	905
129. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. 1-3	906
130. Încălcarea dispozițiilor art. 13	906
131. Încălcarea dispozițiilor art. 14	906
132. Încălcarea dispozițiilor art. 15	906
133. Încălcarea dispozițiilor art. 17	906
134. Încălcarea dispozițiilor art. 18	907
135. Încălcarea dispozițiilor art. 19	907
136. Încălcarea dispozițiilor art. 20 alin. 2 și 4	907
137. Încălcarea dispozițiilor art. 21 alin. 1 și 2	907
§25. Contravențiile reglementate de art. 47 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate	908
138. Încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 6 alin. 3 și 4	908
139. Încălcarea obligațiilor	908
140. Sancțiuni	908
§26. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale	908
141. Necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 23 alin. 2	908
142. Nerespectarea obligației prevăzute la art. 23 alin. 1 și alin. 11	909
§27 Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României	909
143. Primirea la muncă a unui străin fără autorizație de muncă sau permis de ședere în scop de muncă (art. 26 lit. a)	909
144. Menținerea unui străin în muncă după expirarea autorizației de muncă sau a permisului de ședere în scop de muncă	909
145. Netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a comunicării prevăzute la art. 18 alin. 1 sau a modificării elementelor prevăzute în această comunicare	909
146. Neîndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 22 alin. 1 ori art. 24 alin. 1 sau 2	910
§28 Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor	910
147. Caracterizare generală	910
148. Contravenția prevăzută de art. 14 alin. 1	910
149. Contravenția prevăzută de art. 19 alin. 2	911
150. Contravenția prevăzută la art. 25	911
151. Aspecte procesuale	911
§29. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest	911
152. Încălcarea dispozițiilor art. 12	911
153. Încălcarea dispozițiilor art. 36 alin. 2, 3, 4, 5, 6 și 7	911

§30. Contravențiile prevăzute de art. 701 alin. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile	912
154. Nerespectarea dispozițiilor art. 6	912
155. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 7	912
156. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 9 lit. d	912
157. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 10	912
158. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 42	912
159. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 47 și 48	912
§31. Contravențiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României	913
160. Nerespectarea dispozițiilor art. 6 alin. 1 și 4	913
161. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. d	913
162. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. e	914
163. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. f	914
164. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. g	914
§32. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite	914
165. Contravenția prevăzută la art. 14 alin. 1	914
166. Contravenția prevăzută la art. 14 alin. 3	914
§33. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1204/2007 privind asigurarea forței de muncă necesare pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război	915
167. Preliminarii	915
168. Contravențiile prevăzute la art. 21 alin. 1	915
169. Aspecte procesuale	915
§34. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier	915
170. Nerespectarea prevederilor art. 4, 5, 6 și 7 privind organizarea timpului de muncă de către întreprinderile/operatorii de transport rutier	915
171. Nerespectarea prevederilor privind controlul timpului de muncă	916
172. Aspecte procesuale	916
§35. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii	917
173. Semnificația unor termeni și noțiuni	917
174. Contravenția prevăzută la art. 8 alin. 3	917
175. Contravenția prevăzută la art. 9	917
176. Aspecte procesuale	918
§36. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1193/2010 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată	918
177. Conținutul contravenției	918
178. Aspecte procesuale	918
§37. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților	918
179. Categoriile de contravenții	918
180. Sancțiuni	919
181. Aspecte procesuale	920
§38. Procedura constatării și sancționării contravențiilor	920
182. Persoanele competente să constate și să sancționeze contravențiile	920
183. Procesul-verbal de constatare a contravenției	920

184. Amenda – sancțiune principală	921
185. Alte sancțiuni principale	921
186. Sancțiuni complementare	922
187. Aplicarea sancțiunii	922
188. Prescripția aplicării sancțiunilor contravenționale	923
§39. Căile de atac	923
189. Plângerea	923
190. Recursul	925
§40. Unele reguli privind executarea sancțiunilor contravenționale	926
191. Prescripția executării sancțiunii	926
192. Executarea amenzii contravenționale	926
CAPITOLUL XXI. RĂSPUNDEREA PENALĂ	927
§1. Reglementarea și particularitățile răspunderii penale în dreptul muncii	927
1. Reglementarea răspunderii penale în dreptul muncii	927
2. Particularitățile răspunderii penale în dreptul muncii	927
§2. Infracțiunile reglementate de Codul muncii	929
3. Neexecutarea unei hotărâri judecătorești definitive privind plata salariilor în termen de 15 zile de la data cererii de executare adresate angajatorului de către partea interesată	929
4. Neexecutarea unei hotărâri judecătorești definitive, privind reintegrarea în muncă a unui salariat	930
5. Stabilirea în mod repetat de salarii sub nivelul minim brut pe țară	931
6. Refuzul de a permite accesul inspectorilor de muncă în oricare dintre spațiile unității sau de a pune la dispoziția acestora documentele solicitate	931
7. Primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea contractului individual de muncă	931
8. Încălcarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor	931
9. Primirea la muncă a unei persoane, aflată în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că acesta este victimă a traficului de persoane	932
10. Pedepse complementare	933
§3. Infracțiunea reglementată de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	933
11. Încălcarea de către angajator a obligațiilor prevăzute de lege, constând în sustragerea de al obligația privind plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj	933
§4. Infracțiuni reglementate de Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale	934
12. Preliminari	934
13. Conținutul legal al infracțiunii reglementat de art. 6 din Legea nr. 241/2005	935
14. Alte infracțiuni reglementate de Legea nr. 241/2005	935
§5. Infracțiunile reglementate de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă	936
15. Neluarea vreuneia dintre măsurile legale de securitate și sănătate în muncă de către persoana care avea îndatorirea de a lua aceste măsuri, dacă se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională	936
16. Nerespectarea de către orice persoană a obligațiilor și a măsurilor stabilite cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, dacă prin aceasta se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională	937

§6. Infracțiunile reglementate de Legea dialogului social nr. 62/2011	937
17. Împiedicarea sau obligarea unui angajat sau un grup de angajați să participe la grevă sau să muncească în timpul grevei	937
18. Limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale sindicatelor prin condiționări sau constrângeri	938
19. Declararea grevei de către organizatori, cu încălcarea condițiilor prevăzute de art. 191 alin. 1 sau la art. 202-205	938
§7. Infracțiunile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 29/1997 privind Codul aerian civil	939
20. Conținutul legal al infracțiunilor	939
21. Caracterizarea generală a infracțiunilor	941
§8. Infracțiunile de serviciu și alte infracțiuni ce pot fi săvârșite la locul de muncă	941
22. Enumerare	941
23. Delapidarea	942
24. Purtarea abuzivă	942
25. Abuzul în serviciu	942
26. Neglijența în serviciu	942
27. Folosirea abuzivă a funcției în scop sexual	942
28. Uzurparea funcției	943
29. Conflictul de interese	943
30. Violarea secretului corespondenței	943
31. Divulgarea informațiilor secrete de stat	943
32. Divulgarea informațiilor secrete de serviciu sau nepublice	943
33. Neglijența în păstrarea informațiilor	943
34. Obținerea ilegală de fonduri	944
35. Deturnarea de fonduri	944
36. Gestiunea frauduloasă	944
37. Deturnarea licitațiilor publice	944
38. Acceptarea operațiunilor financiare efectuate în mod fraudulos	944
39. Cercetarea abuzivă	944
40. Luarea de mită	944
41. Vătămarea corporală din culpă (art. 196) sau uciderea din culpă (art. 192)	945
§9. Răspunderea penală în dreptul comparat al muncii	945
42. Justificare	945
43. Răspunderea penală în Franța	945
44. Răspunderea penală în Spania	947
45. Răspunderea penală în Japonia	948
46. Răspunderea penală în Canada	949
47. Concluzii	949
CAPITOLUL XXII. JURISDICȚIA MUNCII	950
§1. Considerații generale	950
1. Noțiunea de jurisdicție a muncii	950
2. Conflictele individuale de muncă și litigiile de muncă	951
3. Părțile în conflictele de muncă	951
4. Coparticiparea procesuală (litisconsorțiu)	954
§2. Medierea	955
5. Reglementare	955
6. Recurgerea la mediere	956
7. Mediatorul	956
8. Organizarea și exercitarea activității mediatorilor	956

9. Obligațiile mediatorului	957
10. Procedura prealabilă medierii	957
11. Contractul de mediere	957
12. Desfășurarea medierii	958
13. Închiderea procedurii de mediere	958
14. Specificul medierii în cazul litigiilor civile (inclusiv de muncă) aflate pe rolul instanțelor de judecată	959
§3. Competența instanțelor judecătorești	959
15. Reglementare	959
16. Judecătoria	960
17. Tribunalul	961
18. Curtea de apel	963
19. Înalta Curte de Casație și Justiție	963
20. Competența teritorială	964
21. Sesizarea instanței de judecată	967
§4. Reguli speciale privind soluționarea conflictelor de muncă de către instanțele judecătorești	968
22. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă în prima instanță	968
23. Statutul asistenților judiciari	969
24. Termenele de sesizare a instanței	970
25. Procedura soluționării conflictelor de muncă	974
26. Hotărârile (sentințele)	978
27. Recursul	978
28. Consecințe ale admitterii recursului	982
29. Căi extraordinare de atac	983