

STUDII. DISCUȚII. COMENTARII

- Ion Traian ȘTEFĂNESCU, Șerban BELIGRĂDEANU**, Principalele aspecte teoretice și practice rezultate din cuprinsul Legii nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii p. 11
- Nicolae VOICULESCU**, Considerații privind dispoziții referitoare la flexibilizarea și securitatea relațiilor de muncă în Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii p. 48
- Raluca DIMITRIU**, Reflecții privind încetarea contractului de muncă din perspectiva noilor reglementări p. 58
- Denisa-Oana PĂTRAȘCU**, Munca prin agent de muncă temporară potrivit modificării Codului muncii p. 67

PRACTICĂ JUDICIARĂ EUROPEANĂ COMENTATĂ

- Alexandru ȚICLEA**, Răspunderea statului român pentru neexecutarea hotărârilor judecătorești de integrare în muncă p. 77

PRACTICĂ JUDICIARĂ (selecție și prelucrare de Petrică ARBĂNAȘ)

1. Anularea recursului ca nesemnăt. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 150/R din 13 ianuarie 2011) p. 83
2. Principiul disponibilității. Limite. Efecte (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 101/R din 12 ianuarie 2011) p. 86
3. Ajutorul acordat polițiștilor la pensionare. Competența materială a instanței de contencios administrativ. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 342/R din 20 ianuarie 2011) p. 96
4. Lipsa calității procesuale pasive. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 58/R din 10 ianuarie 2011) p. 99
5. Prescripția dreptului material la acțiune pentru drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 319/R din 20 ianuarie 2011) p. 103

- p. 106 6. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 341/R din 20 ianuarie 2011*)
- p. 109 7. Suspendarea contractului individual de muncă pe durata cercetării disciplinare prealabile. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 592/R din 31 ianuarie 2011*)
- p. 116 8. Drepturi salariale. Ore suplimentare. Obligația de plată a angajatorului. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4627/R din 1 noiembrie 2010*)
- p. 123 9. Acordarea sporului de confidențialitate. Perioada de timp. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 324/R din 20 ianuarie 2011*)
- p. 129 10. Acordarea de ajutoare financiare cadrelor didactice necesare îmbunătățirii calității activității didactice. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 222/R din 17 ianuarie 2011*)
- p. 134 11. Obligativitatea la plata contribuțiilor la fondurile de asigurări sociale a sumelor reținute cu acest titlu din bursa de studii doctorale. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 168/R din 13 ianuarie 2011*)
- p. 137 12. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4621/R din 1 noiembrie 2010*)
- p. 140 13. Concediere pe perioada incapacității temporare de muncă. Nulitate. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5303/R din 3 decembrie 2010*)
- p. 144 14. Abaterea disciplinară. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 314/R din 19 ianuarie 2011*)
- p. 148 15. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului. Înscrisuri noi în recurs. Consecințe (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5461/R din 10 decembrie 2010*)
- p. 152 16. Concedierea disciplinară. Temeinicia sancțiunii. Condiții (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflictele de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5463bis/R din 10 decembrie 2010*)
- p. 161 17. Înlocuirea sancțiunii disciplinare pe cale judiciară (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 322/R din 20 ianuarie 2011*)

18. Anularea deciziei de concediere disciplinară. Reintegrarea contestatorului în postul deținut anterior. Consecințe (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 8 din 6 ianuarie 2011*) p. 170

SPAȚIUL EUROPEAN

(selecție de asist. univ. dr. Laura GEORGESCU)

I. HOTĂRĂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE EUROPENE

- „Politica socială. Directiva nr. 1999/70/CE. Clauza 4 din Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP. Principiul nediscriminării. Aplicarea acordului-cadru personalului temporar al unei comunități autonome. Reglementare națională prin care se stabilește o diferență de tratament în privința atribuirii unui spor de vechime în muncă, întemeiată exclusiv pe natura temporară a raportului de muncă. Obligația de a recunoaște, cu efect retroactiv, dreptul la sporul de vechime” p. 179
- „Noțiunea «instanță națională» în sensul art. 234 CE. Recunoașterea diplomelor. Directiva nr. 89/48/CEE. Avocat. Înscrisere în tabloul ordinului profesional dintr-un alt stat membru decât cel în care a fost omologată diploma” p. 196
- „Politică socială. Directiva nr. 2001/23/CE. Transfer de întreprinderi. Menținerea drepturilor lucrătorilor. Noțiunea «transfer». Servicii de curățenie. Activitate asigurată în mod direct de o comună prin recrutarea de personal nou” p. 207

II. INFORMĂRI ALE UNIUNII EUROPENE PRIVIND DOMENIUL SOCIAL

- Decizia Consiliului privind orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre p. 215
- Proiect de rezoluție a Consiliului și a reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind dialogul structurat cu tinerii pe tema încadrării în muncă a tinerilor p. 217
- Prezentare generală a dialogului structurat dintre tineri și instituțiile UE în ceea ce privește ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor p. 222
- Avizul Comitetului Economic și Social European privind organizarea inovatoare a muncii ca sursă de productivitate și de locuri de muncă de calitate (aviz din proprie inițiativă) (2011/C 132/05) p. 248