

STUDII. DISCUȚII. COMENTARII

Șerban BELIGRĂDEANU , Corecta interpretare a art. 289 din Legea educației naționale nr. 1/2011 privitoare la condițiile în care personalul didactic și de cercetare din învățământul superior își poate continua activitatea după împlinirea vârstei de pensionare	p. 13
Anca GRIGORESCU, Cristina RANDJAK , Termenul de emitere a deciziei de concediere în cazul concedierii pentru necorespondere profesională	p. 24
Emilian Valentin FRÂNCU , Specificul raporturilor de muncă ale jurnalistului	p. 28
Daniel ASĂNICĂ , Procedura aplicării sancțiunilor disciplinare polițiștilor	p. 40
Delia-Cristina DIACONU, Emilia-Andra DUMITRESCU , Armonizarea dreptului muncii cu reglementările comunitare în materie – scurtă analiză de doctrină și jurisprudență –	p. 59

PRACTICĂ JUDICIARĂ

I. SINTEZĂ DE PRACTICĂ JUDICIARĂ PRIVIND CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

(selecție și prelucrare de Alexandru ȚICLEA)

1. Contradicție între contractul colectiv de muncă unic la nivel național și cel de la nivel de ramură (<i>C. Apel Alba-Iulia, secția conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1162 din 2009</i>)	p. 85
2. Obligația de conciliere a conflictelor individuale – condiție a sesizării instanței de judecată (<i>C. Apel Suceava, secția conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 1121 din 2008</i>)	p. 85
3. Compensație în caz de pensionare. Posibilitatea acordării acesteia. Diferențieri față de salariu (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă, conflicte muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4805/R din 2009</i>)	p. 86
4. Clauză salarială inaplicabilă. Înlocuirea ei cu dispoziția mai favorabilă (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă, conflicte muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2923/R din 2006</i>)	p. 86
5. Participanții la negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă (<i>C. Apel Suceava, secția conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 164 din 2009</i>)	p. 87
6. Negocierea colectivă. Unitățile în care există această obligație. Inaplicabilitatea contractului colectiv de muncă la nivelul ramurii de activitate (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă, conflicte muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3856/R din 2007</i>)	p. 87
7. Negocierea colectivă. Desfășurarea pe perioada grevei (<i>C. Apel Constanța, secția civilă, minori și familie, conflicte de muncă, asigurări sociale, decizia civilă nr. 286/CM din 2007</i>)	p. 88

- p. 88 8. Contract colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate. Reprezentarea salariaților la încheierea unui astfel de contract. Limitarea legală a numărului de contracte colective de muncă la nivelul angajatorului (*C. Apel Timișoara, secția conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2 din 2007*)
- p. 89 9. Negocierea contractului colectiv de muncă. Sindicat. Lipsa reprezentativității. Consecințe (*C. Apel Ploiești, secția conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2307/CM din 2009*)
- p. 90 10. Salariați din sectorul bugetar. Limitele negocierii. Personal contractual (*Î.C.C.J., secția de contencios administrativ și fiscal, decizia nr. 205 din 2008*)
- p. 91 11. Rolul contractului colectiv de muncă în ceea ce privește negocierea individuală a salariului. Modalitate de stabilire a salariului (*C. Apel Alba-Iulia, secția pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 666 din 2008*)
- p. 92 12. Angajați în administrația publică locală. Sume prevăzute în acordul colectiv de muncă privind „cheltuieli cu ținuta decentă”. Prevalența legii (*C. Apel Cluj, secția comercială și de contencios administrativ, decizia nr. 2 din 2010*)
- p. 93 13. Înregistrarea contractului colectiv de muncă (*C. Apel Cluj, secția civilă, de muncă și asigurări sociale, pentru minori și familie, decizia nr. 214/R din 2008*)
- p. 93 14. Nulitatea contractului colectiv de muncă. Cauze de neînregistrare (*C. Apel Cluj, secția civilă, muncă și asigurări sociale, minori și familie, decizia civilă nr. 139/R din 2008*)
- p. 94 15. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă de la nivelul ramurii de activitate (*C. Apel Iași, secția litigii de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 2 din 2010*)
- p. 94 16. Contract colectiv de muncă aplicabil. Indemnizație de naștere. Obligatorietatea acordării (*C. Apel Iași, secția litigii de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 16 din 2010*)
- p. 95 17. Primă de vacanță. Temei legal. Contractul colectiv de muncă aplicabil. Lipsa contractului la nivelul unității (*C. Apel Târgu-Mureș, secția civilă, de muncă și asigurări sociale, pentru minori și familie, decizia nr. 68/R din 2010*)
- p. 97 18. Pretenții bănești. Bază legală de salarizare în lipsa contractului colectiv de muncă la nivelul angajatorului (*C. Apel Cluj, secția civilă, de muncă și asigurări sociale, pentru minori și familie, decizia nr. 95 din 2010*)
- p. 98 19. Obligatorietatea clauzelor contractului colectiv de muncă față de contractul individual (*C. Apel Galați, secția conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1159/R din 2009*)
- p. 99 20. Forța obligatorie a contractelor colective de muncă. Necesitatea executării întocmai a clauzelor acestora (*C. Apel Cluj, secția civilă, de muncă și asigurări sociale pentru minori și familie, decizia civilă nr. 250/R din 2010*)
- p. 100 21. Obligatorietatea aplicării contractului colectiv de muncă. Salarii compensatorii (*C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 7430/R din 2009*)

22. Salariul minim brut negociat. Lipsa contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Obligatorietatea contractului colectiv de muncă la nivel național (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă, și pentru cauze privind conflictele de muncă și asigurările sociale, decizia nr. 1372/R din 2007</i>)	p. 101
23. Contract colectiv de muncă subsecvent. Salariu minim brut stabilit sub cel prevăzut în contractul superior (<i>C. Apel Brașov, secția civilă și pentru cauze cu minori și de familie, de conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1565/M din 2009</i>)	p. 101
24. Drepturi suplimentare prevăzute de contractul colectiv de muncă la nivel de ramură față de cel de la nivelul unității. Aplicabilitate (<i>C. Apel Cluj, secția civilă, de muncă și asigurări sociale pentru minori și familie, decizia civilă nr. 385/R din 2010</i>)	p. 102
25. Dreptul la ajutor material prevăzut de contractul colectiv de muncă. Invocarea crizei (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1578/R din 2010</i>)	p. 103
26. Contracte colective de muncă. Drepturi minimale. Preaviz. Spor (<i>C. Apel Suceava, secția conflicte de drepturi și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1504 din 2009</i>)	p. 103
27. Îndreptățirea salariaților încadrați la angajatorul din ramura de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă de a beneficia de drepturile conferite de acest contract (<i>C. Apel Ploiești, secția conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 1934 din 2008</i>)	p. 104
28. Acordarea categoriilor de ajutoare prevăzute în contract în cazul disponibilizării. Posibilitatea cumulării drepturilor (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă, conflicte muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3420/R din 2007</i>)	p. 104
29. Drepturi stabilite prin contractul colectiv de muncă. Influență asupra contractului individual de muncă (<i>C. Apel Galați, secția pentru cauze privind conflictele de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 200/R din 2010</i>)	p. 105
30. Obligatorietatea contractului colectiv de muncă. Concediere. Informarea sindicatului (<i>C. Apel Ploiești, secția conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 13 din 2008</i>)	p. 105

II. DIN JURISPRUDENȚA CURȚILOR DE APEL

[selecție și prelucrare de Dragoș CĂLIN (1-2) și Petrică ARBĂNAȘ (3-12)]

1. Revocarea salariatului din funcția de conducere deținută și retrogradarea sa într-o funcție de execuție. Distincții între modificarea contractului de muncă și elementele răspunderii disciplinare (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4629/R din 1 noiembrie 2010</i>)	p. 107
2. Cererea pentru trimiterea unei întrebări preliminare Curții de Justiție a Uniunii Europene. Procedura ordonanței președințiale (<i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, încheierea din 10 ianuarie 2011</i>)	p. 116

- p. 122 3. Inadmisibilitatea probei testimoniale în recurs. Casarea cu trimitere (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4094/R din 7 octombrie 2010)
- p. 130 4. Act adițional la contractul individual de muncă. Nulitate. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3911/R din 30 septembrie 2010)
- p. 138 5. Drepturile salariaților stabilite prin contractul colectiv de muncă supuse prescripției extinctive. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5265/R din 2 decembrie 2010)
- p. 140 6. Lipsa formei scrise a contractului individual de muncă. Consecințe (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4377/R din 21 octombrie 2010)
- p. 143 7. Interdicția concedierii salariaților pe durata exercitării unei funcții eligibile într-un organism sindical. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4981/R din 17 noiembrie 2010)
- p. 149 8. Lipsa motivelor care determină concedierea. Nulitatea deciziei. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5421/R din 9 decembrie 2010)
- p. 153 9. Includerea în salariul de bază a cuantumului lunar al primei de stabilitate. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4894/R din 11 noiembrie 2010)
- p. 162 10. Încasarea pensiei de invaliditate în mod nelegal. Obligația restituirii debitului. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 5280/R din 2 decembrie 2010)
- p. 166 11. Cuantumul pensiei de urmaș calculat la pensia de serviciu. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 4395/R din 21 octombrie 2010)
- p. 170 12. Recalcularea pensiei. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 283/R din 2 decembrie 2010)

SPAȚIUL EUROPEAN

(selecție de Laura GEORGESCU)

I. HOTĂRĂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE EUROPENE

- p. 177 „Trimitere preliminară. Politică socială. Directiva nr. 98/59/CE. Concedieri colective. Reziliere imediată a contractului de muncă ca urmare a unei hotărâri judecătorești prin care se dispune dizolvarea și lichidarea angajatorului persoană juridică. Neconsultarea reprezentanților lucrătorilor. Asimilarea lichidatorului cu angajatorul”

„Securitatea socială a lucrătorilor migranți. Art. 45 alin. (1) din Regulamentul (CEE) nr. 1408/71. Perioadă minimă impusă de dreptul național pentru dobândirea unui drept la pensie pentru limită de vârstă. Luare în considerare a perioadei de cotizare realizate într-un alt stat membru. Cumulare. Modalități de calcul” p. 188

„Trimitere preliminară. Drepturi fundamentale. Combaterea discriminărilor. Egalitate de tratament între femei și bărbați. Acces la bunuri și servicii, precum și la furnizarea de bunuri și servicii. Prime și prestații de asigurări. Factori actuariali. Luarea în considerare a criteriului sexului ca factor de evaluare a riscurilor în materie de asigurări. Contracte private de asigurări de viață. Directiva nr. 2004/113/CE – art. 5 alin. (2). Derogare pentru care nu este prevăzută o limitare în timp. Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene – art. 21 și 23. Nevaliditate” p. 197

„Trimitere preliminară. Directiva nr. 80/987/CEE – art. 10 lit. c). Dispoziție națională. Garantare a plății creanțelor neplătite ale lucrătorilor salariați. Excluderea persoanelor care, în cursul celor șase luni anterioare intrării în faliment a societății pentru care au lucrat, au deținut în proprietate o parte esențială din aceasta și au exercitat asupra acesteia o influență considerabilă” p. 206

„Libera prestare a serviciilor. Detașare de lucrători. Actul de aderare din 2003. Măsuri tranzitorii. Accesul resortisanților polonezi pe piața muncii din statele membre ale Uniunii înainte de aderarea Republicii Polone. Cerința unei autorizații de muncă pentru punerea la dispoziție a forței de muncă. Directiva nr. 96/71/CE – art. 1 alin. (3)” p. 212

II. INFORMĂRI ALE UNIUNII EUROPENE PRIVIND DOMENIUL SOCIAL

Strategia Europa 2020. Raport privind punerea în aplicare p. 224

Proiect de raport comun privind ocuparea forței de muncă p. 235