

CUPRINS

Cuvânt înainte	5
CAPITOLUL I	
SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR	7
§1. Libertatea de asociere	7
1. Organizația sindicală. Alegerea membrilor	7
2. Retragere din sindicat. Opțiune personală a salariatului	7
3. Decontarea biletelor de odihnă sau tratament. Lipsa obligației de a adera la un sindicat.....	7
§2. Atribuții ale organizațiilor sindicale	7
1. Atribuții legale	7
2. Atribuțiile sindicatelor. Încadrarea în grupele de muncă	8
3. Atribuțiile sindicatelor. Încadrarea în grupele de muncă	8
4. Calitate procesuală activă. Contestație împotriva concedierii disciplinare a membrilor sindicatului	8
5. Acțiune în justiție în numele membrilor sindicatului. Mandat tacit.....	9
6. Condițiile legale pentru reprezentativitate	9
7. Sindicat. Reprezentativitate	10
8. Reprezentativitatea sindicatului constituit la nivel de unitate	11
9. Conflict de interese. Conciliere. Sindicat reprezentativ.....	11
10. Decontarea biletelor de odihnă sau tratament. Contract colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate. Rolul sindicatului	12
11. Funcționari publici. Sindicat. Obligație izvorâtă din încheierea unui acord cadru. Refuzul instituției publice de a-și îndeplini obligația. Act administrativ asimilat	12
12. Consultarea sindicatelor. Concedieri colective	13
13. Aplicarea dispozițiilor art. 28 din Legea nr. 54/2003 referitoare la calitatea procesuală activă a sindicatului în acțiunile având ca obiect apărarea drepturilor membrilor săi, ce decurg din legislația muncii. Limitele exercitării mandatului	13
14. Drepturi salariale. Legitimarea procesuală activă a sindicatului. Legea nr. 54/2004 și art. 222 Codul muncii.....	14
§3. Protecția liderilor sindicali și a reprezentanților salariaților	14
1. Cadre didactice. Lideri de sindicat. Rezervarea catedrei sau a postului	14
2. Modificarea contractului individual de muncă al reprezentanților salariaților	14
3. Interdicția concedierii	14
4. Concediere. Reintegrare.....	15
5. Lider sindical. Concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului.....	15
6. Vicepreședinte al sindicatului. Concediere. Măsură nelegală.....	16
§4. Organizarea și funcționarea sindicatelor	16
1. Alegerea organelor de conducere. Refuzul Comitetului director de a convoca Adunarea Generală. Sancțiuni. Natura acțiunii. Lipsa capacității de folosință a Comitetului director al Sindicatului	16
2. Sindicat. Condiții privind funcționarea. Obligațiile unității.....	17
3. Persoană cu funcție de conducere în sindicat. Remunerație. Contract individual de muncă încheiat cu organizația sindicală. Suplinirea consimțământului părților	18
4. Rolul organelor de conducere ale sindicatelor	19

5. Federație sindicală. Modificări în statut. Nerespectare termen. Consecințe 19
6. Modificări aduse statutului și organelor de conducere ale unui sindicat; termenul în care se solicită concursul instanței 19

CAPITOLUL II

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ 20

§1. Categoriile de contracte colective de muncă 20

1. Contract colectiv de muncă de la nivel național. Aplicabilitate și la nivelul ramurii de activitate 20
2. Contractul colectiv de muncă unic la nivel național. Ramurile de activitate în care se aplică 20
3. Contract colectiv de muncă la nivel de ramură. Obligarea la conciliere. Consecințe 20
4. Aplicarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Compensație la pensionare. Inexistența unei discriminări 21
5. Clauză salarială inaplicabilă. Înlocuirea ei cu dispoziția mai favorabilă 21

§2. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă 22

1. Noțiune. Părți. Negociere. Influență asupra contractului individual de muncă 22
2. Negocierea colectivă. Unitățile în care există această obligație 22
3. Negociere colectivă. Condițiile de reprezentativitate a sindicatului care declanșează greva. Acordul membrilor de sindicat pentru declanșarea grevei. Grevă în unități cu foc continuu 23
4. Contract colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate. Reprezentarea salariaților la încheierea unui astfel de contract. Limitarea legală a numărului de contracte colective de muncă la nivelul angajatorului 24
5. Contract colectiv de muncă la nivel de unitate. Reprezentarea salariaților. Limitarea legală a numărului de contracte colective de muncă la nivelul angajatorului 25
6. Negocierea contractului colectiv de muncă. Sindicat. Lipsa reprezentativității 26
7. Salariați din sectorul bugetar. Limitele negocierii. Personal contractual 26
8. Rolul contractului colectiv de muncă în ceea ce privește negocierea individuală a salariului 27
9. Angajați în administrația publică locală. Sume prevăzute în acordul colectiv de muncă privind „cheltuieli cu ținuta decentă”. Prevalența legii 28

§3. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă 29

1. Obligativitatea înregistrării. Intrare în vigoare 29
2. Act adițional. Data înregistrării. Momentul producerii efectelor 29
3. Înregistrarea contractului colectiv de muncă. Constatarea îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate 29
4. Valabilitatea contract colectiv de muncă. Lipsa motivelor de nulitate 30

§4. Efectele contractului colectiv de muncă 31

1. Obligativitatea clauzelor contractului colectiv de muncă 31
2. Forța obligatorie a contractelor colective de muncă. Necesitatea executării întocmai a clauzelor acestora 32
3. Sporuri la salariu. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă 33
4. Contract colectiv de muncă aplicabil. Indemnizație de naștere. Acordare 33
5. Contract colectiv de muncă aplicabil. Indemnizație de naștere. Obligativitatea acordării 34
6. Primă de vacanță. Temei legal. Contractul colectiv de muncă aplicabil 34
7. Pretenții bănești. Bază legală de salarizare în lipsa contractului colectiv de muncă la nivelul angajatorului 36
8. Obligativitatea aplicării contractului colectiv de muncă. Salarii compensatorii 37
9. Salariul minim brut negociat. Lipsa contractului colectiv de muncă la nivel de unitate. Obligativitatea Contractului colectiv de muncă la nivel național 37
10. Contract colectiv de muncă subsecvent. Salariu minim brut stabilit sub cel prevăzut în contractul superior 38

11. Contract colectiv de muncă aplicabil. Personalul auxiliar din cadrul autorității judecătorești. Dispozițiile art. 241 Codul muncii și art. 11 din Legea nr. 130/1996	38
12. Contract colectiv de muncă la nivel de ramură. Prevederi mai puțin avantajoase decât acelea ale contractului colectiv de muncă încheiat la nivel național. Aplicabilitate	39
13. Efectele contractului colectiv de muncă de la nivelul ramurii de transporturi. Opozabilitate. Nulitate	39
14. Prevalența dispozițiilor contractului colectiv de muncă asupra actului adițional la contractul individual de muncă. Restituirea cheltuielilor de școlarizare	41
15. Drepturi rezultate din aplicarea contractului colectiv de muncă la nivel de ramură și grupă de unități. Drepturi bănești constând în contravaloarea a 4000 m ³ de gaze naturale	42
16. Drepturi prevăzute de contractul colectiv de muncă. Reîncadrarea cu luarea în considerare a funcției și gradului sau treptei avute anterior	43
17. Drepturi suplimentare prevăzute de Contractul colectiv de muncă la nivel de ramură față de cel de la nivelul unității. Aplicabilitate	44
18. Dreptul la ajutor material prevăzut de contractul colectiv de muncă	45
19. Contracte colective de muncă. Drepturi minimale	45
20. Îndreptățirea salariaților încadrați la angajatorul din ramura de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă de a beneficia de drepturile conferite de acest contract	46
21. Acordarea categoriilor de ajutoare prevăzute în contract în cazul disponibilizării. Posibilitatea cumulării despăgubirilor	46
22. Obligațiile financiare ale unității nu o exonerează de respectarea clauzelor contractului colectiv de muncă	47
23. Aplicarea și interpretarea clauzelor contractului colectiv de muncă. Respectarea cerințelor speciale și derogatorii privind plățile compensatorii și dreptul de preaviz pentru salariații disponibilizați	47
24. Drepturi stabilite prin contractul colectiv de muncă. Influență asupra contractului individual de muncă	47
25. Obligatorietatea contractului colectiv de muncă. Concediere colectivă	47
§5. Modificarea și suspendarea contractului colectiv de muncă	48
1. Efectele modificării unor clauze ale contractului colectiv de muncă unic la nivel național asupra contractului colectiv de muncă de la nivelul angajatorului	48
2. Ajutor material pentru Ziua Feroviarului aferent perioadei 2004-2007. Nemodificarea contractului colectiv de muncă	48
3. Contract colectiv de muncă din sistemul justiției. Partenerii la negociere. Modificare	49
4. Suspendarea contractului colectiv de muncă. Obligația de notificare la organul la care acesta a fost înregistrat	50
CAPITOLUL III	
FORMAREA PROFESIONALĂ	51
1. Formarea profesională – instituție juridică complexă. Lipsa raporturilor juridice de muncă	51
2. Cursuri de formare profesională	52
3. Participarea la programe de formare profesională în altă localitate nu echivalează cu delegarea	52
4. Act adițional la contractul de muncă privind școlarizarea. Consecințele neîncheierii acestuia	53
5. Consecințele neîncheierii unui angajament scris anterior efectuării cursurilor de formare profesională	53
6. Valabilitatea contractului de școlarizare. Consecințele nerespectării clauzelor contractuale de către părți	53

7. Contractul de formare profesională în condițiile existenței unui contract de muncă pe perioadă determinată	54
8. Contract de formare profesională. Cheltuieli. Obligațiile salariatului.....	54
9. Contract de adaptare profesională. Nerespectarea obligației salariatului de a presta munca pentru angajator în perioada stabilită prin actul adițional. Despăgubiri.....	55
10. Contract de adaptare profesională. Încetarea raporturilor de muncă din inițiativa salariatului. Despăgubiri. Cheltuieli neefectuate	56
11. Contract de formare profesională. Nerespectarea obligației salariatului înscrisă în actul adițional. Suportarea contravalorii echipamentului de protecție	58
12. Obligația salariatului care a beneficiat de un curs/stagiu de formare profesională mai mare de 60 de zile, pe cheltuiala angajatorului, de a presta muncă pentru acesta pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la data absolvirii. Condiții. Limite	58
13. Act adițional la contractul individual de muncă privind pregătirea profesională. Durata legală a interdicției salariatului de a avea inițiativa încetării raporturilor de muncă. Reducerea acestei durate de la 5 la 3 ani	59
14. Act adițional la contractul individual de muncă privind formarea profesională. Înlocuirea de către instanță a termenului de 5 ani.....	60
15. Act adițional la contractul individual de muncă încheiat de medicul rezident prin care se obligă ca după terminarea rezidențiatului să funcționeze minim 5 ani în această specialitate iar, în caz contrar, se obligă să suporte toate cheltuielile efectuate	61
16. Acte adiționale privind formarea profesională. Valabilitate. Restituirea cheltuielilor	62
17. Nerespectarea actului adițional încheiat între salariat și angajator din culpa salariatului. Obligarea la plata cheltuielilor de formare profesională în condițiile prevăzute în convenție. Drepturi salariale	63
18. Formare profesională. Nerespectarea actului adițional la contractul individual de muncă de către salariat.....	63
19. Cheltuieli de formare profesională. Obligatorietatea actului adițional. Demisia salariatului	64
20. Contract individual de muncă. Clauză în sensul returnării cheltuielilor făcute de angajator cu perfecționarea profesională a angajatului	65
21. Constatarea nulității clauzelor din contractul individual de muncă privind formarea profesională. Distincție față de rezoluțiune. Dovada cheltuielilor	65
22. Restituirea cheltuielilor. Condiții	66
23. Obligarea angajatului la plata cheltuielilor de formare profesională. Condiții. Distincție între formare profesională și activitate productivă în favoarea angajatorului.....	66
24. Condițiile de valabilitate a contractului de școlarizare. Suportarea cheltuielilor ocazionate de pregătirea profesională	67
25. Plata cheltuielilor de școlarizare la încetarea contractului de muncă din culpa salariatului	68
26. Restituirea cheltuielilor de formare profesională. Obligație asumată prin actul adițional. Dovada efectuării cursurilor	68
27. Neîndeplinirea obligațiilor angajatorului pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu. Nedatorarea cheltuielilor de salarizare	70
28. Obligația angajatorului de a dovedi efectuarea cheltuielilor de școlarizare. Lipsa prejudiciului	71
29. Cheltuieli suportate de angajator pentru formarea profesională a salariatului. Restituirea acestora proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă	71
30. Curs de formare profesională on-line. Lipsa răspunderii patrimoniale.....	72
31. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților. Nerestituirea cheltuielilor de formare profesională	73

32. Nelegalitatea sentinței prin care s-a admis acțiunea unei unități șpitalicești și a fost obligat angajatul să plătească angajatorului despăgubiri, reprezentând contravaloarea cheltuielilor efectuate cu pregătirea în specialitate a angajatului. Incidența în cauză a prevederilor art. 38 și 165 din Codul muncii.....	73
33. Interpretarea unei clauze speciale de formare profesională în favoarea celui care se obligă.....	73
34. Mijloace de probă privind îndeplinirea condițiilor de angajare a răspunderii salariatului pentru nerespectarea clauzei de formare profesională.....	74
35. Recuperarea cheltuielilor de formare profesională. Acțiune în pretenții. Inadmisibilitatea reținerii din salariu prin decizia de încetare a raporturilor de muncă.....	74
36. Cheltuieli de școlarizare. Condiții de restituire.....	74
37. Cheltuieli de școlarizare. Obligația de restituire.....	75
38. Cheltuieli de școlarizare. Durata cursului de 60 de zile. Nerestituire.....	76
39. Cheltuieli de școlarizare. Obligația salariatului de a presta muncă pentru angajator o anumită perioadă. Încetarea raporturilor de muncă din motive imputabile acestuia. Consecințe.....	76
40. Clauză penală. Evaluarea anticipată a prejudiciului suferit de angajator, ca urmare a încetării raporturilor de muncă din inițiativa salariatului, care a beneficiat de un curs de formare profesională.....	77
41. Dovedirea cuantumului prejudiciului la invocarea clauzei din actul adițional. Clauză penală.....	78

CAPITOLUL IV

ÎNCHIEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ.....	79
§1. Condiții.....	79
1. Încheiere. Condiții.....	79
2. Limitarea libertății contractuale.....	79
3. Încheierea contractului individual de muncă. Informarea completă a angajatului. Condiții.....	80
4. Obligația de informare la încheierea contractului individual de muncă. Semnificația semnării acestuia de către salariat.....	80
5. Încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă. Act adițional. Inadmisibilitatea probei cu martori pentru dovedirea ocupării unei alte funcții decât aceea menționată în contractul de muncă.....	81
6. Proces-verbal de control încheiat de inspectorii ITM. Cererea de anulare a măsurilor dispuse, respectiv dispoziției privind obligarea la încheierea contractelor de muncă. Lipsa acordului de voință al salariaților.....	81
7. Convenție civilă de prestări servicii. Neîncheierea unui contract individual de muncă.....	82
8. Contractul individual de muncă. Convenție civilă. Publicarea unor articole. Inexistența contractului individual de muncă.....	83
9. Constatarea existenței raportului de muncă. Necesitatea acordului angajatorului pentru existența acestui raport.....	83
10. Lipsa certificatului medical la angajare. Nulitatea contractului.....	84
11. Recunoașterea vechimii în specialitate. Consilier juridic.....	84
12. Concurs pentru ocuparea postului. Legalitate.....	85
13. Condiții specifice de validitate a contractului individual de muncă. Refuzul avizului. Concurs pentru ocuparea unui post de conferențiar universitar. Condiții de participare.....	86
14. Personal didactic. Concurs pentru ocuparea postului de profesor.....	87
15. Grefier. Recrutare. Concurs.....	88
16. Încadrare prin concurs. Stabilirea gradului profesional. Solist balet.....	88
17. Condiții pentru exercitarea profesiei de geodez. Inexistența discriminării.....	89
18. Cerința de studii medii ale postului.....	89

19. Factor poștal. Zugrav. Pregătire profesională	90
20. Perioada de probă. Utilitate. Caz distinct de încetare a contractului de muncă	91
21. O nouă perioadă de probă. Inadmisibilitate	92
22. Perioadă de probă. Calcul. Concediere dispusă ulterior	92
23. Perioada de probă. Natura juridică. Încetarea contractului prin notificarea emisă de angajator	93
24. Încetarea contractului individual de muncă la sfârșitul perioadei de probă. Procedură. Deosebiri față de concediere. Drepturi ale salariatului	93
25. Durata nedeterminată a contractului individual de muncă. Perioada de probă nu schimbă această durată	95
26. Perioada de probă. Calculul sfârșitului perioadei de probă	95
27. Cetățean străin din afara spațiului comunitar. Autorizație de muncă. Refuz nejustificat de eliberare	100
§2. Durata contractului individual de muncă	101
1. Contract pe durată determinată. Prelungire. Încetare	101
2. Contract individual de muncă pe durată determinată. Concediu pentru incapacitate temporară de muncă. Mod de încetare	101
3. Contract individual de muncă pe durată determinată. Prelungire tacită	102
4. Contract individual de muncă pe durată determinată. Continuarea activității. Consecințe	102
5. Contract individual de muncă neîncheiat în formă scrisă. Prezumția încheierii lui pe durată nedeterminată. Nulitatea contractului. Dreptul angajatului la remunerarea muncii prestate	103
6. Durata determinată a contractului individual de muncă. Contract ulterior. Efecte	103
7. Contract de muncă pe durată determinată prevăzut de o lege specială. Inaplicabilitatea art. 84 alin. 2 din Codul muncii	103
8. Nulitatea absolută a contractului individual de muncă. Modificarea duratei. Semnificația înregistrării contractului la Inspectoratul teritorial de muncă	104
9. Încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată ca urmare a încetării suspendării contractului titularului aceluși post	105
10. Contract individual de muncă pe durată determinată. Încetarea acestuia la revenirea pe post a titularului aflat în concediu de maternitate. Continuitatea pe post	106
§3. Forma contractului individual de muncă	106
1. Forma scrisă – cerință <i>ad probationem</i>	106
2. Forma scrisă a contractului individual de muncă. Condiție de probă a relațiilor contractuale	107
3. Raport de muncă. Dovadă în lipsa încheierii contractului individual de muncă	107
4. Neîncheierea în scris a contractelor individuale de muncă. Dovada raportului de muncă	107
5. Caracterul consensual al contractului individual de muncă. Neîncheierea în formă scrisă. Prezumția încheierii sale pe durată nedeterminată	108
6. Contract neîncheiat în formă scrisă. Dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice mijloc de probă	108
7. Contract individual de muncă. Lipsa formei scrisă. Proba acestuia. Consecințe	109
8. Lipsa semnăturii salariatului de pe contractul de muncă. Probatoriu incomplet	110
§4. Conținutul contractului individual de muncă	110
1. Locul muncii. Determinarea acestuia	110
2. Nulitate acoperită. Înlocuirea de drept a clauzei afectate de nulitate	110
3. Clauza de neconcurență. Condiții ce trebuie îndeplinite pentru valabilitatea acesteia	111
4. Convenție nenumită și nu clauză de neconcurență	111
5. Clauză de neconcurență. Nerespectarea dispozițiilor legale privind stabilirea activităților interzise	112
6. Clauză de neconcurență. Conținut. Respectarea acesteia	112

7. Clauză de neconcurență. Conținut. Efecte	114
8. Clauză de neconcurență. Obligația angajatorului de a plăti indemnizația	114
9. Clauză de neconcurență. Renunțarea angajatorului. Momentul până la care poate interveni	115
10. Clauză de neconcurență. Respectare. Un nou loc de muncă	116
11. Clauză de neconcurență. Imposibilitatea denunțării unilaterale de către angajator	117
12. Clauză de neconcurență. Îngrădirea dreptului la muncă. Lipsa unei justificări rezonabile sau obiective	117
13. Clauză de neconcurență. Nedescrierea activităților interzise. Ineficiența acestei clauze	117
14. Clauză de neconcurență. Legalitate	118
15. Clauză de mobilitate. Efecte. Limite	119
16. Act adițional la contractul individual de muncă. Clauză de fidelitate. Nerespectare. Condiții	120
17. Clauză de stabilitate. Indemnizație. Cazul în care intervine restituirea acesteia	121
18. Clauză penală în contractul individual de muncă al medicului rezident. Restituirea salariatului. Penalități. Nelegalitate	121
19. Medic specialist. Clauză penală privind restituirea unei sume echivalentă cu 36 de salarii în ipoteza părăsirii unității. Nelegalitate	123
20. Clauză de confidențialitate. Limite. Inadmisibilitatea clauzei penale	124
21. Clauză de confidențialitate. Respectare. Inadmisibilitatea clauzei penale	125
22. Clauză de confidențialitate. Act adițional. Daune-interese	126
23. Act adițional. Cerere de anulare	126
§5. Cumulul de funcții	127
1. Compatibilitatea dintre profesia de medic chirurg și cea de senator	127
2. Cumulul pensiei de invaliditate de gradul III cu salariul	127
3. Incompatibilitate între funcția de consilier local și cea de șef al serviciului voluntar pentru situații de urgență	127
CAPITOLUL V	
EXECUTAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	129
§1. Buna-credință și legea aplicabilă	129
1. Buna-credință în relațiile de muncă	129
2. Contractul individual de muncă – supus Codului muncii și nu dreptului comun	129
§2. Drepturi ale angajatorului	129
1. Prerogativa organizatorică a angajatorului	129
2. Organizarea și normarea muncii. Consultarea sindicatelor	130
3. Evaluarea salariatului. Subiectivismul și formalismul angajatorului	131
4. Evaluare profesională. Prerogativa angajatorului. Control judecătoresc. Limite	131
5. Personal didactic preuniversitar. Evaluare profesională. Competență. Consecințe	132
6. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului didactic din învățământul superior. Contestatie	134
7. Actor. Evaluare pe parcursul executării contractului individual de muncă. Criterii. Diminuarea salariului	134
8. Cadru didactic. Evaluare profesională. Lipsa autoevaluării. Principiul egalității de tratament	136
§3. Obligații ale angajatorului	136
1. Eliberare de adeverințe	136
2. Obligația angajatorului de a elibera orice document care privește calitatea de salariat	136
3. Adeverință solicitată de salariat. Obligația angajatorului de a o elibera	137
4. Adeverință. Eliberare	137
5. Conținutul documentelor eliberate de angajator la cererea salariatului. Suplimente salariale	137

6. Comunicarea veniturilor obținute. Obligația angajatorului. Limitele învestirii instanței. Principiul disponibilității în procesul civil	138
7. Obligația angajatorului de a elibera adeverință cu privire la încadrarea perioadei lucrate de salariat în grupa de muncă.....	139
8. Adeverință. Obligația angajatorului	140
9. Cerere de eliberare a unei adeverințe referitoare la sporurile salariale. Litigiu de muncă	140
10. Obligația angajatorului de a elibera documentele solicitate de salariat – obligație imperativă.....	140
11. Adeverințe eliberate de angajator – natura juridică.....	140
12. Adeverință. Imposibilitate de eliberare	141
13. Obligația angajatorului de a elibera adeverință privind veniturile salariatului.....	141
14. Obligația angajatorului de a elibera documentele privind drepturile salariale încasate anterior	142
15. Obligația angajatorului de a elibera adeverință din care să rezulte sporurile salariale primite. Natura litigiului	142
16. Obligația angajatorului de a plăti ajutorul de deces	142
17. Contract individual de muncă. Contract civil. Consecințe privind reținerea și virarea impozitului și ale contribuțiilor de asigurări sociale	143
18. Sucursală. Calitatea de angajator. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap. Contribuția la Fondul de solidaritate socială. Excepții	143
§4. Carnete de muncă. Grupe de muncă	143
1. Efectuarea înregistrărilor în carnetul de muncă. Sporuri nepermanente. Completarea carnetului de muncă. Autorizarea completărilor de către Inspectoratul Teritorial de Muncă	143
2. Carnet de muncă. Obligația înscrierii mențiunilor în cazul transferului întreprinderii	144
3. Carnet de muncă. Spor de vechime în muncă. Dovadă	144
4. Carnet de muncă. Grupă de muncă. Sporuri	145
5. Carnet de muncă. Restituire	145
6. Încadrare în grupe de muncă. Reglementare. Rolul practicii judiciare.....	146
7. Încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale. Competență.....	148
8. Încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale. Procedură.....	148
9. Încadrarea activității salariaților în grupe de muncă	149
10. Locuri de muncă în condiții deosebite. Temei legal	149
11. Loc de muncă în condiții speciale. Inginer mecanic	150
12. Grupă de muncă. Temei legal	150
13. Grupe de muncă. Temei legal	151
14. Grupă de muncă. Încadrare	151
15. Grupe de muncă. Încadrare	152
16. Grupe de muncă. Eroare de încadrare	152
17. Grupe de muncă. Încadrare	153
18. Grupa de muncă. Mijloc de probă	154
19. Grupe de muncă. Prevederile contractului colectiv de muncă	154
20. Grupe de muncă. Electricieni, electroniști, metrologi. Expertiză	155
21. Grupe de muncă. Electrician	156
22. Strungar. Nedovedirea situației care permite încadrarea într-o grupă de muncă	156
23. Vechime în muncă. Reconstituire. Temei legal	157
24. Vechime în specialitate juridică	157
25. Vechime în specialitate. Grefier – dactilograf.....	158
26. Grupa I de muncă. Temei legal. Rolul instanței de judecată.....	158
27. Grupa I de muncă. Obligația cesionarului de a efectua înscrierile necesare în carnetul de muncă.....	159
28. Locuri de muncă încadrate în grupa I de muncă. Probe	159
29. Grupa I de muncă. Condiții speciale de muncă. Inexistența acestora	159

30. Grupa a II-a de muncă	160
31. Grupa a II-a de muncă. Inexistența prematurității cererii	161
§5. Tichete de masă, tichete cadou și tichete de creșă	161
1. Distribuirea tichetelor de masă. Scop	161
2. Tichete de masă. Condiții de acordare. Nediscriminare	162
3. Dreptul la tichete de masă. Personal contractual din instituțiile publice. Dublă reglementare a obligativității acordării lor	163
4. Posibilitatea acordării tichetelor de masă. Personal din sectorul bugetar.....	165
5. Tichete de masă. Personal încadrat în unitățile sanitare publice. Acordare	165
6. Facultatea acordării contravalorii tichetelor de masă.....	166
7. Condiționarea acordării tichetelor de prezența efectivă a salariatului la locul de muncă. Concediere urmată de reintegrare în muncă	167
8. Acordarea tichetelor de masă. Interpretarea corectă a prevederilor art. 1 alin. 1 și 2 din Legea nr. 142/1998. Vocație și nu drept	168
9. Aplicarea art. 1 din Legea nr. 142/1998. Acordarea tichetelor de masă. Vocație și nu drept.....	168
10. Angajați ai Direcției Județene de Statistică. Posibilitatea acordării tichetelor de masă	168
11. Salariați ai instanței judecătorești. Plata contravalorii tichete lor de masă, tichete lor cadou și tichete lor de creșă. Pretins tratament discriminatoriu. Principiul constituțional al egalității în drepturi. Norme cu caracter dispozitiv.....	169
§6. Drepturi ale salariaților	170
1. Raporturile de muncă dintre organizațiile cooperatiste și persoane încadrate în aceste organizații pe baza unui contract de muncă. Aplicabilitatea Codului muncii. Drepturi salariale.....	170
2. Restrângerea dreptului la muncă după împlinirea vârstei de pensionare. Cadru didactic. Femeie. Normele aplicabile	171
3. Personal maternal. Drepturi. Statut special. Condiții	172
4. Demnitatea în muncă. Marginalizarea salariatului	174
5. Cadru didactic universitar. Invitație de participare la simpozioane organizate în străinătate. Acordul prealabil al universității. Problema decontării cheltuielilor de deplasare	174
6. Cadru didactic pensionar. Prelungirea activității, atribuție a Senatului universitar.....	175
7. Acordarea gradației de merit personalului didactic universitar prin votul cadrelor didactice în urma autoevaluării	176
8. Cadre didactice. Decontare cheltuieli de transport	176
§7. Obligații ale salariaților	176
1. Obligația salariatului de a respecta disciplina muncii și prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil și în contractul individual de muncă. Stare de oboseală	176
2. Salariat cu funcție de conducere. Obligație de fidelitate. Conținut. Mod de determinare. Abatere disciplinară. Clauză de neconcurență. Conflict de interese	177
3. Sarcini de serviciu ale unui comandant de navă. Lipsa instrucțiunilor clare	178

CAPITOLUL VI

MODIFICAREA ȘI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	180
§1. Modificarea contractului individual de muncă. Elemente. Condiții	180
1. Situații. Posibilități legale	180
2. Acordul părților.....	180
3. Act de dreptul muncii. Acordul părților	181
4. Modificarea locului muncii. Legalitate	181
5. Schimbarea locului muncii fără acordul salariatului. Nelegalitate	182
6. Modificarea unilaterală a locului muncii. Adjunct șef stație C.F.R. Lipsa acordului salariatului.....	182

7. Modificarea unilaterală a locului de muncă. Lipsa fondurilor. Neasimilarea cu cazul de forță majoră.....	183
8. Modificarea felului și locului muncii fără acordul salariatului. Nelegalitate.....	184
9. Modificarea felului și locului muncii cu acordul salariatului. Lipsa acestui acord privind salariul. Nelegalitate.....	184
10. Modificarea felului și locului muncii cu acordul salariatului. Lipsa acestui acord privind salariul.....	185
11. Modificarea unilaterală a locului și felului muncii. Neaplicarea art. 48 din Codul muncii.....	185
12. Modificarea contractului individual de muncă impusă de reorganizarea unității.....	186
13. Modificarea unilaterală a felului muncii. Cazuri. Nelegalitate.....	187
14. Modificarea unilaterală a felului muncii. Nelegalitate.....	189
15. Modificarea felului muncii fără acordul salariatului. Atribuții de serviciu diferite. Nelegalitate.....	189
16. Modificare convențională a felului muncii urmată de retrogradarea în funcție. Nelegalitate.....	190
17. Modificarea unilaterală a felului muncii. Trecerea într-o funcție de execuție. Nelegalitate.....	190
18. Modificarea unilaterală a raporturilor de muncă. Prejudiciu material.....	191
19. Director în societatea comercială. Modificare unilaterală a raportului juridic de muncă. Nelegalitate.....	191
20. Modificarea raporturilor juridice de muncă. Funcție de conducere.....	192
21. Trecerea salariatului dintr-o funcție de conducere în una de execuție. Diminuarea salariului. Inadmisibilitate.....	193
22. Desființarea locului de muncă. Oferirea și acceptarea unui alt loc de muncă. Semnificație.....	193
23. Felul muncii și condițiile de muncă. Magazinier. Nemodificare.....	194
24. Trecerea unilaterală a salariatului din funcția de contabil șef în cea de economist. Nelegalitate.....	195
25. Medic primar. Concurs. Diminuarea salariului. Legalitate.....	196
26. Majorarea salariului. Neacceptarea acestuia de către salariat, respectarea dispozițiilor legale.....	196
27. Trecerea dintr-o funcție de conducere în una de execuție. Diminuarea salariului. Lipsa acordului salariatului. Nelegalitate.....	197
28. Schimbarea locului de muncă. Condiții de legalitate.....	198
29. Schimbarea locului de muncă. Vârsta salariatului. Legalitate.....	198
30. Pădurar. Mutare la un alt canton pe o perioadă de 6 luni – sancțiune disciplinară. Nelegalitate.....	199
31. Nemodificarea contractului individual de muncă. Diminuarea atribuțiilor de serviciu.....	200
32. Revocare din funcția de conducere și numirea în una de execuție.....	200
33. Cadru didactic. Transfer prin schimb de posturi. Nesoluționarea cererii de pretransfer.....	200
34. Mutarea locului de muncă de la etaj la demisol nu echivalează cu desființarea postului sau a contractului.....	201
35. Funcționar public. Mutare într-un alt compartiment.....	201
36. Schimbarea din funcție. Criterii politice.....	201
37. Modificarea încadrării în fracțiuni de normă. Dispoziții derogatorii în cazul cabinetelor medicale.....	202
§2. Delegarea.....	202
1. Participarea la cursuri de formare profesională în afara localității. Inexistența delegării.....	202
2. Lider de sindicat. Incidența dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 54/2003 a sindicatelor. Imposibilitatea delegării.....	203

3. Decizie de delegare. Legalitate.....	203
4. Diurnă în cazul delegării. Reglementare	204
5. Diurnă. Stabilire	205
6. Decizie a angajatorului care nu prevede durata delegării. Intenția modificării definitive a locului muncii	205
7. Deplasare la selecția de reînnoire a mandatului de asistent judiciar. Inexistența delegării	206
8. Delegare. Diferențiere față de o deplasare în interes personal	206
9. Exercițarea unei atribuții la unitatea ierarhic superioară. Nedobândirea gradului profesional corespunzător unității la care s-a dispus delegarea	206
10. Delegare de competență. Retragerea acesteia. Legalitate	207
§3. Detașarea	207
1. Detașarea salariatului. Condiții	207
2. Modificarea felului muncii de către angajatorul cesionar. Neafectarea legalității detașării	208
3. Drepturile salariale convenite pe perioada detașării. Obligații ale angajatorului.....	208
4. Drepturi bănești în cazul detașării. Contractul colectiv de muncă unic la nivel național	208
§4. Trecerea în altă muncă	209
1. Modificare definitivă a contractului individual de muncă. Sancțiune disciplinară. Retrogradare definitivă.....	209
2. Modificarea definitivă a locului și felului muncii fără consimțământul salariatului. Măsura de protecție pentru salariața însărcinată.....	209
3. Schimbarea felului muncii. Stabilirea unor atribuții noi. Inexistența situațiilor de excepție reglementate de art. 48 Codul muncii.....	210
§5. Transferul	210
1. Transfer al dreptului de proprietate. Mențiuni în carnetele de muncă.....	210
§6. Suspendarea de drept	210
1. Suspendarea contractului individual de muncă pe perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă. Efectele deciziei de suspendare emisă de către angajator	210
2. Concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă. Necesitatea prezentării certificatului medical.....	211
3. Incapacitate temporară de muncă. Salariat propus pentru sancționare	212
4. Cadru didactic. Rezervarea postului.....	212
§7. Suspendarea din inițiativa angajatorului	212
1. Suspendarea contractului individual de muncă în vederea cercetării disciplinare prealabile. Durată. Raportare la această sancțiune.....	212
2. Suspendarea. Propunere de concediere. Calea de atac împotriva acestei măsuri. Neîndeplinirea condițiilor privind ordonanța președințială	215
3. Decizia angajatorului de suspendare.....	215
4. Imposibilitatea suspendării contractului din inițiativa angajatorului de vreme ce acesta era suspendat pentru incapacitate temporară de muncă	216
5. Plângere penală – cauză legală de suspendare.....	217
6. Plângere penală. Temei legal de suspendare a contractului	217
7. Punerea în mișcare a acțiunii penale. Temei legal eronat	217
8. Dreptul angajatorului de a dispune suspendarea contractului	218
9. Suspendare din funcție. Plângere penală. Legalitate	219
10. Plângere penală împotriva salariatului – condiție a suspendării din funcție	220
11. Plângere penală împotriva salariatului – condiție a suspendării din funcție.....	220
12. Formularea plângerii penale împotriva salariatului. Condiții	221
13. Plângere penală. Suspendarea contractului individual de muncă la inițiativa angajatorului.....	221

14. Plângere penală. Suspendarea contractului individual de muncă. Gestionar. Lipsa pagubei	222
15. Suspendarea contractului individual de muncă în cazul plângerii penale. Durata acesteia. Prezumția de nevinovăție	222
16. Suspendarea contractului individual de muncă în cazul formulării plângerii penale împotriva salariatului. Semnificația acesteia. Prezumția de nevinovăție	223
17. Suspendarea contractului individual de muncă cauzată de plângerea penală împotriva salariatului. Dreptul legal al angajatorului. Scoaterea de sub urmărire penală. Daune	224
18. Rezoluție de scoatere de sub urmărire penală. Încetarea cauzei de suspendare a contractului individual de muncă. Efecte. Reluarea activității. Despăgubiri	224
19. Înlocuirea condiționată a răspunderii penale. Vinovăția salariatului. Inexistența dreptului la despăgubiri	225
20. Nevinovăția penală a salariatului. Neacordarea despăgubirilor	225
21. Suspendarea contractului individual de muncă în baza dispozițiilor art. 52 alin. 1 Codul muncii. Neîncălcarea prezumției de nevinovăție	226
22. Plângeri penale. Salariat – șofer. Instigare împotriva membrilor consiliului de administrație. Fapte reprezentând abateri disciplinare și nu infracțiuni. Nelegalitatea demersului angajatorului	226
23. Suspendarea contractului individual de muncă până la soluționarea plângerii penale formulate de angajator împotriva salariatului. Rezoluție de neîncepere a urmăririi penale. Plângere formulată împotriva rezoluției. Consecințe	227
24. Durata măsurii suspendării contractului individual de muncă al salariatului, dispusă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) Codul muncii. Scoatere de sub urmărire penală prin rechizitoriu. Soluție definitivă	228
25. Suspendarea contractului individual de muncă pentru fapte incompatibile cu postul deținut	228
26. Caracter opțional al suspendării din funcție. Consilier juridic	228
27. Contestație împotriva deciziei de suspendare a contractului individual de muncă potrivit dispozițiilor art. 52 lit. c) din Codul muncii. Condițiile în care se poate dispune o astfel de măsură. Efecte	229
28. Revocarea suspendării contractului individual de muncă. Dreptul la despăgubiri	229
29. Decizie de suspendare din funcție. Revocare. Despăgubiri	230
30. Întreruperea temporară a activității. Temei legal	231
31. Funcționar public. Suspendarea din funcție	232
§8. Suspendarea din inițiativa salariatului	232
1. Absențe nemotivate de la locul de muncă. Condiții de suspendare a contractului individual de muncă	232

CAPITOLUL VII

ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ DE DREPT, PRIN ACORDUL

PĂRȚILOR ȘI PRIN DEMISIE	234
§1. Încetarea de drept	234
1. Modalități	234
2. Motive justificative. Condiții	234
3. Încetarea contractului individual de muncă prin pensionare. Continuarea activității	235
4. Încetarea de drept a contractului individual de muncă datorită pensionării. Posibilitatea continuării activității	235
5. Încetare de drept a contractului individual de muncă. Comunicarea deciziei de pensionare	236
6. Încetare de drept a contractului individual de muncă. Pensionare. Cadru didactic	237
7. Preot. Încetare raporturi de muncă în cazul pensionării. Legalitate	238

8. Încetarea de drept a contractului și concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Consecința confundării celor două instituții și greșita indicare a temeiului de drept al deciziei emise de angajator	239
9. Încetarea contractului individual de muncă, urmare a cererii de reintegrare a titularului postului	240
10. Reintegrarea în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal. Data încetării contractului de muncă al persoanei angajate pe postul deținut anterior de salariatul concediat nelegal.....	240
11. Interzicerea exercitării unei profesii sau funcții	241
12. Interzicerea dreptului de a exercita profesia de medic. Condiții de formă ale deciziei de încetare de drept a contractului de muncă. Incapacitatea temporară de muncă a salariatului	241
13. Paznic. Retragerea avizului de funcționare. Consecințe	242
14. Încetarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată. Indicarea unui alt temei legal. Încălcarea principiului contradictorialității	242
15. Contract individual de muncă pe durată determinată. Încetarea de drept prin ajungerea la termen	243
16. Funcția de șef ocol silvic. Încheierea unui contract individual de muncă pe durată determinată până la data organizării concursului pentru ocuparea postului. Decizie de încetare a contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată. Cerere de constatare a încheierii contractului individual de muncă pe durată nedeterminată	243
17. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în temeiul OUG nr. 82/2007	243
18. Directori generali/directori ai operatorilor economici. Încetarea de drept a contractelor individuale de muncă.....	244
19. Contract individual de muncă încheiat pentru îndeplinirea mandatului de administrator/director. Data încetării de drept	245
20. Încetarea de drept a contractului individual de muncă încheiat pentru îndeplinirea mandatului de administrator/director. Regim juridic distinct de cel al concedierii	246
§2. Încetarea prin acordul părților	247
1. Acordul părților. Formă	247
2. Acordul părților. Condiții de formă.....	247
3. Data la care își produce efectele. Acordul părților	247
4. Cererea salariatului de încetare a contractului. Aprobarea angajatorului. Acordul părților	248
5. Solicitarea salariatului pentru încetarea contractului de muncă prin acordul părților. Modificarea de către angajator a temeiului legal al desfacerii contractului de muncă, fără a comunica aceasta salariatului. Consecințe.....	248
6. Manifestarea de voință a salariatului la încetarea raporturilor de muncă. Condiții de formă. Data încetării. Neintegrarea în muncă datorită nesolicitării	249
7. Dovedirea acordului de voință	249
8. Interpretarea voinței părților cu privire la încetarea raporturilor de muncă	250
9. Încetarea contractului individual de muncă al salariatului ca urmare a convenției părților. Cerința formei scrise a deciziei de încetare a raporturilor de muncă.....	250
10. Plăți compensatorii. Neacordare	251
11. Constatarea încetării raporturilor de muncă conform art. 55 lit. b) Codul muncii. Obligarea părâtei la plata compensațiilor stabilite prin programul „Retragerea de Aur”	251
12. Încetarea activității. Recompense	251
13. Plăți compensatorii. Reglementare	252
14. Decizie de încetare a contractului individual de muncă prin acordul părților. Momentul producerii efectelor juridice	253
15. Lipsa consimțământului angajatorului	253
16. Acord de voință. Vicierea consimțământului. Revocarea ofertei.....	254

17. Invocarea vicierii consimțământului salariatului. Nedovedire	254
18. Nevicieria consimțământului salariatei. Aprecierea probei testimoniale	255
19. Reorganizarea activității societății comerciale. Problema lipsei consimțământului valabil al salariatului	256
20. Sarcina probei privind acordul părților la încetarea contractului individual de muncă. Sancțiuni	256
21. Contract de muncă încheiat cu un absolvent al unei instituții de învățământ. Subvenții din bugetul asigurărilor de șomaj. Încetarea contractului prin acordul părților, anterior expirării duratei de 3 ani. Sancțiuni	256
22. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților. Irelevanța incapacității temporare de muncă	257
23. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților. Încălcarea principiului nediscriminării. Daune morale	258
§3. Demisia	259
1. Temei legal. Noțiuni. Necesitatea existenței preavizului	259
2. Demisie. Termen de preaviz. Calcul. Continuarea activității	260
3. Lipsa voinței de a demisiona	260
4. Funcție de conducere. Durata preavizului	261
5. Durata preavizului. Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară emisă după încetarea contractului individual de muncă ca urmare a demisiei	261
6. Durata termenului de preaviz. Sancționarea abaterilor disciplinare săvârșite anterior demisiei sau în perioadă preavizului. Inadmisibilitatea concedierii, ulterior încetării contractului prin demisie	261
7. Renunțarea angajatorului la termenul de preaviz stipulat în favoarea sa. Sarcina probei în dovedirea existenței unei perioade de preaviz	262
8. Preaviz. Renunțarea angajatorului	262
9. Momentul încetării raporturilor de muncă prin demisie	263
10. Concediere disciplinară pentru absențe în perioada preavizului. Revocarea deciziei de concediere. Încetarea contractului prin demisie	263
11. Absența de la locul de muncă al salariatului în perioada preavizului. Concedierea sa disciplinară	264
12. Concediere dispusă ulterior demisiei. Anularea măsurii angajatorului	264
13. Cerere de demisie. Acordul angajatorului la încetarea contractului individual de muncă. Consecințe	265
14. Manifestarea voinței de a demisiona. Suspendarea contractului individual de muncă din cauza absențelor. Încetarea acestuia prin demisie	265
15. Demisie. Viciu de consimțământ. Decizie a angajatorului privind desfacerea contractului individual de muncă. Anulare	267
16. Demisie comunicată prin înscris electronic. Neîncorporarea sau neatașarea semnăturii electronice	267
17. Interdicția de retractare a demisiei. Refuzul angajatorului. Legalitate	268
18. Retractarea demisiei. Lipsa acordului expres al angajatorului. Ineficiența retractării	269
19. Revocarea demisiei. Necesitatea exprimării acordului angajatorului. Continuarea activității. Efecte	270
20. Autodisponibilizare. Efecte. Deosebire față de demisie	271

CAPITOLUL VIII

CONCEDIEREA PENTRU MOTIVE CARE ȚIN DE PERSOANA SALARIATULUI

§1. Concediere disciplinară	272
1. Temei legal. Inexistența demisiei	272
2. Neluarea măsurilor de asigurare a bunurilor	272
3. Părăsirea programului de lucru noaptea fără bilet de voie	274
4. Minusuri în gestiune. Volum mare de marfă. Lipsa vinovăției	275

5. Abateri disciplinare repetate. Sancțiuni anterioare	276
6. Abateri disciplinare prevăzute de Regulamentul de ordine interioară. Lipsa dovedirii acestora	277
7. Agent de pază aflat sub influența băuturilor alcoolice. Legalitatea concedierii.....	279
8. Obligația salariații de a aduce la cunoștința șefilor ierarhici furturile și neregulile din unitate. Lipsa vinovăției.....	279
9. Neplata salariului. Părăsirea întemeiată a unității.....	280
10. Nerespectarea de către salariat a atribuțiilor și responsabilităților ce-i revin prin fișa postului. Abatere gravă.....	280
11. Încălcarea atribuțiilor de serviciu. Descrierea abaterilor. Legalitatea concedierii.....	280
12. Încălcarea atribuției de serviciu. Abatere gravă	282
13. Perturbarea serioasă a băncii angajatoare. Abatere gravă.....	282
14. Falsificarea de documente. Abatere gravă	283
15. Legalitatea concedierii. Abateri grave și repetate	283
16. Legalitatea concedierii. Abateri disciplinare. Gravitate	284
17. Termene de aplicare a sancțiunii disciplinare. Abateri repetate cu caracter continuu. Activități bancare. Concediere disciplinară justificată	285
18. Abateri grave. Absențe nemotivate. Încălcarea prevederilor contractului individual de muncă, a fișei postului și a regulamentului intern. Concediere disciplinară legală și temeinică.....	287
19. Abateri disciplinare constând în lipsuri în gestiune, transport și comercializare marfă fără documente. Concediere legală	288
20. Asistent medical. Absențe de la locul de muncă. Abatere disciplinară gravă	288
21. Absențe nemotivate de la serviciu	288
22. Absențe nemotivate de la serviciu	289
23. Concediere pentru absențe nemotivate. Incapacitate temporară de muncă. Anularea măsurii	289
24. Absențe nemotivate justificate de schimbarea locului de muncă. Activități de taximetrie.....	289
25. Absențe nemotivate de la locul de muncă. Legalitatea concedierii disciplinare.....	290
26. Absențe de la serviciu determinate de efectuarea unor analize medicale. Irelevantă. Concediere disciplinară	290
27. Preparator universitar. Absențe în luna septembrie. Activități inexistente în fișa postului de realizat în această lună. Nelegalitatea concedierii.....	291
28. Absențare nejustificată de la serviciu timp de 8 zile. Concediere legală.....	291
29. Absențe nejustificate. Neprezentarea certificatului medical în primele 3 zile de boală. Condițiile antrenării răspunderii disciplinare a salariatului. Mijloace de probă ..	292
30. Neprezentarea salariatului la locul de muncă. Omisiunea salariatului de a prezenta documente justificative.....	292
31. Concediere disciplinară pentru absențe de la locul de muncă schimbat unilateral de angajator	293
32. Concediu fără plată solicitat prin mijloace electronice. Aprobare. Inexistența abaterii grave care să justifice concedierea	293
33. Consilier juridic. Sancționare disciplinară pentru neapărarea intereselor unității. Nelegalitate	294
34. Gestionar. Obligații legale. Nesesizarea în scris a conducerii societății cu privire la lipsurile din gestiune. Legalitatea concedierii.....	294
§2. Concediere în cazul arestării preventive a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile	296
1. Temei legal. Durata arestării.....	296
2. Arestare preventivă. Concediere	296
3. Scoatere de sub urmărire penală. Posibilitatea sancționării disciplinare	296
§3. Concediere în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului	296
1. Aprecierea capacității de muncă a salariatului.....	296

2. Lipsa expertizei medicale. Nelegalitatea și netemeinicia deciziei de concediere	297
3. Act al medicului de medicină a muncii. Neîncadrare într-un grad de handicap	297
4. Fisă de aptitudini emisă de un medic de medicină a muncii. Irelevantă	298
5. Constatarea inaptitudinii fizice și/sau psihice. Irelevantă fișei de aptitudini	299
6. Evaluare efectuată de către medicul de medicina muncii	299
7. Decizie a organelor competente de expertiză. Concediere pentru inaptitudine fizică. Interdicția concedierii salariatului aflat în concediu medical	299
8. Concediere pentru inaptitudine fizică. Nulitatea deciziei de concediere pentru nerespectarea obligației de a oferi un alt loc de muncă vacant. Neîndeplinirea condiției privind expertiza medicală	299
§4. Concediere pentru necorespondere profesională	300
1. Procedură. Necesitatea evaluării prealabile. Deosebiri între concedierea pentru necorespondere profesională și cea disciplinară	300
2. Cazuri de necorespondere profesională. Rezultate superioare față de ceilalți salariați. Nelegalitatea concedierii	301
3. Îndeplinirea defectuoasă a obligațiilor de serviciu. Culpă profesională	302
4. Emiterea succesivă a trei decizii de concediere. Reintegrarea în muncă a salariatului	302
5. Expirarea termenului prevăzut de legea specială pentru complinirea cerinței studiilor necesare ocupării postului	303

CAPITOLUL IX

CONCEDIEREA PENTRU MOTIVE CARE NU ȚIN DE PERSOANA SALARIATULUI

§1. Concediere individuală. Condiții	304
1. Temei legal. Motive justificate. Legalitate	304
2. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 din Codul muncii. Legalitate	305
3. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 din Codul muncii. Legalitate	306
4. Concediere dispusă în temeiul art. 65 din Codul muncii. Legalitate	307
5. Concediere dispusă în temeiul art. 65 din Codul muncii. Legalitate	307
6. Condiții de legalitate a concedierii	309
7. Concediere în temeiul art. 65 din Codul muncii. Condiții	309
8. Desființarea locului de muncă. Condiții	310
9. Suveranitatea angajatorului privind desființarea locului de muncă. Legalitate	310
10. Concedierea pentru motive legate de funcționarea în bune condiții a unității. Motive întemeiate	311
11. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 din Codul muncii. Lipsa motivelor care au determinat-o	311
12. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 din Codul muncii. Înființarea unui alt post cu o altă denumire	312
13. Desființarea unei structuri a administrației publice. Ordonanță de urgență a Guvernului. Încetarea contractului individual de muncă	312
14. Desființarea unui anumit post – atributul angajatorului. Criterii de stabilire a ordinii de prioritate prevăzute de contractul colectiv de muncă	313
15. Designer. Reorganizarea activității angajatorului. Desființarea efectivă a postului. Irelevantă absenței datei emiterii deciziei de concediere	314
16. Modificarea titlaturii postului. Desființarea nereală și neefectivă	314
17. Reorganizare prin desființarea postului, reală și efectivă. Nesemnarea dispoziției de concediere de persoana legal împuternicită. Irelevantă	314
18. Desființarea locului de muncă. Concediere legală	315
19. Desființarea efectivă a locului de muncă. Angajare ulterioară. Lipsa cerinței realității și seriozității măsurii	316
20. Desființarea nelegală a locului de muncă. Sarcina probei. Nelegalitatea schimbării din funcție anterior desființării postului	317

21. Desființarea postului în vederea eliminării disfuncționalităților, îmbunătățirii și eficientizării activității din cadrul instituției. Lipsa posturilor vacante conform pregătirii profesionale și a aptitudinilor fizice și psihice a persoanei afectate de concediere, atestate de medicul de medicina muncii.....	319
22. Șef departament vânzări. Desființarea postului. Lipsa cauzei reale și serioase a concedierii. Noi angajări.....	320
23. Selecția posturilor de directori care urmează să fie desființate în vederea eficientizării activității – atributul angajatorului. Limitele controlului jurisdicțional.....	320
24. Modernizarea și re tehnologizarea locului de muncă. Întreruperea temporară a activității societății. Nelegalitatea concedierii. Despăgubiri	321
25. Reorganizarea reală a unității. Desființarea postului de contabil-șef. Atributul angajatorului de a stabili organigrama, în funcție de necesarul de personal și de indicatorii economici ai societății	321
26. Necesitatea restrângerii activității societății. Dificultăți economice. Desființarea unui post din cele două de aceeași natură.....	322
27. Restrângerea activității. Lipsa postului în noua organigramă	323
28. Reorganizare efectivă și reală. Relevanța notificării preavizului anterior hotărârii Adunării Generale a Acționarilor	323
29. Reorganizarea activității. Concediere legală și temeinică	323
30. Reorganizarea unei subunități. Încălcarea dispozițiilor legale	324
31. Concediere pentru motive care nu privesc persoana salariatului. Renunțarea la preaviz. Nelegalitate.....	326
32. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 din Codul muncii. Afirmatii nedovedite privind dificultățile economice.....	326
33. Nedovedirea dificultăților economice și a externalizării serviciului de pază	327
34. Desființare efectivă a posturilor de contabil-șef. Preluarea atribuțiilor postului desființat de către alți salariați. Reînființarea ulterioară a posturilor.....	327
35. Concediere întemeiată pe art. 65 din Codul muncii. Neoferirea unui nou loc de muncă.....	328
36. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 din Codul muncii. Neoferirea unui loc de muncă. Consecințe	328
37. Concediere. Neoferirea unui alt loc de muncă. Nelegalitate	329
38. Acordul sindicatelor sau ai reprezentanților salariaților în cazul concedierii salariaților care mai au cei mult 3 ani până la pensionare la cererea lor. Aprecierea dificultăților economice.....	330
39. Omisiunea informării sindicatului potrivit Contractului colectiv de muncă. Anularea deciziei de concediere.....	330
40. Dovada neefectuării de angajări ulterior concedierii	331
41. Dificultăți economice. Reducerea profitului societății. Legalitatea deciziei de concediere.....	332
42. Societate în dizolvare. Nelegalitatea concedierii dispusă de către administrator.....	332
43. Concediere legală. Consultarea sindicatului	332
44. Lucrător vama. Desființarea efectivă a postului. Cauza reală și serioasă a concedierii. Valoarea probatorie a organigramelor și statelor de funcții.....	333
45. Dificultăți economice. Dovada acestora	334
46. Dificultățile economice. Nedovedirea acestora	335
47. Concediere cauzată de desființarea locului de muncă. Șofer. Refuz de ocupare a unui alt post.....	335
48. Concediere legală și temeinică. Desființarea postului de director comercial. Refuz de ocupare a altui post corespunzător pregătirii profesionale.....	335
49. Concediere. Selecția personalului. Legalitate	336
50. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 din Codul muncii. Nedovedirea desființării efective a locului de muncă. Perioada de acordare a despăgubirilor.....	336
51. Reorganizare dispusă de un organ necompetent. Nelegalitatea concedierii. Neacordarea daunelor morale	338

52. Introducerea de noi tehnologii de lucru. Desființarea posturilor de culegător linotip și de legător manual. Cheltuieli de judecată	338
53. Concediere individuală în locul celei colective. Anulare. Imposibilitatea reintegrării în muncă.....	339
54. Reorganizare. Concediere individuală, iar nu colectivă. Legalitate. Funcție eligibilă într-un organism sindical. Irelevanță	340
55. Angajator în faliment. Irelevanța incapacității temporare de muncă. Problema preavizului	341
56. Concediere dispusă de lichidatorul judiciar. Neinvocarea Legii insolvenței nr. 85/2006, ci a Codului muncii. Anulare.....	341
57. Angajator aflat în procedura insolvenței. Regim juridic derogator de la dreptul comun în materia concedierii. Decizie de încetare a contractului individual de muncă întocmită de administratorul judiciar în baza art. 60 alin. (2) și art. 65 alin. (1) din Codul muncii	342
58. Notificare privind desființarea locului de muncă. Cerere de anulare	342
59. Restrângerea activității de curățenie	343
60. Agent de pază. Criterii privind concedierea prevăzută în contractul colectiv de muncă aplicabil. Cumulul pensiei cu salariul.....	343
61. Existența în continuare a postului și după concediere. Consecințe	343
62. Necesitatea ca desființarea postului să fie reală și serioasă.....	344
63. Desființarea locului de muncă. Cauză reală și serioasă. Declararea neconstituțională a OUG nr. 3/2009. Consecințe	344
64. Desființarea reală și serioasă a postului. Caracter obiectiv.....	346
65. Caracterul efectiv, real și serios al desființării locului de muncă	346
66. Reorganizare. Dovada desființării efective a locului de muncă. Cauză reală și serioasă. Hotărârea comitetului de direcție. Selecția personalului.....	347
67. Reorganizare. Desființarea locului de muncă. Respectarea dispozițiilor Contractului colectiv de muncă	347
68. Reducere reală și efectivă a postului ocupat. Diligențe depuse de angajator pentru oferirea unui loc de muncă	347
69. Concediere dispusă în temeiul art. 65 din Codul muncii. Limitele controlului judiciar ...	348
70. Concediere pentru motive care nu privesc persoana salariatului. Desființarea locului de muncă fără cauza reală și serioasă	349
71. Desființarea reală a postului de vicepreședinte. Adunarea generală a cooperabililor. Neacceptarea postului de muncitor oferit. Legalitatea concedierii. Inexistența dreptului la despăgubiri.....	349
72. Desființarea efectivă a postului de programator. Dificultăți economice ale societății. Cauză reală și obiectivă	350
73. Societate în faliment. Desființare reală și serioasă a postului, dovedită cu organigramele societății și cu statele de plată.....	350
74. Lipsa caracterului efectiv și serios al desființării postului. Vizarea salariatului concediat. Nelegalitate	351
75. Desființarea locului de muncă. Dovada caracterului real și serios	351
76. Înființarea postului de contabil-șef. Desființarea celui de director economic. Concediere. Măsură abuzivă a angajatorului	352
77. Revocare din funcție. Director adjunct. Aplicabilitatea dispozițiilor Codului muncii.....	353
78. Inexistența cauzei reale și serioase privind desființarea locului de muncă. Neoferirea unui loc de muncă. Nelegalitatea concedierii	353
79. Concediere dispusă în temeiul art. 65 și 66 din Codul muncii. Preaviz de 60 de zile. Incapacitate temporară de muncă. Reguli privind concedierea stabilite în contractul colectiv de muncă. Semnificație	354
80. Concediere dispusă în baza unei ordonanțe de urgență respinsă prin lege și declarată neconstituțională. Consecințe	356
81. Concediere întemeiată pe un act normativ declarat neconstituțional. Consecințe	357

82. Concediere dispusă în baza unui act normativ declarat neconstituțional. Corelații cu dispozițiile Codului muncii. Consecințe	358
83. Concediere dispusă în baza unui act normativ declarat neconstituțional. Nelegalitate	362
84. Concediere dispusă în temeiul art. 65 din Codul muncii. Nerespectarea condițiilor de fond și formă ale deciziei.....	363
§2. Compensații și indemnizații	365
1. Compensații prevăzute de contractul colectiv de muncă aplicabil. Necesitatea acordării acestora	365
2. Dreptul la compensații	366
3. Măsuri pentru combaterea șomajului. Ajutor egal cu 7 salarii de bază avute în luna anterioară concedierii. Voința părților exprimată în clauzele contractuale.....	367
4. Plăți compensatorii. Determinarea cuantumului lor conform voinței părților exprimate în contractul colectiv de muncă. Aplicarea dispozițiilor mai favorabile	368
5. Plăți compensatorii prevăzute în contractul colectiv de muncă aplicabil. Încadrarea în condiții deosebite de muncă. Pensionare anticipată.....	368
6. Plăți compensatorii și indemnizația de completare acordate angajaților supuși măsurilor de concediere colectivă. Regim juridic.....	369
7. Imposibilitatea de a primi două tipuri de plăți compensatorii la data disponibilizării, în baza contractului colectiv de muncă aplicabil	369
8. Acordarea plăților compensatorii. Condiții. Nediscriminare	369
9. Disponibilizarea salariaților ca urmare a dificultăților economice ale societății. Plăți compensatorii din fondul de salarii. Contract colectiv de muncă. Efecte obligatorii.....	371
10. Venit în completare. Cerințe legale pentru acordarea acestuia	371
11. Concediere. Indemnizații. Cotă de participare la profit. Condiții de acordare	372
12. Concediere colectivă și concediere individuală. Indemnizații diferite.....	373
§3. Concediere colectivă	373
1. Condiții. Noțiunea de unitate potrivit dreptului european	373
2. Obligația angajatorului de a iniția consultări. Condiții	373
3. Necesitatea respectării procedurii concedierii	374
4. Procedură. Contract colectiv de muncă	374
5. Comunicarea intenției de concediere colectivă către sindicat	378
6. Dreptul angajatorului de a-și conduce unitatea. Rolul sindicatelor în examinarea și stabilirea măsurilor ce urmează a fi luate în cazul concedierilor colective. Garanții legale ale dreptului la muncă	378
7. Proiect de concediere și notificarea acesteia. Plata primei de celeritate.....	378
8. Criteriile avute în vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere	379
9. Criterii. Pensionare anticipată. Condiții	379
10. Criterii privind concedierea stabilite în contractul colectiv de muncă aplicabil. Salariați pensionabili	380
11. Încetarea raporturilor de muncă ale unor salariați prin acordul părților. Calificarea concedierii	380
12. Restructurarea postului. Consultare cu reprezentanții salariaților. Criteriile care au stat la baza concedierii.....	381
13. Reorganizare la nivel de unitate nu la nivelul centrelor sau formațiilor de muncă. Selecția personalului	381
14. Concediere colectivă. Soți. Nerespectarea regulilor stabilite de contractul colectiv de muncă unic la nivel național	382
15. Obligația angajatorului de a informa salariații concediați despre dispariția motivelor care au determinat încetarea activității. Dreptul la muncă	382
16. Dreptul reprezentanților lucrătorilor de a fi informați și consultați în cazul concedierilor colective. Măsuri sociale care vizează, în special, ajutorul pentru redistribuirea sau recalificarea lucrătorilor	383

17. Încălcarea contractului colectiv de muncă privind concedierea colectivă. Consecințe	383
18. Dreptul salariaților concediați la reangajare. Încălcarea acestui drept.....	384
19. Nerespectarea prevederilor art. 72 alin. 1 din Codul muncii. Noi angajări. Nelegalitate	384

CAPITOLUL X**PROCEDURA CONCEDIERII** 386**§1. Interdicții** 386

1. Interdicția concedierii pe perioada incapacității temporare de muncă	386
2. Incapacitate temporară de muncă. Interdicția concedierii.....	386
3. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Problema încunoștințării angajatorului	386
4. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților	387
5. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Situația concediului fără plată	387
6. Obligația salariatului de a aduce la cunoștința angajatorului că se află în incapacitate temporară de muncă.....	387
7. Obligația salariatului de a aduce la cunoștința angajatorului că se află în incapacitate temporară de muncă.....	388
8. Renunțare la incapacitatea temporară de muncă.....	388
9. Concediere dispusă în perioada incapacității temporare de muncă. Nelegalitate	388
10. Concediere pentru absențe nemotivate. Incapacitate temporară de muncă.....	388
11. Abatere gravă prevăzută în regulamentul intern. Absențe determinate de incapacitate de muncă	389
12. Decizie de concediere emisă pe durata incapacității temporare de muncă, dovedită cu certificat medical. Nulitate absolută	389
13. Nulitatea deciziei de concediere. Plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă	390
14. Nelegalitatea suspendării executării deciziei de concediere până la încetarea concediului medical.....	390
15. Protecția salariatei gravide. Înștiințarea obligatorie a angajatorului. Interdicția concedierii	390
16. Înștiințarea angajatorului cu privire la starea de graviditate. Nesoluționarea cererilor salariatei. Concediere disciplinară abuzivă	391
17. Interdicția concedierii lucrătoarelor gravide în perioada de la începutul sarcinii până la finalul concediului de maternitate. Lucrătoare concediată în situația în care, la data la care s-a dispus concedierea, ovulele sale fuseseră fecundate <i>in</i> <i>vitro</i> , dar nu fuseseră încă transferate în uter	392
18. Discriminare directă pe criterii de sex. Protecția femeilor gravide	392
19. Egalitate de tratament între bărbați și femei. Protecția salariatelor gravide.....	392
20. Protecția salariatelor gravide.....	393
21. Interdicția concedierii pe perioada stării de gravidie. Nulitatea deciziei	393
22. Încălcarea interdicției de concediere a salariatei gravide. Culpa angajatorului.....	393
23. Cunoașterea stării de graviditate de către angajator. Daune morale.....	394
24. Salariată gravidă. Concediere.....	394
25. Salariată gravidă. Nulitatea concedierii disciplinare. Reintegrare în muncă	395
26. Discriminare bazată pe existența unei dizabilități	396
27. Discriminare directă pe motiv de handicap. Concediere a unui angajat care nu are el însuși un handicap, dar al cărui copil are un handicap	396
28. Discriminare pe motiv de vârstă. Convenție colectivă care prevede încetarea de drept a raporturilor de muncă atunci când lucrătorul împlinește 65 de ani și beneficiază de o pensie pentru limită de vârstă	396

29. Concediere. Protecția liderilor sindicali	397
30. Libertatea de asociere. Apartenența la un anumit sindicat	397
31. Concediere pe durata efectuării concediului de odihnă. Distincție între momentul concedierii efective și momentul producerii efectelor concedierii	397
32. Interdicția concedierii. Salariat aflat în concediu de odihnă	398
33. Transfer al întreprinderii. Interdicția concedierii	398
34. Concediere dispusă în temeiul Legii nr. 85/2006 privind procedura insolvenței. Neoperarea interdicției prevăzută la art. 60 alin. 2 din Codul muncii în ceea ce privește incapacitatea temporară de muncă	399
§2. Cercetarea prealabilă	399
1. Notă de relații. Referat. Lipsa cercetării prealabile disciplinare. Sancțiuni	399
2. Cercetarea disciplinară trebuie efectuată de către persoana/comisia însărcinată în acest sens de către angajator	400
3. Efectuarea cercetării disciplinare	400
§3. Evaluarea prealabilă a salariatului	400
1. Cerința evaluării prealabile	400
2. Concediere pentru necorespondere profesională. Evaluare. Lipsa criteriilor	401
3. Comisie de evaluare. Posibilitatea reexaminării hotărârii comisiei	401
4. Concediere pentru necorespondere profesională. Evaluare. Cauze de nulitate ale deciziei de concediere	402
§4. Oferirea unui loc de muncă corespunzător	403
1. Concediere pentru inaptitudine fizică/psihică. Obligații ale angajatorului	403
2. Obligația angajatorului de a prezenta salariatului lista locurilor de muncă vacante din unitate în caz de concediere. Sfera salariaților ocrotiți de lege. Reintegrare în muncă	404
3. Lipsa notificării Agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. Nulitate absolută a concedierii	405
4. Nerespectarea termenului de 3 zile privind exprimarea consimțământului salariatului cu privire la locul de muncă oferit	406
§5. Preavizul	406
1. Dreptul la preaviz. Temei legal. Scop	406
2. Concediere. Preaviz. Scop. Neacordarea acestuia. Nulitate absolută	406
3. Durata termenului de preaviz	408
4. Dreptul de preaviz. Mod de acordare	408
5. Neacordarea preavizului persoanei concediate. Sancțiuni	408
6. Indemnizație în loc de preaviz	409
7. Modalitatea de acordare a preavizului. Contestație inadmisibilă împotriva înștiințării despre aceasta	409
8. Notificarea preavizului. Inadmisibilitatea contestației	411
9. Nulitatea deciziei pentru lipsa mențiunii termenului de preaviz. Oferirea unui loc de muncă	411
10. Contestare preaviz. Acțiune nefondată	412
§6. Decizia de concediere	412
1. Condițiile de fond și formă	412
2. Conținutul deciziei. Mențiuni obligatorii	413
3. Condiții de fond și formă. Angajarea unei alte persoane în locul celei concediate	414
4. Decizie de concediere. Legalitate. Condiții. Sancțiuni	414
5. Condiții de formă ale deciziei. Semnarea acesteia. Motivele concedierii. Indicarea greșită a instanței competente	415
6. Condiții de validitate. Imposibilitatea completării conținutului deciziei cu acte exterioare	416
7. Decizie de concediere. Indicarea doar a temeiului de drept. Nerespectarea condițiilor de formă	416
8. Concediere disciplinară. Mențiunile obligatorii ale deciziei	417

9. Concediere disciplinară. Nulitate absolută.....	417
10. Conținutul deciziei. Lipsa mențiunii privind locurile de muncă vacante.....	418
11. Conținut. Lista locurilor de muncă disponibile. Situații.....	418
12. Conținutul și forma deciziei de concediere. Nerespectare.....	418
13. Reorganizarea activității. Aprecierea oportunității măsurii de reorganizare. Conținutul deciziei de concediere.....	419
14. Conținutul deciziei de concediere. Durata preavizului.....	420
15. Cuprinsul deciziei. Lipsa mențiunilor privind durata preavizului și locurile de muncă vacante. Nedovedirea desființării locului de muncă.....	420
16. Nemotivarea în fapt și în drept a deciziei.....	421
17. Nemotivarea în fapt a deciziei. Salariată gravidă. Nulitate absolută a concedierii.....	421
18. Emiterea deciziei de sancționare disciplinară fără indicarea mențiunilor obligatorii. Consecințe.....	423
19. Legalitatea deciziei de concediere.....	423
20. Mențiuni neprevăzute sub sancțiunea nulității absolute. Legalitatea deciziei.....	424
21. Lipsa motivelor care au determinat concedierea. Inexistența unei reduceri efective a postului.....	425
22. Decizie de concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Discriminare pe criterii de sex.....	425
23. Lipsa unor elemente prevăzute de lege.....	425
24. Anularea deciziei. Motive.....	426
25. Anularea deciziei de către angajator. Reangajarea salariatei. Consecințe.....	426
26. Decizie emisă în perioada concediului medical. Nulitate.....	427
27. Concediere dispusă în temeiul art. 65 din Codul muncii. Lipsa mențiunii privind preavizul. Nulitate absolută.....	427
28. Lipsa mențiunii privind motivele măsurii angajatorului. Justificări.....	428
29. Concediu pentru creșterea copilului. Inexistența dreptului la despăgubiri.....	428
30. Nulitatea deciziei de concediere. Demisia salariatului. Soluția legală.....	429
31. Aplicarea sancțiunii nulității absolute a deciziei de concediere în cazul neindicării în conținutul acesteia a temeiului legal al măsurii dispuse de angajator. Consecințe din perspectiva dreptului substanțial.....	429
32. Incidența art. 74 lit. d), raportat la art. 64 din Codul muncii în cazul concedierilor individuale.....	430
33. Incidența art. 74 lit. d), raportat la art. 64 din Codul muncii în cazul concedierilor individuale.....	430
34. Incidența art. 74 lit. d), raportat la art. 64 din Codul muncii în cazul concedierilor individuale.....	430
35. Efectele concediului pentru incapacitate temporară de muncă asupra termenului de emitere a deciziei de concediere disciplinară.....	430
36. Invocarea în instanță a unui nou temei de fapt și de drept decât cel indicat în decizia de concediere. Inadmisibilitate.....	431
37. Comunicarea deciziei de concediere. Forma scrisă.....	431
38. Modalități de comunicare.....	431
39. Dovada comunicării deciziei de concediere.....	431
40. Comunicare în fața instanței a deciziei. Dreptul la despăgubiri.....	432
41. Decizie de concediere (ca act juridic de dreptul muncii) necomunicată salariatului. Incidența în cauză, a prevederilor art. 75-76 Codul muncii.....	432
42. Necomunicarea deciziei de concediere. Consecința – lipsa efectelor acesteia.....	432
43. Revocarea deciziei de concediere. Posibilitate. Condiții de valabilitate ale deciziei de revocare.....	433
44. Revocarea deciziei. Notificare privind încetarea contractului individual de muncă la sfârșitul perioadei de probă.....	433
45. Revocarea deciziei de concediere. Lipsa unui text prohibitiv.....	434

CAPITOLUL XI

CONTROLUL JURISDICȚIONAL AL CONCEDIERILOR ȘI REINTEGRAREA ÎN MUNCĂ	435
§1. Controlul concedierilor. Daune	435
1. Nulitate absolută a măsurii.....	435
2. Neoferirea unui alt loc de muncă. Sarcina probei. Nulitate absolută a concedierii.....	435
3. Concediere colectivă. Dispoziții legale imperative. Nerespectare. Nulitate absolută a deciziilor de concediere	435
4. Condiția efectuării cercetării prealabile disciplinare. Nulitatea absolută a concedierii.....	437
5. Norme de procedură. Motivele care pot influența legalitatea și temeinicia deciziei contestate	437
6. Eliberarea din funcție a personalului din cadrul cabinetului demnitarului, încadrat cu contract individual de muncă. Aplicarea Codului muncii.....	437
7. Lipsa preavizului. Scopul acestuia. Sancțiunea nulității.....	438
8. Neinformarea sindicatului potrivit contractului de muncă aplicabil. Nelegalitatea concedierii.....	439
9. Concediere nelegală. Reintegrare la solicitarea salariatului. Despăgubiri.....	440
10. Aplicarea dispozițiilor art. 78 alin. 1 din Codul muncii. Despăgubiri.....	440
11. Despăgubiri prevăzute de art. 78 alin. 1 Codul muncii. Momentul până la care se acordă. Reintegrare imposibilă datorită dizolvării unității	440
12. Anularea concedierii. Perioada acordării despăgubirilor în situația nesolicitării reintegrării în muncă	441
13. Reintegrare în muncă. Despăgubiri	441
14. Despăgubiri. Perioada pentru care se acordă în cazul nesolicitării reintegrării în muncă	442
15. Anularea deciziei de concediere disciplinară. Nesolicitarea prin acțiune a reintegrării în muncă. Cuantumul despăgubirilor	442
16. Despăgubiri. Cerere formulată direct în recurs. Inadmisibilitate	443
18. Despăgubiri. Calcul. Actualizare cu indicele de inflație.....	443
19. Anularea deciziei de înlăturare din funcție. Despăgubiri în cazul nesolicitării reintegrării în muncă	444
20. Încetarea contractului individual de muncă. Decizii succesive. Culpă angajatorului. Daune morale	444
21. Concediere din aparatul de lucru al guvernului. Necesitatea respectării Codului muncii. Acordarea de daune morale	445
22. Completarea motivelor concedierii în instanță. Inadmisibilitate	445
23. Invocarea în fața instanței a altor motive de fapt și de drept decât cele înscrise în decizia de concediere. Sancțiune	445
§2. Reintegrarea în muncă	446
1. Cerere de reintegrare în muncă. Momentul formulării ei	446
2. Data reintegrării în funcție.....	446
3. Necesitatea executării hotărârii judecătorești de reintegrare în muncă	447
4. Reintegrare în postul deținut anterior concedierii. Obligație a angajatorului.....	447
5. Nulitatea absolută a deciziei de concediere. Obligatorietatea reintegrării în postul deținut anterior	448
6. Anularea concedierii. Reintegrare în funcție. Natura angajatorului. Obligatorietate	449
7. Reintegrare în muncă. Executarea hotărârii judecătorești	449
8. Reintegrare în muncă. Hotărâre judecătorească irevocabilă executorie	450
9. Reintegrare în muncă. Întoarcerea executării ca urmare a soluției pronunțate în recurs	451
10. Reintegrare în muncă formală, motivată de desființarea ulterioară a locului muncii. O nouă concediere	452
11. Suspendarea activității angajatorului. Irelevanță privind reintegrarea.....	454
12. Neprezentarea salariatului la locul de muncă	455
13. Imposibilitatea oferirii postului deținut anterior	455

14. Contract individual de muncă pe durată determinată. Calculul despăgubirilor	456
15. Contractul pe durată determinată. Nulitatea deciziei de concediere. Repunerea părților în situația anterioară. Imposibilitate.....	457
16. Concediere pentru necorespondere profesională. Reorganizarea structurilor funcționale ale angajatorului. Reintegrarea contestatorului în postul avut anterior concedierii	457
17. Încetarea contractului individual de muncă potrivit art. 55 lit. b) din Codul muncii. Lipsa acordului salariatului. Inexistența cererii de repunere în situația anterioară. Principiul disponibilității	457
18. Desființarea unei structuri a administrației publice. Nerespectarea procedurii legale. Reintegrarea în muncă	458
19. Condiții pentru ocuparea postului de șef de secție. Neretroactivitatea legii. Nesolicitarea reintegrării în funcție.....	459

CAPITOLUL XII

SALARIZAREA	460
§1. Noțiunea și elementele salariului	460
1. Salariul – contraprestație a muncii depuse de salariat	460
2. Noțiunea de salariu. Drepturi salariale. Sporul de vechime	460
3. Salariu. Perioada pentru care se acordă	460
4. Salariul de bază. Diferențe salariale. Expertiză contabilă	460
5. Membru cooperador. Renunțare la această calitate. Aplicabilitatea Codului muncii. Drepturi salariale	461
6. Sporuri și adaosuri. Cuprinderea lor sau nu în salariul de bază	464
7. Suplimente salariale prevăzute în Contractul colectiv de muncă. Incluzere în salariul de bază	465
8. Spor de fidelitate	467
9. Spor pentru vechime prevăzut în contractul colectiv de muncă aplicabil.....	467
10. Spor pentru munca prestată în timpul nopții. Caracterul permanent al sporului	468
11. Ajutor (compensație) la pensionare. Natură juridică	468
12. Discriminarea în domeniul salarizării. Aplicarea normelor și jurisprudenței comunitare în locul dispozițiilor naționale.....	469
13. Stimulente. Natura lor. Acordare	471
§2. Stabilirea și acordarea drepturilor salariale	471
1. Negocierea salariului. Incluzerea sporului de vechime în salariu de bază	471
2. Lipsa obligației angajatorului de a negocia drepturile salariale în baza unui contract de muncă suspendat. Inexistența discriminării	471
3. Negocierea salariului individual. Limite prevăzute de contractul colectiv aplicabil	472
4. Salariu. Quantum. Negociere.....	472
5. Ajutor material. Contravaloare cotă de gaze.....	473
6. Drepturi salariale. Încetarea raporturilor de muncă. Principiul <i>non reformatio in pejus</i> ...	473
7. Drepturi salariale. Nedovedirea plății acestora	474
8. Drepturi salariale. Participarea la grevă	475
9. Drepturi salariale suplimentare. Ajutor material aferent Zilei Feroviarului. Teoria impreviziunii	475
10. Drepturi salariale. Prime de Paști și Crăciun. Puterea lucrului judecat	476
11. Drepturile salariale stabilite în valută. Noțiunea de diurnă	477
12. Drepturi salariale. Diurnă. Diferență	477
13. Drepturi bănești solicitate cu titlu de cotă-parte din profitul realizat de societate.....	477
14. Drepturile salariale stabilite prin legi speciale nu pot face obiectul negocierii la încheierea contractelor colective de muncă pentru salariații bugetari	478
15. Adaos de acord	479
16. Personal silvic. Spor de risc	479

17. Spor pentru orele prestate în zilele de sâmbătă și duminică și în sărbătorile legale, solicitată de sindicat în numele membrilor săi.....	479
18. Spor pentru orele prestate în zilele de sâmbătă și duminică și în alte sărbători legale. Temei legal	480
19. Salariat din aparatul de specialitate al primarului. Încetarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată. Schimbarea temeiului legal al încetării. Clauză de plată a indemnizației de 30% din salariul de bază. Prescripția dreptului de a cere constatarea nulității contractului individual de muncă. Excepția lipsei calității procesuale pasive a Consiliului Local	480
20. Sporuri salariale. Condiții speciale de muncă. Primire diferențiată	480
21. Acordarea unor sporuri cu caracter special. Nulitatea actului adițional prin care erau stabilite. Lipsa cauzei. Condiții.....	481
22. Funcționari publici. Drepturi salariale doar enunțate. Suplimentul postului Neacordare.....	481
23. Salarizarea funcționarilor publici. Istoric al reglementării. Semnificația sintagmei „suplimentul postului”	482
24. Funcționari publici. Acordarea drepturilor salariale constând în suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare	483
25. Drepturi salariale constând în suplimentul postului și cel corespunzător treptei de salarizare. Imposibilitatea acordării pe cale judecătorească	484
26. Funcționari publici cu statut special din instituțiile de ordine publică. Acordarea sporului de confidențialitate.....	484
27. Suplimente salariale. Condiții de acordare.....	484
28. Diferențe salariale. Polițiști – personal contractual din Ministerul Administrației și Internelor. Justificare	485
29. Drepturi salariale solicitate prin invocarea unei situații discriminatorii. Lipsa unei reglementări legale în acest sens.....	485
30. Aleși locali. Specificul salarizării.....	486
31. Salarizare diferită. Militari și salariați civili. Spor de dispozitiv. Inexistența discriminării	487
32. Drepturi salariale bănești. Controlori financiari. Lipsa discriminării	488
33. Stabilirea quantumului drepturilor salariale ale consilierilor pentru afaceri europene (consilieri de integrare). Prerogativa legiuitorului	488
34. Prime de vacanță. Personal contractual al Curții de Conturi. Lipsa temeiului legal	488
35. Controlori financiari la Curtea de Conturi a României. Neacordarea aceluiași coeficient de multiplicare care se acordă și personalului din cadrul aparatului central, camerei de conturi a Municipiului București, autorității de audit. Considerente	489
36. Salarizare diferită a unor categorii de personal din cadrul Curții de Conturi. Inexistența discriminării.....	489
37. Salarizare diferită. Personal contractual. Funcționari publici cu statut special. Lipsa discriminării	490
38. Indemnizație de dispozitiv. Personal contractual din administrația publică locală. Condiții de acordare	491
39. Indemnizație de dispozitiv. Inexistența discriminării între personalul contractual și personalul salarizat	491
40. Funcționari publici cu statut special. Nediscriminare în acordarea drepturilor salariale. Condiții.....	493
41. Salarizarea funcționarilor publici. Imposibilitatea acordării primei de concediu atât în baza dispozițiilor legale, cât și în baza dispozițiilor din contractul colectiv de muncă.....	493
42. Personal didactic. Tranșe suplimentare de vechime.....	494
43. Personal didactic. Prime de vacanță. Condiții de acordare.....	495
44. Indemnizație pentru funcția de diriginte	495

45. Drepturi salariale ale personalului din învățământul preuniversitar. Intervenția Guvernului. Jurisprudență europeană	496
46. Cadre didactice preuniversitare. Drepturi salariale reprezentând tranșe salariale neacordate	497
47. Cadru didactic. Condiții de acordare a sporului de izolare	498
48. Spor salarial de izolare acordat personalului didactic. Lipsa discriminării.....	498
49. Spor pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare. Personalul din biblioteci. Criterii de acordare.....	499
50. Drepturi cuvenite cadrelor didactice pentru orele prestate în plus față de norma didactică	500
51. Drepturi salariale ale personalului bugetar. Efectele în timp ale hotărârii judecătorești prin care angajatorul a fost obligat să achite drepturi salariale într-un anumit cuantum.....	500
52. Sporuri de fidelitate și suprasolicitare neuropsihică. Lipsa unor dispoziții speciale cuprinse în legea de salarizare aplicabilă. Neacordare	501
53. Tichete de masă. Personal din sistemul sanitar-veterinar.....	501
54. Personal sanitar. Premiu anual. Tichete de masă. Acordare	502
55. Salarizare. Diferențieri. Lipsa discriminării	502
56. Asistent personal. Acordarea drepturilor salariale.....	503
57. Ore de gardă. Absența fondurilor pentru plata gărzilor. Irelevantă	504
58. Acordarea sporului pentru activitatea desfășurată în condiții deosebit de periculoase. Personal sanitar care tratează ambulatoriu bolnavii de S.I.D.A.	504
59. Acordarea sporului de lucru la calculator. Caracterul acestuia. Principiul nediscriminării	504
60. Personal auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și a parchetelor. Spor de fidelitate. Inexistența discriminării	507
61. Diferențe privind salarizarea. Aplicarea legii speciale. Neexistența discriminării.....	509
62. Diferențe privind drepturile salariale. Inexistența discriminării	509
63. Acordarea de indemnizații. Inexistența discriminării	509
64. Magistrați și personal de specialitate. Sporuri salariale. Egalitate de tratament	510
65. Salarizare magistrați. Sporuri. Dobândă legală.....	514
66. Magistrați. Drepturi salariale. Dreptul la salariu egal pentru muncă egală	515
67. Magistrați. Acordarea diferențelor salariale în raport cu procurorii D.N.A. și D.I.I.C.O.T.	515
68. Magistrați. Spor de confidențialitate	519
69. Magistrați. Spor de confidențialitate	520
70. Magistrați. Spor de confidențialitate. Acordare.....	523
71. Spor de confidențialitate. Lipsa discriminării	525
72. Spor de confidențialitate. Magistrați și personal auxiliar de specialitate. Decizie a Înaltei Curți de Casație și Justiție. Decizii ale Curții Constituționale.....	526
73. Magistrați. Drepturi salariale. Problema discriminării	529
74. Acordarea sporului de confidențialitate pentru magistrați. Principiul nediscriminării. Noțiunea de discriminare în accepțiunea OUG nr. 137/2000.....	533
75. Magistrați. Spor de confidențialitate. Legea nr. 330/2009	534
76. Magistrați. Drepturi bănești. Legea nr. 330/2009	535
77. Spor de risc și suprasolicitare neuropsihică în procent de 50% din salariul de bază brut lunar personalului conex, după intrarea în vigoare a Legii nr. 330/2009. Neacordare.....	536
78. Judecători financiari. Transfer. Drepturi salariale.....	537
79. Personal auxiliar de specialitate din instanțele judecătorești. Spor de confidențialitate. Drepturi salariale	538
80. Personal auxiliar de specialitate la instanțele judecătorești. Indemnizație lunară de 10% din salariul brut. Neacordare. Consecințe	541

81. Acordarea pe viitor a sporului de stres de 10% pentru funcția de grefier-arhivar debutant	541
82. Transport naval. Prime de operare cu celeritate. Condiții de acordare	541
§3. Plata salariilor	542
1. Drepturi salariale. Obligația de plată a angajatorului	542
2. Obligația angajatorului de a plăti salariatul și de a dovedi această plată	543
3. Obligația de plată a drepturilor salariale în situația prestării muncii de către angajat. Dovada plății drepturilor salariale	543
4. Dovada plății salariului	544
5. Dovada plății drepturilor salariale	544
6. Dovada plății salariului. Proba testimonială	544
7. Întârzierea plății salariului. Actualizare. Rata inflației	544
8. Încasarea salariului de soț. Bun comun	545
9. Poprire asiguratorie pentru satisfacerea unei creanțe certe, lichide și exigibile rezultată din salariu. Condiții	545
10. Posibilitatea legală a reținerilor din salariu	546
11. Salarizare în acord global. Diminuară salariale	546
12. Condiționarea plății salariului de prestarea altor activități. Nelegalitate	546
13. Condiționarea plății drepturilor salariale de prestarea altor activități decât cele prevăzute în contractul individual de muncă. Nelegalitate	546
14. Interdicția reținerilor salariale prin deciziile emise de angajator	547
15. Decizii de imputare pentru recuperarea unor drepturi salariale considerate necuvenite. Personal contractual din cadrul primăriei. Nelegalitate	547
16. Decizie de imputare. Sume nedatorate. Nelegalitate	548
17. Obligarea la restituirea salariului încasat. Nelegalitate	548
18. Plata diurnei. Quantum	548
19. Nelegalitatea refuzului angajatorului de a plăti salariul pe motivul compensării cu alte bunuri	549
20. Interzicerea plății în natură a salariului. Lipsa unei clauze exprese în contractul colectiv de muncă sau în contractul individual de muncă. Inoperarea compensării legale	549
21. Funcționar public. Detașare. Pierderea sporului acordat pentru complexitatea muncii. Legalitate	550
CAPITOLUL XIII	
TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	551
§1. Durata timpului de muncă	551
1. Invaliditatea de gradul III. Dreptul de a presta muncă	551
2. Program individualizat de muncă neînscris în contract. Lipsa acordului salariatului. Nelegalitatea acestui program	551
3. Prestarea muncii suplimentare la solicitarea angajatorului. Condiții de formă a cererii acestuia	552
4. Muncă suplimentară. Condiții. Proba acestora	552
5. Prestarea muncii suplimentare fără acordul angajatorului. Repartizare inegală a timpului de muncă în cadrul săptămânii. Activitate de taxi. Mijloace de probă	554
6. Muncă suplimentară. Drepturi bănești	554
7. Dreptul la plata orelor suplimentare	555
8. Ore suplimentare. Plata acestora	556
9. Ore suplimentare. Dovada muncii suplimentare prestate de angajat	556
10. Ore suplimentare. Nedovedirea prestării lor	556
11. Munca efectuată în afara programului săptămânal	557
12. Compensarea în bani a orelor suplimentare și restituirea garanției. Condiții	557
13. Imposibilitatea compensării orelor suplimentare. Efectuarea expertizei contabile	557
14. Plata orelor suplimentare. Normă specială abrogată	557

§2. Timpul de odihnă	558
1. Repaus săptămânal. Recuperarea zilelor libere acordate ca măsură pentru desfășurarea în bune condiții a unui eveniment internațional.....	558
2. Compensarea muncii cu zile libere. Inadmisibilitatea plății acesteia	558
3. Spor pentru orele lucrate în zilele libere și de sărbători legale. Aplicarea Contractului colectiv de muncă unic la nivel național.....	559
4. Munca prestată în zilele de sâmbătă și duminică și în zilele de sărbători legale. Salariați care nu pot beneficia de repaus săptămânal.....	559
5. Dreptul de acordare a sporului de 100% din salariul de bază, pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal de funcționarii publici din cadrul Administrației Publice a Penitenciarelor. Inadmisibilitate	560
§3. Concediul de odihnă	561
1. Temeiul legal al acordării concediului	561
2. Dreptul la odihnă. Incapacitate temporară de muncă	561
3. Incapacitate temporară de muncă. Imposibilitatea programării în concediul de odihnă	562
4. Centru de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică. Concediu suplimentar de odihnă. Aplicarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate	562
5. Concediu suplimentar de odihnă. Legea aplicabilă	563
6. Cerere de concediu de odihnă. Neaprobarea acesteia. Sarcina probei	563
7. Cerere de acordare a concediului de odihnă formulată doar cu 6 zile înainte de începerea derulării lui. Aprobare cu „precizări”	563
8. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat. Condiții	564
9. Concediu neefectuat. Condiții. Drepturi bănești.....	564
10. Efectuarea concediului de odihnă anual. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.....	565
11. Stabilirea numărului de zile de concediu neefectuat. Compensarea concediului de odihnă neefectuat.....	565
12. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat. Încetarea raporturilor de muncă	565
13. Compensarea bănească a dreptului la concediul de odihnă a salariaților detașați. Personal didactic. Angajator obligat.....	566
14. Încetarea raporturilor juridice de muncă. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.....	567
15. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat. Dovada plății	567
16. Asistent maternal profesionist. Dreptul la concediu de odihnă	568
17. Asistenți maternali. Efectuarea în natură a concediului de odihnă. Compensarea cu bani a concediului neefectuat. Cazul în care operează.....	568
18. Asistenți maternali. Neefectuarea în natură a concediului de odihnă. Despăgubiri	569
19. Asistenți maternali. Contract de muncă special. Obiectul muncii. Dreptul la compensarea pentru perioada lucrată în zilele de repaus săptămânal. Acordarea concediului de odihnă	569
20. Funcționar public. Dreptul la concediu anual de odihnă. Concediu medical pe întreaga perioadă de referință. Norme europene aplicabile. Compensarea în bani	570
21. Concediu de odihnă. Programare și efectuare. Indemnizație de concediu	571
22. Dovada încasării indemnizației de concediu de odihnă	571
23. Obligația de restituire a indemnizației de concediu de odihnă încasată în avans, în situația încetării contractului de muncă anterior acestei perioade	571
24. Indemnizație de concediu. Restituire	572
25. Prime de vacanță. Reglementare. Inexistența discriminării	572
26. Prime de vacanță. Personal didactic. Condiții de acordare.....	572
27. Neacordarea primei de vacanță. Cadre didactice. Lipsă temei legal	573
28. Prime de vacanță. Condiții de acordare personalului contractual din instituțiile bugetare	574
29. Primă de vacanță. Dovada plății	574

§4. Alte concedii și zile libere	575
1. Concediu fără plată. Temeiul acordării acestuia. Plata drepturilor salariale convenite.....	575
2. Concedii fără plată dispuse de angajator. Lipsa consultării Sindicatului și a acordului salariaților.....	575
3. Zile libere. Necesitatea aprobării lor	576
CAPITOLUL XIV	
SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCA	577
1. Neefectuarea instructajului de protecție a muncii. Răspundere disciplinară.....	577
2. Neefectuarea instructajului de securitate și sănătate a muncii specific postului. Răspunderea angajatorului. Lipsa calității procesuale pasive a casei de pensii care a încasat contribuțiile de asigurări sociale	577
3. Angajatorul nu răspunde pentru vătămări ce nu au fost cauzate de activitatea impusă salariaților. Invaliditatea datorată accidentului suferit nu poate fi legată, decât prin prisma momentului la care a intervenit, de activitatea desfășurată de către reclamant	577
4. Cadre militare. Despăgubiri pentru cazuri de invaliditate sau de deces intervenite în timpul sau din cauza serviciului militar. Emiterea hotărârii Guvernului pentru stabilirea cuantumului despăgubirilor. Aplicarea în timp a actelor normative cu forță juridică diferită.....	578
5. Calificarea și competența de soluționare a litigiilor având ca obiect acordarea de despăgubiri izvorâte din accidente de muncă.....	578
6. Eveniment de muncă. Temei legal. Cercetare.....	578
7. Boală profesională. Elemente. Cercetare. Obligații ale angajatorului privind securitatea și sănătatea salariaților.....	579
CAPITOLUL XV	
RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ	586
§1. Regulamentul intern	586
1. Regulamentul intern – prerogativa angajatorului	586
2. Conținutul regulamentului intern. Aducere la cunoștință.....	586
3. Luarea la cunoștință a regulamentului intern. Obligația de informare reciprocă.....	587
4. Comunicarea prevederilor regulamentului intern prin rețeaua internă a instituției.....	587
5. Sancțiuni prevăzută de regulamentul intern. Consecințe	587
§2. Abateri disciplinare	587
1. Abatere disciplinară. Definiție. Individualizarea sancțiunii	587
2. Noțiunea de abatere disciplinară. Permitearea accesului presei în unitate. Acordarea de interviuri. Lipsa abaterii	588
3. Obiectul abaterii disciplinare	588
4. Abateri disciplinare. Gravitate. Concediere. Legalitate	588
5. Nesupraveghere utilaje. Lipsa abaterii disciplinare.....	590
6. Lipsa atribuțiilor de serviciu. Imposibilitatea sancționării disciplinare	590
7. Abateri disciplinare repetate. Comportament inadecvat muncii în echipă. Necolaborare. Nesupunere la ordinele superiorilor ierarhici.....	590
8. Abateri de la normele de muncă. Refuz de predare documente și de a îndeplini ordinele de serviciu	591
9. Neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu	592
10. Șef stație CFR. Neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu	592
11. Tăierea de arbori din incinta unității. Depășirea atribuțiilor de serviciu	593
12. Dormitul în timpul serviciului.....	594
13. Refuzul salariației de a semna fișa de protecție a muncii	594
14. Limbaj obscen, amenințator. Lovirea clienților. Nulitatea absolută a deciziei de sancționare.....	595
15. Abateri. Săvârșirea fără intenție.....	598

16. Abateri. Îngrijitor – cuplu parental.....	598
17. Abateri disciplinare prevăzute de contractul colectiv de muncă. Posibilitatea instanței de a face aprecieri asupra gravității acestora	599
18. Accesarea conturilor angajaților. Confidențialitatea salariilor.....	600
19. Obligație de fidelitate. Faptă comisă de angajat în condițiile unui conflict de interese. Irelevanța prejudiciului.....	600
20. Abatere constând în presiunile exercitate pentru alocarea unui cod de agent	601
21. Abateri săvârșite de salariat în concediul de odihnă. Comportament necivilizat cu colegii	601
22. Permitearea accesului călătorilor în incinta casieriei. Vreme geroasă. Întârziere trenului. Exonerarea de răspundere.....	602
23. Abateri disciplinare. Activități bancare. Irelevanța neproducerii de pagube	602
24. Abatere disciplinară. Autorizare de tranzitare a Republicii Cehia	602
25. Sarcini de serviciu. Inexistența fișei postului. Clasificarea Ocupațiilor din România. Gradualitatea aplicării sancțiunilor disciplinare potrivit Regulamentului intern.....	603
26. Delegare de atribuții. Îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor de serviciu ce au fost delegate. Răspunderea disciplinară a salariatului.....	605
27. Obligații profesionale neprevăzute în fișa postului. Inexistența abaterii disciplinare.....	606
28. Lideri sindicali. Absențe de la locul de muncă datorită citării în cauze care privesc activitatea sindicală. Inexistența abaterii disciplinare	607
29. Alte atribuții de serviciu pe lângă cele specifice meseriei. Inexistența abaterii disciplinare	608
30. Salariat aflat în incapacitate temporară de muncă. Inexistența abaterii.....	608
31. Cameristă aflată în concediu anterior zilei în care s-au constatat nereguli privind curățenia. Lipsa atribuției de serviciu de a face curățenie și în holul hotelului. Inexistența abaterilor	609
32. Neîndeplinirea normei de muncă. Lipsa abaterii.....	609
33. Sarcini de serviciu multiple. Imposibilitatea supravegherii simultane a activităților prestate de subordonați. Lipsa abaterii disciplinare	609
34. Obligație abuzivă impusă salariatului. Lipsa abaterii.....	610
35. Absențe nemotivate. Regimul învoierilor. Legalitatea și temeinicia măsurii disciplinare	610
36. Neprezentare la locul de muncă conform sentinței judecătorești. Absențe nemotivate.....	611
37. Absențe nemotivate. Neparticipare la repetiții.....	611
38. Absență de la locul de muncă. Susținere examen la facultate. Concediu de studii	612
39. Cerere de concediu fără plată. Nerespectarea prevederilor regulamentului intern. Absență nejustificată. Neprezentarea certificatului medical angajatorului	612
40. Lipsă nemotivată de la serviciu. Conducător auto taxi.....	613
41. Nerespectarea atribuțiilor de serviciu. Înlesnirea sustragerii de bunuri din unitate	613
42. Neluarea măsurilor necesare după producerea unui furt în unitate. Îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu	613
43. Nerespectarea obligației de a aduce la cunoștința șefului ierarhic superior existența unor nereguli. Încălcarea regulamentului intern.....	614
44. Folosirea de informații confidențiale. Ordin primit din partea conducerii unității. Limitele cercetării judecătorești.....	614
45. Nedepunere la unitate a certificatelor de concediu medical în termen legal.....	615
46. Refuz de a semna și a pune în aplicare nota internă adresată salariatului.....	616
47. Neprezentarea diplomei de absolvire la dosarul personal	616
48. Medic primar. Încălcarea atribuțiilor de serviciu. Sancțiune	617
49. Medic șef secție. Nerespectarea dispozițiilor privind drepturile pacientului	617
50. Medic. Necompletarea fișei de observație și cu istoricul bolii	618
51. Părăsirea serviciului de gardă. Abatere disciplinară	619

52. Încălcarea dispozițiilor Legii nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea și libera circulație a datelor cu caracter personal, a Legii nr. 46/2003 a drepturilor pacientului, precum și a normelor din Regulamentului intern	619
53. Nerealizarea normei de vânzare a biletelor de tren. Inexistența abaterii disciplinare	619
54. Sarcină de serviciu abuzivă. Normă de vânzare a biletelor emise în tren	620
55. Șef de tren. Ilegalitatea stabilirii unei norme de încasat în tren	620
56. Depășirea vitezei de circulație pe căile ferate	620
57. Depistarea salariatului sub influența băuturilor alcoolice. Aparat alcooltest	621
58. Paznic. Prezentare la locul de muncă în stare de ebrietate	621
59. Acordare de viză pe factură și acceptarea la plată a acesteia. Neefectuarea în totalitate a lucrărilor facturate	622
60. Decizie de schimbare a locului de muncă. Anulare prin hotărâre judecătorească. Repunerea părților în situația anterioară. Imposibilitatea reținerii conduitei angajatului concordante cu efectele anulării ca abatere disciplinară	622
61. Abateri disciplinare grave	623
62. Abateri disciplinare grave. Încălcarea atribuțiilor de serviciu	623
63. Abatere disciplinară gravă. Procedură	624
64. Abatere gravă. Încălcarea regulilor prevăzute de contractul colectiv de muncă. Sustragerea de bunuri aflate în custodia angajatorului	624
65. Abateri grave. Precizări în Regulamentul de ordine interioară. Concediere	625
66. Abatere disciplinară gravă. Altercație. Lovituri	626
67. Trimiteri poștale violate. Abatere gravă. Lipsa răspunderii penale a salariatului nu exclude răspunderea sa disciplinară	626
68. Abatere disciplinară gravă. Sustragere de bunuri din unitate. Concediere	627
69. Abateri grave și repetate. Concediere disciplinară	627
§3. Sancțiuni disciplinare	629
1. Avertisment scris. Legalitate	629
2. Avertisment scris. Condiții de formă ale deciziei de sancționare. Lipsa datei săvârșirii faptei. Absențe nejustificate de la locul de muncă. Dovada contrară	630
3. Avertisment scris. Pensionare pentru incapacitate de muncă. Despăgubiri materiale. Pretinsă existență a unui prejudiciu moral	631
4. Nerespectarea programului de lucru. Urmărirea unei emisiuni T.V. Avertisment scris. Aprecierea temeiniciei măsurii disciplinare	631
5. Aplicarea sancțiunii – „Avertisment” pentru încălcarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului și a dispozițiilor cuprinse în Regulamentul de ordine interioară. Imposibilitatea invocării necunoașterii legii	632
6. Suspendarea contractului individual de muncă. Temeiul legal	633
7. Suspendarea contractului individual de muncă. Condiții	633
8. Sancțiunea disciplinară constând în suspendarea contractului individual de muncă. Durată	633
9. Personal care concură la siguranța circulației. Abateri disciplinare. Retrogradarea din funcție. Legalitate	634
10. Funcționar public. Retrogradare din funcție publică de conducere în una de execuție. Nelegalitate	635
11. Retrogradarea dintr-o funcție calificată într-o funcție necalificată. Nelegalitate	636
12. Diminuarea salariului cu 5%. Legalitate	636
13. Sancțiune disciplinară. Reducerea salariului de bază cu 10% pe 2 luni. Legalitate	636
14. Reducerea salariului de bază cu 10% pe o perioadă de 3 luni. Respectarea confidențialității informațiilor. Temeinicie	637
15. Concediere disciplinară. Neprezentarea la locul de muncă. Culpă angajatorului de a nu plăti salariile	638
16. Concediere disciplinară. Lipsa culpei salariatului în îndeplinirea sarcinilor prevăzute în fișa postului. Reintegrare în funcție	638

17. Concediere disciplinară. Prezența la locul de muncă sub influența băuturilor alcoolice. Tură liberă	638
18. Aplicarea a două sancțiuni disciplinare pentru aceeași faptă. Nelegalitate	639
19. Sancționarea disciplinară a medicilor. Temei legal	639
20. Interdicția efectuării gărzilor pe o perioadă de 6 luni. Sancțiune disciplinară nelegală.....	640
21. Sancționare disciplinară nelegală. Lipsa atribuțiilor de serviciu. Neaducerea la cunoștința salariații a prevederilor Regulamentului de ordine interioară. Daune morale	640
22. Primitor – distribuitor. Refuzul primirii gestiunii (colective). Sancțiune nelegală	642
§4. Cercetare disciplinară	642
1. Fazele cercetării disciplinare. Rațiunea instituirii acesteia	642
2. Temei legal al cercetării disciplinare. Procedură. Nerespectarea de către angajator. Efectuarea cercetării disciplinare prealabile. Condiții	644
3. Convocare legală – condiție a cercetării disciplinare	645
4. Convocare la cercetarea disciplinară prealabilă. Termen	645
5. Convocarea la efectuarea cercetării disciplinare. Termen rezonabil. Convocare emisă cu o zi înainte	645
6. Convocarea salariatului pentru cercetarea disciplinară prealabilă. Gravitatea abaterii	646
7. Convocare la cercetarea disciplinară. Lipsa indicării motivului.....	646
8. Convocarea salariatului. Refuzul acestuia de a da explicații	647
9. Declanșarea cercetării disciplinare. Convocare înmănată soțului	647
10. Convocare la cercetarea disciplinară. Refuzul primirii acesteia	647
11. Convocare la cercetarea disciplinară în aceeași zi cu cercetarea și emiterea deciziei de sancționare. Nelegalitate.....	648
12. Cercetare disciplinară. O nouă convocare la solicitarea salariatului. Asistarea acestuia	648
13. Cercetare disciplinară. Convocare în aceeași zi. Nelegalitatea sancționării.....	651
14. Convocarea la cercetare disciplinară. Cercetarea efectivă în altă zi. Termen. Nulitate absolută	651
15. Convocarea la cercetarea disciplinară în acea zi. Nerespectarea termenului prevăzut de Contractul colectiv unic la nivel național.....	652
16. Convocare la sediul firmei aflat la o distanță mare față de locul de muncă. Abuz al angajatorului.....	652
17. Convocare la cercetare trimisă prin poștă. Primirea acesteia ulterior orei la care trebuia să aibă loc cercetarea. Anularea deciziei de sancționare	653
18. Convocarea unor alte persoane la cercetarea disciplinară. Nulitatea absolută a deciziei de sancționare.....	653
19. Convocarea salariatului la altă adresă decât cea la care locuia și de care angajatorul avea cunoștință. Culpă acestuia	654
20. Neconvocarea salariatului la cercetarea disciplinară. Luarea unei note explicative nu suplinește efectuarea cercetării	654
21. Nedovedirea comunicării convocării la cercetarea disciplinară. Nulitatea absolută a sancțiunii	655
22. Necesitatea convocării în scris a salariatului pentru efectuarea cercetării prealabile	655
23. Luarea unei note explicative salariatului nu suplinește cercetarea disciplinară. Încălcarea dreptului la apărare. Inadmisibilitatea remedierii ulterioare a viciilor convocării	656
24. Comisie de cercetare constituită ulterior prezentării salariatului în urma convocării sale.....	656
25. Personal didactic. Comisie de cercetare disciplinară. Atribuții	657
26. Personal didactic. Legea nr. 128/1997. Procedura convocării la cercetarea disciplinară. Neprezentarea salariatului	659

27. Nelegalitatea deciziei de sancționare disciplinară decurgând din nerespectarea condițiilor impuse prin prevederile art. 87 alin. 2 din Legea nr. 567/2004. Sancțiunea aplicabilă din perspectiva dreptului substanțial	661
28. Comisie de cercetare disciplinară. Nerespectarea dispozițiilor art. 75 alin. 2 din Contractul colectiv de muncă la nivel național	662
29. Polițist detașat în cadrul serviciului public comunitar de evidență a persoanelor din cadrul primăriei. Comisia competentă să efectueze cercetarea disciplinară.....	662
30. Neimpunerea convocării.....	663
31. Convocare. Desfășurare. Legalitate.....	663
32. Obiectul convocării general și imprecis. Justificarea refuzului de neprezentare	664
33. Buna-credință a angajatorului. Trimiterea a două convocatoare	664
34. Aplicabilitatea Codului muncii și nu a Codului civil. Convocare generală și nu una personală.....	665
35. Cercetare disciplinară. Obligativitatea parcurgerii tuturor fazelor cercetării, așa cum este aceasta reglementată de dispozițiile legale și regulamentul interior ale angajatorului.....	665
36. Dreptul la apărare al salariatului.....	666
37. Garanție a dreptului la apărare al salariatului	667
38. Convocare. Posibilitatea asistării salariatului de un avocat.....	667
39. Cercetare disciplinară. Asistarea salariatului de avocat. Neparticiparea unui reprezentant al sindicatului.....	668
40. Cercetarea disciplinară prealabilă. Neparticiparea unui reprezentat al sindicatului	669
41. Cercetare disciplinară prealabilă. Aplicarea Contractului colectiv de muncă unic la nivel național (art. 75 alin. 1).....	669
42. Avertisment. Necesitatea cercetării disciplinare prealabile în temeiul Contractului colectiv de muncă la nivel național unic	669
43. Lipsa cercetării prealabile. Nulitatea deciziei de sancționare.....	670
44. Lipsa cercetării disciplinare. Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară. Daune morale	670
45. Lipsa motivului convocării. Interval mic de timp între convocare și cercetare prealabilă.....	671
46. Revocare dintr-o funcție de conducere. Neefectuarea cercetării disciplinare. Nulitate absolută.....	672
47. Procedura cercetării prealabile. Obligativitatea clauzelor contractului colectiv de muncă la nivel de ramură. Nulitatea concedierii disciplinare	672
48. Procedura convocării la cercetarea disciplinară. Greșita apreciere a nulității deciziei de concediere. Trimiterea cauzei la prima instanță pentru rejudecarea fondului.....	673
49. Respectarea procedurii disciplinare prealabile. Decizie de concediere legală	673
50. Cercetarea disciplinară – cerință imperativă a legii.....	674
51. Cercetare disciplinară. Legalitate	674
52. Cercetare disciplinară. Suspendarea contractului individual de muncă.....	675
53. Cercetarea disciplinară. Durata acesteia. Termenul privind sancționarea	675
54. Cercetare disciplinară nereală. Convocare pentru data de 7.03.2008. Proces-verbal de cercetare pe 17.03.2008. Concediere pe 8.03.2008.....	676
55. Cercetare disciplinară. Legalitate	676
56. Cercetare prealabilă ulterioară concedierii disciplinare. Nulitatea absolută a deciziei de concediere.....	677
57. Cercetare disciplinară. Procedură specială prevăzută de Legea nr. 567/2004.....	677
58. Neprezentarea la cercetarea disciplinară în ziua convocării. Neînștiințarea angajatorului despre imposibilitatea prezentării. Consecințe	678
59. Neprezentarea la cercetare pe motivul existenței unui alt loc de muncă. Inexistența unui „motiv obiectiv”	678

60. Neprezentarea salariatului la cercetarea prealabilă datorită imposibilității de a fi asistat de avocat. Inexistența motivului obiectiv	679
61. Refuzul de prezentare a efectuarea cercetării disciplinare. Invocarea neprimirii scrisorii de convocare	679
62. Culpa salariatului care, cu ocazia convocării refuză să facă vreo declarație referitor la faptele reținute în sarcina sa	680
63. Imposibilitatea desfășurării a cercetării disciplinare normale, datorită culpei salariatului	680
64. Obligatorietatea efectuării cercetării disciplinare prealabile și în cazul sancționării cu avertisment.....	681
65. Decizie lovită de nulitate absolută. Modalitatea de convocare la cercetarea disciplinară. Anunțuri din ziar, de la radio sau T.V.	681
66. Control realizat de structurile superioare ale angajatorului, invocat ca suplینire a cercetării. Nelegalitate	682
67. Funcționar public. Mutarea temporară dintr-o funcție publică de conducere într-una de execuție pe durata cercetării disciplinare. Legalitate	682
68. Suspendarea cercetării disciplinare pe perioada incapacității temporare de muncă a salariatului	682
§5. Aplicarea și individualizarea sancțiunii	683
1. Aplicarea sancțiunii disciplinare – atributul exclusiv al angajatorului. Individualizarea sancțiunii. Criterii. Vinovăția salariatului. Descrierea faptei	683
2. Aplicarea sancțiunilor disciplinare. Caracter gradual	683
3. Personal didactic auxiliar. Procedura aplicării sancțiunilor disciplinare	683
4. Sancțiune. Criterii de individualizare	684
5. Sancțiune. Criterii de individualizare	684
6. Sancțiune. Individualizare	685
7. Sancțiune disciplinară. Individualizare. Sancțiuni aplicate anterior.....	685
8. Netemeinicia deciziei de concediere. Criterii de stabilire a sancțiunii	686
9. Individualizarea sancțiunii disciplinare. Abatere deosebit de gravă	687
10. Părăsirea locului de muncă. Motive. Abatere disciplinară. Individualizarea sancțiunii	687
11. Concediere disciplinară. Individualizarea sancțiunii. Scopul acesteia	688
12. Prerogativă disciplinară a angajatorului. Individualizarea sancțiunii	689
13. Cadru didactic universitar. Organul competent să aplice sancțiuni disciplinare. Prescripția dreptului de a aplica sancțiuni disciplinare potrivit Legii nr. 128/1997 privind statutul personalului didactic	690
14. Recunoașterea faptei. Legalitatea sancționării disciplinare	690
15. Vinovăție. Lipsa faptei ilicite	690
16. Vinovăție. Lipsa acesteia	691
17. Procedura sancționării disciplinare	691
§6. Decizia de sancționare disciplinară	693
1. Condiții de fond și formă ale deciziei de sancționare. Termene de aplicare a sancțiunii disciplinare. Prescripție	693
2. Condiții de formă și fond. Nulitatea deciziei	694
3. Termenele de emitere a deciziei de sancționare	694
4. Termenul de aplicare al sancțiunii. Nulitatea deciziei de sancționare pentru neindicarea prevederilor din statutul personal, regulamentul intern ori contractul colectiv de muncă aplicabil ce au fost încălcate de către salariat.....	695
5. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare. Grabă în efectuarea cercetării disciplinare. Competența comisiei de cercetare	695
6. Data săvârșirii faptei ce constituie abatere disciplinară. Termenele de aplicare a sancțiunii. Condiții	696
7. Termenele de prescripție a răspunderii disciplinare. Rațiune	696

8. Termenele în care poate interveni sancționarea disciplinară. Invocarea prescripției în recurs. Admisibilitate.....	696
9. Termene de aplicare a sancțiunii. Conținutul deciziei de sancționare	697
10. Grefier. Termene de aplicare a sancțiunii disciplinare. Temei legal.....	698
11. Termene de aplicare a sancțiunii. Abateri repetate.....	698
12. Termenul de 30 de zile. Calcul.....	699
13. Termenul de 30 de zile. Calcul.....	699
14. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare. Momentul de la care se calculează. Irelevanța revocării primei decizii	700
15. Termenul de 30 de zile de emitere a deciziei de sancționare. Momentul de la care se calculează	701
16. Termenul de 30 de zile pentru aplicarea sancțiunii disciplinare. Momentul de la care curge	701
17. Termenul de 30 de zile. Momentul de la care începe calculul acesteia. Raportul corpului de control din minister	701
18. Termenul de 30 de zile de aplicare a sancțiunii disciplinare. Concediu medical și concediu de odihnă	702
19. Aplicarea sancțiunii disciplinare. Momentul de la care se calculează termenul de 30 de zile prevăzut de art. 268 Codul muncii. Irelevanța acțiunii penale	702
20. Cercetarea disciplinară nu întrerupe termenul prevăzut de art. 268 din Codul muncii, iar sancțiunea disciplinară se aplică în 30 de zile de la data la care angajatorul a luat cunoștință de abatere în baza unui referat, note scrise sau proces-verbal înregistrat în registrul general al societății.....	703
21. Nerespectarea termenului de 30 de zile pentru emiterea deciziei. Justificarea existenței acestui termen	703
22. Decizie de sancționare tardivă. Nerespectarea termenului de 30 de zile	703
23. Depășirea termenului de 30 de zile pentru emiterea deciziei de concediere. Nulitatea deciziei de concediere.....	704
24. Natura juridică a termenului de 6 luni.....	705
25. Rolul mențiunilor din decizia de sancționare. Considerentele Curții Constituționale	705
26. Conținutul deciziei de sancționare.....	705
27. Conținutul deciziei de sancționare.....	705
28. Sancționarea cu avertisment scris. Conținutul deciziei	706
29. Decizia de sancționare disciplinară. Conținut. Lipsa mențiunilor legale.....	706
30. Ordin de sancționare. Lipsa mențiunilor legale	707
31. Conținutul legal al deciziei de sancționare. Lipsa elementelor legale	707
32. Conținutul deciziei de sancționare disciplinară. Lipsa elementelor prevăzute de lege.....	708
33. Conținutul deciziei. Concediere disciplinară. Lipsa elementelor legale. Nulitate absolută.....	708
34. Conținutul deciziei de sancționare. Omisiuni. Nulitate	709
35. Conținutul deciziei de sancționare. Nedescrierea faptei	709
36. Descrierea faptei. Enunț lapidar. Alte omisiuni ale deciziei de sancționare	710
37. Decizie de concediere. Legalitate și temeinicie.....	710
38. Semnificația sintagmei „descrierea faptei”	711
39. Nedescrierea faptei. Lipsa motivelor pentru care au fost înlăturare apărările salariatului	712
40. Nedescrierea faptei și lipsa motivelor pentru care au fost înlăturare apărările salariatei	713
41. Nedescrierea faptei ce constituie abatere disciplinară.....	714
42. Nedescrierea faptei. Nulitatea absolută a deciziei de sancționare.....	714
43. Nedescrierea faptei în sensul de faptă concretă săvârșită. Nemenționare în decizia de sancționare a motivelor pentru care au fost înlăturate apărările salariatului	714

44. Nedescrerea faptei. Imposibilitatea suplinirii ulterioare cu înscrisuri	715
45. Nerespectarea de către angajator a obligației de a prezenta descrierea faptei ce constituie abatere disciplinară și precizarea prevederilor din statutul de personal, regulamentul intern sau contractul colectiv de muncă aplicabil, care au fost încălcate de salariat	715
46. Lipsă descrierii faptei. Acte ulterioare întocmirii deciziei de concediere. Apărări noi făcute în instanță	715
47. Decizie de sancționare ce nu cuprinde mențiunile prevăzute de lege. Nulitate absolută	716
48. Lipsa elementelor legale din decizia de concediere. Nulitate absolută	717
49. Nulitatea absolută a deciziei de concediere	717
50. Actele premergătoare emiterii deciziei nu suplinesc lipsa descrierii faptei. Nulitate absolută a măsurii angajatorului	718
51. Lipsa descrierii faptei. Nulitate expresă a deciziei de sancționare	718
52. Lipsa elementelor din decizia de sancționare. Nulitate expresă	719
53. Neinserarea datei săvârșirii faptei în cuprinsul deciziei de concediere disciplinară a salariatului. Neindicarea motivelor pentru care au fost înlăturate apărările formulate de angajat. Incidența sancțiunii nulității absolute prevăzute de art. 268 din Codul muncii	720
54. Două decizii de sancționare. O singură acțiune în instanță. Legalitate. Conținutul actelor angajatorului	720
55. Lipsa mențiunilor privind motivele înlăturării apărărilor salariatului și descrierea faptei	721
56. Asociație de proprietari. Emiterea deciziei de sancționare de un alt angajator	721
57. Părăsirea repetată a locului de muncă. Neindicarea zilelor și a datelor concrete în decizia de concediere	721
58. Omisiuni ale deciziei de sancționare disciplinară	721
59. Omisiuni ale deciziei de sancționare disciplinară. Suplinirea acestora prin întâmpinare. Inadmisibilitate	722
60. Decizie de sancționare disciplinară a unui cadru didactic din învățământul preuniversitar. Conținut	722
61. Decizie de sancționare. Trimitere la procesul-verbal de cercetare disciplinară	723
62. Decizie de sancționare. Avertisment scris. Legalitate	723
63. Legalitatea deciziei de sancționare disciplinară. Indicarea greșită a instanței competente teritorial	724
64. Lipsa mențiunii privind instanța competentă. Nulitatea deciziei angajatorului	724
65. Neprecizarea termenului în care sancțiunea poate fi contestată și nici a instanței competente. Nulitate absolută	725
66. Comunicarea deciziei de sancționare. Modalități. Contestare	725
67. Comunicarea deciziei de concediere. Consecințe	726
68. Comunicarea deciziei de sancționare. Lipsa dovezii	726
69. Contestarea deciziei de sancționare. Termen. Condiții	726
70. Tardivitatea formulării contestației la decizia de concediere. Contestarea preavizului de concediere	727
71. Revocarea deciziei de concediere disciplinară este posibilă numai până la data intrării acesteia în circuitul civil	727
§7. Înlocuirea sancțiunii disciplinare	728
1. Înlocuirea sancțiunii disciplinare de către instanța de judecată	728
2. Competența instanței de judecată de a dispune înlocuirea sancțiunii disciplinare	729
3. Sancțiune disciplinară. Înlocuire de către instanța de judecată. Justificare	729
4. Sancțiune disciplinară. Controlul instanței de judecată asupra legalității și temeiniciei sancțiunii aplicate. Înlocuirea sancțiunii. Justificare	729
5. Înlocuirea sancțiunii de către instanța de judecată. Justificare	730

6. Abatere disciplinară. Încercarea de a obține foloase necuvenite. Abilitatea instanței de a înlocui concedierea cu altă sancțiune disciplinară	732
7. Sancțiune disciplinară. Înlocuire	733
8. Sancțiune disciplinară. Criterii de individualizare. Înlocuire de către instanța de judecată	733
9. Înlocuirea sancțiunii disciplinare. Irelevanța unor abateri anterioare	735
10. Abatere disciplinară gravă. Nelegalitatea înlocuirii de către instanța de judecată a sancțiunii desfacerii disciplinare a contractului individual de muncă	735
11. Gravitate redusă a abaterii disciplinare. Înlocuirea sancțiunii disciplinare de către instanța de judecată	736
12. Înlocuirea sancțiunii disciplinare a desfacerii contractului de muncă cu sancțiunea avertismentului. Criterii de individualizare a sancțiunii disciplinare	736
13. Înlocuirea sancțiunii de reducere a salariului cu cea a avertismentului. Condiții	737
14. Retrogradare din funcție. Înlocuirea sancțiunii disciplinare	739
15. Retrogradarea din funcția de impresar artistic. Înlocuirea ei de către instanța de judecată	740
16. Sancțiune disciplinară. Înlocuirea de către instanță: accident de circulație. Culpă comună	740
17. Concediere disciplinară. Absențe. Înlocuirea sancțiunii	741
18. Înlocuirea măsurii concedierii cu aceea a reducerii salariului de bază cu 10% pe o perioadă de 3 luni	741
19. Concediere disciplinară. Lipsa abaterilor grave. Circumstanțe atenuante. Înlocuirea sancțiunii. Reducerea salariului de bază cu 10% pe 3 luni	742
20. Înlocuirea sancțiunii disciplinare a concedierii cu cea a reducerii salariului de bază cu 10% pe 3 luni	743
21. Individualizarea sancțiunii disciplinare. Înlocuirea sancțiunii extreme a concedierii disciplinare cu o sancțiune mai ușoară	743
22. Concediere disciplinară. Individualizarea sancțiunii. Înlocuirea acesteia	744
23. Funcționar public cu statut special. Răspundere disciplinară. Destituirea din funcție. Înlocuirea sancțiunii	745

CAPITOLUL XVI

RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ	747
§1. Răspunderea angajatorului	747
1. Condițiile răspunderii patrimoniale. Revizor contabil de gestiune	747
2. Specificul răspunderii patrimoniale	747
3. Accident de muncă. Condițiile răspunderii patrimoniale	748
4. Răspunderea angajatorului pentru prejudiciile cauzate victimelor accidentelor de muncă	749
5. Reținerea de către unitate a carnetului de muncă după încetarea raportului de muncă. Drept la daune	749
6. Daune morale. Acordare. Temei legal	749
7. Prejudiciu moral	750
8. Răspunderea angajatorului pentru daune morale și materiale	751
9. Daune morale. Reglementare	751
10. Daune morale. Dovada existenței prejudiciului moral – atingere adusă unor valori sau atribute personale, nepatrimoniale	752
11. Prejudiciu moral nedovedit	752
12. Daune morale. Prejudiciu. Inexistența acestuia	753
13. Prejudiciul moral. Acoperirea acestuia	753
14. Daune morale. Mod obiectiv de calcul	754
15. Neacordarea reducerii de impozit. Dispoziții legale abrogate. Lipsa culpei angajatorului	755

§2. Răspunderea salariatului	755
1. Condițiile răspunderii patrimoniale. Consecințe	755
2. Condițiile răspunderii patrimoniale. Raportul dintre răspunderea patrimonială și răspunderea civilă delictuală	755
3. Condițiile răspunderii patrimoniale. Șofer	756
4. Răspundere disciplinară, răspundere patrimonială	756
5. Răspundere civilă delictuală. Lipsa condițiilor	757
6. Lipsa condițiilor răspunderii patrimoniale	758
7. Îndeplinirea cumulativă a condițiilor răspunderii patrimoniale	758
8. Neîndeplinirea cumulativă a condițiilor răspunderii patrimoniale	758
9. Condițiile răspunderii patrimoniale. Salariat cu atribuții de pază și supraveghere	758
10. Condiții. Cercetare la fața locului	759
11. Neîndeplinirea condițiilor răspunderii patrimoniale	761
12. Inexistența condițiilor răspunderii patrimoniale	761
13. Nerespectarea actului adițional la contractul individual de muncă	763
14. Calificare profesională. Clauză de fidelitate și exclusivitate. Obligația salariatului de a presta muncă pentru angajator o anumită perioadă. Încetarea raporturilor de muncă din motive imputabile salariatului	763
15. Îndeplinirea defectuoasă a îndatoririlor de serviciu. Salariat cu funcție de conducere. Acțiune în regres	764
16. Dreptul de regres al angajatorului	765
17. Regresul angajatorului împotriva salariaților vinovați de producerea pagubei. Lipsa prejudiciului	765
18. Acțiune în regres. Neemiterea bonurilor fiscale. Sancționarea contravențională a angajatorului	767
19. Acțiune în regres prematur formulată. Răspunderea contractuală a asiguratorului. Neacordarea despăgubirilor din asigurarea transportului	767
20. Acțiune în regres exercitată de angajatorul cooperativei de credit împotriva foștilor salariați pentru recuperarea sumelor achitate, cu titlu de despăgubiri, creditorilor deponenți. Salariați cu funcții de conducere responsabili pentru nesupravegherea activității personalului din subordine	767
21. Sancționarea contravențională a angajatorului. Efectuarea unor plăți în numerar peste plafonul legal. Răspundere patrimonială, iar nu disciplinară a salariatului	768
22. Sancțiune contravențională aplicată conducătorului auto pentru nerespectarea îndatoririlor sale profesionale. Antrenarea răspunderii patrimoniale a sa	769
23. Nerespectarea dispozițiilor Legii nr. 82/1991 în ceea ce privește organizarea contabilității. Exonerare de răspundere	769
24. Absența fișei postului care să specifice atribuțiile ce reveneau salariatului. Inexistența faptei ilicite	770
25. Militar. Decizie de imputare a cheltuielilor de școlarizare	770
26. Răspunderea gestionarului	770
27. Situația gestionarului de fapt	771
28. Prejudiciu. Minus în gestiune. Obligațiile gestionarului	771
29. Minusuri în gestiune. Obligațiile gestionarului	771
30. Răspunderea în cazul unui accident de circulație produs de salariat. Inadmisibilitatea cererii de chemare în garanție a asiguratorului	772
31. Răspunderea patrimonială în cazul unui accident de circulație produs de salariat. Inadmisibilitatea cererii de chemare în garanție a asiguratorului	773
32. Restituirea cheltuielilor de școlarizare, nu și a salariului. Concediere disciplinară. Act adițional	773
33. Minusuri în gestiune imputabile gestionarului din neglijența căruia s-au produs. Fapta ilicită constând în neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu potrivit fișei postului	774
34. Alimentarea autoturismului cu alt combustibil decât cel menționat în bonurile fiscale solicitate pentru justificare în evidența contabilă. Lipsa faptei ilicite	774
35. Lipsa faptei ilicite. Recepția mărfii	775

36. Lipsa faptei ilicite. Respectarea metodologiei de plată. Îndeplinirea atribuțiilor	775
37. Inexistența faptei ilicite	775
38. Lipsa faptei ilicite. Îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.....	776
39. Gestionar. Prezumție de culpă	777
40. Gestionar. Prezumția de culpă. Procese verbale de inventariere	777
41. Gestionar. Prezumție de culpă. Întocmirea raportului de gestiune	778
42. Atribuții de gestionare a mărfii. Prejudiciu constând în marfă minus la inventar, marfă degradată irecuperabil, marfă degradată, marfă expirată. Angajarea răspunderii patrimoniale a gestionarului pentru marfa din gestiune. Prezumție de culpă.....	778
43. Gestionar de fapt. Îndeplinirea atribuțiilor specifice acestei funcții-primirea, păstrarea, inventarierea și eliberarea unor bunuri și valori. Prezumție de culpă.....	779
44. Lipsa culpei	779
45. Amenzi neîncasate. Lipsa vinovăției	780
46. Inventariere efectuată fără respectarea normelor legale. Lipsa vinovăției	781
47. Încălcarea principiului libertății muncii. Clauză prohibită. Netemeinicia pretențiilor angajatorului privind obligarea salariatului la executarea clauzei penale	782
48. Lipsa culpei în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Neîntrunirea condițiilor pentru antrenarea răspunderii patrimoniale.....	782
49. Răspunderea patrimonială a directorului și contabilului șef. Neîndeplinirea condițiilor pentru antrenarea răspunderii patrimoniale. Lipsa culpei	784
50. Militar. Irelevanța formei vinovăției	784
51. Prejudiciul și vinovăția – condiții ale răspunderii patrimoniale	784
52. Prejudiciul – condiție a răspunderii patrimoniale	785
53. Noțiunea de prejudiciu. Diminuarea efectivă a patrimoniului angajatorului. Penalități	785
54. Dovedirea și recunoașterea prejudiciului	786
55. Existența și recunoașterea prejudiciului	786
56. Cheltuieli de școlarizare. Calculul prejudiciului	787
57. Contract de adaptare profesională. Încetarea raporturilor de muncă din inițiativa salariatului. Despăgubiri. Cheltuieli neefectuate	789
58. Lipsa caracterului cert al prejudiciului. Depășirea consumurilor normate de motorină. Înregistrarea supraconsumului de o instalație care nu poate fi verificată metrologic, deoarece nu respectă cerințele listei oficiale a mijloacelor de măsurare supuse controlului legal.....	790
59. Prejudiciu. Consum de motorină	790
60. Gestionar de mijloace bănești. Prejudiciu	791
61. Gestionar unic. Lipsuri în gestiune. Netemeinicia solicitării privind divizarea răspunderii patrimoniale pentru prejudiciul produs	792
62. Producerea prejudiciului prin săvârșirea unei fapte prevăzute de legea penală. Dovada întinderii prejudiciului. Mijloace de probă	793
63. Avarierea unui autoturism al unității de către salariat. Lipsă de diligență a unității în ceea ce privește gestionarea cu bună credință a resurselor financiare în vederea închirierii unui alt autoturism. Abuz de drept. Limitarea cuantumului despăgubirilor ...	793
64. Cheltuieli suportate de angajator pentru formarea profesională a salariatului. Restituirea acestora proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă	794
65. Lipsa caracterului cert al prejudiciului. Neefectuarea predării gestiunii și nici a unui inventar complet.....	795
66. Inexistența prejudiciului.....	795
67. Lipsa prejudiciului. Șef de compartiment	796
68. Lipsa prejudiciului. Consum de carburant	796
69. Lipsa prejudiciului. Necesitatea dovedirii lui de angajator.....	797
70. Neprejudicierea angajatorului	798

71. Lipsa prejudiciului cert.....	798
72. Lipsa prejudiciului cert. Eroare în completarea unui formular	799
73. Cheltuieli pentru pregătirea ca medic specialist. Prejudiciu determinabil	799
74. Prejudiciu nedovedit.....	799
75. Cauze externe exoneratoare de răspundere. Lipsa condițiilor cerute de lege pentru antrenarea răspunderii patrimoniale a salariatului.	800
76. Neîndeplinirea obligațiilor angajatorului. Înălțurarea răspunderii salariatului	801
77. Riscul normal al serviciului. Lipsa legăturii de cauzalitate dintre faptă și prejudiciu	801
78. Minus în gestiune. Riscul normal al serviciului. Lipsa caracterului real și cert al prejudiciului	801
79. Accident de circulație. Risc al serviciului – cauză exoneratoare de răspundere	802
80. Riscul normal al serviciului. Pădurar. Lipsa materialului lemnos.	803
81. Pierderi tehnologice specifice neimputabile gestionarului. Perioade de compensație pentru lipsurile și plusurile în gestiune.....	804
82. Clauză de neconcurență. Nedescrierea activităților interzise. Ineficiența acestei clauze	804
83. Exonerarea salariatului de răspundere. Condiții	804
84. Clauză de exonerare de răspundere. Inadmisibilitatea formulării ulterioare a unei acțiuni în răspundere patrimonială. Prejudiciu izvorât din neexecutarea obligațiilor contractuale de către un terț aflat în raporturi comerciale cu angajatorul	807
85. Condiționarea plății drepturilor salariale convenite salariatului de prestarea altor activități decât cele prevăzute în contractul individual de muncă. Nelegalitate.....	808
86. Condițiile răspunderii solidare	808
87. Răspundere conjunctă	809
§3. Obligația de restituire	809
1. Restituirea drepturilor salariale încasate necuvenit	809
2. Restituirea salariilor încasate necuvenit. Absențe nemotivate. Mijloace de probă	810
3. Restituirea sumelor încasate în baza unei hotărâri executorii, modificată în calea de atac. Momentul de la care se datorează actualizarea sumelor.....	811
4. Sporuri legal încasate. Nerestituire.....	812
5. Încetarea raporturilor de muncă. Drepturi salariale încasate necuvenit.....	812
6. Categorie de salariați care nu beneficiază de tichete de masă. Restituirea contravalorii tichetelor	812
7. Protecție socială cumulată. Concediere ca urmare a reducerii postului. Netemeinicia solicitării de restituire a sumelor încasate de salariat la data disponibilizării	813
8. Obligația restituirii contravalorii bunurilor și serviciilor obținute după încetarea raporturilor de muncă.....	814
9. Obligația restituirii contravalorii bunurilor și serviciilor obținute după încetarea raporturilor de muncă.....	815
10. Obiecte de inventar primite de salariat și nerestituite la data încetării raporturilor de muncă. Litigiu izvorât din raporturile juridice de muncă	815
§4. Acțiunea în răspundere	816
1. Instanța competentă	816
2. Personal contractual salariat. Pagubă constând în lipsa volumului de arbori distruși. Reglementarea aplicabilă. Instanța competentă.....	817
3. Sarcina probei. Obligația angajatorului	817
4. Îndeplinirea condițiilor. Sarcina probei	817
5. Lipsa condițiilor pentru antrenarea răspunderii patrimoniale a salariatului. Neîndeplinirea de către angajator a obligației de a proba existența elementelor răspunderii	818
6. Sumă nedatorată. Sarcina probei	819
7. Sarcina probei. Neîndeplinire.....	820
8. Dovada neîndoielnică a întinderii prejudiciului. Sarcina probei.....	820

9. Acțiune având ca obiect anulare act administrativ emis de autoritatea publică – decizie de imputare. Condiții de angajare a răspunderii civile a funcționarului public	820
10. Decizie de imputare bazată pe angajamentul de plată. Inadmisibilitate	821
11. Angajamentul de plată – mijloc de plată	821
12. Nulitatea deciziei de imputare	822

CAPITOLUL XVII

RĂSPUNDEREA CONTRAVENȚIONALĂ	823
§1. Contravenții reglementate de art. 276 din Codul muncii	823
1. Contract individual de muncă încheiat ulterior controlului. Legalitatea sancțiunii	823
2. Înregistrarea contractelor individuale de muncă ulterior controlului. Pericol social redus	824
3. Înregistrarea contractelor de muncă cu depășirea termenului legal. Înlocuirea amenzii cu avertisment	824
4. Inexistența contractului individual la data controlului. Întocmirea ulterioară a acestuia. Pericol social redus	825
5. Neînregistrarea contractelor individuale de muncă și a încetării acestora la inspectoratul teritorial de muncă. Legalitatea procesului-verbal	826
6. Neînregistrarea contractelor individuale de muncă. Pericol social redus. Înlocuirea amenzii cu avertisment	827
7. Neînregistrarea contractului individual de muncă. Prima abatere. Înlocuirea sancțiunii	828
8. Primirea la muncă a unor persoane neavând încheiate contracte de muncă. Întocmirea și înregistrarea ulterioară	828
9. Primirea la muncă a persoanelor fără a se încheia contracte de muncă. Numărul mare al acestora. Gravitatea faptei	829
10. Prestarea muncii fără încheierea contractului individual de muncă. Legalitatea și temeinicia procesului-verbal	829
11. Prestarea muncii fără încheierea contractelor individuale de muncă. Încheierea lor ulterioară. Înlocuirea amenzii cu avertismentul	830
12. Prestarea muncii fără existența contractelor individuale de muncă. Pericol social	831
13. Prestarea muncii fără forme legale. Conducător auto	831
14. Prestarea muncii fără forme legale. Inexistența fișei medicale și a instructajului privind securitatea și sănătatea în muncă	831
15. Contracte de muncă încheiate, dar neînregistrate. Exonerare de plata amenzii	832
16. Neîncheierea contractelor individuale de muncă. Legalitatea sancțiunii	832
17. Activitate sezonieră. Lipsa contractului individual de muncă. Individualizarea sancțiunii	833
§2. Nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară	833
1. Ore suplimentare. Calculul eronat al acestora. Prezumție de nevinovăție	833
2. Interdicția muncii suplimentare pentru salariații cu timp parțial de lucru. Lipsa intenției în nerespectarea interdicției. Sancțiune	834
§3. Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal	835
1. Munca în weekend. Acordare de zile libere în timpul săptămânii	835
2. Neacordarea sporurilor salariale. Legalitatea și temeinicia procesului-verbal	835
§4. Contravenții reglementate de Legea nr. 82/1991 a contabilității	836
1. Nedepunerea situațiilor financiare. Faptă ce nu corespunde realității. Amendă într-un cuantum superior maximului legal. Nelegalitate	836
2. Nedepunerea situației financiare. Individualizarea corectă a sancțiunii	837
3. Nedepunerea bilanțului. Inactivitatea firmei. Înlocuirea sancțiunii	837
4. Legalitatea procesului-verbal. Înlocuirea sancțiunii. Persoana făptuitorului. Nulitate relativă. Necesitatea dovedirii vătămării pricinuite	837
5. Răspunderea administratorului. Lipsa acestei calități a contravenientului. Anularea procesului-verbal	838

6. Neîntocmirea raportului de gestiune contabilă. Răspunderea administratorului și a celorlalți angajați care au atribuții în organizarea și ținerea evidenței contabile	839
7. Contravenție la legislația financiar-contabilă. Neînscrierea în contabilitatea societății a documentelor justificative. Răspunderea contravențională a persoanei fizice responsabile.....	840
8. Prestare de servicii financiar bancare. Lipsa contravenției.....	840
§5. Contravenții reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii	841
1. Inspecția muncii. Proces-verbal de control. Acțiune nefondată	841
2. Inspecția muncii. Proces-verbal de control. Contestarea acestuia. Acțiune nefondată	841
3. Calitatea de angajator. Exonerare de răspundere. Sancționarea unei alte persoane. Nelegalitatea procesului-verbal.....	841
4. Instruire pe linia securității și sănătății în muncă. Lipsa faptei ilicite. Nelegalitatea sancțiunii.....	842
5. Punerea la dispoziție actele supuse controlului. Obligație a reprezentantului legal al societății, nu a unui angajat al acesteia. Inexistența faptei contravenționale.....	842
6. Amendă. Reducerea acesteia.....	843
7. Neprezentarea la control a documentelor societății. Legalitatea sancțiunii	843
8. Neprezentarea actelor societății la controlul efectuat de Inspecția Muncii. Legalitatea sancțiunii	844
9. Neutilizarea aparatului de marcat electronic fiscal. Răspunderea angajatorului	845
§6. Contravenții reglementate de Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă	845
1. Nerespectarea obligației de a pune la dispoziția organelor abilitate documentele și actele solicitate. Legalitatea sancțiunii.....	845
2. Nepunerea la dispoziția inspectorului de muncă a documentelor necesare controlului. Individualizarea sancțiunii.....	846
3. Sancțiune pentru nedepunerea ștatelor de plată. Lipsa faptei ilicite.....	846
4. Aplicarea avertismentului. Condiții	847
5. Plângere. Anularea procesului-verbal.....	847
§7. Contravenții reglementate de Legea nr. 330/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor	847
1. Personalul de pază. Obligația de a nu se prezenta la serviciu sub influența băuturilor alcoolice și nici să nu consume astfel de băuturi în timpul serviciului. Legalitatea procesului-verbal.....	847
2. Încălcarea de către personalul de pază a obligației de a purta uniformă și însemnele distinctive numai în timpul serviciului, cu excepția locurilor de muncă unde se impune o altă ținută. Legalitatea procesului-verbal.....	848
3. Paza obiectivelor și bunurilor. Legalitatea procesului-verbal	849
4. Nedotarea cu sisteme de pază și protecție. Individualizarea sancțiunii.....	849
5. Încadrarea în funcție a personalului de pază. Răspunderea contravențională a angajatorului-persoană juridică.....	850
6. Asigurarea pazei. Obligație a societăților comerciale	851
7. Asigurarea pazei unității. Subiectul activ al contravenției	851
8. Proces-verbal nelegal. Neindividualizarea faptei	851
§8. Contravenții reglementate de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă	853
1. Nedeținerea autorizației de funcționare. Recunoașterea faptei	853
2. Contravenții diferite. Sancțiuni distincte	853
3. Neefectuarea instruirii privind securitatea și sănătatea în muncă. Săvârșirea contravenției.....	854

4. Necomunicarea accidentului de muncă. Urmările ușoare ale acestuia. Înlocuirea sancțiunii amenzii.....	854
5. Accident de muncă. Vinovăția angajatorului. Sancțiunea în cazul comiterii mai multor contravenții.....	855
6. Accident de muncă. Vinovăția angajatorului în ceea ce privește amenajarea locului de muncă	855
7. Contravenție continuă. Necomunicarea accidentului de circulație.....	856
8. Lipsa fișelor individuale de instructaj de protecția muncii. Întocmirea lor imediat după control. Înlocuirea sancțiunii.....	856
9. Sancționare contravențională a altei societăți comerciale. Inexistența faptei ilicite	857
10. Contravenție în domeniul securității și sănătății în muncă. Incidența prevederilor art. 6 din Convenția europeană a drepturilor omului. Individualizarea sancțiunii	857
§9. Contravenții reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora	860
1. Nedeținerea diagramelor tahografice.....	860
2. Nedotarea autovehiculului cu aparat de tahograf	861
3. Nerespectarea timpului de conducere, a pauzelor și a perioadelor de odihnă și de repaus ale conducătorilor auto. Persoana căreia i se aplică sancțiunea contravențională. Legalitate	861
§10. Contravenții reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților	861
1. Netrimiteria la Inspekția muncii în format electronic a modificărilor intervenite asupra registrului general de evidență a salariaților. Culpă angajatorului. Individualizarea sancțiunii	861
2. Necomunicarea în formă electronică a modificărilor din registrul salariaților. Urmare periculoasă redusă.....	863
§11. Alte contravenții	863
1. Inexistența contravenției. Protecție specială a salariaților pe linia de medicină a muncii.....	863
2. Proces-verbal de control. Salarii sub nivelul celor prevăzute de Contractul colectiv de muncă unic la nivel național.....	864
3. Criterii de apreciere a sancțiunii contravenționale. Valoarea mică a sumei nejustificate cu bonuri fiscale. Reducerea amenzii aplicate.....	864
4. Sancționarea sucursalei a unei unități bancare. Subiectul activ al contravenției. Nulitatea absolută a procesului-verbal	864
5. Răspunderea contravențională a persoanei juridice. Proces-verbal. Conținut. Sancțiune	865
6. Individualizarea sancțiunii. Înlocuirea amenzii cu avertisment.....	866
7. Amendă la limita minimă. Legalitate	866
8. Crearea de plusuri prin omisiunea de a emite bonuri fiscale. Netemeinicia soluției de înlocuire a amenzii contravenționale cu sancțiunea avertismentului	866
9. Transport de material lemnos fără documente justificative. Sancționarea cu amendă a șoferului. Aplicarea măsurii complementare a confiscării. Plângere contravențională contra măsurii complementare, introdusă de administratorul societății căreia îi aparținea lemnul transportat. Calitate procesuală activă	867
10. Conducători auto fără a deține avize medicale valabile. Pericol social ridicat. Legalitatea sancțiunii.....	867
11. Sancțiune aplicabilă conducătorului de taxi care a condus fără a avea în funcțiune stația de emisie-recepție. Nelegalitatea aplicării sancțiunii societății de taximetrie.....	868
12. Proveniența mărfii transportate. Prezentarea facturii în fața instanței. Pericol social redus	868

13. Nerespectarea obligațiilor privind gestionarea deșeurilor. Existența mai multor societăți care desfășoară activitate în spațiul respectiv. Lipsa probelor privind culpa exclusivă a societății sancționate contravențional	869
§12. Procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor	869
1. Legalitatea și temeinicia procesului-verbal. Individualizarea sancțiunii. Aplicarea avertismentului	869
2. Mediarea angajării cetățenilor români în străinătate fără a avea ca activitate principală selecția și plasarea forței de muncă. Inexistența unor contracte ferme în străinătate. Legalitatea procesului-verbal de contravenție.....	870
3. Proces-verbal de contravenție. Nulitate relativă	870
4. Proces-verbal. Dreptul contravenientului de a formula obiecțiuni. Lipsa acestuia la constatarea faptei	870
5. Proces-verbal. Nedescrierea faptei. Anulare	871
6. Unicitatea procesului-verbal de contravenție. O singură faptă – un singur act contestator	871
7. Legalitatea și temeinicia procesului-verbal. Înlocuirea sancțiunii amenzii cu avertismentul.....	872
8. Legalitatea procesului-verbal. Reindividualizarea sancțiunii.....	873
9. Proces-verbal. Conținut. Irelevanța lipsei martorului. Prezumție de legalitate și temeinicie.....	874
10. Proces-verbal de contravenție. Forța probantă.....	876
11. Proces-verbal. Persoană decedată. Descriere eronată a faptelor. Anulare.....	876
12. Contravenție. Recunoașterea faptei de către administratorul societății. Legalitatea procesului-verbal.....	877
13. Incidența art. 6 din Convenția europeană a drepturilor omului. Legalitatea procesului-verbal.....	877
§13. Soluționarea plângerii	879
1. Plângere contravențională. Aprecierea probei testimoniale.....	879
2. Locul săvârșirii contravenției. Instanța competentă să soluționeze plângerea	879
3. Pericol social redus. Avertisment.....	880
4. Pericol social redus. Înlocuirea amenzii cu avertismentul.....	880
5. Pericol social redus. Înlocuirea sancțiunii amenzii cu avertisment	880
6. Recunoașterea faptei. Pericol social redus. Înlocuirea sancțiunii	881
7. Proporționalitatea sancțiunii. Pericol social redus.....	881
8. Fapte contravenționale multiple. Sancțiune	882
CAPITOLUL XVIII	
RĂSPUNDEREA PENALĂ	883
§1. Infrațiuni reglementate de Codul muncii	883
1. Infrațiunea prevăzută de art. 277 din Codul muncii. Domiciliul salariatului. Incidența art. 10 lit. b ¹) din Cod procedură penală	883
2. Nerespectarea hotărârii judecătorești de plată a salariilor și de reintegrare în muncă	884
§2. Infrațiuni reglementate de Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale	884
1. Lege penală mai favorabilă.....	884
2. Momentul consumării infracțiunii.....	886
3. Redozarea pedepsei.....	886
4. Nerestituirea și nevirarea impozitelor și contribuțiilor. Lipsa elementului material și a laturii subiective	887
5. Infracțiunea de evaziune fiscală prevăzută de art. 6 din Legea nr. 241/2005. Acoperirea prejudiciului. Sancțiune administrativă	887
§3. Infrațiuni reglementate de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă	888
1. Elementele constitutive ale infracțiunii prevăzute de art. 37 alin. 1 și 3.....	888

§4. Infrafracțiuni de serviciu și alte infracțiuni ce pot fi săvârșite la locul de muncă	888
1. Delapidarea.....	888
1.1. Latura obiectivă a infracțiunii de delapidare. Aplicarea art. 13 Cod penal privind legea penală mai favorabilă. Modificarea conținutului noțiunii de consecințe deosebit de grave prevăzută în art. 146 Cod penal. Neaplicarea deciziei nr. VIII/5 februarie 2007 a Înaltei Curți de Casație și Justiție în recurs	888
1.2. Gestionar. Individualizarea pedepsei. Suspendare condiționată	889
1.3. Delapidare. Vânzătoare magazin. Pedepsă. Suspendare condiționată.....	890
1.4. Lipsa vinovăției. Sancțiune administrativă	891
1.5. Delapidare. Neglijență în serviciu. Încadrare juridică.....	891
1.6. Modalitatea de săvârșire a infracțiunii. Suspendarea condiționată a executării pedepsei	892
1.7. Pericol social. Neaplicarea prevederilor art. 18 ¹ Cod penal.....	893
1.8. Delapidare în formă continuată. Pedepsă.....	894
1.9. Inculpat cu atribuții de gestiune. Prejudiciu.....	894
1.10. Delapidare. Fals material. Uz de fals. Pedepse principale și accesorii.....	895
1.11. Fals material în acte oficiale. Uz de fals. Indemnizație pentru copil. Răspundere civilă	898
1.12. Falsificare cereri de răscumpărare pentru certificatele de depozit bancar	898
1.13. Încadrare juridică. Schimbare din gestiune frauduloasă în delapidare	902
2. Purtarea abuzivă.....	902
2.1. Funcționar cu atribuții de păstrare a ordinii. Agresarea părții vătămate.....	902
2.2. Casier. Purtare abuzivă. Lovituri.....	903
2.3. Controlor de bilete. Lovituri	903
2.4. Conducător de tramvai. Lovituri. Reducerea pedepsei ca urmare a reținerii provocării. Termen de încercare	904
2.5. Agent de pază. Lovituri. Starea de provocare. Încadrare juridică	904
2.6. Agenți de pază. Vătămare corporală. Încadrare juridică. Suspendarea condiționată a executării pedepsei	905
2.7. Atribuții de pază și protecție. Vătămare corporală	907
2.8. Secretar al comunei. Expresii jignitoare. Elementele constitutive ale infracțiunii. Individualizarea pedepsei	907
2.9. Acte de agresiune fizică indirecte asupra unui minor. Vinovăția inculpatului. Pericol social.....	909
3. Abuzul în serviciu	910
3.1. Conținutul infracțiunii.....	910
3.2. Inexistența elementului material al infracțiunii. Lipsa vătămării	910
3.3. Întocmirea dosarului de ajutor social. Inexistența infracțiunii. Incidența art. 18 ¹ Cod penal.....	911
3.4. Nefinregistrarea contractului individual de muncă. Concediere femeie gravidă. Abuz în serviciu.....	911
3.5. Abuz în serviciu contra intereselor persoanelor. Caracterizare. Lipsa motivelor pentru tragerea la răspunderea penală	912
3.6. Abuz în serviciu contra intereselor personale. Recunoașterea faptei.....	912
3.7. Abuz în serviciu contra intereselor persoanelor. Abuz în serviciu contra intereselor publice. Funcționar.....	913
3.8. Abuz în serviciu contra intereselor persoanelor, în formă calificată. Infracțiunile de neexecutare a hotărârilor judecătorești privind plata salariilor și reintegrarea în muncă, prevăzute de art. 83 și art. 84 din Legea nr. 168/1999 și de art. 277 și art. 278 din Codul muncii. Lipsa calității de funcționar. Achitare	914
3.9. Abuz în serviciu contra intereselor persoanelor. Elemente constitutive. Achitarea inculpatului.....	915
3.10. Abuz în serviciu contra intereselor persoanelor. Inspector de poliție anchetator. Achitare.....	916

3.11. Abuz în serviciu. Lipsa elementelor constitutive. Achitarea inculpaților. Acțiune civilă. Respingere.....	918
3.12. Abuz în serviciu contra intereselor persoanelor. Personal bancar. Acordarea de împrumuturi.....	919
3.13. Abuz în serviciu. Fals în înscrisuri sub semnătură privată. Prescripție. Despăgubiri.....	921
3.14. Gestiune frauduloasă. Abuz în serviciu contra intereselor persoanelor. Reprezentanți ai asociației de proprietari.....	922
3.15. Abuz în serviciu contra intereselor personale. Lipsuri în gestiune.....	923
3.16. Abuz în serviciu contra intereselor persoanelor. Sesizare nelegală. Aflarea adevărului. Rol activ.....	925
3.17. Abuz în serviciu contra intereselor persoanelor. Neîntrunirea elementelor constitutive ale infracțiunii. Trecere în rezervă. Evaluare profesională.....	926
3.18. Medic de familie. Neîntrunirea elementelor constitutive ale infracțiunii.....	926
3.19. Inexistența laturii obiective și a celei subiective. Neîntrunirea elementelor constitutive ale infracțiunii.....	926
3.20. Infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție. Infracțiuni prevăzute în art. 10 lit. b) din Legea nr. 78/2000. Modificare legislativă.....	927
4. Neglijența în serviciu.....	927
4.1. Salariat bancar. Încălcarea atribuției privind securizarea sumelor de bani. Sustragerea acestora. Individualizarea pedepsei.....	927
4.2. Gestionar. Exercițarea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu. Pagubă.....	929
4.3. Șef depozit. Îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor.....	930
4.4. Gestionar. Irelevanța „lipsei de experiență”.....	930
4.5. Livrări de mărfuri fără acordul scris al conducerii unității. Recunoașterea încălcării acestei atribuții de serviciu.....	930
4.6. Raport de cauzalitate între fapta inculpaților și rezultatul produs. Efectele legii privind grațierea și asupra pedepsei suspendate condiționat.....	931
4.7. Neglijență în serviciu, și nu înșelăciune sau delapidare.....	932
4.8. Achiziții publice. Executarea în mod corespunzător a lucrărilor. Achitare.....	933
4.9. Subiect activ al infracțiunii. Salariați. Încălcarea din culpă a îndatoririlor de serviciu.....	933
4.10. Polițist. Elemente constitutive ale infracțiunii.....	933
4.11. Consilier financiar. Calitatea de funcționar. Răspundere penală.....	934
5. Gestiunea frauduloasă.....	934
5.1. Infracțiunea prevăzută de art. 214 alin. 1 Cod penal. Lipsa relei-credințe în săvârșirea infracțiunii. Achitarea inculpatului.....	934
5.2. Conținutul infracțiunii. Folosirea unei părți a prețului în interes privat. Măsură asigurătorie pentru acoperirea prejudiciului.....	936
5.3. Lipsa gradului de pericol social.....	936
5.4. Omisiunea evidențierii contabile a operațiunilor comerciale. Temei legal.....	937
5.5. Amanetar. Prejudiciu. Recuperare.....	938
6. Cercetarea abuzivă.....	938
6.1. Elementele constitutive ale infracțiunii. Lovituri aplicate unui minor.....	938
7. Luarea de mită.....	939
7.1. Conținutul infracțiunii. Interceptarea convorbirilor telefonice. Legalitate.....	939
7.2. Mod de operare. Facilitatea obținerii de locuințe sociale. Conținutul infracțiunii. Individualizarea pedepsei.....	940
7.3. Elementul material al infracțiunii. Complicitate la săvârșirea unei alte infracțiuni. Concurs real.....	943
7.4. Funcționar cu atribuții de control. Comisar financiar. Elemente constitutive ale infracțiunii. Individualizarea pedepsei.....	944
7.5. Luare de mită în formă calificată. Valoarea probatorie a transcrierii convorbirilor telefonice. Individualizarea judiciară a pedepsei.....	945

7.6. Individualizarea pedepsei	950
7.7. Luare de mită. Formă simplă și formă continuată. Comisar al Gărzii financiare. Încadrare juridică. Individualizare a pedepsei. Circumstanțe reale și personale	950
7.8. Conferențiar universitar. Pretinderea unor sume de bani de la studenți pentru promovarea examenelor. Luare de mită în formă continuată	952
7.9. Complicitate la furt calificat și luare de mită. Pedepse.....	953
7.10. Luare de mită. Foloase necuvenite. Pedepsă.....	955
7.11. Luare de mită. Primire de foloase necuvenite. Concurs de infracțiuni.....	955
7.12. Primire de foloase necuvenite. Luare de mită. Distincție	955
7.13. Luare de mită. Trafic de influență. Elemente constitutive. Denunțator. Calitatea de martor.....	956
7.14. Agent de poliție. Întocmirea nereală a două procese-verbale de contravenție. Pretinderea unor sume de bani.....	957
7.15. Agenți de poliție rutieră. Mod de operare. Individualizarea pedepsei	958
7.16. Agenți de poliție. Persoană cu atribuții de constatare și de sancționare a contravențiilor. Nesancționarea contravenientului. Intenție directă	959
7.17. Funcționar. Eliberare cărți de identitate Mod de operare. Individualizarea pedepsei. Suspendare condiționată a executării pedepsei	961
7.18. Vameși. Funcționari cu atribuții de control. Rolul instanței	963
7.19. Funcționar cu atribuții de control. Director general al unei societăți comerciale. Luare de mită. Abuz în serviciu contra intereselor publice. Elemente constitutive	964
7.20. Autor și complice. Pedepsă principală și pedeapsă complementară.....	965
7.21. Luare de mită și trafic de influență. Lipsa vinovăției. Persoana făptuitorului	966
§5. Infracțiuni de fals	970
1. Fals în înscrisuri sub semnătură privată. Latură obiectivă.....	970
2. Fals în înscrisuri sub semnătură privată. Abuz. Administrator al Asociației de proprietari. Pedepsă.....	971
3. Lipsuri în gestiune. Fals în înscrisuri sub semnătură privată. Pedepsă.....	972
CAPITOLUL XIX	
CONFLICTELE DE MUNCĂ	974
§1. Specificul conflictelor de muncă	974
1. Conflicte de muncă. Clasificare. Specific.....	974
2. Conflict de muncă potrivit Codului muncii și nu litigiu de contencios administrativ conform Legii nr. 188/1999. Societatea Română de Televiziune	974
3. Protest sindical. Oprirea lucrului. Susținerea revendicărilor de natură salarială. Consecințe	975
§2. Conflictele de interese	976
1. Procedura concilierii în conflictele de interese. Verificarea îndeplinirii acestei proceduri. Admisibilitatea sesizării instanței	976
2. Obligația Direcției de muncă și protecție socială de a înregistra conflictul de interese. Calitatea procesuală pasivă a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale	976
§3. Greva	978
1. Noțiunea de grevă. Diferența de regim juridic față de altă formă de protest.....	978
2. Obiectul conflictelor de interese. Limitele grevei. Nelegalitatea grevei de avertisment	979
3. Obiectul conflictelor de interese. Legalitatea grevei	981
4. Condițiile de declarare a grevei	981
5. Procedura de declarare a grevei. Nerespectare	981
6. Etapele prelabile ale declanșării grevei	982
7. Conflict de interese între patronat și sindicat. Etapele prelabile declanșării grevei	983

8. Grevă la metrou. Condiția desfășurării unei treimi din activitatea normală. Legalitate	983
9. Grevă nelegală	992
10. Grevă nelegală. Încălcarea dispozițiilor legale	993
11. Ilegalitate grevă. Interpretarea dispozițiilor art. 8 din Legea nr. 168/1999. Revendicările salariaților pentru a căror rezolvare este necesară adoptarea unei legi sau a altui act normativ	993
12. Încetarea grevei pentru nelegalitate	993
13. Încetare grevă. Renunțarea salariaților la grevă	994
14. Verificarea legalității procedurii prealabile declanșării grevei	994
15. Cerere de constatare a nelegalității. Excepția prematurității declanșării grevei generale	995
16. Grevă. Consecințe	996
17. Greve în unități cu foc continuu. Analiza condițiilor de desfășurare. Reprezentativitate sindicat	996
18. Termenul de suspendare a grevei	996
19. Transportul feroviar public de călători. Cerințe necesare pentru suspendarea grevei	997
20. Siguranța transportului feroviar. Periclitarea sănătății oamenilor. Suspendarea grevei	998

CAPITOLUL XX

JURISDICȚIA MUNCII

JURISDICȚIA MUNCII	999
§1. Scopul și obiectul jurisdicției muncii	999
1. Cerere având ca obiect anularea unor acte. Natura litigiului	999
2. Obiectul jurisdicției muncii. Daune morale. Competența jurisdicțională	999
§2. Părțile în conflictele de muncă	1000
1. Calitate procesuală activă	1000
2. Calitate procesuală activă. Primărie/Primar. Reprezentare judiciară	1000
3. Sindicat. Calitate procesuală activă	1000
4. Contract colectiv de muncă. Acțiune privind constatarea nulității. Calitate procesuală activă	1001
5. Acțiune în despăgubiri. Lipsa calității procesuale active	1002
6. Legitimare procesuală	1003
7. Părți. Calitate procesuală pasivă	1003
8. Sarcina probei. Calitate procesuală pasivă	1003
9. Calitate procesuală pasivă. Ministerul Finanțelor Publice	1004
10. Calitate procesuală pasivă. Entitate fără personalitate juridică	1005
11. Calitatea procesuală pasivă. Inexistența legăturii juridice cu reclamantul	1005
12. Calitate procesuală pasivă. Plăți compensatorii. Disponibilizare temporară	1005
13. Calitatea procesuală pasivă în litigiile având ca obiect drepturi salariale pentru personalul din învățământul preuniversitar	1006
14. Personal didactic. Drepturi salariale. Calitate procesuală pasivă	1007
15. Personal didactic și didactic auxiliar. Calitatea procesuală pasivă a Ministerului Educației în acțiunile privind acordarea drepturilor salariale	1007
16. Tichete cadou. Acordare în cazul unităților de învățământ. Calitate procesuală pasivă	1008
17. Drepturi salariale ale personalului din învățământul preuniversitar. Calitate procesuală pasivă a Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului și a Inspectoratului Școlar Județean	1009
18. Agent de pază. Drepturi salariale. Excepția lipsei calității procesuale pasive	1009
19. Cerere de constatare a perioadei de activitate desfășurată în grupa I de muncă. Lipsa calității procesuale a Inspectoratului Teritorial de Muncă	1009
20. Calitate procesuală pasivă. Finanțarea învățământului preuniversitar de stat	1010

21. Calitatea procesuală pasivă în litigiile de muncă a terților care și-au asumat obligații față de societate cu scopul de a acoperi pagubele ce s-ar cauza de gestionar	1010
22. Gestionar. Constituirea garanției. Capacitate procesuală pasivă	1010
23. Cerere acordare drepturi salariale. Stabilirea calității procesuale pasive a părților chemați în judecată	1011
24. Sindicat. Acțiune în numele salariatului. Contestație împotriva deciziei de sancționare.....	1011
25. Auditor de justiție. Bursă. Durata cursurilor de formare profesională. Vechimea în funcția de magistrat. Sporuri. Excepția lipsei calității procesuale pasive	1012
26. Lipsa calității procesuale pasive a consiliului local în cererile formulate în temeiul art. 106 din Legea nr. 128/1997 și art. 36 din Contractul colectiv de muncă (de către personalul din învățământ).....	1012
27. Lipsa calității procesuale pasive. Primărie a municipiului	1012
28. Lipsa calității procesuale active. Reclamant persoană fizică	1013
29. Regula coparticipării procesuale. Excepții de la aceasta și consecința neaplicării lor asupra raporturilor juridice dintre părți. Obligația instanței și dreptul la un proces echitabil	1013
§3. Competența materială a instanțelor judecătorești	1015
1. Competența materială. Membru cooperatorm	1015
2. Competența materială a tribunalului	1016
3. Competența materială. Carnet de muncă	1016
4. Carnet de muncă. Înscrisuri. Competența instanței.....	1016
5. Despăgubiri pentru neeliberarea carnetului de muncă. Competența tribunalului	1017
6. Președinte asociație de proprietari. Contract de mandat.....	1017
7. Contestație la executare. Instanța competentă.....	1018
8. Contestație la executare. Instanța competentă.....	1018
9. Conflict de muncă. Lipsa competenței instanței comerciale	1018
10. Funcționar public de conducere. Litigiu de muncă. Competența instanței	1020
11. Funcționari publici. Instanța competentă.....	1020
12. Funcționari publici din cadrul instanțelor judecătorești. Instanța competentă să soluționeze litigiile privind raporturile de serviciu	1020
13. Funcționar public. Instanța de contencios administrativ.....	1021
14. Funcționar public. Prime de vacanță. Competența instanței de contencios administrativ	1021
15. Personal silvic. Decizie de imputare. Competența instanțelor de contencios administrativ	1021
16. Litigiu de muncă între un funcționar public și o autoritate publică centrală. Instanța competentă material să soluționeze cauza	1022
17. Contencios administrativ. Polițist – mutare în interesul serviciului.....	1022
18. Instanța competentă material. Drepturi salariale magistrați	1023
19. Procuror. Cerere de stabilire și acordare a sporului de vechime în muncă. Natura litigiului. Instanța competentă material	1023
20. Instanța competentă în ipoteza răspunderii patrimoniale. Încetarea ulterioară a raporturilor de muncă	1023
21. Răspundere patrimonială. Competența tribunalului	1024
22. Administrator. Revocare din funcție. Instanța comercială	1024
23. Ordin de revocare din funcție. Litigiu de contencios administrativ	1025
24. Limitele competenței instanțelor judecătorești. Acte de discriminare.....	1026
25. Competența instanței privind soluționarea conflictelor de muncă. Abateri disciplinare irelevante.....	1027
26. Competența funcțională a instanței.....	1027
27. Cadru didactic. Refuz de prelungire a contractului de muncă după împlinirea vârstei de pensionare. Competența materială	1027

28. Imputarea primei de instalare. Instanța competentă	1028
29. Conflict de competență. Obiectul pricinii	1028
30. Contestație împotriva hotărârilor Consiliului de Administrație al Inspectoratului Școlar privind mobilitatea personalului didactic. Competență materială	1029
31. Litigiu de muncă. Plata salariului	1029
32. Hotărâri potrivnice. Instanță competentă	1030
33. Contrariatate de hotărâri. Instanța competentă	1030
§4. Competența teritorială a instanțelor judecătorești	1030
1. Noțiunea de domiciliu. Comunicarea actelor de procedură	1030
2. Noțiunea de domiciliu. Domiciliu procesual	1030
3. Competența teritorială. Locuința statornică sau principală. Noțiunea de domiciliu ales	1031
4. Sediul reclamantului	1031
5. Cetățean străin. Domiciliul în țară	1031
6. Competența teritorială. Conflict de legi. Aplicabilitatea Codului muncii	1032
7. Competența teritorială. Schimbarea domiciliului ulterior sesizării instanței. Irelevanță	1032
8. Competență teritorială. Temei legal	1033
9. Competența teritorială în materia conflictelor de drepturi este exclusivă	1033
10. Competența teritorială a tribunalului	1033
11. Competența teritorială a tribunalului	1033
12. Tribunal. Competență teritorială	1033
13. Competența teritorială a tribunalului. Neinfluențarea acesteia de sediul mandatarului	1034
14. Sediul mandatarului nu are relevanță pentru stabilirea competenței teritoriale	1035
15. Contestație îndreptată împotriva deciziei de concediere. Instanța competentă teritorial. Reședința salariatului	1035
16. Natura juridică a litigiului. Competența materială și teritorială de soluționare a unui conflict de drepturi	1035
17. Contract de performanță – anexă a contractului individual de muncă. Competență materială și teritorială a instanței. Drepturi salariale	1036
18. Magistrați. Spor de vechime în muncă. Spor de fidelitate. Competență materială și teritorială a instanței. Prescripția dreptului la acțiune. Calitate procesuală pasivă	1036
19. Competență teritorială specială. Nerespectare	1037
20. Calitatea de reclamant a angajatorului persoană juridică	1037
21. Aplicabilitatea dispozițiilor Codului muncii și nu a dispozițiilor Legii nr. 168/1999	1037
22. Acțiune promovată de organizația sindicală în numele și pentru membrii săi de sindicat	1038
23. Acțiune introdusă de sindicat în numele membrilor săi	1038
§5. Termenele de sesizare a instanțelor judecătorești	1040
1. Modul de calcul. Tardivitate	1040
2. Termenul de sesizare a instanței în cazul în care nu există o decizie a angajatorului	1040
3. Prescripția dreptului la acțiune din perspectiva dispozițiilor art. 283 alin. 1 lit. a) Codul muncii. Necesitatea comunicării deciziei angajatorului	1041
4. Promovare în grad profesional. Contestație. Acțiune în constatare. Acțiune în realizare. Termen	1041
5. Termenul de 30 de zile prevăzut pentru sesizarea instanței de judecată. Momentul de la care curge	1042
6. Contestație. Termen. Momentul de la care curge	1042
7. Contestație. Comunicarea deciziei de sancționare prin scrisoare recomandată. Procedură prealabilă. Termen	1043
8. Indemnizație de instalare. Condiții de acordare. Termen	1043
9. Contestație împotriva concedierii. Termen	1044
10. Contestație împotriva concedierii. Tardivitate	1044

11. Decizie de încetare a contractului individual de muncă. Termenul în care pot fi invocate motivele de nulitate absolută	1045
12. Nulitate contract individual de muncă. Termenul de exercitare a acțiunii	1045
13. Termenul de exercitare a acțiunii. Contract colectiv de muncă.....	1046
14. Termenul de sesizare a instanței de 3 ani	1046
15. Termenul de 3 ani de sesizare a instanței de judecată. Situații	1046
16. Termenul de 3 ani. Drepturi bănești.....	1047
17. Prescripție. Termen de 3 ani	1048
18. Termene de prescripție; 3 ani și 6 luni. Aplicabilitate	1048
19. Drepturi salariale. Termen de prescripție	1049
20. Termen de prescripție. Drepturi salariale	1049
21. Drepturi salariale rezultând din contractele colective de muncă încheiate la nivel superior	1049
22. Drepturi salariale reprezentând primele de Paște și de Crăciun acordate angajaților SC „PETROM” SA în baza art. 168 din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ramură. Neincidența în cauză a prevederilor art. 283 alin. 1 lit. e) din Codul muncii. Termen	1050
23. Drepturi salariale. Momentul nașterii dreptului la acțiune al salariatului. Dovada achitării lor	1050
24. Drepturi salariale. Cerere de rectificare a cărții de muncă. Prescripția dreptului la acțiune.....	1050
25. Conflict de drepturi. Foști magistrați. Drepturi salariale. Prescripție.....	1051
26. Consilier juridic. Drepturi salariale. Act adițional. Constatarea nulității. Termen	1051
27. Restituirea drepturilor salariale acordate necuvenit. Termen.....	1052
28. Restituirea unor drepturi salariale. Termen. Data nașterii dreptului la acțiune	1052
29. Reducerea salariului. Curgerea termenului de contestare a măsurii	1053
30. Contestată împotriva deciziei de concediere. Depășirea termenului de sesizare a instanței. Consecințe	1053
31. Contestată împotriva modificării contractului individual de muncă. Tardivitate	1054
32. Contestată. Tardivitate. Irelevanța pensionării de invaliditate	1054
33. Despăgubiri cuvenite ca urmare a încetării contractului individual de muncă. Excepția prescripției dreptului la acțiune	1055
34. Contestată tardivă. Respingere	1055
35. Normă didactică. Drepturi salariale neacordate. Excepția prescripției dreptului la acțiune.....	1056
36. Prescripția extintivă. Dreptul la acțiune pentru plata drepturilor salariale.....	1056
37. Prescripția dreptului la acțiune. Repunerea în termen	1057
38. Răspundere pentru pagube cauzate prin fapte ilicite. Prescripția dreptului la acțiune privind despăgubirile. Cerere de repunere în termen	1057
39. Repunere în termen. Condiții	1058
40. Repunerea în termen. Necunoașterea legii. Neoperare	1059
41. Repunerea în termenul de contestație. Natura juridică a termenului	1059
§6. Aspecte procesuale (I)	1059
1. Obiectul cererii de chemare în judecată. Nepronunțarea instanței de fond	1059
2. Temei legal. Procedura de soluționare a conflictelor de muncă	1060
3. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă în prima instanță	1060
4. Prima zi de înfățișare. Încercarea de împăcare a părților	1061
5. Încercarea de împăcare a părților. Obligație de diligență	1061
6. Completarea acțiunii. Tardivitate	1062
7. Capete de cerere. Prematuritate neîntemeiată.....	1062
8. Recuzare. Incompatibilitate. Prevederi legale imperative	1063
9. Ordonanță președințială. Inadmisibilitate	1064
10. Ordonanță președințială. Inadmisibilitate	1064
11. Autoritate de lucru judecat. Admiterea excepției.....	1065

12. Autoritate de lucru judecat. Grupă de muncă.....	1066
13. Autoritate de lucru judecat. Neîndeplinirea condițiilor	1067
14. Lipsa administrării tuturor probelor. Nesoluționarea fondului de către prima instanță. Consecințe.....	1067
§7. Aspecte procesuale (II)	1067
1. Lipsa citării	1067
2. Lipsa citării pârâtului	1068
3. Termen în cunoștință. Necitarea contestatorului	1068
4. Lipsă de apărare. Un nou termen de judecată.....	1068
5. Judecarea în lipsă. Posibilitate legală.....	1069
6. Renunțarea la imunitatea de jurisdicție. Legala citare a părții la domiciliul procesual ales (al reprezentantului-avocat).....	1069
7. Drepturi salariale. Principiul disponibilității. Aspecte procesuale	1069
8. Principiul disponibilității. Încălcare	1069
9. Schimbarea din oficiu a temeiului juridic al cererii. Nerespectarea principiului disponibilității și al contradictorialității	1070
10. Principiul disponibilității. Nesoluționarea unui capăt de cerere de către instanța de fond	1070
11. Schimbarea cauzei de către instanță. Afectarea principiului disponibilității. Aplicarea principiului „Tempus regit actum”	1071
12. Competență. Principiul disponibilității. Profesor universitar consultant. Întreruperea judecății	1071
§8. Probele și sarcina probei	1072
1. Ore suplimentare. Condiții privind plata acestora. Probe.....	1072
2. Adeverință. Sporuri de stres și gestiune. Neprobarea acestora	1074
3. Înscrisuri. Inexistența motivelor de anulare.....	1075
4. Conflict de muncă privind plata salariului. Dovezi legale	1075
5. Proba testimonială	1076
6. Proba cu martori. Condiții de admisibilitate.....	1077
7. Sarcina probei.....	1077
8. Drepturi salariale. Sarcina probei. Administrarea probelor	1078
9. Sarcina probei. Personal didactic. Capacitate procesuală.....	1079
10. Sarcina probei. Acte noi în recurs. Legalitatea concedierii	1080
11. Sarcina probei. Nerespectarea solicitării instanței. Consecințe	1081
12. Sarcina probei în cazul gestionarilor. Prezumția de culpă	1081
13. Lider sindical. Solicitarea suspendării contractului individual de muncă. Sarcina probei	1081
14. Concediere disciplinară. Sarcina probei. Administrarea dovezilor	1082
15. Administrarea probelor. Expertiză contabilă. Casare cu trimitere	1083
16. Obligația angajatorului de a depune dovezile în apărarea sa	1083
17. Rolul activ al judecătorului în administrarea probelor	1083
18. Rolul activ al instanței	1084
19. Lipsa rolului activ al instanței. Aprecierea greșită a probelor	1084
20. Lipsă rol activ. Insuficiența probatoriului	1084
21. Neplata drepturilor salariale și compensarea în bani a concediu lui de odihnă neefectuat. Sarcina probei	1085
22. Ore suplimentare nedovedită	1085
23. Muncă suplimentară. Sarcina probei. Obligația angajatorului	1085
§9. Incidente procedurale	1086
1. Excepția tardivității emiterii deciziei de concediere. Nulitate.....	1086
2. Excepție de neconstituționalitate. Condiții	1086
3. Excepție de neconstituționalitate. Condiții. Suspendarea judecării cauzei	1086
4. Excepția de neconstituționalitate. Neîndeplinirea condițiilor	1087

5. Inadmisibilitatea excepției de neconstituționalitate a prevederilor art. 298 alin. 2 din Codul muncii	1089
6. Suspendarea judecării în temeiul art. 155 ¹ din Codul de procedură civilă. Sesizarea Curții Constituționale.....	1089
7. Perimare. Temei legal	1089
8. Perimare. Natură juridică	1090
9. Perimare de drept	1090
10. Perimare. Suspendarea judecării	1091
11. Suspendarea soluționării cauzei. Culpa reclamantei. Imposibilitatea citării	1091
12. Suspendarea eronată a soluționării cauzei. Acțiune în realizarea unei creanțe	1091
13. Suspendarea eronată a judecării. Redeschiderea acesteia	1092
14. Suspendarea judecării. Repunerea cauzei pe rol	1092
15. Repunere pe rol a cauzei. Rațiune	1093
16. Renunțare la judecată. Inadmisibilitatea revenirii părții asupra declarației de renunțare în cursul aceluiași proces	1093
§10. Judecata în prima instanță	1093
1. Obligații ale primei instanțe. Necercetarea fondului.....	1093
2. Nepronunțare asupra fondului. Casare cu trimitere	1094
3. Judecată. Dovada susținerilor. Sarcina probei	1094
4. Judecata în fond. Obligația instanței. Sancțiuni	1095
5. Judecata în fond. Erori și omisiuni ale primei instanțe.....	1095
6. Judecată în fond. Complet de divergență. Erori ale instanței	1096
7. Judecată. Erori ale instanței de fond.....	1097
8. Omisiunea instanței de a se pronunța asupra tuturor capetelor de cerere. Consecințe	1099
9. Soluționarea în fond a cauzei fără analiza tuturor cererilor și aspectelor din acțiune. Casare cu trimitere.....	1099
10. Funcționar public cu statut special. Sancțiune disciplinară. Soluționarea acțiunii în anulare fără a se asigura participarea la procedura contencioasă a autorității emitente a actului administrativ contestat	1099
11. Soluționarea procesului prin necercetarea fondului. Casare cu trimitere.....	1100
12. Stabilirea greșită a stării de fapt. Necercetarea fondului. Casare cu trimitere	1100
13. Nerespectarea dreptului la apărare. Casare cu trimitere	1101
14. Încălcarea principiilor procesului civil. Sancțiuni	1102
15. Ordinea soluționării excepțiilor. Nereglementarea unei proceduri prealabile obligatorii anterior sesizării instanței	1103
16. Soluționarea cauzei pe excepția nulității deciziei de concediere. Neintrare în cercetarea fondului. Consecințe.....	1103
17. Neîntreruperea cursului judecării. Încheieri premergătoare	1104
18. Conexarea mai multor pricini. Caracter facultativ.....	1104
19. Soluția primei instanțe. Motivare lacunară, generică	1104
§11. Hotărâri judecătorești	1105
1. Minută nesemnată de președintele instanței. Nulitate	1105
2. Minută. Nesemnare. Nulitate	1105
3. Minută nesemnată de un asistent judiciar. Nulitatea hotărârii	1105
4. Minută. Nesemnare de către un asistent judiciar. Nulitate expresă.....	1106
5. Motivarea hotărârii judecătorești. Rolul jurisprudenței	1106
6. Motivarea hotărârii clară și obiectivă. Termen	1107
7. Nemotivarea hotărârii. Consecințe.....	1108
8. Hotărâre judecătorească nemotivată în fapt și în drept	1108
9. Hotărârea instanței de fond. Considerente străine de pricina dedusă judecării.....	1109
10. Erori sau omisiuni în conținutul hotărârii judecătorești	1109
11. Sentință atacată cu recurs. Lipsa motivării în fapt și de drept. Consecințe	1109
12. Hotărâre judecătorească. Învățare cu formulă executorie. Situații	1110

13. Hotărâre judecătorească prin care se acordă drepturi salariale. Executare fără investirea cu formulă executorie	1111
14. Hotărârile primei instanțe sunt executorii de drept. Nejustificarea investirii cu formulă executorie.....	1112
15. Contestație privind lămurirea înțelesului, întinderii sau aplicării titlului executoriu.....	1112
16. Cerere de lămurire a dispozitivului hotărârii. Respingere	1113
17. Lămurirea hotărârii. Dispozitiv clar și limpede.....	1113
18. Lămurirea înțelesului întinderii sau aplicării dispozitivului unei hotărâri judecătorești.....	1113
19. Contestația la titlu. Întinderea clarificării, interpretării și explicării dispozitivului hotărârii	1114
20. Contestație „la titlu”. Neimpunerea de lămuriri suplimentare	1114
21. Executare silită	1114
§12. Cheltuieli de judecată	1115
1. Recunoașterea pretențiilor reclamantului. Culpă procesuală	1115
2. Renunțarea la unele petite.....	1115
3. Justificare. Revocarea deciziei de sancționare cu avertisment	1115
4. Revocarea deciziei de sancționare. Obligația părâtului la cheltuieli	1116
5. Cheltuieli. Renunțarea la judecată. Culpă procesuală.....	1116
6. Renunțarea la judecată. Suportarea cheltuielilor	1117
§13. Recursul	1118
1. Termen. Calcul.....	1118
2. Termenul de recurs. Calcul.....	1118
3. Termen de exercitare. Tardivitate	1118
4. Tardivitatea declarării recursului. Cerere de recurs comunicată prin e-mail. Dată certă	1119
5. Termen special de recurs. Tardivitate.....	1120
6. Recurs tardiv	1120
7. Tardivitate	1120
8. Recurs tardiv. Lipsa motivelor legale privind repunerea în termen.....	1121
9. Excepția tardivității recursului	1121
10. Invocare a unor noi motive de nelegalitate a sentinței cu ocazia concluziilor scrise. Termene	1122
11. Cerere de recurs. Repunere în termen	1123
12. Recurs. Motive	1123
13. Recurs. Motivate. Caracter devolutiv	1123
14. Motive de ordine publică invocate direct în recurs. Condiții	1124
15. Recurs nul. Nemotivare.....	1124
16. Nemotivarea în termen a recursului	1124
17. Recurs nemotivat. Nulitate	1125
18. Recurs nemotivat. Respingere.....	1125
19. Recurs declarat împotriva unei încheieri premergătoare prin care s-au dispus măsuri procedurale. Inadmisibilitate decurgând din conținutul prevederilor art. 299 alin. 1 și 282 alin. 1 C. pr. civ. Consecințe	1126
20. Recurs inadmisibil. Încheierea de sesizare a Curții Constituționale.....	1126
21. Avocat. Lipsa dovezii de reprezentant. Sancțiune. Nulitatea recursului	1127
22. Expertiză	1127
23. Înscrisuri depuse în recurs. Condiții de legalitate. Încetarea raporturilor de muncă prin acordul părților	1128
24. Cereri noi.....	1128
25. Cereri noi în recurs. Respingere	1129
26. Declarația extrajudiciară nu are valoarea de înscris nou	1129
27. Inadmisibilitatea probei testimoniale în recurs	1129
28. Nemotivarea hotărârii primei instanțe. Admiterea recursului	1130

29. Analiza judecării fondului.....	1130
30. Achiesarea angajatorului la recursul salariatului.....	1133
31. Soluționarea recursului. Erori ale instanței fondului.....	1133
32. Soluționarea recursului. Cadru didactic.....	1137
33. Soluționarea recursului. Deosebire față de revizuire.....	1139
34. Perimarea soluționării cererii de recurs.....	1140
35. Perimare.....	1141
36. Limitele controlului judiciar. Lipsa încheierii de dezbateri.....	1141
37. Lipsa de interes. Hotărâre atacată favorabilă.....	1141
38. Cerere de suspendare a hotărârii judecătorești. Respingere.....	1141
39. Repunerea în termenul de recurs. Schimbarea domiciliului procesual. Motivarea acestuia. Tardivitate.....	1142
40. Casare cu trimitere.....	1143
41. Nemotivarea hotărârii pronunțate în fond. Casare cu trimitere.....	1143
42. Casare cu trimitere. Situații.....	1144
43. Casare cu trimitere. Condiții.....	1144
44. Greșita respingere a probelor solicitate de angajator. Administrarea probelor în recurs. Casare cu trimitere spre rejudecare.....	1144
45. Recurs împotriva contestației la executare. Casare cu trimitere. Obligația instanței.....	1145
46. Motive de casare cu trimitere. Limitele rejudecării.....	1145
§14. Contestația în anulare.....	1146
1. Termenul de exercitare a contestației în anulare.....	1146
2. Termen de exercitare. Tardivitate.....	1146
3. Termen de exercitare. Condiții.....	1147
4. Condiții de exercitare a contestației în anulare.....	1147
5. Motive care nu au putut fi invocate pe calea apelului sau recursului.....	1148
6. Nespecificarea motivelor.....	1148
7. Condiții de admisibilitate. Greșeli de fapt involuntare.....	1148
8. Lipsa motivelor legale.....	1149
9. Reexaminarea a recursului. Inadmisibilitate.....	1149
10. Condiții de admisibilitate.....	1150
11. Repunerea în discuție a naturii litigiului. Inadmisibilitate.....	1151
12. Caracteristici și condiții de exercitare.....	1151
13. Neinvocarea greșelilor materiale.....	1152
14. Neprecizarea omisiunii instanței de a cerceta motivele de casare.....	1153
15. Contestație în anulare întemeiată pe dispozițiile art. 318 C. pr. civ. O altă apărare. Inadmisibilitate.....	1153
16. Respectarea procedurii de citare.....	1154
17. Temei legal. Practica C.E.D.O.....	1154
18. Judecător național. Obligația de a aplica reglementările și jurisprudența europeană. Admiterea contestației.....	1156
19. Aprecierea motivelor de concediere.....	1158
20. Motive ale contestației: Decizii ale Curții Constituționale.....	1159
21. Temei legal. Motive.....	1160
22. Neindividualizarea temeiurilor de fapt.....	1161
23. Reguli de competență și norme privind incompatibilitatea judecătorilor.....	1161
24. Neanalizarea motivelor de recurs, în raport de depunerea tardiva a acestora.....	1161
25. Motive. Înlocuirea sancțiunii disciplinare.....	1162
26. Competență. Compunerea completului de judecată. Lipsa erorilor materiale.....	1162
27. Eroare materială. Noțiuni.....	1163
28. Eroare materială, temei al contestației. Înțeles.....	1164
29. Conținutul erorii materiale.....	1164
30. Eroare materială. Condiții.....	1165
31. Înțelesul noțiunii de „eroare materială”.....	1165

32. Greșeală materială. Specific	1166
33. Lipsa greșelii materiale	1166
34. Contestație în anulare. Greșeală materială constând în stabilirea eronată a situației de fapt, în urma aprecierii probelor și a interpretării faptelor, întrucât aceasta echivalează cu o eroare de judecată. Inadmisibilitate	1167
35. Lipsa omisiunii cercetării unui motiv de casare sau modificare a hotărârii	1167
§15. Revizuirea	1168
1. Termen. Calcul.....	1168
2. Termen.....	1168
3. Cerere de revizuire. Tardivitate.....	1168
4. Condiții de exercitare	1169
5. Condiții de exercitare	1169
6. Condiții. Împrejurări noi	1170
7. Condiții legale	1171
8. Condiții. Principiul disponibilității.....	1172
9. Condiții. Eroare în legătură cu starea de fapt stabilită	1173
10. Motive de revizuire	1174
11. Lipsa motivelor legale	1174
12. Înscrieri. Condiții.....	1175
13. Revizuire pe motivul că obiectul nu se află în ființă. Înscrieri. Condiții	1177
14. Condiții de admisibilitate a revizuirii. Contrarietatea de hotărâri	1178
15. Revizuirea pentru contrarietate de hotărâri. Condiții.....	1178
16. Act nou. Condiții. Decizie a Curții Constituționale	1178
17. Revizuire. Acte noi. Legea nr. 330/2009	1179
18. Art. 322 Cod procedură civilă.....	1179
19. Revizuire întemeiată pe dispozițiile art. 322 din Codul de procedură civilă. Cerințe.....	1179
20. Revizuire întemeiată pe dispozițiile art. 322 pct. 2 C. pr. civ. Limitele exercitării acestei căi extraordinare de atac	1180
21. Revizuire. Condițiile prevăzute de motivul de revizuire de la art. 322 pct. 4 teza a II-a sunt cumulative. Sensul sintagmei „înscriș declarat fals”	1181
22. Motivul de revizuire prevăzut de art. 322 pct. 5 C. pr. civ. Condiții	1181
23. Motive neîntemeiate de revizuire	1181
24. Cerere de revizuire după respingerea recursului ca tardiv. Lipsa înscrișului declarat fals.....	1182
25. Cerere de revizuire nefondată. Inexistența erorii	1182
26. Respingere.....	1184
27. Revizuire formulată împotriva unei hotărâri dată de o instanță de recurs atunci când nu evocă fondul cauzei. Inadmisibilitate decurgând din conținutul dispozițiilor art. 322 alin. 1 ultima teză C. pr. civ. Consecințe	1184
28. Revizuire. Omisiunea instanței de recurs de a cerceta unul dintre motivele de modificare sau de casare. Daune morale și materiale	1185
29. Obiectul revizuirii. Hotărâre prin care a fost soluționată o cerere de revizuire. Inadmisibilitate	1185
30. Înscrieri doveditoare. Semnificație	1186
31. Revizuire. Invocarea unei cereri de intervenție	1186
32. Decizia pronunțată într-o contestație în anulare nu poate constitui obiect al revizuirii	1186
33. Revizuire. Contestație în anulare. „Reluarea activității” în cazul suspendării contractului individual de muncă	1187
§16. Recurs în interesul legii	1188
1. Valoarea și consecințele deciziilor pronunțate de Înalta Curte de Casație și Justiție în soluționarea recursurilor în interesul legii	1188
INDEX AL JURISPRUDENȚEI	1189