

STUDII. DISCUȚII. COMENTARII

| | |
|--|-------|
| Alexandru ȚICLEA , Observații privind criticile din raportul Comisiei Europene asupra justiției (din iulie 2010) și o soluție judecătorească aberantă, de neînțeles, care confirmă aceste critici | p. 9 |
| Monica GHEORGHE , Mediarea conflictelor de drepturi | p. 17 |
| Radu Răzvan POPESCU , Reglementarea timpului de muncă în dreptul francez | p. 35 |
| Marinela CIOROABĂ , Reflecții asupra dreptului salariatului aflat în preaviz de a absenta patru ore pe zi | p. 39 |
| Andreea Florentina COSTACHE, Adrian-Mihai IORDACHE , Egalitatea de tratament din perspectiva reglementărilor adoptate de Uniunea Europeană | p. 43 |
| Roxana NĂSTASE (OSIAC), Carmen Claudia DRĂGHICI , Instrumente financiare comunitare cu relevanță pentru domeniul social | p. 63 |

PRACTICĂ JUDICIARĂ

(selecție și prelucrare de Petrică ARBĂNAȘ)

| | |
|---|--------|
| 1. Obligația angajatorului de a prezenta salariatului lista locurilor de muncă vacante din unitate în caz de concediere. Condiții | p. 89 |
| 2. Încetarea contractului individual de muncă. Motive justificate. Condiții | p. 95 |
| 3. Interdicția concedierii pe perioada stării de graviditate. Sancțiune. Nulitatea deciziei | p. 101 |
| 4. Neefectuarea cercetării prealabile. Nulitatea deciziei de concediere | p. 105 |
| 5. Înlocuirea sancțiunii disciplinare. Condiții | p. 109 |
| 6. Recuperarea drepturilor de pensie necuvenite. Condiții | p. 113 |
| 7. Cuantumul indemnizației cuvenite ca urmare a pensionării. Îmbogățirea fără justă cauză. Condiții | p. 118 |
| 8. Pensia pentru limită de vârstă. Stagiul de cotizare în cazul persoanelor cu handicap | p. 121 |
| 9. Baza de calcul a pensiilor. Sporuri cu caracter permanent. Condiții | p. 126 |

SPAȚIUL EUROPEAN

(selecție de Laura GEORGESCU)

I. HOTĂRÂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE EUROPENE

- p. 135 „Politică socială – Directiva 92/85/CEE – Protecția securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează – Articolul 5 alineatul (2) și articolul 11 punctul 1 – Lucrătoare repartizată provizoriu la un alt loc de muncă în timpul sarcinii – Repartizare obligatorie din cauza unui risc pentru securitatea sau sănătatea acesteia ori a copilului său – Remunerație mai mică decât remunerația medie primită înainte de această repartizare – Remunerație anterioară compusă dintr-un salariu de bază și din diverse prime – Calcul al salariului la care lucrătorea gravidă are dreptul pe durata repartizării provizorii”

II. INFORMĂRI ALE UNIUNII EUROPENE PRIVIND DOMENIUL SOCIAL

- p. 150 Propunere de decizie a Consiliului privind orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre: Partea a II-a a Orientărilor integrate Europa 2020

DIN ACTIVITATEA ORGANIZAȚIEI

INTERNAȚIONALE A MUNCII

(traducere de Laura GEORGESCU)

- p. 161 Studiu privind instrumentele referitoare la ocuparea forței de muncă, având în vedere declarația din 2008 privind justiția socială pentru o globalizare echitabilă - *Extras* -