

# CUPRINS

ABREVIERI .....	9
CAPITOLUL I. Răspunderea juridică.....	11
§1. Răspunderea juridică .....	11
I. Noțiune .....	11
II. Elementele (condițiile) răspunderii juridice .....	13
III. Formele răspunderii juridice .....	15
§2. Răspunderea juridică reglementată de legislația muncii .....	18
I. Noțiune .....	18
II. Formele răspunderii disciplinare .....	20
CAPITOLUL II. Răspunderea disciplinară a salariaților în dreptul comparat .....	25
§1. Considerații introductive .....	25
§2. Reglementarea răspunderii disciplinare a salariaților în state membre ale Uniunii Europene .....	26
I. Franța .....	26
II. Germania .....	32
III. Spania.....	39
IV. Italia.....	42
V. Polonia .....	44
VI. Ungaria.....	47
VII. Bulgaria .....	48
§3. Reglementarea răspunderii disciplinare a salariaților în state europene care nu fac parte din Uniunea Europeană.....	52
I. Republica Moldova .....	52
II. Federația Rusă.....	56
§4. Răspunderea disciplinară a salariaților în alte state .....	59
I. Republica Populară Chineză .....	59
II. Emiratele Arabe Unite.....	60

<b>CAPITOLUL III. Răspunderea disciplinară a salariaților .....</b>	<b>64</b>
<b>§1. Disciplina socială și disciplina muncii.....</b>	<b>64</b>
<b>I. Noțiune .....</b>	<b>64</b>
<b>II. Izvoare .....</b>	<b>69</b>
<b>A) Regulamentul intern .....</b>	<b>70</b>
<b>B) Contractul colectiv de muncă.....</b>	<b>78</b>
<b>C) Codurile deontologice.....</b>	<b>79</b>
1) <i>Codurile deontologice ale salariaților .....</i>	<i>80</i>
2) <i>Codurile deontologice ale funcționarilor publici .....</i>	<i>81</i>
3) <i>Coduri deontologice care conțin prevederi aplicabile</i> <i>atât salariaților cât și funcționarilor publici .....</i>	<i>83</i>
4) <i>Coduri deontologice ale profesiilor liberale.....</i>	<i>85</i>
5) <i>Coduri deontologice ale altor categorii de personal.....</i>	<i>88</i>
<b>III. Căile de înfăptuire a disciplinei muncii .....</b>	<b>88</b>
<b>A) Căi stimulative .....</b>	<b>89</b>
<b>B) Căi sancționatorii .....</b>	<b>91</b>
<b>§2. Răspunderea disciplinară a salariaților .....</b>	<b>91</b>
<b>I. Noțiune .....</b>	<b>91</b>
<b>II. Istoric.....</b>	<b>93</b>
<b>III. Prerogativa disciplinară a angajatorului.....</b>	<b>104</b>
<b>IV. Elementele (condițiile) definitorii ale răspunderii</b> <b>        disciplinare.....</b>	<b>109</b>
<b>A) Conduita ilicită .....</b>	<b>109</b>
<b>B) Vinovăția .....</b>	<b>109</b>
<b>C) Rezultatul dăunător .....</b>	<b>110</b>
<b>V. Trăsături caracteristice .....</b>	<b>110</b>
<b>VI. Condițiile răspunderii disciplinare a salariaților .....</b>	<b>114</b>
<b>A) Noțiune .....</b>	<b>114</b>
<b>B) Elementele constitutive ale abaterii disciplinare .....</b>	<b>117</b>
a) <i>Obiectul abaterii disciplinare .....</i>	<i>117</i>
b) <i>Latura obiectivă.....</i>	<i>123</i>
c) <i>Subiectul abaterii disciplinare .....</i>	<i>124</i>
d) <i>Latura subiectivă (vinovăția).....</i>	<i>126</i>
<b>VII. Cauzele de nerăspundere disciplinară .....</b>	<b>127</b>
<b>VIII. Cercetarea abaterii disciplinare.....</b>	<b>131</b>
<b>A) Obligativitatea efectuării cercetării disciplinare</b> <b>            prealabile .....</b>	<b>131</b>
<b>B) Procedura cercetării disciplinare prealabile .....</b>	<b>137</b>

C)	<i>Suspendarea contractului individual de muncă al salariatului pe perioada efectuării cercetării disciplinare prealabile</i> .....	141
D)	<i>Efectele neprezentării salariatului fără un motiv obiectiv, la cercetarea disciplinară prealabilă</i> .....	143
E)	<i>Raportul dintre propunerea comisiei de cercetare disciplinară și actul juridic al sancționării disciplinare</i> .....	145
IX.	<b>Sancțiunile disciplinare</b> .....	147
A)	<i>Noțiunea și clasificarea sancțiunilor disciplinare</i> .....	147
B)	<i>Sancțiunile disciplinare generale</i> .....	151
a)	<i>Avertismentul scris</i> .....	152
b)	<i>Suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare</i> ....	153
c)	<i>Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 zile [art. 264 alin. (1) lit. c) C. muncii]</i> .....	155
d)	<i>Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% [art. 264 alin. (1) lit. d) C. muncii]</i> .....	157
e)	<i>Reducerea salariului și/sau, după caz, a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10% [art. 264 alin. (1) lit. e) C. muncii]</i> .....	158
f)	<i>Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă [art. 264 alin. (1) lit. a)]</i> .....	160
C)	<i>Inadmisibilitatea amenzilor disciplinare</i> .....	167
X.	<b>Aplicarea sancțiunilor disciplinare generale</b> .....	168
A)	<i>Criteriile avute în vedere de angajator la individualizarea sancțiunii disciplinare</i> .....	168
B)	<i>Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare generale</i> .....	173
C)	<i>Decizia de sancționare disciplinară</i> .....	175
XI.	<b>Punerea în executare a sancțiunilor disciplinare generale</b> ...	186
A)	<i>Punerea în executare a sancțiunilor disciplinare care nu implică încetarea raporturilor de muncă</i> .....	186
B)	<i>Punerea în executare a sancțiunilor disciplinare care implică încetarea raportului de muncă</i> .....	187
XII.	<b>Căile de atac împotriva deciziei de sancționare disciplinară</b> .....	187
A)	<i>Contestația împotriva măsurilor disciplinare</i> .....	187

B) Rolul instanțelor judecătorești în înlocuirea sancțiunilor disciplinare .....	193
C) Căile de atac .....	196
1) Recursul .....	196
2) Revizuirea .....	197
XIII. Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme de răspundere juridică.....	197
A) Considerații introductive.....	197
B) Răspunderea disciplinară și răspunderea penală.....	198
C) Răspunderea disciplinară și răspunderea contravențională.....	201
D) Răspunderea disciplinară și răspunderea patrimonială .....	201
XIV. Reglementări speciale .....	202
A) Considerații introductive.....	202
B) Clasificarea statutelor profesionale .....	204
C) Particularități speciale referitoare la anumite categorii de salariați.....	208
1) Particularități ale abaterii disciplinare.....	208
2) Reguli procedurale specifice .....	212
3) Sancțiunile disciplinare speciale .....	215
4) Caracteristicile regimului sancționator cuprins în statutele de personal se înfățișează sub două aspecte:.....	217
D) Reglementări speciale referitoare la membrii profesiunilor liberale.....	221
1) Considerații introductive .....	221
2) Particularități ale abaterii disciplinare.....	223
3) Reguli procedurale specifice .....	226
4) Sancțiunile disciplinare.....	227
5) Probleme speciale.....	228
CAPITOLUL IV. Concluzii și propuneri de lege ferenda .....	232
§1. Concluzii .....	232
§2. Propuneri de lege ferenda .....	241
BIBLIOGRAFIE.....	247